

新春走基层

铁路迎来务工返岗高峰

春节刚过，昆明、昆明南、曲靖等火车站客流激增，迎来务工返岗高峰。为方便云南籍务工人员节后返岗，中国铁路昆明局集团有限公司联合省就业局，昆明、大理、丽江、会泽、沾益等地的人社部门、人才服务部门，采取包车和开行务工专列等措施，为上万名务工人员返岗出行提供便利。

昆明局集团相关负责人介绍，随着春节假期的结束，务工人员开始集中返程、返岗，云南将有大批务工人员乘火车返回务工所在地。客流主要集中在昆明至上海、广州、厦门、珠海等地，以及大理至广州、曲靖至东莞等方向。铁路部门对以上方向的列车座位进行了预留，并根据各地务工人员出行人数和时间需求，合理安排运力，开行务工专列。

记者了解到，2月8日除了昆明南至上海虹桥方向有务工人员出行外，曲靖至东莞方向、昆明至南通方向，还有600多名务工人员出行。此外，2月9日，铁路部门还将开行昆明至绍兴的Z288次务工专列，预计务工出行高峰将持续到2月17日。

为全力支持农村劳动力尽快返岗、尽快就业，更好地巩固拓展脱贫攻坚成果，推进乡村振兴，各级相关部门配合铁路部门共同推出周到温馨的服务，让广大务工人员安全、有序、温馨出行。

图为乘坐列车前往上海的昆明务工人员。



耕耘新希望

乍暖还寒时节，沿着宽敞的盘山水泥路，走进泸水市六库街道小沙坝村委会蚂蝗箐自然村，茂盛的松林将村寨装点得格外青翠美丽。坡地上，新建的坡改田层层叠叠，遍布山野；田垄地角，村民们迎着春风，挖土清沟，耕耘美好希望。

蚂蝗箐自然村地处老罗雪山半山腰，地势相对平缓，林地广、耕地多。过去因缺水，村民只能种包谷，经济来源主要靠到松林里采菌和外出务工。

精准扶贫中，道路改扩建、安全饮水和扶志扶智工程入村进组，蚂蝗箐群众的生产生活条件得到改善。家家门口通水泥路，户户喝上甘甜的山泉水，人人学技能争着务工赚钱，村容村貌大变身，经济来源多样化。

“以前，我们没有什么经济来源，只有在收菌子的季节到松林采菌子卖，才有一些收入，日子很是艰难。”村民姐四说，现在路修宽了，到六库集市也就30分钟的车程。在国家创业贷款扶持下，她的女儿胡春燕买了一辆车，从外地拉水果到怒江各地村寨售卖，一个月能赚1万多元。

随着春节后“返岗潮”的来临，2月8日上午，昆明南坝人才市场聚满了从四面八方赶来应聘的求职者，求职现场熙熙攘攘，十分火热。

昆明南坝人才市场内的企业招聘主要集中在金属铸造、机械制造、仓储、外贸加工、电子科技等行业。“你们中介还是直招？”“上班工时是怎么安排的？”“我没接触过这项工作，还能不能应聘？”“上班地点在哪里，有什么补助或者照顾吗？”在珠海嵘泰有色金属铸造有限公司的招聘点，求职者接过招聘简章，纷纷就自己所关心的内容询问招聘人员。“这家企业主要是生产出口汽车的配件，进厂上班要提前做好准备，不然出去了人生地不熟。”求职者赵先生表示，自己虽然中意这家企业的招聘岗位，但还想再看看，有没有其他更合适的岗位。

“人才市场人流量很大，我们今天开始线下招聘，一个早上就完成了招聘计划。”云南奔华供应链有限公司的招聘负责人介绍。记者看到，虽然招聘负责人已表示完成了招聘计划，但前来咨询岗位信息的求职者仍是源源不断。

节后求职招聘热



在昆明南坝人才市场外，也汇集了众多求职者。场外的招聘岗位主要集中在网约车司机、保安、销售、物流、电工、保洁、服务员等，用工需求量很大。

本报记者 胡好妍 摄影报道

高寒山村焕新颜



近段时间，禄劝彝族苗族自治县马鹿塘乡通龙村委会罗格窝村陈元平家后面多了两个蓄水池，自来水入户，全村人再也不用在枯水季节守着了一口老井打水了。除了清水入户、公路进村、户户通电，村子的田间地头遍布机耕道，村民们干农活时车子可以直接开到地边，省时又省力。

通龙村委会属于高寒山区，平均海拔2500多米，下辖的19个村民小组分散于群山密林中，村民靠种植养子、玉米、土豆为生，一直以来出门就靠人背马驮，曾经属于国家级贫困地区。

