动态播报

昆明发布十条措施

加快人才集聚 推动产业发展

本报讯（记者 龙舟）日前，昆明市发布《加快人才聚集推动产业发展十条措施》（以下简称《措施》），旨在深入实施新时代人才强市战略，围绕昆明市“8+N”重点产业链布局人才链，强化产业链高端核心人才引进和培育，引导广大人才服务和支撑昆明市现代产业发展，实现人才开发与产业发展深度对接、融合聚变，推动产业链延链补链强链。

《措施》从全力支持重点产业人才（团队）项目、加大产业紧缺急需人才引进力度、“订单式”培养产业技术（能）人才、集聚产业青年后备人才、激发企业用才活力、创新人才评价模式、加大产业紧缺急需人才引进力度、完善产业人才激励政策、加强产业人才对外交流合作、优化产业人才支持保障服务环境十个方面提出优化扶持政策。其中，对重点产业链企业中解决国家“卡脖子工程”关键核心技术的领军人才（团队），经评审后按“一事一议”原则给予不少于5000万元的一次性奖励。对引进的重点产业链创新创业团队，符合条件的给予最高3000万元项目经费支持；对引进的春城高层次人才符合条件的给予每人一次性工作生活补贴100万元和最高500万元项目经费支持；对引进的高端外国专家、春城产业人才、春城青年人才符合条件的给予每人一次性工作生活补贴50万元和最高100万元项目经费支持。

此外，还将加强产学研融合，支持高校、科研院所与园区、企业联合办学，自主培养产业创新人才。实施“高校毕业生来昆留昆计划”。鼓励企业设立创新岗、产业顾问、首席专家、首席工程师、特级技师等岗位，吸引教学科研人员到重点产业链企业兼职，允许按规定领取薪酬、津贴、现金奖励或股权激励。在“春城计划”高层次科技人才培养专项工作中开展人才评价机制改革试点，自主开展人才评价。下放产业人才职称评审权，业绩突出的企业一线职工可按规定由用人单位直接认定为高级工、技师、高级技师。全力推动全市产业创新平台发展。鼓励重点产业链“链主”企业建设国际（对外）科技合作基地。鼓励各类创新平台采取年薪制、协议工资制、项目工资、股权期权等形式，对高层次产业人才予以激励。建设“春城计划”高层次人才服务平台，配备人才服务专员，为符合条件的人才办理绿色通道服务证。完善产业人才荣誉体系，对入选人才计划或获得人才荣誉称号的产业人才在项目申报、评先推优、培训研修、休假疗养等方面予以倾斜。

全力推进各项医保工作落地见效

打造15分钟 医保经办服务圈

本报讯（记者 党晓培 见习记者 王世涵）记者从近日召开的昆明市医疗保障工作暨参保工作推进会议上获悉，昆明市医保系统今年将全力推进各项医保工作落地见效，为群众提供高质量、有效率、能负担的医药服务和更加安全可靠优质便捷的医疗保障。

2022年，昆明市制定出台了全国地级城市中首个社会医疗保险地方法规；在全省率先实施职工医保门诊共济制度，全市246.95万人次享受到门诊报销；持续推进长期护理保险制度试点实施，为13921名重度失能参保人减轻经济负担1.74亿元；落实了药品、耗材集中带量采购27批，平均降幅53.2%、72.27%，最高降幅达到97%，为公立医疗机构节约医疗费用近2.75亿元。据悉，2022年，昆明市基本医疗保险参保人数达585.69万人，城镇职工基本医疗保险基金支出57.33亿元，城乡居民基本医疗保险基金支出38.35亿元，基金运行总体安全平稳、风险可控。

全市93家二级及以上综合医院纳入DRG付费管理；全市1311项医疗服务项目价格进行了调整；全市共27家各级定点医疗机构正式上线“信用就医”，11万参保人激活功能，享受“先看病后付费”。在监管方面，2022年处理了定点医药机构1069家，暂停医保服务29家，解除医保服务协议4家，追回医保基金7654.87万元。

