

党员风采

# 一位“自然村长”的“驻村三部曲”

## ——记永德县崇岗乡龙竹棚村驻村第一书记张拓

本报记者 隋鑫 李彤 文/图

清晨，汽车驶离永德县城，沿着蜿蜒的盘山公路向崇岗乡进发。车窗外，群山层层叠叠，偶遇羊群需停车让行。经过近2个小时的车程，龙竹棚村的轮廓逐渐清晰。

这个藏在三县交界处的小山村，是个外人罕至的静谧之地。在这里，记者见到龙竹棚村驻村第一书记、第一片区“自然村长”张拓。



张拓和他种植的热情果。

### 闯入乡村振兴战场

2023年5月，省工投集团产业园区部员工张拓带着行囊进入龙竹棚村。作为云南省工投集团第五批驻村工作队的一员，这位新任驻村第一书记的驻村故事，就从这里开始。

“初次看到龙竹棚村的老照片时，我有些惊讶于村落的旧貌。”张拓指着眼前的硬化路面和整齐的民居说。照片里泥泞的土路、低矮的房屋，与眼前通路、通电、通

网的村落形成了鲜明对比。村小传来的读书声，卫生室前排队就

诊的村民，都在诉说着这个2000余人山村的华丽蝶变。

让这位生活在昆明的年轻干部感到新奇的是路边“熊出没，请注意安全”的警示牌。“听村民讲，老熊进村背羊的事件还会偶尔发生。”张拓介绍，山间不时蹿出的野鸡，林间偶尔

年只下一场雨，一场雨下三个月”的俗语，都在提醒着他，这里不仅有乡村振兴的勃勃生机，更保留着最原始的自然法则。

来到龙竹棚村，张拓自己闯过了思想关、生活关、饮食关、语言关，学着老乡蹲在火塘边，喝着老乡自采自制的茶，听老党员用旱烟锅敲着鞋底讲述村里的变迁。村里办喜事不发请柬，一束烟花升空，全村男

女老少便聚在一起打歌起舞。这些淳朴的民风，让他热爱上这片土地。

真正的考验才刚开始。云南省工投集团10年来在村里援建了茶厂、产业增收和一系列基础设施，带动产业增收，激发内生动力，但外出务工仍是年轻人的第一选择。“要让村子富起来，必须找到适合当地多雨雾、少日照的气候条件，且高回报、低风险、低管理的特色经济作物。”张拓说。

### “热情果男团”的产业突围

2024年4月，一次电商交流活动让张拓发现了哥伦比亚热情果的商机。这种作物适合在低纬度、高海拔、温暖湿润处生长，与龙竹棚村的自然条件高度契合，果皮厚、耐运输的果实特点也符合龙竹棚村现有交通条件。

张拓决定在村里发展种植热情果。为打消村民顾虑，他带领村里的致富带头人前往多个种植基地考察学习。虽然市场前景和经济效益让村民们心动，但面对较高的前期投入和尚未成熟的种植技术标准，不少

村民仍持观望态度。

面对疑虑，张拓说：“要干，党员干部先上。”他决定自筹资金种植热情果，龙竹棚村党总支书记字永华带头支持，刘皓鑫等驻村队员协助开展宣传动员工作。2024年，龙竹棚村首批落实种植面积35亩，其中驻村工作队试种了20亩、带动农户种植15亩。

“从种苗入土那天起，我们的心就一直悬着。会不会成活、爬藤、开花、结果？结果后风味如何？过关难过，过关都要过。”回忆起热情果试种过程，张

拓记忆犹新。面对全新的种植品种，由于缺乏经验，他们遭遇了药物抑制生长等难题，走了不少弯路。

“再坚持一下。”张拓和字永华相互鼓励，带领团队前往技术成熟的种植基地实地取经，把专家请到田间地头指导，每个环节都反复试验，逐步总结出适合当地气候条件的种植经验。

由张拓、字永华和驻村队员组成的“热情果男团”，把试验田当成了第二个家。村民们笑称：“这几个干部照顾果苗，比照顾自家孩子还上心。”

寒来暑往，当第一批果实成熟时，张拓和字永华紧张得不敢第一个品尝。金黄的果实被摘下，大家细细品尝，香味十足。

好消息很快传遍村寨。今年，在试验种植成功的基础上，张拓带领驻村工作队继续扩种热情果50亩，并引入水果销售商开展合作，几个村民主动提出加入种植队伍。龙竹棚村的热情果种植面积预计从35亩扩大到120亩。“产业落地生根，就近务工收入增加，年初去城里打工的年轻人自然会回来了。”张拓说。

### 细品乡村振兴的“多重滋味”

“最开心的是看到那些赤脚奔跑的孩童。”张拓说，每当他举起手机想记录孩子们的笑脸，他们就主动围过来，挤在镜头前咯咯直笑。张拓说，那一刻，他仿佛找回了久违的童真，所有的疲惫都烟消云散。