几年前国家实施脱贫攻坚项目，陈元平家享受到“农危改”等政策建起了漂亮的新房子。2019年，禄劝县顺利实现脱贫摘帽，陈元平家的收入越来越高，拥有了小轿车和小货车。村委会副书记陈国荣表示，罗格窝全村的汽车拥有量已达到户均一辆，人均收入翻了一番。

“我们村委会马铃薯品种多品质好，亩产从以前的1500公斤增长到3500公斤。”陈国荣介绍，目前村委会共种植马铃薯3500亩，有6个合作社和1个马铃薯种子繁育基地。花椒800多亩、养子350多亩、白芸豆220多亩、玉米500多亩、养殖户300多户、养有牛、黑山羊、禽类等，实现人均可支配收入近万元。

近年来，当地政府依托山水林草资源，坚持走绿色发展之路，利用马鹿塘高山杜鹃花海独特优势，充分发挥村组特色旅游，融合发展农旅、文旅，产旅相结合的田园综合体，打造“农旅融合创新村”，建设美丽的民族团结示范村。同时政府大力培养一批懂农业、爱农村、会经营的新型“三农”人才，通过“党支部+合作社+农户”等模式，免费提供花椒、马铃薯等种苗，发展养殖和种植项目，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

本报记者 黄兴能

丰富菜篮子

大年初四起，普洱市思茅区东部综合蔬菜批发市场的经营户陆续恢复营业，全新的配套设施，提升了群众购物的便利性。这个在今年春节前刚投入运营的市场，是普洱市健全中心城区“菜篮子”配套的又一惠民成果，进一步优化了城区蔬菜批发服务，有效破解群众反映强烈的难点堵点痛点。

“罗非鱼零售每公斤15元，量大批发每公斤13元。”一大早，小海鲜鱼店便热闹起来。小高告诉记者，从路边临时摊位搬进蔬菜批发市场后，营业设施和环境都有所提高，生意也更好了。

思茅区东部综合蔬菜批发市场规划总面积约14741平方米，拥有104个台面、84个小型批发摊位、25个货车摊位、30间门面和320个停车位，主要经营蔬菜、水果、粮油等。市民李艳芳就住在市场附近，她开心地表示：“以前周边没有像样的菜市场，买菜要往比较远的地方。如今在家门口就能买到新鲜的蔬菜，环境好、品种也丰富，实在是太方便了。”

为了保障群众菜篮子需求，普洱市各县区从去年以来加强“菜篮子”建设，在城区周边建设蔬菜基地，让本地蔬菜直供本城区市场，切实把城区的蔬菜价格“降下来”“稳下来”，让群众吃上物美价廉的“放心菜”“安心菜”。

“我们与部分蔬菜基地签订了协议，菜源从种植基地直接进入市场，有效降低了蔬菜价格，让老百姓的‘菜篮子’拎得更舒心。”思茅区南屏镇曼连社区党委书记、居委会主任尚华介绍。

在思茅区，已经形成了以整碗村高原特色蔬菜现代农业示范区为核心，以永庆蔬菜基地、四丘田蔬菜基地为主，以其他零星蔬菜种植为辅的合理基地分布，蔬菜基地常年稳定在1.35万亩。

自去年9月以来，思茅中心城区7家超市18个网点（含社区店）开展平价蔬菜销售活动，大型超市每天提供15种以上、社区店每天提供10种以上的平价蔬菜销售，确保平价蔬菜较市场价格下浮20%以上。

本报记者 李汉勇 沈浩

2月7日凌晨3时，记者驱车来到G85银昆高速公路昭通南服务区。夜幕中，雪花无声无息飘落，一辆警车的警灯一闪一闪。几十辆警车并排停放在服务区内，司机们都已安然入睡。而值守在这里的昭通市公安局交通警察支队水昭高速公路交巡警大队的民警和辅警们却彻夜未眠。他们在积雪严重路段摆放警示牌、反光锥桶，在辖区路段来回巡逻，仔细查看附近路况，排查交通安全隐患，确保不留盲区和死角。

“今天是春节长假最后一天，早上6时我们就上路巡逻了，到现在工作了20多个小时，下午3时才吃上中午饭。”辅警梅高翔端着方便面踩着厚厚的积雪去服务区接开水，记者才知道这天是他6日的晚饭。

大年初六，春节长假最后一天，回乡、出游的人们纷纷踏上返程。傍晚时分，降温雨雪天气骤然而至。水昭高速公路交巡警大队以雪为令、闻雪而动，全员上路护航群众平安。

由于地面湿滑，一辆车制动失控发生了交通事故，车上一名70多岁的老人受了伤。该大队四中队民警艾俊成立

风雪护路保畅通



即将受伤的老人扶到靖安服务区并拨打了120急救。在紧张的等待中，22时55分，120急救车来了。艾俊将老人背上，径直送到急救车上。

银昆高速昭通段弯道多、坡道多、桥梁隧道多，路况复杂。“春节期间，我们全员在岗，及时处理路面积雪、疏导车辆，全力确保道路交通安全、有序、畅通。”水昭高速公路交巡警大队大队长高宏彬说。

