

聚焦

峨山县以党建引领办好“家门口的务工车间”——

特色产业增岗位 就近就业蕴希望

本报记者 杨茜 通讯员 朱超



大西村食用菌种植基地里，工人正在分拣菌菇。
本报通讯员 沈菲 摄



工人正在采摘蓝莓。 本报通讯员 杨林弦子 摄

近年来，峨山彝族自治县充分发挥党建引领作用，以“扩源、拓岗、盘活、提质、赋能”五个行动为抓手，盘活闲置资源招商、千方百计拓岗，推动资源变“车间”、产业进“车间”，全力推进“家门口的务工车间”工作，让群众出家门、进厂门，顾家增收两不误。

专班“一张网”，汇聚更多服务力量

“以前，就业工作大部分是我们一家单位主抓，现在搭建起了‘基层党建组织+政府+企业+人才中介机构’的招聘用工和劳务协作平台，组织、农业农村、发改、财政等部门和我们齐抓共管。”峨山县人力资源和社会保障局相关工作人员说。

为做好群众就近就业工作，峨山县把党组织的政治优势和组织优势贯穿到建设“家门口务工车间”的全过程、各方面，建立组织部部长牵头、工作专班统筹协调、行业部门各司其职的工作机制，以会议调度、实地调研等方式推动各项工作落地落实。

发挥好专班作用，是推进党建引领“家门口的务工车间”的关键步骤。”工作专班建立如同棋盘，各单位就像一颗

颗棋子。行业职能部门实时在棋盘上行走，专班及时统筹协调、数据第一时间汇集运行，真正让专班这张“网”活起来、动起来，工作才能见成效。”峨山县委组织部部长任玮说。

峨山县各行业部门积极发挥抓保障作用，着力在信息、要素保障上强化服务，围绕峨山绿色钢铁、新能源新材料等重点产业以及现代服务业需求开展订单式、定向式培训，开展电工、叉车等培训28班次，培养专业技术能人1200余人。同时，坚持以园区为主战场，以玉昆钢铁集团为“链主”，以活发智能、活发机械为龙头，精准开展以商招商，引入达盛建材、康华食品等7户劳动密集型产业落地，让更多群众实现“家门口”就业。

在玉溪市智晖设施蓝莓特色产业园种植基地里，公司技术人员正在给村里来务工的群众进行培训。小街街道流转土地1000亩引进玉溪智晖农业科技有限公司，建成蓝莓特色产业园，累计吸纳就业7000余人次，发放群众工资120余万元。

近年来，峨山县按照摸清家底、招企扩容、盘活优化思路，因地制宜盘活资源资产，在引进企业发展特色产业的同时，积极打造就业帮扶

新模式，持续提升群众幸福指数。

塔甸镇积极引导和鼓励群众适度合理流转和盘活2300亩土地，引进大杉农林科技发展有限公司（云南）有限公司和开丰农业发展有限公司，在大西村开展林下仿野生食用菌菌种植，在嘿叭村建成鲜切花基地，全年用工2万人次，带动群众务工增收210余万元。化念镇结合产业基础、交通优势、企业需求，锁定招引目标企业落地建厂，引进玉溪航氧

发展特色产业，盘活更多闲置资产

新模式，持续提升群众幸福指数。

塔甸镇积极引导和鼓励群众适度合理流转和盘活2300亩土地，引进大杉农林科技发展有限公司（云南）有限公司和开丰农业发展有限公司，在大西村开展林下仿野生食用菌菌种植，在嘿叭村建成鲜切花基地，全年用工2万人次，带动群众务工增收210余万元。化念镇结合产业基础、交通优势、企业需求，锁定招引目标企业落地建厂，引进玉溪航氧

搭建就业平台，让更多群众家门口就业

农业为突破口，大力推进律律顺柑橘基地、云南太格果业有限公司“川津5号”早熟橘种植基地等农特项目，累计推动700余户农户实现“家门口就业”，带动人均增收4万元。大西村党总支书记、村委会主任张红明说：“以前大西村很多人在外面打工，收入不稳定，自从引来企业落地大西，很多在外务工的人回到了大西，有了稳定收入，而且还能照顾老人、小孩，矛盾纠纷也越来越少。”

当地坚持深挖“家门口”就业资

源，组织党建工作指导员开展“一对一”稳岗补贴、技能补贴等优惠政策宣传6场次，累计为玉昆集团、活发铸造、太标集团等县内及周边劳动密集型产业输送劳动力3360余人，重点企业新增用工中，峨山籍人员占三分之二以上；坚持零工市场解决一批，引进用人单位58家，开展专场招聘15场次，提供岗位3710个，利用新媒体“直播带岗”推送岗位1.34万个，吸引了不少群众返乡就业，家门口的“小车间”成为解决民生就业的重要平台。

