

遇见楚雄

楚雄州抓实基层党建示范创建——

党建引领促发展 凝心聚力谱新篇

近年来，楚雄彝族自治州深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党的组织路线服务党的政治路线，紧扣省委“3815”战略发展目标和州委工作要求，找准基层党建围绕中心服务大局切入点，坚持典型引领、示范带动，深入开展基层党建“一带五区”示范创建，大力培树一批在乡村振兴、

基层治理、民族团结、园区发展、易地搬迁后续发展五个方面作用突出的先进基层党组织，激励引导全州基层党组织“学习先进、争当先进、赶超先进”，在全州经济社会高质量发展中更好地发挥广大基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。



铸牢中华民族共同体意识，推动各民族共同繁荣发展

楚雄州是一个多民族聚居地区，作为全国30个以及全省8个少数民族自治州之一，解决好民族问题，处理好民族关系，事关改革发展稳定。楚雄州出台抓党建促民族团结进步示范34条具体措施，压紧压实各级党组织和党员干部民族工作的责任。

今年4月8日，彝人古镇社区人头攒动，一年一度的民族团结进步宣传教育月活动如期启动。作为全国民族团结进步示范社区和民族团结进步宣传教育工作先进典型，社区党总支被评为云南省规范化建设示范党支部，社区也成为了楚雄州2023年民族团结进步宣传教育月启动仪式暨楚雄市“三项计划”系列活动举办地。

“社区干部和网格党员每过一段时间，都会到门店上了解我们的经营情况，并宣传党和国家关于民族工作的理论政策，每年社区党总支还会通过民族歌舞表演、多民族语言等大家喜闻乐见的方式组织开展宣讲活动，中华民族一家亲的理念已经深深扎根在我们的脑海里。”彝人古镇社区“彝绣天地”经营户李长征在党组织的感召下，主动向附近的彝族同胞宣讲党的好政策。

以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，将铸牢中华民族共同体意识纳入党员教育、干部教育、国民教育和社会宣传教育培训全过程，是楚雄州深化各民族铸牢中华民族共同体意识的思想自觉和行动自觉的有效实践。今年以来，全州各级党组织通过多种形式开展铸牢中华民族共同体意识教育培训和宣传宣讲3.6万人次，覆盖全州1106个村（社区）。

作为发展相对落后地区，楚雄州始终践行“全面建成小康社会，一个民族都不能少”的要求，坚持“富脑袋”和“富口袋”两手抓，指导督促基层党组织认真落实各级党委、政府关于推动民族地区发展的具体措施，千方百计带动各族群众增收致富，推动各民族共同繁荣发展。

永仁哲林实业有限公司是永仁县2013年重点引进的芒果种植、销售龙头企业，公司所在的永定镇云龙村是一个以彝族为主体民族，汉族、傣族、傈僳族、苗族等5个民族共同居住的山村。

“去年芒果基地遭受冻害，公司党支部向上级党组织汇报了情况，短短几天永仁县各级党组织、数百名党员干部和周边群众闻讯而动，来帮芒果树‘压花’，为我们挽回了上千万元的损失。党支部成为了公司和地方党组织沟通的主渠道，被誉为楚雄州规范化建设示范党支部，公司也被表彰为第九批全国民族团结进步示范单位。”谈起公司党支部为企业的发展出谋划策，董事长张一林赞不绝口。

在哲林实业有限公司党支部的引导动员下，村子周边1000多名群众开始种植芒果并到基地务工，每年仅此一项就额外为群众人均增收3000元。

完善创建机制，先进基层党组织雨后春笋般涌现

“以前天天看着其他村当先进，但苦于没有思路办法，只能干瞪眼。后来，组织部的同志和乡（镇）挂点领导经常蹲点指导我们如何‘整软散、创示范’。没想到，我们从后进一跃成为先进，群众对我们村‘两委’班子的看法评价也有了大的改观。”谈起先进培树，禄丰市碧城镇西山村党总支书记邱思金由衷地感慨。

为精准指导不同领域的基层党组织开展示范创建，今年以来，围绕经济社会发展的重点难点，楚雄州印发了《基层党建“一带五区”建设方案》，从建设基层党建综合示范带、抓党建促乡村振兴示范区、党建引领基层治理示范带、党建引领民族团结进步示范带、党建引领园区高质量发展示范带、党建引领带动，党旗在乡村振兴一线高高飘扬

强化引领带动，党旗在乡村振兴一线高高飘扬

中国式现代化离不开农业农村现代化。民族要复兴，乡村必振兴，近年来，楚雄州突出党建引领，围绕建设国家现代农业示范区目标，聚焦基层党组织和党员“两个作用”发挥，积极提升五个组织化水平，为乡村全面振兴注入强大动力。