7日12时10分，银昆高速公路全线解除交通管制，道路恢复正常运行。水昭高速公路交巡警大队的民警和辅警们不畏严寒，全力以赴，顶风冒雪的“荧光绿”已然成为冰雪中最靓丽风景。

本报记者 谢毅

强化顶层设计 持续深化改革
我省科技创新能力实现新提升

本报讯(记者 季征)日前，记者从2022年全省科技工作视频会议上了解到，2021年，我省主动服务和融入国家科技自立自强，强化顶层设计，持续深化改革，推动各项任务扎实落地，科技支撑引领全省经济社会发展的作用显著增强，全省区域科技创新能力全国排名提升4位。

2021年，我省深入推进科技管理体制、机制改革，制定出台《创新驱动高质量发展29条措施》《云南省财政科研项目经费管理改革20条措施》，在全国率先出台《云南省科技计划项目资金管理正面清单负面清单》，面向全球发布科技“揭榜制”项目榜单，加快培育壮大创新主体，全省高新技术企业净增376家，增长率达22.39%，新增备案省级科技型中小企业1304家，任务完成率达261%，总数达9690家，通过评价入库的国家科技型中小企业982家；科技金融支持科技型企业融资2.87亿元，分担分散风险52亿元。积极打造创新人才聚集高地，3人新当选“两院”院士，1人当选欧洲科学院院士，新选拔省“两类”人才165名，认定省创新团队30个，新增80家院士专家工作站。推进创新平台建设，启动

贵金属等3个云南实验室建设，获批省部共建非人灵长类生物医学国家重点实验室，洱海湖泊生态系统和丽江森林生态系统国家野外科学观测研究站获科技部批准建设。

通过深入实施创新驱动发展战略，科技支撑引领全省经济社会发展的作用显著增强。2021年，云南稀贵金属材料基因工程(一期)突破30余种关键核心技术，高纯碲制备技术在碲物料的预处理上取得重大进展，产品品位提高到99%；普朗铜矿成为全国首个实现5G工业应用的有色金属地下矿山；选育的马铃薯新品种“云薯108”刷新西南地区马铃薯最高单产纪录。全省规模以上生物医药制造业增加值增长17.7%，5个新药产品获国家药品生产注册批件，11个品种通过仿制药一致性评价；自主研发的“科维福”新冠疫苗获批上市，获国内首个新型冠状病毒mRNA疫苗药品临床注册批件。此外，科技招商引资10亿元以上重大项目已签约11项，项目协议总投资达291.55亿元；与国内知名高校院所及企业合作，引进了一批新型研发机构，与日本、老挝等国家合作，共建7个联合实验室。

云南新添2个全国5A级“司机之家”

本报讯(记者 李承韩)记者日前从省交通运输厅获悉，中国公路学会近日发布的48个2021年全国AAAAA“司机之家”名单中，云南交投集团运营管理的潘所和会泽两个服务区荣列其中，加上首批省内唯一被评定为“5A”级司机之家的读书铺服务区，我省已拥有了3个全国5A级“司机之家”。

我省“司机之家”建设试点工作自开展以来，省交通运输厅、省总工会根

据货车司机集散特点，结合现有的高速公路服务区(站)设施，先后全面建成并投入运营读书铺服务区、余家海服务区等18个“司机之家”。这些“司机之家”具备住宿、淋浴、就餐、休闲等功能，建设配备了沙发、按摩椅、电视等配套设施，使广大司乘人员可在服务区享受汽车加油、充电、维修以及餐饮、洗澡、沐浴等服务，有效保障司机在途休息，防止疲劳驾驶、危险驾驶等行为。

监察体制改革

楚雄州构建“大监督”服务保障高质量发展

本报讯(记者 谢进 通讯员 邓永平)楚雄彝族自治州纪检监察机关坚持把监督工作放到全面从严治党重要方略中加以推动，放到经济社会高质量发展跨越式发展大局中加以落实，整合各方监督力量，探索构建“大监督”工作格局，攥指成拳，形成监督合力。

楚雄州把党内监督与审计监督、财会监督、统计监督以及人大监督、民主监督、行政监督、司法监督、群众监督、舆论监督等有机贯通，形成权责协同、优势互补、运行高效、资源共享的“1+3+6”大监督工作格局。该工作格局将监督体系与治理体系对接起来，有效汇集各类监督主体的优势，实现监督职责再强化、监督力量再融合、监督效果再提升，形成“1+1>2”的叠加效果。