基层实践

昌宁县以“八有”标准建强村干部队伍

本报讯（记者 杨艳鹏 通讯员 常将）近年来，昌宁县以“心中有群众、眼中有事情、脑中有想法、手上有做法、说话有人听、做事有人跟、村庄有新貌、日子有盼头”的“八有”标准锻造村干部队伍，通过全链条培育机制，让乡土人才扎根基层。

“以前选村干部愁没人，现在后备库里有人。”昌宁县委组织部相关负责人介绍，该县从致富能手、返乡青年、退役军人等群体中分类储备村级后备力量819名，并推行把致富带头人培养成党员、党员培养成骨干、骨干培养成村干部的“三培养”机制，让本土人才既懂乡土民情，又具发展眼光。

该县持续搭建“乡村振兴大讲堂”平台，2024年已开展电商运营、农业技术等专题培训6期，组织村干部赴上海、玉溪等地“取经”，并借力东北大学、西南大学定点帮扶资源，邀请县外专家入村授课。

昌宁县还推行“红黑榜”考核机制，将工作实绩与评先评优挂钩，2024年已表彰113名优秀共产党员、73名优秀党务干部和45个先进基层党组织，通报表扬10名优秀村党组织书记。同时，建立265个导师帮带结对小组，用老带新、强带弱助力基层治理能力提升。在“三问三转”“六个精准”抓党建促乡村振兴机制推动下，让村干部在乡村振兴一线比拼赶超，营造有为有位干事氛围。

嵩明县嵩阳街道：

多元探索 基层党建新路

近年来，嵩明县嵩阳街道构建政治引领强、组织覆盖密、党员活力足、服务群众实、资源整合优、治理效能高的立体化党建格局，让党的领导如“蜂巢”般稳固，党员作用如“蜂群”般协同高效。

从六边形蜂巢结构中汲取灵感，嵩阳街道以党组织建在网格上为核心，将兰茂社区划分为9个“蜂格”（网格），搭建“街道党工委+社区党委+‘蜂格’党支部+小区党支部+‘兼职委员制’成员单位+跨区党组织+党员先‘蜂’队”的党建架构，推动党建引领基层治理触角延伸。

街道着力育强“蜂巢”队伍，一方面联动“兼职委员制”成员单位，统筹118名在职党员担任“蜂格”员、楼栋长，化身居民身边的“工蜂”，精准对接解决群众实际困难，有效提升群众满意度；另一方面选树思想觉悟高、党性强的党员家庭为“党员中心户”，引领参与小区服务活动，示范带动居民自治共治。同时，指导社区打造“沐邻达人社区”，将52名有特长的党员和志愿者纳入“社区达人”队伍，开展兴趣课堂、政策宣讲、矛盾调解等志愿服务268次。

提升“蜂巢”活力离不开内外协同。由街道牵头，兰茂社区与2家高校党组织开展校地共建，结合重要节点开展义诊、托管等关爱服务18次；与24家社区、企业签订党建联建协议，通过“六边形生态”，交流借鉴党建、文明实践、文化传承等经验。

如今，嵩阳街道“蜂巢”党建凝聚出鲜明的“六边形精神”，即“众蜂互助”凝强聚、通过严密组织体系实现高效管理和资源整合，锻造出富有“蜜蜂精神”的骨干队伍，党员、楼栋长、热心居民共同参与，推动精细化管理与精准服务；“工蜂固巢”激自治，建设党建阵地，推行“蜂巢”议事平台，不仅加强党员教育管理，更激发居民从“旁观者”变为“参与者”，构建多元共建共享格局；“群蜂酿蜜”提效能，有效盘活社区公共资源，增强“自我造血”功能，累计实现收益248万元并反哺小区建设和业主分红。

本报记者 龙舟

劳务合作社对接家门厂门

“以前找工作像无头苍蝇，现在合作社一个电话就安排妥当。每天收入100多元，还有专车接送，真是太好了。”江城哈尼族彝族自治县宝藏镇水城村村民李大姐感慨。劳务合作社的成立，让水城村周边的群众在“家门口”就能就业。

近年来，水城村积极探索创新就业模式，成立劳务合作社，为当地百姓铺就一条增收致富的新路子。劳务合作社筹备之初，镇党委、镇政府牵头多次召开联席会议，构建村、网格、微网格三级管理体系，发挥党组织战斗堡垒作用，党员带头深入村寨动态登记劳动力人数、技能、意向等基本情况，建立“就业信息群”；与周边企业沟通联系，搭建起企业、合作社、村

