

“作风革命效能革命”在云南



转作风 提效能  
推动发展大提速

本报记者 黄翊超

云锡冶炼退城入园 供图

走进位于蒙自市的红河浩志橡胶有限公司车间，机器正开足马力，将天然橡胶制成橡胶管、橡胶输送带等产品。“公司能达到如今的规模，离不开地方党委、政府的大力支持。”该公司董事长黄博说，不论是项目建设还是扩大生产，各级职能部门都主动靠前服务，解决了企业的诸多后顾之忧。

“以去年不动产证的换证和抵押等手续办理事项为例，蒙自市自然资源局不动产中心主动上门服务，两天之内就把事情办完了。”公司在蒙自市成立10余年，黄博对近年来营商环境的改善深有感触，“现在不管线上线下各种事项的办理都非常便捷，遇到困难时职能部门还协调银行给我们支持，让我们可以把更多精力放到经营中。”

为营造多元保障的营商环境，去年以来，红河哈尼族彝族自治州着力在准

入便企上下功夫，全州新开办企业已实现“一网通办”，经营主体准入由传统审批准入向网络审批准入转变，由面对面、纸质申办登记向零见面、无纸化登记注册转变，实现经营主体从设立到退出“零纸张”“零跑路”，提升企业开办效率，助力经营主体增长。目前，全州实有经营主体44.62万户，总量在全省位列第三。

在此基础上，红河州采取经营主体“按需点单”，政府“上门服务”的方式，深入开展“四万三进两个紧密结合”“个体工商户服务月”“政银合作”等活动，今年上半年共为企业退税减税降费及缓税缓费超5.78亿元，对符合奖励条件的经营主体兑现奖补资金4730.1万元，为中小微企业融资放款12.16亿元，减免担保费3369.06万元。

红河州还将市场主体培育和项目

要素保障作为具体抓手，通过实施龙头企业培育和招大引强专项行动，稳步推进“个转企”“企升规”“规改股”“股上市”工程，2022年经营主体倍增考评位列全省第三。

良好的营商环境也助推红河州地区生产总值增速连续4个季度持续回升，今年上半年达1367.6亿元，同比增长4.9%。

作风革命、效能建设推进一年多来，红河州各级各部门不断增强效率意识，各级领导干部担当实干、争当“施工队长”，精气神进一步提振，在各项工作中形成了领导带头、协同联动、一线落实的良好局面。

围绕加快发展“三大经济”，红河州制定重点工作责任清单，健全州委产业创新发展委员会推动产业链建设机制，推行重点工作“红黑榜”、项目投资“竣

马奖”、政企面对面等机制，推动相关工作提速提效发展。

以全州上下正抓紧推进的沿边产业园区建设为例，红河州明确以“增强‘闯’的劲头、提升‘通’的水平、扩大‘贸’的体量、提升‘产’的规制力、提升‘城’的辐射力、提升‘人’的集聚度”6个方面作为口岸经济的具体抓手，按照口岸一腹地一体化思路和“一园三片”布局，构建“3+N”产业发展体系，年内将启动13个项目建设，完成投资36.9亿元。

招商引资方面，红河州切实完善“1+N”招商引资政策体系，健全招商引资“比学赶超”等工作机制，对“一把手”招商引资绩效实行月排位、季通报，对每季度考评成绩靠前的给予表彰奖励。今年1至7月，全州在建招商引资产业项目733个，年内引进省外产业招商到位资金同比增长21%。

共建宜居宜业和美乡村



石屏县仁寿村

近年来，红河哈尼族彝族自治州深入学习贯彻“千万工程”经验做法，坚持将党的建设贯穿于宜居宜业和美乡村规划、建设、管理全过程，切实把党建优势转化为建设优势，让宜居宜业和美乡村看得见、摸得着。

坚持规划先行和一张蓝图绘到底，州县两级成立由党委书记、政府主要领导任双组长，23家行业部门为成员的“干部规划家乡行动”领导小组，紧盯工作目标任务抓紧抓实。各乡镇同步成立领导小组，规范组建1151个村（社区）规划编制组，形成上下贯通、整体联动工作机制。

通过“六个一”方式，全州摸排公职人员19074人，动员9906名干部回乡参与规划。中国工程院院士朱有勇、中山大学旅游学院院长保继刚等多次回乡参与规划。

各地组建回乡干部组、规划编制组、群众性组织、规划技术组4支队伍，建立多方参与村庄规划工作机制，让群众从“台下看戏”向“台上唱戏”转变，累计调动村民参与规划32万余人次，梳理村民生产生活需求清单7226个，提炼100多个项目纳入规划项目清单，使规划接地气、看得懂、能实施。