位于姚安县光禄镇的东方玫瑰谷种植有1600多亩玫瑰花，有20多种鲜花玫瑰，是集农业、休闲、观光、体验于一体的生态旅游网红地，今年“五一”假期游客井喷。“我们坚持将做强产业支撑作为壮大村集体经济，鼓起群众‘钱袋子’、夯实乡村振兴的根基，按照‘党建+项目’发展思路，全力发展壮大花卉产业，推动农旅融合发展。”光禄镇旧城村党总支书记李安介绍。截至2022年，姚安县发展花卉种植1.95万亩，鲜切花产量达5亿枝，实现产值10亿余元，带动6200人就业增收。

种子是农业的“芯片”。元谋县立足“热坝”资源优势，把党建引领现代

种业发展作为抓党建促乡村振兴的关键一招，种业园区附近的20个行政村党组织将1000万元的扶持发展壮大集体经济项目投入种业园区建设，并成立专业合作社示范带动全县培育153个育种基地。2022年，全县繁制种面积2万余亩，种业总产值达7亿元以上，成为国家级第二大冬春种子繁制基地、全国最重要的南繁育种中心、全国最大的花椰菜种子育种基地。

随着天气逐渐变暖，周末游、周边游不断升温，位于禄丰市一平浪镇的星宿峡谷氤氲温泉人山人海。“为了规范行业管理、守护绿水青山、实现长久收益，我们在鼓励支持当地党员群众创办民宿、农家乐等经营实体，大力发掘乡村旅游的同时，加强民宿旅游行业党建在其中的引领保障作用，用好选派优秀年轻干部到县级行业部门挂职锻炼，整合资源发挥更大作用。各地充分运用“万名人才兴万村”、干部人才“组团式帮扶”等外部人才帮扶力量，为全州乡村振兴提供了强大智力支持。

培强全产业链，为园区高质量发展赋能助力

园区是产业发展的重要载体和主阵地，为提升党建引领赋能促进开发区高质量发展，以实际行动支持“两新党建带板区”建设，楚雄州委组织部到州内国家级、省级开发区集中开展综合调研，广泛深入听取意见，会商有关部门研究出台了《楚雄州组织工作服务高新区、产业园区发展若干措施》，从党建、干部、机构编制、人才引进等方面为开发区高质量发展作出组织担当。

发挥党组织创造力、凝聚力和战斗力，是引领企业做大做强、创新发展的重要方式。楚雄高新区党工委坚持党建领跑，班子成员包园区、包片区、包企业，党员同志制定工作清单，为重点项目落地提供“一站式”服务。“从洽谈到投产，我们仅仅花了180天，这才是真正的‘楚雄速度’。”宇泽单晶硅项目负责人表示。

楚雄州在推进作风革命、效能建设的过程中，将各级党组织改进作风、提升效能作为重点，党组织牵头攻坚产业发展难点。在禄丰绿色钛产业链，党员带头常驻现场集中办公，定期研究调度，及时解决难点堵点及历史遗留问题，禄丰绿色钛关联项目陆续建成投产，其中3万吨/年的转子级海绵钛智能制造生产线，填补了国内高端海绵钛制造的空白。党建引领为钒钛金属生态产业园建设按下“快进键”，云南德胜转型升级改造钒钛金属生态产业园仅用时3个多月。

项目落地，党建跟上。“我们在每个生产业务组设立党员责任区，在党员责任区内挑选优秀党员作为党员示范岗，每条产品线都可以追溯到生产责任人，确保我们的产品质量。”成立四年，宇泽半导体已发展成为全球领先的N型硅片制造商。“我们坚持以党建促企业管理和发展，企业销售额等主要经济指标的增长与党建引领是分不开的。”宇泽半导体（云南）有限公司党支部书记孙增治介绍。

禄丰产业园区党工委以绿色硅、绿色钛、绿色钒钛、绿色智能装备制造4条特色产业带，分链组建产业链“党委”。支部建在产业链上，不再是一句空话。“我们将园区党工委班子成员、市级业务主管部门主要负责人、企业所在乡（镇）党委书记、产业链党建工作指导员和链主企业党组织书记纳入产业链‘党委’班子，一链一小组、一月一调度、一季一督查，以定期考核倒逼责任落实，推动解决问题。”禄丰市委组织部有关负责同志说。

云南锦润数控装备制造有限责任公司是国家专精特新“小巨人”企业，也是禄丰市绿色智能装备制造产业链“党委”的链主企业。“链主企业作为党建工作带头人企业，是产业链‘党委’与企业间的润滑剂，党建工作做好了，链条

优质服务保障，当好易地搬迁群众的贴心人

近年来，楚雄州以实现易地搬迁群众“搬得出、稳得住、能发展、可致富”为目标，坚持发挥党组织的“带动”“引领”和“保障”优势，共设立基层自治性组织119个、优化设置基层党组织127个、配备村（社区）管理人员537名，让基层党组织成为易地搬迁稳得住的“定盘星”“主心骨”，“搬”出幸福新生活。

“社区开办起了老年幸福食堂和居家养老服务大厅，我们每周都会上门看望独居老人等特殊群体，帮助解决实际困难，大家的幸福感、满意度更高啦。”栗子园社区党总支书记吕燕说。

