促进就业创业 增进民生福祉

金色热线 96100 云南广播电视台 七彩云端 云南日报 云南网

话题

去年云南人社部门做了哪些工作?如何提高职业技能培训质效?怎样帮助农村劳动力转移就业?2月13日,云南省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长胡小兵率队做客“金色热线”,就群众关心的热点问题进行解答。

政策多维发力 为服务发展提供有效支撑

“2024年,全省人社系统聚力助发展、惠民生、增动能、促和谐,圆满完成各项目标任务,实现了贡献度、辨识度和满意度的提升。”胡小兵介绍,一是主动融入全省大局,提升了服务发展的贡献度。比如,人社部门先后实施农村劳动力转移就业“百日攻坚”、促进高校毕业生等青年群体就业等专项行动,精准帮扶重点困难群体,全省城镇新增就业51.03万人,年度城镇调查失业率低于全国平均水平,农村劳动力转移就业1547.27万人,为经济回升和社会稳定提供了重要支撑。同时,持续加强“两支队伍”建设,全省新增47万人次取得职业技能等级证书,新增16.8万人次取得专业技术职业资格、职称资格,支撑发展作用更加凸显。二是持续深化改革创新,提升了人社工作的辨识度。比如,实施创业云南建设三年行动,试点建设普洱市“创业之城”,建立创业小镇、街区、社区、村落40个,主导设立“云岭创业贷”。聚焦产业发展培育技能人才,主动开展高原特色农业领域技能促增收试点,高规格举办全省职业技能大赛,技能人才培养与产业发展融合更加紧密。大力发展人力资源服务业,建成6个区域性、产业性人力资源服务中心,初步建成“四位一体”公共就业服务体系。三是积极回应群众关切,提升了民生保障的满意度。稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革,基本养老保险覆盖面达95%,参保结构进一步优化,社保待遇稳步提升。全力维护劳动者权益,创建“无欠薪企业、项目部”37个,推动全省电子劳动合同应用全覆盖,创新农民工工资专用账户“红黄绿”分类动态管理,接续开展整治欠薪问题系列行动,提升争议处理效能。

提升培训质效 让劳动者高质量充分就业

目前,我省求职者参与职业技能培训的途径比较广泛,但短期的技能培训只能为求职者提供基本的就业“敲门砖”,其掌握的技能与岗位要求之间,还存在着一定差距。

云南雷博人力资源开发服务有限责任公司总经理张紫薇说,比如,求职者接受的培训是手把焊,但很多企业需要的是会氩弧焊、二保焊的人员,岗位与技能的矛盾就凸显出来了。

“师资不匹配也是现阶段培训质量不高的原因之一。”昆明市官渡区阳光职业培训学校校长郑颖说,新的工种对师资的要求比较高,职业技能培训机构很难找到合适的老师。

劳动者参与积极性不高、培训覆盖面不广、针对性和有效性不足等问题,也大大制约着我省职业技能培训工作开展。

张紫薇说,很多职业技能培训学校开展的培训局限于餐饮、服务,家政和简单的农业种养殖技术,就业面窄导致学员不太愿意学,企业也吸纳不了那么多人。

对于怎样提升职业技能培训的针对性、有效性,职业培训学校、用人单位提出了自己的建议。

“对于用人企业来说,15天的培训是远远不够的。”昆明市中金科教文卫职业培训学校校长完宏杰建议,职业培训应分阶段进行,求职者在完成初级培训,掌握了基本技能后先就业,在工作中经历了磨合锻炼,再参加技能提升培训,这对劳动者的成长成才更有利。

一心堂药业集团股份有限公司人力资源部总监卢林金希望,基于企业的岗位需求,从招聘、培训、就业、技能提升一起统筹,确保求职人员不仅能就业还能获得岗位能力提升。

当前,云南产业结构加快调整、新兴产业快速增长,这对技能人才的培养提出了更高要求。人社部门将如何加强职业技能培训,解决“有活没人干、有人没活干”问题,促进高质量充分就业呢?