坚持将美丽乡村建设作为“一把手”工程，形成州县两级书记牵头抓总、乡村基层书记主导推进、干部人才回乡规划、人民群众广泛参与的工作格局。累计投入建设资金18.4亿元，建

成建新房、石屏桥头、弥勒可邑等一批“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的美丽村庄。

通过常态化开展“乡村振兴大擂台”“好书记大比武”等活动，各地切实发挥好两级基层党组织书记在助力增收、推动和美乡村建设中的关键作用，以比促学，以赛促干，以“干部之干”引领“红河之干”。

坚持片区化、专题式、现场推做法，全州总结提炼出4类16个可推广可复制的村庄规划、建设典型示例。个旧戈贾、蒙自窑房、弥勒河口、绿春牛弄等村庄入选全省优秀村庄规划典型案例，建成云南省乡村振兴“百千万”工程示范乡镇1个、精品村19个、美丽村庄140个，建成省级绿美乡镇13个、绿美村庄16个和州市级绿美村庄924个。

全州积极推进党组织领导下的村民自治、德治、法治有机结合，全面激发党员群众内生动力，推动乡村建设从“一处美”向“处处美”、“一时美”向“持续美”、“外在美”向“内在美”转变。各地组织开展文明村镇、家庭等群众性精神文明创建活动，累计创建各级文明村镇484个，建成民主法治示范村（社区）国家级8个、省级55个、州级387个。

红河州还进一步深入开展“三活六学”实践、普法强基补短板专项行动等，推动党的创新理论深入人心，形成文明乡风、良好家风、淳朴民风。

本报记者 饶勇/文 通讯员 张进发/图

简讯

红河州在中国产业转移对接活动中斩获大单

本报讯(记者 赵婷婷) 在日前举行的2023中国产业转移发展对接活动中，红河哈尼族彝族自治州代表团充分准备、深度参与，在开幕式和参与的13个专题对接活动中分别进行行业专题推介，共签约项目35个，协议总金额260.72亿元。

红河州此次签约的成果涵盖重要产业链、能源电子、绿色轻金属材料、沪滇产业合作、先进制造等方面，以直接投资、框架协议、战略合作、融资服务等方式展开合作，将为红河州积极

有序承接产业梯度转移，一体推进资源经济、口岸经济、园区经济发展，主动服务和融入国家重大战略注入强劲驱动力。

在专题推介后，红河州承办并参与企业家云南深度行“红河站”活动，按照行业区别，设计信息产业、绿色铝产业、纺织服装产业、无人机及卫星应用产业等7条各具行业特色的考察线路，邀请来自全国各地的70余位企业家深入红河、感受红河、了解红河，进一步宣传推介红河的比较优势，持续扩大活动成果。

红河供电局在全国率先成功开展35千伏旁路系统带电作业

本报讯(记者 饶勇 通讯员 子晓东) 近日，南方电网云南红河供电局输电管理所采用自主研发设备，在个旧市110千伏拉达冲变电站35千伏线路侧，安全高效地完成了35千伏旁路系统带电接入与退出工作，这是全国首例采用新型设备、结合绝缘操作杆作业法开展此项作业。

红河供电局输电管理所输电网带电作业二班班长、项目负责人崔玉坤介绍，此前国内无35千伏旁路系统带电作业专业设备和技术，导致无法安

全实施旁路系统带电作业。红河供电局输电管理所着力开展35千伏旁路系统带电作业方法及设备科研工作，并取得新突破，通过自主研发的35千伏负荷开关、旁路电缆等新型设备，结合绝缘操作杆作业法，成功实现35千伏旁路系统带电作业。该项新设备和技术成果，可广泛应用于配合变电站进行35千伏线路电气试验缺陷故障不停电抢修及定检预试工作，避免因造成35千伏供电区域停电，进一步提升电网供电可靠性。

永宁风电项目建设跑出“加速度”

本报讯(记者 饶勇) 近日，由红河云能投新能源开发有限公司负责投资开发的永宁风电项目东片区阿朝风电场、南片区弥勒东风风电场220千伏升压站实现投产。至此，永宁风电场项目3座220千伏升压站全部进入投产阶段。

继今年6月底实现西片区老尖山风电场24台13万千瓦装机全容量投产后，永宁风电项目建设继续刷新项目投产速度，实现项目配套220千伏升压站全部投产和首批风电机组投产并网发电。目前，项目配套建设的3座220千伏升压站全部投运，累计投产风电机组40台、投产容量23.68万千瓦、完成项目工程进度的30%、发电量超2898万千瓦。