“搬”只是第一步，“安”才是重中之重。聚焦群众融入度低、就业渠道窄、急事难解决等问题，栗子园社区党总支通过把党支部建到网格上，把党小组设在楼栋里，以网格化“微治理”、精细化“暖服务”打通服务搬迁群众的“最后一公里”。为解决搬迁群众烦心事，栗子园社区党总支推行党建引领遍访居民“五星服务法”，以社区干部“结穷亲”、党员“评星夺旗”亮身份，“三官一师”进社区等方式，为搬迁群众服务到家，栗子园社区党总支因此被表彰为云岭先锋红旗党支部。

狮山镇红土田社区是武定县易地搬迁规模较大的集中安置点，有搬迁群众1800余人。搬迁前多数群众仅靠传统农业养家糊口，没有一技之长。在动员搬迁时，有的群众有顾虑，害怕搬迁后

没有收入来源，生活难以维继。

为打消群众顾虑，让群众吃下“定心丸”，红土田社区党总支组织开展各类就业技能培训12期，开展现场招聘会10场次，利用QQ、微信群等平台推送各类就业服务信息300余条次，积极争取在全镇引入大型龙头企业用工中明确优先使用易地搬迁社区群众，实现搬迁群众转移就业851人，社区就近就业38人，户均就业人数达2人以上。

“经济上有了稳定来源，群众也才能安居乐业。如今群众有务工和产业发展需求，都会第一时间找党组织，我们也尽力帮助他们，现在社区居民已经适应了城市生活。”社区党总支副书记李丹说。

就业和产业是搬迁群众过上好日子的基础，楚雄州将党的领导贯穿于组织就业、产业发展全过程，全面提升易地搬迁后续帮扶组织化水平，在组织富余劳动力外出务工的同时，支持鼓励基层党组织建立集体经济组织和扶贫车间，建立联农带农利益联结机制，大力开展彝绣、核桃初加工等产业。2022年以来，全州建成扶贫车间44个，配套建成工业园区2个、农牧业产业基地21个、商贸物流冷链仓储基地2个、旅游产业发展项目1个，带动就业4000余人，公益性岗位就业1309人，自主创业、灵活就业10584人。

凝聚基层合力，破解城市治理堵点痛点难点

楚雄州把党的领导融入城市治理各方面、全过程，州县两级均成立党建引领基层治理工作领导小组，乡（镇）成立“党建联盟”，社区成立“大党委”，上下贯通、左右协同，形成工作合力，破解了一大批城市治理中存在的堵点痛点难点问题。

禄丰市金山镇万融苑小区2021年被住建部列为“为民办实事”示范案例，融通惠民、和美万家是该小区的代名词。“原先我们小区楼道都是杂物，生活垃圾也没有人清理，路灯不亮，污水四溢……”回忆起原来的万融苑小区，居民杨奶奶一肚子苦水。

为回应群众期盼，万融苑小区委员会党支部建立“党支部+业委会+物业公司”三方联动治理机制，定期协商解决矛盾问题，共同服务小区居民，进一步解决谁来管、怎么管的问题。如今，小区内各功能活动室全天候开放，万融步行街穿区而过，在小区文化广场老人休闲健身，小孩嬉戏玩耍，其乐融融，居民幸福感满满。

物业管理服务直接影响社区生活环境和居民幸福指数，是城市社区治理工作中的重要组成部分。在推进小区治理工作中，楚雄州建立党建引领下的社区居民委员会、业委会、物业服务企业协调运行机制，小区党组织负责人通过法定程序担任业委会负责人，与物业公司“双向进入、交叉任职”，以红色

物业提升服务居民质量。

大姚县金碧梦苑小区是云南省入选全国百个“共建美好家园”的3个小区之一，小区治理的效果，得益于小区业委会党支部建立的定期沟通协调机制和便民服务体系。

随着平台经济等新业态蓬勃发展，人数多、分布广的快递小哥、外卖骑手、网约车司机等新就业群体成为城市社区治理中不可忽视的一环。为了把这些群体凝聚起来，楚雄州引导支持有条件的小区业委会党支部整合居民阅览室、文体活动室等功能，为新就业群体提供临时休息、饮水充电、政策咨询等贴心服务，打造共建共享社群服务新阵地。

“以前我们在这附近送外卖，车子没电了还得骑回家去充电，影响了自己的收益和顾客的满意度。后来小区建立了党群服务站，为我们免费提供充电服务，解决了我们的燃眉之急，我们也积极响应号召，参与到小区的治理中，一旦发现有异常情况就及时报告给小区物管。”外卖小哥李林说。

如今，越来越多奔走在大街小巷、为居民提供服务的新就业群体，在党组织的引领下摇身一变成为社区的流动网格员，在服务群众的同时，也收集反馈社情民意，为楚雄州的城市治理注入新活力。

本报记者 吕瑾 通讯员 薛鹏飞 王小龙 孔川 苏青 盛智听



武定县发窝乡阿过咪村易地搬迁安置点

本版图片均为供图