“提升培训质效,促进就业增收是省委、省政府的重点工作,也是人社部门的核心任务。”胡小兵坦言,职业技能培训工作中的一些不足应引起全省人社部门的重视。在下一步工作中,一是要建立以就业为导向的职业培训工作体制机制,加强培训后的就业监测,动态调整培训补贴工种目录,强化培训绩效的评价结果应用,构建“培训+评价+就业+增收”的全链条工作体系。二是充分发挥市场作用,大力发展人力资源服务业,更好承接培训任务,打造一批名校、名师、名专业,发挥企业培养实用人才的主体作用,支持企业建设高技能人才培训基地,技能大师工作室。三是要实施大规模的职业技能提升行动,省级重点统筹高原特色农业、中药材、文旅、养老服务业、劳动密集型产业等产业专项。在此基础上,各州(市)可结合县域经济发展,确定3至5个项目开展培训。四是加强培训机构与企业的合作,组建产教融合技能人才培养共同体,推进以产定训、以企定训、以岗定训,积极促进培训后就业。

强化精准服务 全力稳住转移就业基本盘

蛇年春节刚过,劳动力市场就繁忙起来。一边是企业加速复工、用工需求增加,一边是劳动者外出返岗早、求职应聘忙。

“做好农村劳动力转移就业工作,对稳定全省就业大局极端重要。”省就业局副局长陈海燕介绍,今年的“百日攻坚行动”启动后,全省各级人社部门抢抓先机、积极行动,有序推进各项工作。一是行动快、措施实。抢抓春节返乡黄金期,坚持请进来与走出去相结合,稳岗与扩岗并重,邀请福建、广东、上海等地企业到云南推介岗位、开展招聘,组建251个工作组派出893人,走访省内外企业、座谈慰问务工人员;走访省内外人力资源机构1098家,归集岗位229.93万个;开展招聘活动1760场,全力稳岗扩岗,做好服务。二是联动好,协作深。全省新签订劳务协作协议479份,与东部沿海地区的456家人社部门、732家人力资源公司、3794家用工企业等进行对接,建立岗位推送、交通保障、安全措施、到达进厂的转移就业“全链条”一站式服务,东西部劳务协作进一步拓展深化。三是组织化,输出忙。各地通过整合人力资源机构、劳务经纪人和用人单位力量,为外出务工群众提供“点对点”一站式输送服务,促进农村劳动力早转、快转、多转。截至2月7日,全省实现转移就业1151.6万人,完成全年目标任务的76.77%。

陈海燕表示,下一步,人社部门还将集中实施底数摸排、劳务协作、宣传发动、岗位收集等16项专项行动,力争“百日攻坚行动”结束,完成全年农村劳动力转移就业1500万人以上的目标任务,全力稳住我省农村劳动力转移就业基本盘。

本报记者 李翕坚

下期介绍

上线单位:德宏傣族景颇族自治州政府
上线时间:2月20日 12:00—13:00
参与方式:
云南广播电视台:
0871-96100
云南日报、云南网:
http://www.jinbifun.com
收听收看:
“七彩云端”客户端每周四12:00—13:00直播
云南广播电视台新闻频率(FM105.8,AM576)每周四12:00—13:00直播
云南日报每周《观点视点》版专题刊载
云南网(www.yunnan.cn)每周四同步开播,往期节目滚动展播。

云岭论坛

提高转移就业的质量效益

徐申

新的一年,云南应更加突出就业优先导向,进一步完善政策措施,提高转移就业的质量和效益

一年之计在于春。新春开局,云南各地全力推进劳动力转移就业。从昆明市第一批“点对点”集中输送专列“昆明—上海”号开行,到文山壮族苗族自治州首批务工人员搭乘免费航班赴上海返岗复工;从曲靖市2025年“东西部劳务协作”专场招聘会举行,到楚雄彝族自治州2025年“春风行动”暨农村劳动力转移就业“百日攻坚”行动专场招聘会举办……一系列有力度、有温度、有精度的惠企暖民举措,帮助务工人员开启新春增收新征程,激活发展新动能。

转移就业,过去更多是人们维持生计的权宜之计,在新时代被赋予了新内涵,是推动区域协调发展、促进共同富裕的重要力量。近年来,云南高度重视转移就业工作,出台了一系列政策措施,积极推动劳动力有序转移。例如,实施农村劳动力转移就业“百日攻坚行动”,通过组织化转移、技能培训、创业扶持等措施,提高农村劳动力的就业质量和收入水平;开展“七彩云南”劳务品牌促就业行动,培育和打造具有云南特色的劳务品牌,提升云南劳动力的市场竞争力。

