

丽江：绘就新时代绿色发展新画卷

2024年，丽江林草系统深入践行习近平生态文明思想，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话重要指示精神，紧扣“管绿、增绿、活绿、用绿、护绿”核心任务，以林长制为引领，全面加强林草资源保护与管理，大力推进生态修复与产业发展，积极探索绿色发展新路径，全力筑牢长江上游绿色生态屏障，奋力书写新时代的绿色答卷。

党建领航 夯实绿色发展根基

丽江林草系统坚定不移坚持党的领导，将林草工作深度融入党和国家战略大局，与生态文明建设、美丽中国建设同频共振，确保林草事业沿着正确方向稳步前行。通过党组织的引领，凝聚各方力量，整合各类资源，推动林草系统各部门协同合作，形成强大工作合力，为生态保护修复、林业产业发展、草原生态维护等工作提供坚实保障。在实践中积极探索，成功打好防火道路建设、林下经济发展“两大攻坚战”，“两大攻坚战”丽江经验在全省示范推广。

打好防火道路建设攻坚战。丽江林草系统积极争取投资6.42亿元，建设森林防火通道1434公里。在规划建设过程中，坚持将防火道路建设与文旅产

业、农林产业、村组道路、矿产开发、新能源开发“五结合”，充分发挥防火道路的综合效益，实现“一路多用”。

打好林下经济发展攻坚战。丽江秉持规模化、组织化、产业化、园区化的理念，发展集中连片200亩以上林下种植、养殖及复合经营生产基地13个，面积达2.6万亩。注重示范带动作用，在华坪县新庄乡腊么村实施核桃提质增效、品种改良、复合经营技术推广示范，探索出核桃林下发展产业“一地三用”“一亩三收”“效益三增”经营管理模式；在永胜县长坪山坚持园区化、景区化、组织化、产业化的农文旅融合模式，建成万亩林下经济示范园，探索出林下经济高质量发展可复制、可推广的经验。



防火通道。



永胜长坪山人工促繁鸡枞菌。

聚焦“五绿” 推动林草高质量发展

管绿，夯实资源保护基础。持续深化林长制，调整更新各级林长名录和责任区，明确1201名林长名录及其责任区域，全面推行“一长两员”管理模式，市委、市政府主要负责负责人带头巡林，各级林长严格履职尽责，总督察、副总督察认真开展督察督导，协调解决林草领域重点难点问题。扎实开展森林草原湿地荒漠化普查工作，做好森林督察下发图斑查处整改。聘用9436名脱贫人口为生态护林员，建设20个管护站点、森林抚育16.2万亩。加强自然保护区管理，有序推进滇西北老君山科学考察及保护利用规划专项工作，完成泸沽湖省级自然保护区本底资源外业调查。做好草原保护，完成草原改良3.36万亩。

增绿，生态修复开创新局面。高标准推进国土绿化，完成造林56.85万亩，义务植树152.67万株。做好林木良种和乡土树种苗木培育，西南桉等3个品种通过云南省林木品种审定委员会认定，种质资源普查全面完成。完成11家“省级森林乡村”的推荐申报工作。全力做好古树名木抢救复壮保护。

活绿，产业发展迈上新台阶。有序推进

集体林权制度改革，培育2家企业为第12批林草产业市级龙头企业。做好林、银、企对接服务，为21家企业解决贷款1.12亿元。强化科技支撑，做好绿色食品、有机食品、地理标志、森林生态认证和原产地保护工作，“花椒良种选育及优质高产关键技术研究与推广”获云南省科学技术进步奖三等奖。2024年，全市林草产业总产值246.78亿元，同比增长20.52%。

用绿，要素保障展现新作为。坚持依法依规、集约节约用地原则，科学合理调剂林地定额，全力保障高速公路、新能源项目、重大水电项目、民生项目使用林地需求，审核审批使用林地项目246个，涉及林地面积4.8万亩，全力服务经济社会发展。