民三方联动就业的桥梁，为企业输送合适的劳动力，也为村民争取到更多的就业机会。

劳务合作社的成员积极发挥组织协调作用，主动与企业对接，了解企业的用工需求、岗位要求、薪资待遇等信息，并根据村民的实际情况，为150余名村民量身匹配就业岗位。考虑到村民务工安全问题，合作社与企业达成“点对点”接送协议，企业派出车辆每天清晨准时停靠在集镇路口送群众上班，傍晚再将务工村民安全送回。截至目前，合作社已向用工企业累计输送务工人员220人次，真正实现“出了家门上车门，下了车门进厂门”。

本报记者 胡梅君 通讯员 方娅

“四联”路上增收忙

近年来，绿春县以党组织领办合作社，打通“家门口务工车间”孵化新路径，创新推行社农联结、社协联建、社校联动、社企联创的“四联”模式，将组织优势转化为发展动能，帮助边疆群众就近就业增收。

围绕“社农联结”，在红河供电局支持下，牛孔镇牛坝村构建“党建+合作社+茶企+农户”联结机制，形成产销全链条，落实“双绑”实现村集体与农户双增收。合作社带动380余户直接受益、1100余户间接获利。各方整合资源，共享政策信息，打造“云尚春绿”系列产品。依托“互联网+”，通过央企扶贫电商平台、南网商城、京东、赫兹乐购等渠道销售，年平均销售额超100万元。引进先进设备，延伸产业链，推动

筑梦现代化 共绘新图景

云南省离退休干部党性教育基地焕新开放——

红色阵地提档升级 银发课堂淬炼初心

奋斗史、发展历程和工作贡献。

“光辉历程”与“红色云南”两个篇章分立走廊两端，时间脉络严格对应。从中国共产党成立、国共第一次合作、大革命失败、南昌起义、红军长征、全面抗战、解放战争，到新中国成立、抗美援朝、改革开放；从云南革新社成立、中国共产党在云南第一个地方组织建立，到红军长征过云南、西南联大、“一二·一”运动、滇桂黔边纵队斗争、云南解放、社会主义革命与建设……两条时间线相互交织，清晰勾勒出党史国史与云南发展历史。

此次升级重点梳理呈现了习近平总书记三次考察云南重要讲话指示精神，突出展示了云南推进“3815”战略发展目标的实践、云南省离退休干部工作的发展历程及成就，以及云岭银发楷模风采。

在“银耀云岭”篇章中，王德三、王



复生、吴澄等革命先烈的峥嵘岁月与杨善洲、张桂梅、李桂科等新时代云岭银发楷模的时代精神交相辉映。

“永葆本色”篇章则创新采用多媒体交互形式，以习近平总书记关于加强党

的作风建设重要论述为核心，融入《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定及其实施细则等内容，配合动态警示教育片，构建起立体化的纪律教育空间。

省人大常委会机关离退休干部第

二党支部书记李兆芬说：“展厅硬件设施完善，设计精巧，参观后深受教育。即使退休了，学习教育也不能放松。”

沉浸体验 红色记忆激荡时代回响

此次提质改造重新梳理了参观内容与路线，并运用信息化手段拓展了展陈内涵与外延。

互动翻书电子信息设备收录了全省4万多名离休干部信息。参观者轻触屏幕，即可便捷搜索查询相关资料。信息屏展示了全省16个州（市）红色地图，点击相应区域即可深入了解当地的红色历史遗迹和学习阵地。通过电子显示屏滑动时间轴，即可了解云南老干部工作发展的历史。

展厅还陈列了从全省各州（市）征集的200多件历史实物。从泛黄的奖状

到手写笔记，从手电筒、草鞋、茶杯等生活用品到合影留念、荣誉勋章和历史文献，一件件老同志的珍藏之物无声地讲述着历史。

省老年合唱协会常务副会长童凤华和老同志们参观时特别留意着这些陈列的老物件。“很多物件我们家里也有，不少故事父辈都讲过，勾起了许多回忆。”她表示，近年来离退休干部在政治上、思想上、生活上对老同志的关心，让大家倍感温暖，“省老干部活动中心已成为我们另一个家”。

参观完一楼的党性教育展厅，老同志们还可前往二楼、三楼活动区域观看红色电影，参与下棋、射箭、阅读、乒乓球等文体活动。基地亦配备完善设施，可供党支部开展学习活动。创新推出的“党性教育+”融合模式，将红色场馆教学与场外实践、志愿植树、康体养生等活动有机结合，通过“行走的党课”“银发先锋林”等特色项目，让党性教育变得鲜活生动。

省老干部活动中心相关负责人表示，将充分运用好这一崭新党性教育阵地，不断丰富完善基地工作内容，面向全国、全省离退休干部开展各类学习培训活动，并以“学回信精神·助改革展展”为主题，组织开展丰富多彩的主题展览、展示、展演活动，为老同志们打造一个温暖温馨的“乐龄家园”。

本报记者 郎晶晶