这些政策措施的实施,取得了显著成效。据统计,2024年,云南城镇新增就业51.03万人,农村劳动力转移就业1547.3万人,创业贷款扶持创业4.4万人、带动就业11.9万人。大量农村劳动力通过转移就业,进入城镇和相关产业,获得更高收入,提高了生活水平,同时也为城镇和相关产业发展提供充足的劳动力保障,促进产业结构的优化升级和区域间的协调发展。

新的一年,云南应更加突出就业优先导向,进一步完善政策措施,提高转移就业的质量和效益。一方面,要加强职业技能培训体系建设,提高劳动者的就业能力和创业能力;另一方面,要完善就业服务体系,加强就业信息平台建设,为劳动者提供更加便捷、高效的就业服务。同时,要进一步加强对转移就业人员的利益协调、权益保障、关爱服务,帮助营造良好的就业环境。此外,还应充分发挥自身优势,加强与周边地区的经济合作,拓展劳动力转移就业空间;注重发展特色优势产业,如高原特色农业、文化旅游产业等,通过产业发展带动劳动力就地转移就业,实现产业发展与就业增长的良性互动。

做好转移就业,激活发展动能,是云南实现经济高质量发展的重要途径。通过持续优化转移就业政策,完善就业服务体系,云南正在走出一条具有地方特色的发展之路,让每一个劳动者的梦想都得以绽放。

让非遗在保护传承中焕新

沈艳

非遗延续着国家和民族的精神血脉,既需要探源挖掘、代代守护,也需要与时俱进、焕发新生

“你要来呢噶,落脚是朋友。不会跳你扭一扭,不会唱你吼一吼……”由云南网出品的《咋个还不来》MV中,彝族海菜腔非物质文化遗产代表性传承人李怀秀、李怀福用独具特色的唱腔、热情的演唱,把云南人民喜迎八方游客的热情展现得淋漓尽致。

彝族海菜腔又名“石屏腔”,民间俗称“大攀桨”,彝族尼苏人传统叫法则是“曲子”。作为国家级非物质文化遗产代表性项目,彝族海菜腔独特的演唱风格为歌曲注入了浓郁的民族特色,既豪迈又不失婉约,热血澎湃中带着多情缱绻,让人一听便沉醉其中。更值得关注的是,由李怀秀、李怀福领衔成立的非物质文化遗产传习所,已开展彝族海菜腔、烟盒舞传承培训10余期,培养了云南民族民间经典歌舞人才2000余人。石屏古城庭院剧场挂牌启用以来,李怀秀、李怀福非物质文化遗产传习所常态化驻场演出《金鸟银鸟飞起来——云南民族民间原声音乐汇》《花腰恋歌》等文艺精品节目,不仅为观众带来一场场饕餮盛宴,更为非遗打造了生动的展示窗口。

云南是我国非物质文化遗产最为丰富多样的地区之一,其中有127项国家级非遗代表性项目。今年春节,随着千名文旅博主的网络“喊麦”,为期4天的非遗贺新春——“彩云之南,春韵非遗”系列宣传展示活动在云南民族村启动。云南非遗大集、云南歌舞乐展演巡游、非遗公开课、“彩云之南,春韵非遗”摄影展等5项线上线下活动,邀请各地游客共享云南文化盛宴。非物质文化遗产代表性传承人书写的春联墨香四溢,甲马版画的门神、红包别具一格,陶器、瓦猫、面塑、竹编让人爱不释手,还有乌铜走银制作技艺、银胎掐丝珐琅器制作技艺、铜器制作技艺、彝族刺绣、苗族刺绣等独具特色的非遗,凭借精湛的古老工艺吸引了众多游客的驻足。

热闹背后,也需要看到,非遗延续着国家和民族的精神血脉,既需要探源挖掘、代代守护,也需要与时俱进、焕发新生。一方面,要文化探源寻根脉。深入挖掘相关的历史脉络、文化内涵和技艺精髓,让公众真正理解非遗的重要价值,尊重非遗的形式和内涵,促进非遗的长久保护和永续利用。另一方面,要创新融合增活力。可以通过数字化赋能,推动非遗与现代科技深度融合;持续推动文旅融合,通过品牌化和市场化运作,培育具有市场竞争力的相关衍生品体系。