护绿，灾害防控取得新突破。构建“人防+物防+技防”森林草原防火体系，实现2024年度森林草原防火零火灾。加强林草有害生物防治，全市未发生松材线虫病等重大森林草原有害生物灾害，草原有害生物普查工作全面完成，全年防治林草有害生物16.31万亩，常发主要林业有害生物林地监测率、草原防治率、种苗产地检疫率均实现100%。

砥砺前行 续写绿色发展新篇章

今年3月19日至20日，习近平总书记考察云南期间指出，云南生态地位重要，要坚定不移走生态优先、绿色发展之路，筑牢我国西南生态安全屏障。

站在新的历史起点上，丽江林草系统将认真学习领会习近平总书记考察云南重要讲话重要指示精神，深刻把握林草事业的战略地位，扎实推进丽江林草工作。

丽江市将充分发挥林长制统领作用，拓展林长制制度优势，积极推动各级林长开展全覆盖常态化巡林，确保林草重点工作任务落地见效。扎实做好林草湿普查、基本草原划定工作，抓好森林、草原、湿地调查监测图斑核查整改，严厉打击破坏森林资源违法犯罪行为。加强林地用途管理，严格林地征占用审批程序，杜绝未批先占、少批多占等违法行为。加强野生动植物保护，加大案件查办力度，做好肇事公众责任保险赔付工作。持续推进自然保护区整合优

化，做好《滇西北老君山综合科学考察和保护利用规划》《丽江玉龙雪山—泸沽湖风景名胜区总体规划》编制工作，扎实开展检查督察、“绿盾”、自然保护地人类活动遥感监测等专项工作。加强天然林、公益林保护，用好用活9436名生态护林员，守护好森林资源。

同时，丽江将坚持生态、产业两手抓，大力发展林草产业。严格落实《以园区化模式推进林下经济高质量发展三年行动方案》，打造一批布局合理、特色鲜明、供给有力的生态种养基地，推动林下经济高质量发展。积极争取林草科技推广示范项目，鼓励林下经济经营主体与科研院所合作，以科技支撑为产业发展赋能。加强与省内外科研院所合作，做好林草科技示范推广及成果转化，开展核桃、油橄榄、花椒、中药材等技术培训，稳妥有序推进集体林权制度改革，做好林地要素保障工作，抓好灾害防控工作。

本报记者 和茜



开展义务植树活动。

筑梦现代化 共绘新图景

和奔流、刘红星荣获2025年全国劳动模范称号——

龙佰集团让劳模工匠成为主心骨领头雁

领头雁展翅高飞

2011年，和奔流带领研发团队，对年产20万吨硫酸法钛白粉生产线进行技改扩建。历经数年艰苦实验和实践，成功研发出硫酸法钛白粉清洁生产新工艺，彻底革新了硫酸法钛白粉生产工艺，达到国际先进水平。

氯化法是世界公认最先进的钛白粉清洁生产新工艺。2015年冬天，龙佰集团投入数十亿元，上马氯化法钛白粉工艺生产线，和奔流当时为集团总经理兼氯化法钛白粉试车领导小组组长。在数次试车不理想、每天损失数百万元的紧要关头，和奔流连续3个月吃住在项目现场。功夫不负有心人，龙佰集团成功打破国外企业对氯化法工艺的垄断，引领我国氯化法钛白粉产业的绿色转型升级。

2023年，龙佰集团创始人许刚退休后，和奔流接过接力棒，也扛起如山的责任。

2023年，龙佰集团实现营收267.65亿元，创历史新高，同比增长11.00%；2024年，实现营收275.13亿元，同比增长2.80%；归母净利润21.69亿元。

作为龙佰集团钛白粉有限公司董事长，刘红星在行业深耕35年，作出了令人瞩目的贡献。在氯碱、高钛渣、氯化法钛白粉、海绵钛等技术领域，推动我国大型沸腾氯化法钛白粉生产技术从跟跑到并跑再到领跑的飞跃；先后主持、参与了4项国家级、省级科技创新项目，制定1项行业标准，获得有效专利65件。