一年来，楚雄州人大常委会听取和审议专项工作37个，州政协提案办理监督21场次，州审计局完成审计项目251项，州财政局强力推进预决算公开，州统计局强化统计数据核查监督推动解决问题52个，监督“混合合力”持续释放。

“通过把监督进一步融入区域治理、部门治理、行业治理、基层治理、单位治理之中，促进党内政治文化积极健康、党内政治生活严肃认真、政治生态持续向好，广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线意识明显提升。”楚雄州纪委监委有关负责人介绍。

监督效果再提升，形成“1+1>2”的叠加效果。

一年来，楚雄州人大常委会听取和审议专项工作37个，州政协提案办理监督21场次，州审计局完成审计项目251项，州财政局强力推进预决算公开，州统计局强化统计数据核查监督推动解决问题52个，监督“混合合力”持续释放。

“通过把监督进一步融入区域治理、部门治理、行业治理、基层治理、单位治理之中，促进党内政治文化积极健康、党内政治生活严肃认真、政治生态持续向好，广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线意识明显提升。”楚雄州纪委监委有关负责人介绍。

上接三版《推进我省新时代产业工人队伍建设改革》

3.全面提升面向产业工人的服务水平。加强各级工会职工服务阵地建设，构建以职工服务中心、职工之家、娘家人服务站、工人文化宫、疗养院、休养基地、工会干部培训学校等为载体的全方位服务阵地，组织、吸引广大产业工人“回家”，打造高便利性、高亲民性、高知名度、高利用率的云南工会“娘家人”服务品牌。

专栏五 队伍壮大

到2025年，城镇新增就业人数累计达250万人以上，脱贫帮扶创业担保贷款扶持创业累计达25万户以上，发放贷款金额250亿元以上，每年公共就业服务机构职业介绍达100万人次以上。

到2025年，农民工参加培训不少于100万人次。

到2025年，重点支持61个职工服务中心建设项目，打造10个具有综合服务功能的城市职工服务中心示范点，省级推出不少于10个普惠职工项目，全省打造不少于200个职工驿站示范点，全省工会筹集温暖资金2.5亿元以上，走访慰问职工不少于50万人次，参加职工医疗互助人数突破350万人。

三、实施保障

(一)健全协同推进改革的工作格局。坚持完善党委统一领导，政府有关部门各司其职，工会、行业协会充分发挥作用的工作格局，形成齐抓共管推进改革的整体合力。将产业工人队伍建设改革纳入各级党委、政府工作全局进行通盘考虑和部署，促进各责任单位按照规划制定的时间表、路线图落实各项改革任务。各级党委要把产业工人队伍建设改革作为一项基础性、战略性、根本性工作，在党委的统一领导下履行改革协调领导机构办公室职责，发挥牵头作用，协调各责任单位按

照职责分工合力推进改革。各责任单位要对照规划提出的任务、指标等，制定年度改革计划，将规划细化为具体工作措施，分解为阶段性目标，抓好落实和督促，确保规划目标如期实现。

(二)完善动员各方改革力量的工作机制。健全完善各级产业工人队伍建设改革协调领导机构及办公室工作机制，强化请示报告、沟通会商、调研指导、协调推进、评估督查。健全改革工作培训交流机制，通过培训班、研修班、推进会、典型交流等多种形式，促进改革参与各方互鉴互学、取长补短。建立健全产业工会作用发挥机制，强化产业工会改革意识和能力，完善与行政部门、行业协会、企业的联动，推动改革举措落实落地。建立健全促进企业重视和推进改革的机制，发挥企业主体作用，让改革助推企业发展。建立改革评价和督促检查机制，定期对改革工作进行综合评价和督促检查，加强成果运用，层层传递改革压力。

(三)加强先行先试和分类指导。构建以全国改革试点为标杆、省级示范点为带动、各级示范点为支撑的改革示范体系，促进全省产业工人队伍建设改革全面提质。明确各示范点创建方向，加大精准指导支持力度，突破改革瓶颈，打造一批可学、可推广的“样板”。国有企业要当好“领头雁”，携手非公企业共同推进改革。推广非公企业取得改革的成效和经验，将改革推向中小微企业、服务业，推动改革向纵深发展、向全域推进。

(四)营造推进改革的良好氛围。各责任单位要加强对规划的宣讲指导，提高干部职工对规划重要性的认识，将相关政策制度的研究出台、推进落实、监督检查与规划实施有机融合。各地区各部门各单位要充分运用各类新闻媒体，大力宣传解读规划的重大意义、重要内容、具体措施，大力宣传改革典型和产业工人优秀代表，积极营造全社会关心、支持改革的良好环境。各级党校(行政学院)和高校、研究机构、群团培训学校要加大培训和研究力度，为规划实施提供理论支撑。