今年，昆明市医保系统将聚焦医保全民参保攻坚、巩固提高基金统筹层次、基金监管安全规范年、口腔种植医疗服务收费和耗材价格治理、医保经办管理服务规范化建设“五个专项行动”，以“五个更好”为目标推动医保高质量发展。重点将持续推进参保扩面工作，打响全民参保攻坚战；在全市打造15分钟医保经办服务圈，计划以部分县区为试点开展工作，实现群众医保业务就近办、马上办、一次办；提高高血压、糖尿病门诊用药保障机制；延伸“信用就医”服务场景。长期护理保险政策调整、春城惠民保等工作也将在一季度启动。

此外，昆明市还将切实做好新冠病毒感染“乙类乙管”医疗保障工作。

今日观察

滇池度假区畅通党建与业务深度融合路径——

“滇池先锋”在行动

见习记者 王璐瑶 本报记者 熊明 余红

近年来，昆明滇池国家旅游度假区跳出就党建抓党建的思维模式，积极探索创建“滇池先锋”党建品牌，畅通党建与业务深度融合路径，推动各项工作快落地、真落实、早见效。

2022年3月，“滇池先锋”党建品牌创建进入实施环节以来，度假区机关党委制定了4项正面清单、10项负面清单，并将“当好排头兵”大讨论大竞赛活动完成情况作为“一票否决”内容，进一步转变工作作风，营造风清气正、干事创业的浓厚氛围，以高质量党建推动高质量发展。

公园1903夜景 本报通讯员 郑新强 摄

党建为“帆” 领航经济高速发展

在创建“滇池先锋”党建品牌的同时，度假区党工委机关12个党组织经过“三上三下”确定了12个具有度假区特色的“先锋”品牌，并根据品牌的不同特点制定工作目标和方案。其中，由综合管理部、党群工作部等党支部带领的表率先锋、堡垒先锋、凝聚先锋、阳光财政先锋、担当先锋将充分发挥党支部战斗堡垒作用，增强各机关部门的凝聚力；由行政审批局、文旅投促局等党支部带领的服务先锋、奋进先锋、产业发展先锋将聚焦聚力产业转型升级、增强经济发展动力；由规划建设局、生态环境分局等党支部带领的美丽家园先锋、美好生活先锋、美丽山水先锋、美丽生态先锋将推进度假区环境改善和品质提升，当好度假区环境的守护者。

2022年5月，中国物业服务百强企业TOP30的新希望物业服务集团有限公司投资1.5亿元，在度假区注册设立一级子公司，经营物业管理、房地产经纪等业务。然而，因新希望物业服务集团有限公司总部远在成都，在落户的过程中面临着在昆明办理落地审批手续材料提交慢、人员多头跑等问题。

行政审批局党支部了解情况后，按照“政府围着企业转，企业有事马上办”的工作思路，优化审批流程，提升服务质量，提高投资服务工作效率。在此过程中，党支部将主动服务意识根植于广大干部的思想认识之中，将企业实际感受和满意度作为衡量工作成效的标准，不断聚焦企业需求，创新政务服务措施，关注企业发展的重点问题，主动与企业方取得联系，与昆明市投资服务中心联动，全流程跟踪服务企业审批手续办理，协调解决企业开办一系列问题，帮助企业顺利落户度假区。

百强企业成功落户度假区的背后，是党建工作让政务服务更高效更便捷的体现，更是该区从“度假先锋”到“滇池先锋”的转变和提升。目前，以服务先锋、奋进先锋等为代表的党建品牌正致力于打造一支精于谋划、善于统筹、勤于协调的高素质经济发展队伍，融入和服务经济发展新格局。同时，通过充分发挥基层党组织和党员先锋模范作用，全面促进工作作风不断改进、办事效率持续提升、营商环境持续优化，奋力推进度假区经济发展持续、快速、健康发展。

