

新时代新征程新伟业

云南移动：云服务助力数字云南建设

创新应用提供场景化算力服务

把笨重的PC设备放到“云”端，需要的时候只需登录账号就可下载，“云服务”成为越来越年轻的选择。

在今年的中国—南亚博览会上，移动云电脑留住了往来客商的匆匆步履，成为数字经济馆最为吸睛的展区之一。

作为广泛覆盖CHBN应用场景的入口，这台“长”在“云”上的超级电脑，把CPU、内存和硬盘等算力硬件设备全部汇集在云资源池内，依托云南移动高效的传输能力、强大的算力底座和先进的桌面虚拟化技术，实现了成本、安全、效率多个方面的突破。

云南移动工作人员介绍，云电脑是一种新业态的电脑模式，支持手机、平板电脑、笔记本、卡片机、瘦终端、一体机等多终端形态，用户可以一号多用、多端接入，摆脱了时间、空间和设备限制，畅享“口袋电脑”的便捷。针对企业用户，移动云电脑采用VDI（虚拟桌面基础设施），计算和存储全部在云端运行，大大降低了配置成本；通过企业级管理平台，支持多用户、多终端统一管理，加之平台提供的全方位运营分析和运维监控，实现“一人千台”高效管控，助力企业降本增效。

值得一提的是，依托中国移动领先业界的DDoS防护能力，以及100%自主化设计管控的核心组件，可为用户数据资料“安全上锁”，通过“超级SIM+云电脑+云空间”的一站式系统，即便记不住账号密码，也能通过扫码登录，安全与便捷更进一步。

云南移动工作人员表示：“从线下迁移到云端，是算力的发展趋势。未来每个人都可以拥有一台‘云’上超级电脑，即用即取，避免了传统电脑闲置时的资源浪费，还能提升算力利用率。随

着云电脑的广泛使用，将大大降低个人、企业使用算力的门槛，为行业数字化提供了降本增效的有效路径。”

在云电脑的基础上，云南移动加载边缘节点资源开通、游戏资源分配、游戏云化、视频流编解码、游戏门户生成等功能，集成游戏能力平台，率先迈入了云游戏这一集合了人工智能、5G、AR/VR、大数据、云计算等前沿科技的“试验田”。

对云南移动而言，发力云游戏这一新业态正逢其时。云游戏作为最接近元宇宙概念的存在，同时也是连接现实与虚拟的纽带，如何让优质游戏内容云端化，已然成为行业发展的主流趋势。但实时性、兼容性、无限开创等运行要求，对视听、人工智能、5G、数据存储与计算、网络带宽等提出了十分严苛的标准。

而这正是云南移动强大技术研发能力进行成果转化的一次优秀落地实践。基于“连接+算力+能力”的新型信息服务体系，云游戏从内容、场景、引擎、算力4个层面布局，提供不受时间、空间、硬件、平台限制的高端云游戏体验。只要有一支游戏手柄、一个显示屏，随时登录移动云游戏平台，数千款游戏就可任意畅玩，既不用担心内存不够，也不用担心配置不足导致的卡顿。

事实上，云计算技术并不局限于办公和游戏领域，随着互联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等技术加速创新，数字经济逐步融入经济社会发展各领域、全过程，已然成为高质量发展的新引擎。云南移动正在利用云计算技术开拓更多应用场景，突破多个产业边界，扩容更大行业生态，积极在文旅、工业、交通、零售、智慧城市等多个领域实现价值外溢。

采用“平台+应用+服务”设计理念的教育云项目，覆盖全省12个州（市），可支撑10万用户同时在线，目前平台已

统一管理、调度在“云”端的大量信息资源，从而实现无时限、无疆界的的数据存取和运算——信息时代，云计算作为新兴信息技术之一，支撑着数字经济发展，也是产业升级的重要基石。

扩容“云”这一重要载体，提升“算”这一发展动能，一直以“数字尖兵”姿态奔跑于数智转型的中国移动云南公司，也在云计算领域主动自我迭代、持续升级。从云业务到云服务，从弹性计算、存储、云网一体、云安全、云监控等基础设施产品，到数据库、应用服务与中间件、大规模计算与分析PaaS等综合云平台能力构建，移动云这朵智慧云在经济社会发展中承担起越来越重要的中枢大脑作用，下融算力、通信，上承智能产业，连接起云、网、边、端，成为我省各行各业释放先进生产力、推动转型升级的重要使能器。