“集团创始人许刚是企业最大的功臣。”和奔流表示。

1998年6月，年仅35岁的许刚成为龙佰集团前身原焦作市化工总厂的一把手。他高度重视劳动模范、高技能人才和优秀职工等人才，不断健全制度，充分发挥他们在科研、生产、销售等环节的示范引领和骨干带头作用。

短时间内，“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的理念，成为公司上下共同的价值追求，迅速激发出干事创业、争做头部企业的强大动力。

4月28日，龙佰集团董事长和奔流、子公司龙佰禄丰钛业有限公司董事长刘红星荣获全国劳动模范称号。今年正值龙佰集团成立70周年，这份荣誉彰显了爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神在企业的传承。

“劳模精神、劳动精神、工匠精神是企业的宝贵财富，要深度融入企业文化，不断发扬光大，代代相传凝聚力量。”几十年来，集团创始人许刚始终高度重视精神文化培育，引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献，形

在许刚的领导下，当时业务占比微不足道的钛白粉迅速被确立为主导产品地位；2011年，公司在深交所成功上市；2015年，氯化法钛白粉工艺生产线试车成功，成为国内首家实现技术突破的企业；2016年，筹资百亿元收购四川龙蟒，书写“蛇吞象”商业佳话；龙佰集团成为钛白粉、海绵钛产能双居世界第一的龙头企业。

“我就喜欢待在工厂，看看我熟悉的工作环境，听听工人的呼声，看看我的生产设备。我觉得这也是一种幸福。”许刚生前曾动情地说。

劳模工匠层出不穷

“近十年来，龙佰集团已有2人荣获全国劳动模范，6人荣获省级劳动模范，14人获得市级劳动模范。”龙佰集团党委书记张刚介绍。

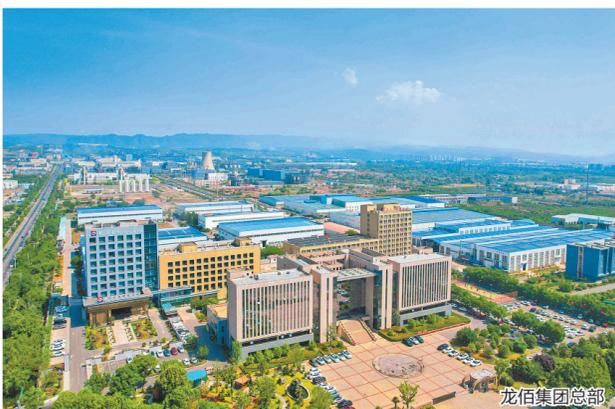
其中，和奔流、葛岩、司定功获得河南省劳动模范称号，张玺、林发蓉获得四川省劳动模范称号，闫明、张琼、张万东、秦为涛等人分别在河南省焦作市、云南省楚雄彝族自治州、辽宁省朝阳市、甘肃省金昌市获得市级劳动模范称号。

今年1月18日，龙佰集团印发表彰各类先进人物的决定，其中劳动模范97人，先进生产（工作）者873人，忠诚奉献奖获得者19人，开拓创新奖获得者25人，新秀成长奖获得者80人。

“获得劳动模范称号的奖金1万元。其他奖项的奖金为2000元到5000元不等。”龙佰集团党群工作部部长高小攀介绍。

成健康文明、昂扬向上的职工文化，让劳模工匠成为企业发展的主心骨、领头雁。在此精神的引领下，龙佰集团以创新为核心竞争力，从昔日的小硫磺矿成长为钛产业国际领军企业，钛白粉产能、海绵钛产能跃居全球第一，打造了钛白粉体材料、钛金属材料、锆材料、新能源材料、稀散元素材料（钒、钨、钨等）等5大新材料产品业务增长极。