党建为“羽” 助力文旅产业高飞

“让度假区的夜空亮起来。”依托绝佳的自然环境、美丽壮观的建筑，2021年10月19日，度假区的公园1903文体商旅综合体成功入选文化和旅游部公示的拟入选第一批国家级夜间文化和旅游消费集聚区名单120个项目之一。

近年来，文旅产业融合是文旅项目开发、城市更新、产业调整的目标之一，对商业和地产项目提出了更高要求，更加注重对消费者“功能性+情感化+精神化”全方位需求的满足。以特色商圈、特色项目打造品质夜生活，在度假区的产业项目中，公园1903作为度假区诠释城市生活方式的艺术商业综合体是发展的重点。经过挖掘分析，文旅投促局党支部提出将通过对公园1903步行街重新升级改造，重点围绕项目独有优势打造一系列的夜间经济实施方案，不断提升项目品质、拉动消费升级，带动城市商圈及生活圈，在昆明市率先推动以“夜景、夜娱、夜演、夜购、夜宴”为主的文旅夜间经济新业态发展，推动度假区旅游产业转型升级，健康产业创新发展，文创产业培育突破。

打造“党建+业务”模式，围绕公园1903规划夜间旅游经济产业布局，文旅投促局党支部采取“争创一流业绩，强化党员的示范辐射作用”的思维模式和“精益求精，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用”的战略目标，推动度假区产业链创新链双向融合。以文旅投促局党支部为代表的产业发展先锋、美好生活先锋等党建品牌正在不断创新发展路径，真正实现产业转型和商业迭代升级。

党建为“魂” 夯实生态发展根基

“船房河氨氮和COD超标。”一天清晨，熊华起床后刚打开“昆明移动河长”App就收到预警提示，他赶紧打电话给河道管理科的其他同事，通过研究分析发现是河道清理人员在打捞水草时搅动到河底，作业地点离自动取水监测点很近。在得知河道安全后，熊华和同事们才安下心来。

已有25年党龄的熊华，每天醒来要做的第一件事和睡觉前的最后一件事，都是打开“昆明移动河长”App查看辖区河道水质是否正常。

在滇管水务局党支部的带领下，2019年1月至2022年6月，昆明滇池国家旅游度假区入滇河道水质均达到年度考核目标，并持续向好，特别是船房河、捞渔河、盘龙江水质稳定达Ⅲ类。今年以来，采莲河、金家河、正大河、梁王河水质也达到了Ⅲ类。

河道水质的持续提升是滇管水务局党支部党建工作不断创新的一个缩影。近年来，度假区聚焦滇池保护治理，把支部建在河道上。通过发挥先进党员的带头作用，以“党建红”引领“生态绿”，实现基层党建和河（湖）长制有机融合，互促互进，共同提升。美丽山水先锋、美丽生态先锋等党建品牌作为滇池先锋的重要组成部分，始终秉持着“保护滇池、守护滇池度假区”的生态文明建设理念和新时代“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水思路，通过有力举措持续改善度假区生态环境，当好度假区环境的守护者，为建设美丽度假区提供坚实保障。

在巩固现阶段党建工作取得良好成果的同时，下一步，度假区将以“滇池先锋”品牌培育作为统领度假区基层党建工作的重要抓手，继续把国有企业、“两新”党组织、街道社区党组织全部纳入，以高质量党建服务保障度假区中心工作高质量发展。

图片新闻

巨型花束扮靓春城

近日，一束名为“送给昆明的一束花”的巨型玫瑰花束亮相昆明顺城购物中心。这束玫瑰花高3.2米左右，纵深2.7米左右，吸引了许多市民和游客前来打卡拍照。 本报记者 陈飞 实习生 李嘉琪 摄

昆速览

2025年前公园数量增至1000座以上

昆明致力打造“千园之城”