有用户500万学生、50万教师，每学期达4811课时；昆明政务云、昭通政务云、德宏政务云等项目落地，在促进业务协同

字工厂项目，大幅提升了制造企业市场竞争……资源共享、生态共生、互利共赢、融合发展，云南移动协同各行业构建的移动云新生态，覆盖个人办公、视频会议、游戏娱乐等典型场景，联动教育、医疗、政务等多个行业和民生领域，以数强实，以数促实，共创美好数智生活，赋能百业数智升级。

夯实“底座”激发澎湃数智力量

创新云服务应用层见叠出，综合云平台能力精进不休，云生态体系持续壮大，在云计算迎来爆发性增长的3年间，移动云市场规模增长25倍，去年全网收入503亿元，同比增长超108%，云服务市场增速连年第一、综合排名前五，稳步推进进入第一阵营，全场景触达服务能力达到世界一流水平。

云南移动云按照“2+16+N”规划建设省内算力网络，已经实现两个中心云、16个州（市）云节点及N个客户级边缘节点的全覆盖边缘云布局，打造了“中心+边缘”协同发展分布式云，满足客户全场景云业务需求。位于昆明呈贡的IDC机房是西南地区最大的数据中心之一，含设备投资超过160亿元，总用地118亩，规划建筑面积超15万平方米，可提供1.8万个机架，抗震设防烈度为8度，建筑耐火等级为1级，是通过信息安全管理体系建设ISO27001认证及公安部等保2.0三级认证的大数据中心。

在云南，运用云南移动大数据实时定位采集技术，移动云精准客群筛选和电子围栏功能接入我省部分单位系统，用于山洪预警、电力定向通知等应急场景。结合智能算法拟合数据，文化旅游大数据综合平

台被应用于多个旅游景点。依托移动云客流大数据分析平台，通过用户特征数据的处理和计算，成为今年中国—南亚博览会会展区客流动态监测和安保工作的智慧中枢。

安方方面，拥有全球最大的云查杀引擎样本库数，样本库超95亿，实现了以威胁情报为中心的集中化防护能力。同时覆盖边界安全、主机安全、应用安全、数据安全、访问安全与安全运营的全栈式安全产品，构成了移动云DDoS防护能力，整体防护能力达到T级别，可抵挡每秒500万次的CC攻击。58名权威持证的安全专家组成的云南专家团，为我们省49次重大活动提供安全保障，处置了3401个安全隐患，培植出全省数字化发展的良好土壤。

立足实体，乘“云”而上，加“数”前行。移动云挺立于产业变革的潮头之上，正在借助自身技术产品、资源布局、市场服务、生态汇聚等综合能力，持续构建“连接+算力+能力”的新型信息服务体系，丰富面向公众的算力终端产品。在持续打通经济社会发展信息“大动脉”的同时，也根据实践反馈不断优化自身、反哺行业，推动数字云南建设策马扬鞭，一日千里。

张菲 薛颖雯 陈克普



云南美奇奥实业有限公司——积极履行社会责任 彰显民营企业担当

《中共中央 国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》要求，支持民营企业更好履行社会责任，鼓励引导民营经济人士做发展的实干家和新时代的奉献者，引导民营企业踊跃投身光彩事业和公益慈善事业。

在四季如春的昆明市，云南美奇奥实业有限公司就是这样一家顺应时代发展、自觉履行社会责任的民营企业。公司成立于2004年3月，是一家致力于为用户提供智慧化、智能化、信息化系统集成的高科技企业，公司锐意进取、开拓创新、勇毅前行，规模不断发展壮大。全体员工讲团结做奉献，积极肩负起企业在经济、法律、公益等多方面的社会责任，近年来，先后向云、贵、川、渝等地的贫困家庭学子、孤寡老人、残障人士、受灾群众等捐款捐物数百万元，得到了社会各界的好评。



民营企业就是要有社会责任与担当

——只有用社会主义核心价值观的标准去规范企业，才能使企业赢得社会的认可和信任，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

“民营企业就是要履行社会责任与担当。”这是云南美奇奥实业有限公司的承诺，更是公司的行动。

美奇奥公司除了工资、福利外，还为员工父母每人每年发放2400元赡养费。公司这一做法温暖了社会、温暖了员工，也温暖了员工的父母。董事长陈军安常跟公司员工说：“父母生养我们不容易，大家要以实际行动感谢父母的养育之恩，感恩党和政府、感恩身边的好人。趁现在你们都还有机会孝敬父母时，一定要好好孝敬父母。”