期待更多非物质文化遗产代表性传承人坚守初心,用精湛的技艺和工匠精神,不断拓宽非遗保护视野,创造出更加符合现代社会需求和审美、更加凸显当代文化价值的作品,在中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展中壮大文化基因,续写传承新篇。

新时代 新征程 新伟业 大家谈

帮助年轻干部成长成材

李星宇

近日,中央和国家机关年轻干部教育引领三年行动计划启动会在京召开。会议提出,要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任,从“储备、培养、管理”三个环节持续发力,帮助年轻干部成长为可堪大用、能担重任的栋梁之材。

在选拔使用上多些信任包容。习近平总书记强调:“对年轻干部中确有真才实学、成熟较早的,也要敢于大胆破格使用,不能缩手缩脚”。有的单位在思想观念上不够与时俱进,对年轻干部信心不足,存在“逢提必疑”的现象。要克服对年轻干部求全责备的狭隘心理,在公开、平等、竞争、择优的原则下,坚持实事求是、客观公正的原则,实行更加灵活的干部选拔任用制度,为年轻干部“破土而出”创造环境。

在工作经验上多些真诚指点。过硬的素质本领是干部干事创业的底气,要按照缺什么补什么原则,针对不同类别、不同领域的年轻干部,量身定制个性化、差异化的培训内容,助力教育培训从漫灌向滴灌转变,有效解决年轻干部普遍存在的经验盲区、能力短板、知识弱项等问题。要开展“传帮带”互促提效行动,结合年轻干部的专业能力、阶段性任务和个人成长需求,有针对性地选择成长导师,加强老中青三代干部间的交流。

在干事担当上多些撑腰鼓劲。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强,但是存在经验不足等问题,面临新问题新挑战更容易出现错误。为了让年轻干部坚定闯的底气,就需要在干事担当上多些撑腰鼓劲,建立健全良性容错纠错机制,完善诬告追责、澄清正名等工作流程,分类研判受问责处理干部的问题性质、轻重程度,在年轻干部成长的关键处、要紧时拉一把、帮一下,切实当好年轻干部坚强后盾。

减负莫成假“瘦身”

唐刘敏

近日,中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室会同中央纪委办公厅通报了3起典型问题,每一起都如同一面镜子,映照出形式主义、官僚主义的顽固与隐蔽。

中国就业培训技术指导中心调研时层层多人陪同,场面看似热络,实则脱离调研本质;中国学生营养与健康促进会违规开展达标创建,评分标准繁杂,索要大量证明材料;广东惠州市教育部门对社会事务进校园缺乏统筹,随意开展达标活动、签订责任状。这些问题绝非个例,而是假“瘦身”现象的集中体现。

明令要为基层减负,部分地方和部门却“雷声大、雨点小”,甚至出现“越减越负”的怪圈。表面上文件少了、会议短了,但实际工作中的负担却丝毫未减,基层干部的积极性被严重挫伤。究其根源,形式主义、官僚主义才是罪魁祸首。一些领导干部将减负简单等同于发文、开会数量的减少,以形式落实形式,未从根本上转变工作作风。还有一些把减负当作“一阵风”,风头一过,便故态复萌,甚至变本加厉。

基层减负,要做到真减实降,关键在于持之以恒。要认真梳理基层反应强烈的突出问题,找准症结,对症下药,避免“一刀切”和“大水漫灌”。注重从体制机制上解决问题,建立健全基层减负的长效机制,防止问题反弹回潮。要大力弘扬真抓实干的工作作风,切实为基层松绑减负。将基层减负工作纳入重要议事日程,加强监督检查,对落实不力、敷衍塞责的要严肃问责。充分发挥群众监督和舆论监督的作用,形成全社会共同关注、共同参与的良好氛围。

大观微议

理性看待“熊孩子险”

何嵘

近期,儿童将鞭炮扔进化粪池,不慎引燃了地下沼气,导致多部车辆受损等几起安全事故再次引发热议,也让不少家长开始关注保险公司推出的“熊孩子险”。

“熊孩子险”本质上是一种监护人责任保险,主要针对18周岁以下的未成年人因过失行为导致的第三者人身伤亡或财产损失提供保障。其被保险人是孩子的监护人(通常是父母),而非孩子本身。从保障内容来看,“熊孩子险”确实能够在一定程度上减轻家长因孩子闯祸而面临的经济赔偿压力。