本报讯（记者 王琼梅 熊明）记者日前获悉，昆明市今年将继续开展“百园建设”，按照“1年100个、3年300个”的工作要求，力争在2025年前，各类公园数量增加至1000座以上，将昆明打造成为“千园之城”。

近年来，春城新增了许多绿地和游园，为城市景观增添了别样的色彩。2022年，全市完成了106个口袋公园（游园）的建设，将滇池绿道周边639亩暂未开发利用（留白）用地用于开展苗木储备工作，实现短时间快速复绿和有效利用。

据介绍，围绕“千园之城”目标，各县区将因地制宜，利用城市拆临拆违、废弃地、闲置地、裸露土地、道路节点、街头转角、桥下地等位置，按质保量完成一批口袋公园（游园）的建设，主城8区各自要打造2至3个精品口袋公园（游园）。同时，还将运用知名老牌城市公园历史文化、园林环境、文物古迹和品牌花事等特色，打造历史文化名片、经典文化旅游路线、特色花事花卉活动，多渠道、全方位打造昆明特色品牌公园。

今年，昆明还将启动全市城市公园分级评定工作，让城市公园管理工作更科学规范。继续开展春城添彩行动，按照“一路一景一特色”的原则，打造特色道路景观。具体到城市花卉布置方面，主城区在原有基础上将着重优化和加强重要交通场站，以及核心城市广场、各级重要单位驻地等点位的花卉布置工作，呈现高品质园林花艺景观。主城区以外的县区，也鼓励在重要活动和节假日适时开展重要区域花卉布置工作，展现“春城无处不飞花”的城市景观。

昆明经开区出台16条政策稳经济

本报讯（记者 张雁群）近日，昆明经开区（自贸试验区昆明片区）出台《关于加快推动经济回稳向好的若干政策》（以下简称《若干政策》），从3个方面16条措施，真金白银扶持企业，旨在进一步改善社会心理预期，激发企业市场主体活力，推动经济回稳向好。

在加快投资增长方面，《若干政策》激励项目动工建设，将推动项目开工作为投资工作的重中之重，加快形成投资增量，力争新开工项目数量占年度投资比重达到50%，年度开工项目70个以上。对今年1—3季度实质性开工的5000万元以上、1亿元以上、5亿元以上、10亿元以上，且年度投资占总投资的比重超25%的项目，科技服务业和商业类，分别给予10万元、15万元、30万元、50万元一次性奖励；工业制造业类分别给予20万元、30万元、60万元、100万元一次性奖励。支持企业加大工业和技改投资，对新入区或用地类的在库工业项目，设备和信息化投资按照10%给予补助，最高补助3000万元。

在壮大实体经济方面，支持工业企业稳产增产，对2023年每季度产值同比增速达到10%及以上的规模以上工业企业，按照每个季度产值增量的3‰给予奖励，季度产值增量在200万元以下的不予奖励，每季度对单户企业奖励资金不超过50万元。此外，在降低企业融资成本、支持企业升规升级、加快培育市场主体、激发重点领域消费大幅回升、推动消费市场主体迅速回稳、鼓励金融机构加大对中小微企业支持力度、促进房地产市场平稳健康发展、促进外贸稳定发展方面均有不同程度的奖补。

在鼓励创新创业方面，鼓励创新主体加大研发投入，对成功获批国家、省、市创新平台及研发机构的，按照上级部门奖励资金就高给予50%的配套奖励，每户最高奖励1000万元。对扶持创新平台、引进各类人才方面也有各类奖补。

据悉，该政策措施自发布之日起实施，除该政策措施条款有明确规定时限以外，执行至2023年12月31日。

五华区推动12家产改示范企业建设

本报讯（记者 龙舟）记者近日从五华区产改领导小组获悉，今年五华区聚焦“历史文化名城核心区、科教创新先行区、现代服务业引领区”三大功能定位和“4+1”产业集群布局新一轮产改工作，全力推动云南九机科技有限公司、友脉控股集团有限公司等12家产改示范企业建设，打造一批五华区产改示范品牌。