“履行社会责任是当代企业管理的发展趋势。”陈军安说，企业的社会责任不仅包括对环境的保护、对员工的关爱和对社会的贡献，也包括用社会主义核心价值观的标准去规范推动企业的发展，随着社会的不断发展，人们越来越关注企业的行为是否符合社会道德规范，是否能够为社会做出积极贡献。对于企业来说，传统的成本、质量、服务已经成为最基本的标准，而用社会主义核心价值观的道德标准去规范企业，是企业保

持竞争优势的关键因素，才能使企业赢得社会的认可和信任，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。

和谐经营 企业发展壮大的法宝

——公司得到更多人的帮助和支持才会发展壮大，履行社会责任才有经济基础。

习近平总书记要求，民营企业要在企业内部积极构建和谐劳动关系，推动构建全体员工利益共同体，让企业发展成果更多惠及员工。

陈军安说，企业将员工放在心中，员工才能以更强烈的责任感和使命感，将

推动企业的发展视为自己的重要义务。

“构建和谐经营关系，意味着企业需要尊重员工的权益和价值，关注员工的职业发展，提供良好的工作环境和福利待遇，使员工能够感受到企业对他们的关心关爱，从而更加积极地投入到工作中去。”公司董事会始终这样认为，也一直这样努力。

公司和员工依法、依规签订劳动合同，保护了企业和员工的合法权益，调动了员工的积极性。公司还成立了一个爱心基金会，每年拨出部分利润投入到爱心基金里。只要有员工的直系亲属生病住院时，公司都会进行慰问。公司始终践行以人为本的发展思想，就像一颗明亮的星星，照亮每个员工的心。

公司领导层深知，除了做好公司内部的工作，还要动员更多的企业和爱心人士加入到履行社会责任的工作中来。陈军安介绍，要共享资源，让大家都能获益，公司的朋友圈才会越来越大，才会获得更多资源帮助和支持，公司才能良性发展，从而更好地尽职尽责履行社会责任。从另外一个角度看，这种方式不仅有助于公司发展，还解决了社会就业问题，为社会和谐发展作出了积极贡献。

在履行社会责任过程中 做好底线

——推动民营企业履行好社会责任，要在守好法律底线和道德底线上不忘初心。

企业社会责任包括经济责任、法律责任、伦理责任和慈善责任。公司成立以来，遵守法律底线和道德底线，以诚信赢天下，坚持以为人本，注重品牌形象，注重文化传承，注重创新发展，注重社会责任，不断提升企业的文化软实力和竞争力，赢得了社会的尊重和认可，促进了企业的良性持续发展。

公司大抓企业廉政建设，筑牢廉政防火墙，和各厂商签订廉政合同，建立风清气正的廉洁合作关系；和员工签订廉政协议，建立廉洁监督。

2017年3月，在公司董事会的倡议

下，公司设立了由公司领导、部门负责人和员工组成的公司廉洁自律监督办公室。董事长担任廉洁自律监督办主任，公司行政副总担任巡查主任，各部门负责人兼任本部门廉洁工作小组长，形成公司内外、全员全方位、常态化的廉洁自律监督机制。廉洁自律监督办完善相关管理制度，保证公司廉洁自律落到实处，激励并约束员工廉洁自律行为。

廉洁自律协议书明确要求员工“五要五不准”，即：严格遵守公司的各项规章制度，不准从事损害公司利益的活动；忠于职守、以诚实、严谨的工作态度履职尽责，不准不作为、乱作为；按时完成公司交办的任务，如实向公司汇报；不准弄虚作假，不虚报、谎报成绩，不隐瞒工作中的不足或失误，积极承担责任；严格执行公司的财务制度、流程，做好每项业务记录，并妥善保管业务活动中的各类凭证，不准私自截留资金、财物，确保如实、及时、准确报账；坚持廉洁自律，不准利用职务上的便利，索取他人（包括供应商等相关商家或个人）财物或者非法收受他人财物。

“五要五不准”廉洁自律要求机制的贯彻落实，有效提高了员工的自律性和责任感，确保了企业的内部管理运营的公开性、公正性，防止了公司财产的流失，也保护了公司员工和客户员工的安全。

此外，公司每年都召开4场以上的廉洁自律主题宣讲会议，由各个部门成员就不同业务场景及个人身边真实的廉洁自律案例进行演讲，对公司全员进行廉洁自律警示教育。公司还邀请相关方面的专家和法律顾问，对公司所有员工进行法律知识讲解和培训。

公司廉洁工作的开展，提高了员工的工作积极性和满意度，为客户和员工提供一个公平、公正、透明的经营环境，增强了大家的归属感、认同感和安全感。公司成立至今，公司无违法违纪记录，在职员工无违纪违法行为发生。

李辉 刘祥元