然而,在实际操作中,“熊孩子险”并非万能。一方面,其赔偿范围有限。例如,自家损失、故意教唆、精神损害等都不在理赔范围内;一些保险产品对特定物品(如便携式电子产品)可能不提供赔偿,或者对医疗赔偿设有较低的限额。另一方面,“熊孩子险”只能分担可能出现的财产损失和经济纠纷,却无法从根本上解决孩子行为不当可能带来的问题。

因此,家长在购买此类保险时,应保持清醒的头脑,认识到其局限性;并加强对孩子的安全教育和行为指导,从根源上预防孩子闯祸。同时,相关部门也应加强对儿童安全教育的宣传和推广,提高全社会的安全意识和法治观念。例如,可以定期开展儿童安全教育讲座、演练等活动,让孩子在参与中学习安全知识,提高他们的安全防护能力。

遏制老年大学推销乱象

关育兵

近期,不少老年人反映,一些所谓的“老年大学”在初期以免费体验为诱饵,随后迅速转为高价课程推销,让不少老年人深感被套路,钱花了不少,却未能获得实质性的学习成果。

在老龄化不断加剧的当下,老年大学作为老年人充实晚年生活、追求精神文化需求的理想场所,本应承载着老有所学、老有所乐的美好愿景。然而,供需缺口的存在,民办老年大学与教培机构如雨后春笋般涌现,也为一些不良商家提供了可乘之机。部分老年大学打着“免费体验”“名师授课”的幌子,利用老年人防范意识相对较弱、信息不对称等特点,通过饥饿营销、情感绑架等手段,诱导老年人购买高价课程或产品,严重侵害了老年人的合法权益。

老年大学不能成为不良商家的敛财工具。首先,应明确监管主体,加强对老年大学的审批与监管力度,确保所有机构具备合法办学资质,对于违规办学、推销课程等行为,要依法严厉查处,绝不姑息。其次,应完善老年人维权机制,提供便捷高效的法律援助服务,支持老年人通过公益诉讼等方式维护自身权益。社区、媒体及子女等也应加强对老年人的关心与引导,帮助他们提高防范意识。

微看点

更好开发利用公共数据资源

《人民日报》:融合民政、医保、就业数据,街镇、社区可以及时获取新增困难群众信息,服务更加精准;依托纳税、水电气费等数据,小微企业融资时间缩短、经营效率更高;汇集精细气象数据,低空飞行更加安全可靠……生产生活的许多领域都是公共数据资源的“蓄水池”。党政机关、企事业单位依法履职或提供公共服务过程中产生的公共数据,是国家重要的基础性战略资源。从目前的制度设计和各地实践来看,让公共数据供得出、流得动、用得好,必须以促进公共数据合规高效流通使用为主线,破除公共数据流通使用的机制性梗阻,不断提高公共数据资源配置效率和使用效益。解开“不能”的阻碍、放下“不愿”的包袱、破解“不敢”的问题,公共数据的开发利用必能走上快车道,带动全社会数据资源融合应用,更好激活和释放数据要素潜能。

“科技过年”带来节庆新表达

《光明日报》:近年来,科技的迅猛发展正改变着人们的生活,“科技过年”也给春节带来新内容。不少地方用无人机表演,呈现出蛇年“福”文化的不同图案,为游客带来“科技+文化”的光影盛宴;还有传统醒狮和机甲醒狮共同起舞,将古老的传统文化以一种全新的方式呈现在市民面前,让浓浓年味儿透着满满科技范儿。去年12月4日,我国申报的“春节——中国人庆祝传统新年的社会实践”也被列入联合国教科文组织人类非物质文化遗产代表作名录,不仅囊括了全国各地和春节相关的所有过年习俗,也彰显了中华文化的深厚底蕴与独特魅力。未来,要更好传承弘扬春节文化、丰富人民群众精神文化生活,更要继续推动科技赋能与人文传承的“双向奔赴”,创新文旅融合模式、表达和传播方式,推动文旅产业高质量发展,为人们带来全新的春节体验。本报记者 何嵘 整理

本版主编:云南日报理论评论部
邮箱:ynrb_pl@163.com spyndaily@126.com
更多理论评论文章请扫码