作为我省“8+3”新能源规划的重点项目，永宁风电项目横跨泸西、弥勒两县市，涉及8个乡镇31个村委会104

个村民小组，被列入全省2022年、2023年“重中之重”项目清单，是目前我省核准的风电项目中单体装机容量和投资规模最大的项目，共建设118台风电机组、3座220千伏升压站、29回集电线路，计划总投资约47.07亿元。

据介绍，永宁风电项目场区范围多为喀斯特地貌，岩溶较多，施工难度较大。建设过程中，红河新能源公司联合各参建单位，高标准、严要求，实现安全、质量、进度和效益的有机统一，跑出了云南省高原山地风电项目建设“加速度”——老尖山风电场自开工至具备投产条件仅用时3个月零28天，刷新业界新速度；阿朝风电场、弥勒东风风电场从开工至首批机组投产，分别仅用时195天和248天，为全项目最终实现年底全容量投产并网发电奠定坚实基础。



出实招 建机制  
外引内培聚人才

本报记者 黄翊超

青年党员深入企业一线开展“大走访” 供图

向“躺平式”干部亮剑，着力破除队伍“庸懒散”问题；南部六县与州级部门、北部县市市干部交流挂职，让干部在一线锤炼作风、增长才干；树立选人用人正确导向，树立“谁干事就支持谁，谁干成事就重用谁”的用人“风向标”；优化制度供给、引才平台、服务保障，实现五湖四海聚英才……今年以来，红河哈尼族彝族自治州坚决把党的二十大都署要求落实到组织工作全过程、各方面，不断深化作风革命、效能建设，践行省委提出的“十种鲜明导向”，进一步做好选贤任能、引才聚才、强基固本等工作，以干部作风大转变推动红河大发展。

红河州着力做深做实干部政治素质考察，深入推进干部一线考察识别和干部家访工作，切实把好干部识别出来、使用起来。同时，实施选调生“一线墩苗壮骨”、南部六县“2+6”引蝶留

人等计划，择优选派优秀年轻干部到先进地区、省级部门、产业园区、重大项目一线挂职(实践)锻炼，切实做到事业推进到哪里，高素质干部保障就跟进到哪里。

今年以来，红河州深入实施干部专业化能力提升计划，共举办专题培训班67期、培训干部14600余人。州委在园区建设、产业发展、优化营商环境等重点工作一线提拔干部占提拔总数的57.8%，启动100名公务员和50个公务员集体记二等功表彰奖励工作，持续激发职务职级并行制度效能。

在着力健全干部选育管用全链条机制的同时，红河州深入实施人才强州战略，全方位培养、引进、用好人才，夯实高质量发展人才支撑。

通过制定人才工作领导小组运行规则和成员单位职责，红河州出台“红河奔腾”青年党政干部储备人才管理办

法等9个制度性文件，不断健全党管人才、齐抓共管的工作格局。开展教育、卫生、国企等重点领域人才体制机制调研，明确职能部门15项改革任务，推动解决人才工作重难点问题。

依托“红河奔腾”人才计划，红河州实施高层次人才、青年党政干部储备人才、教育人才、医疗卫生人才等7个专项人才招引，通过自主开发“红河州人才绿卡”系统和小程序，优化住房保障、医疗服务、项目支持、生活待遇等政策，营造“近悦远来”人才生态。

优化引才平台方面，探索运用“猎头引才”“柔性引才”新模式，通过“红河奔腾”人才计划引才、定向选调生招录等方式，今年招引硕士研究生及以上学历人才275名，聘任红河州首批智库专家22名，获批“兴滇英才”等省级高层次人才97名。10年来，全州人才资源总量从24.07万人增长到35.75万人，人才贡

献率从12.78%提高到30.8%。

“2022年以来，全州招引的事业人员中，有博士4人、硕士研究生996人，涵盖金融贸易、生态环境、建筑规划等急需紧缺专业。”红河州人社局副局长陈焯霖介绍，红河州打造人才智库平台，设立专家智库等6个人才库，建设3个省级博士后科研工作站和101个专家基层科研工作站，不断夯实高质量发展人才支撑。

红河州还积极加强滇沪人才交流合作，探索建立人才互派机制，截至目前已有40名专家、博士赴弥勒、建水、金平等县市，开展科研合作、产业培育、专业技术指导等智力帮扶活动54场。依托高层次人才项目助力乡村振兴，争取到了上海市专家博士后科技服务团、人社部云南边境乡村振兴活动等项目，为基层产业发展提供强有力的项目支持。

本期导读

强化“五区”联动 打造开放高地  
详见第六版

蒙自：满城皆绿 处处是景  
详见第七版

石屏：全民治理共护水清河晏  
详见第八版