学有榜样、行有示范、赶有目标，劳模工匠已成为龙佰集团最为璀璨的群体。



龙佰集团总部

这种积极向上的文化环境，为集团实现稳健、高质量发展汇聚了强大动力。

劳模故事数不胜数

在龙佰集团，劳模精神永续传承，劳模故事各有精彩。

“有标争第一，无标创第一。”这是甘肃佰利总经理葛岩常说的一句话。这位河南省劳动模范称号获得者，充分发挥技术优势和管理优势，创新性地开展了技术革新和劳动竞赛活动，为龙佰集团钛白粉生产作出了突出贡献。

为提高硫酸法钛白粉产量，他大胆提出降低铁钛比、提高高压滤速度的设想，使产量由日产500吨提高到650吨；

他还利用富钛料低品位酸性渣渣渣生产钛液，减少亚铁，保证油墨专用钛白粉TR52的稳定生产，使P级合格率达到60%提高到96%以上。

一句“兴趣比天才重要”，让林发蓉放弃教师岗位，成为龙佰集团科研专家。

她组织的低浓度钛液水解工艺开发，将钛液浓度从每升210至220克降至每升195至205克，既解决了钛液浓缩的产能瓶颈，又节约了浓缩蒸汽成本。她开展的水解煅烧试验，打破了常规低浓度钛液无法制备高质量钛白粉的旧思路，成功实现产业化转化。

秦为涛同样是劳动开创未来、奋斗成就梦想的典范。

他牵头开展铝粉除钼系统工艺技术研发，实现一步法铝粉除钼，成为该领域国内生产精四氯化钛首例工业化应用的先行者；持续进行还原蒸馏炉技术攻关，解决技术难题几十项；自主研发设计11吨炉大型节能型蒸发器及配套装置，实现工程化应用；牵头主编海绵钛冶炼项目安全生产操作规程，得到业界高度评价。

作为朝阳市劳动模范，电焊工张万东在关键时刻交出了高分答卷。

2020年4月10日，需要紧急维修还蒸车间蒸馏炉大盖。大盖温度降到100多摄氏度时，张万东就冲了上去。因为需要仰焊，高达100多摄氏度的焊渣掉到衣服上也只能忍着。整张脸被烤红了，安全帽被烤变形了，浑身的衣服都湿透了，但他依然在坚持，没有耽误正

常生产。

闫明、李建军、张琼……一个个闪亮的名字，一个个感人的细节，让龙佰集团的劳模群体不断扩大，让劳模故事的篇章愈加厚重。

劳模精神一脉相承

“奋斗没有止境，实干成就伟业。荣誉是对过往的肯定，突破是对未来的承诺。我将继续传承弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力影响更多的人，为龙佰集团的美好明天继续拼搏。”和奔流表示。

劳模等先进人物对企业的赤诚与奉献，体现在每一个关乎发展的关键决策里，体现在攻克技术难关的创新实践中，更体现在日复一日扎根岗位的坚守里。

和奔流介绍，龙佰集团将进一步完善机制，将关爱礼遇劳模等先进人物的政策、举措更好落到实处，对劳模等先进人物的典型事迹进行宣传和表彰，在日常生活中给予他们更多关注和关心，使他们享有更充足的生活福利和更丰富的精神文化生活，让他们对集团对他们的尊重和关爱，增强他们的获得感、幸福感和荣誉感，进一步激发他们的积极性和创造力。

“过去七十年，龙佰集团依靠劳模等先进人物，打赢了一场场生存之战、创新之战，成长为钛产业国际龙头企业。未来，我们仍需着力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，坚定走好转型升级之路，持续书写‘卓越·全球·百年’龙佰的崭新明天。”龙佰集团副董事长许再表示。

头雁领航，雁阵高飞。百年企业，莫不同理。让劳模成为可学、可追、可做的标杆，让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为企业鲜明的文化坐标，向着百年企业的目标，龙佰集团将让这一成功的基因，更加有力地流淌在企业血脉里，迸发出更加澎湃的奋进伟力。

文图由龙佰集团提供