近年来，五华区不断完善技能人才培养、评价、使用和激励机制，推动产业工人队伍不断壮大、素质不断提升、待遇不断提高。三年职业技能提升行动期间，累计开展职业技能培训7.83万人次，培养新型学徒3547人。构建以行业竞赛练兵为基础的职业技能竞赛体系，5年来荣获昆明地区技术状元9名、昆明市优秀技术能手19名、昆明市优秀技术标兵25名；辖区各类企业中荣获“首席技师”18人、“昆明市名匠”8人、“昆明市有突出贡献高技能人才”9人、“昆明市优秀技术能手”34人。

今年，五华区将从加强建功立业活动、加强技能教育培训、加强发展权益落实、加强后备力量建设等方面着手，推动产改向纵深发展。区人社局将围绕鼓励企业结合自身实际制定内部职务晋升制度，设置专业发展和管理发展等多条通道，探索高技能人才培育、选拔机制，为产业工人的职业生涯发展打通道路。区教体局将围绕贯彻落实鼓励企业、社会组织等社会力量加大职业学校教育和职业培养投入的政策，完善现代职业教育制度。同时，深化“72行大练兵·360行出状元”技能竞赛活动，培养、锻炼、选拔一批高技能产业工人。

西山区精准帮扶寻甸农村劳动力转移就业

本报讯（记者 党晓培 见习记者 王世涵）近日，西山区人社局组织辖区企业携就业岗位到寻甸回族彝族自治县鸡街镇，参加2023年农村劳动力转移就业“百日行动”、沪滇劳务协作、主城区精准帮扶现场招聘会。

此次活动，西山区组织中油阳光物业管理有限公司、云南云投物业有限公司及友脉控股集团有限公司等7家优质企业参会，提供驾驶、服务、清洁类等适合当地农村劳动力转移的150个招聘岗位。在现场播放岗位信息的同时，工作人员耐心细致讲解宣传，与求职群众面对面交流，有102人初步达成就业意愿。

下一步，西山区人社局将加大工作力度，采用线上线下相结合的方式扩大就业宣传和岗位推送力度，加强同当地人社部门的协作力度，细化帮扶措施，积极推动务工人员向西山区企业的转移流动，提升“百日行动”取得实效。

禄劝县强化“清廉村居”建设

本报讯（记者 茶志福 通讯员 朱顺权 奚颢洋）今年以来，禄劝彝族苗族自治县持续强化“清廉村居”建设，聚焦群众关切，紧盯村级小微权力运行，着力整治群众身边腐败和不正之风，让小微权力运行更阳光，村干部办事更规矩，群众心里更敞亮。

为严格监督村组干部履职用权，禄劝县纪委监委以党风廉政建设“两个责任”为抓手，建立党委（党组）主体责任清单、党委（党组）书记“一把手”责任清单、班子成员“一岗双责”责任清单、中层干部责任清单、关键岗位人员责任清单、纪委（纪检监察组）监督责任清单“6个责任清单”，督促职能部门和乡镇（街道）以“一乡一清单、一村一清单”为导向，推动涉农领域相关单位及农村基层组织，进一步厘清权力边界、规范操作流程，建立起切合基层特点、简明高效、操作性强、常态长效的小微权力运行机制。

同时，聚焦破解基层监督力量弱、“熟人社会”监督难等问题，在力量整合、监督强化、机制创新上积极探索，建立了6个监督执纪协作区，形成委班子成员领导、纪检监察室指导、派驻纪检监察组协调、乡镇（街道）纪（工）委具体实施的“四位一体”监督执纪新模式，统筹整合17个乡镇（街道）的纪检监察人员，有效汇集基层监督力量，变“单打独斗”为“攥指成拳”，协作联动、合力攻坚，采取“片区协作”“交叉互查”等方式，做深做实基层小微权力监督，进一步推动全面从严治党向基层延伸。