驻村一年后，他渐渐融入了这里。“我开始理解村民的行事和思考方式，不再用城市的眼光看农村的问题。”他

体会到了秋收时的喜悦，也看到老农蹲在地头，盯着别人矮一截的庄稼发愁，才真正明白粮食安全是“国之大者”的分量。

“有一天，我在邻村一位‘老驻村’的朋友圈里看到一句话，‘坐着想都是问题，走出去全是答案’。”张拓说，他不再闭门苦思，而是走进田间地头，融入村舍农家。

从初来乍到、心怀忐忑的他乡客，到如今成为村民口中的“自家人”，张拓带着村民种热情果、跑市场，经历过质疑，也收获过信任。字永华感慨：“从筹资、选苗到销售，张队长带着我们摸着石头过河。这份拼劲，把全村人的心都焐热了。”

“葆有初心，融入真心，不能让老百姓伤心。”手中拿着热情果，张拓向

记者讲述驻村两年来最深的体会。

当第一株热情果开出金黄的花朵，当山火中留下逆行的背影，当爱心募捐箱装满沉甸甸的牵挂，当电商订单提示音第一次在深山响起……这些动人的瞬间，诉说着张拓驻村工作的百般滋味，也照亮了龙竹棚村乡村振兴的奋进之路。

### 基层实践

## 滇中新区：高质量党建引领高质量发展

2024年，滇中新区实现地区生产总值1170.2亿元，占全省比重提高至3.7%。新区直管区规模以上工业总产值首次突破百亿元大关，同比增长37.6%；规模以上工业增加值同比增长61.4%，连续两年增速保持在60%以上，经济发展蹄疾步稳。

一组鲜活的数据背后，是新区围绕中心工作抓党建、抓好党建促发展，坚持党建和业务同谋划、同部署、同落实的成果。

新区坚持大抓基层的鲜明导向，推动基层党组织全面进步、全面过硬，推动招商引资、项目建设、产业发展、乡村振兴等工作取得实效。

2024年以来，滇中新区连续6个季度召开项目集中调度推进会，开工、签约项目涵盖生物医药、电子信息、新材料、装备制造等主导产业。其中，东鹏饮料昆明生产基地项目从首次接洽到落地开工建设仅用时3个多月，刷新招商引资新速度，跑出项目建设加速度。

走进纳纳社区，路边的三角梅、玫瑰、非洲茉莉等苗木郁郁葱葱。坚持党建引领，纳纳社区党总支发动党员、群众到社区免费领取花种，栽种到自家房前屋后，打造出一批“小花园”“小菜园”。三十三居民小组鼓励居民发展“庭院经济”，已开设34家餐馆、65家民

宿、2家露营基地，成为周边人群“周末一日游”热门目的地。

“孔令喜书记工作室”自2024年4月挂牌成立以来，采取院坝会、问卷调

查、意见箱、户长群等方式收集民情民意，将道路修复、亮化美化、设施提升、自来水管网改造等17个事项列为民生服务项目，动员居民参与线上专场招聘会，线下组织开展中式面点师、民族特色菜技能培训，拓宽群众创业就业渠道。

滇中新区持续抓牢作风建设，以优良作风凝心聚力、干事创业，推动营商环境不断优化升级，营商环境优化带来的是经济数字的变化。2024年，新区经营主体总量近14万户，同比增长8.4%；新区直管区经营主体达2.3万户，同比增长13.7%。

“将党建做实了就能转化为生产力，做细了就能转化为凝聚力，做优了就能转化为竞争力。”云南华贝尔光电技术有限公司董事长曾林介绍，在“党建+研发创新”模式下，党支部成为攻坚克难的堡垒。公司聚焦LED技术前沿，在健康照明、智能音箱、森林消防预警系统等关键技术研发上取得突破，已拥有国内外核心专利89项，主持或参与制修订国家及行业标准11项，实现党的建设与企业创新性互动。

本报记者 喻劲猛

## 澜沧县：让流动党员有“家”可归

近年来，澜沧拉祜族自治县坚持问题导向，不断摸清情况底数、完善教育管理、落实服务举措，健全“234”工作机制，推动流动党员管理工作从有形向有效转变。

推行组织找党员、党员找组织“双找机制”，实现对党员基本情况、外出时间、职业、流入地址等“六清楚”。在组织找党员方面，以组织部门牵头，形成“行业部门+乡镇”双线排查矩阵，建立“1+N”信息互联互通机制，通过组织党委

支部委员、党员干部上门走访、电话核实相结合的方式，全覆盖开展流动党员摸排工作。联动县人社局、县公安局、县市场监督管理局等行业部门结合用工合同签订、流动人口居住管理、执照登记办理等常态化摸排，及时动态向县委组织部报告流动党员摸排情况。在党员找组织方面，设立流动党员咨询窗口、流动党员之家等服务平台，开通咨询热线，让流动党员方便报到，随时“回家”。

“我是退役士兵流动党员，组织关系在贵州省盘州市，澜沧县动镇党委3次找到我，帮助我纳入社区流动党员管理，让我感受到了组织的关心和温暖。”在澜沧县经商的党员牛学祥说。今年以来，澜沧县实现93名“口袋党员”“隐形党员”主动归队。

以“风筝”“赋能”“暖心”三个行动全方位做好流动党员保障工作。“风筝行动”建立“1+1”联系制度，由支部委

员负责对接本支部流动党员，每月及时掌握流动党员思想、工作和学习情况。“赋能行动”引导流动党员线上线下学习，利用流出党员返乡机会进行集中教育培训、优秀党员经验分享等。“暖心行动”则收集流动党员“微心愿”，对建言献策类心愿建立整改台账，对帮扶救助类开展全力帮助。同时，在节庆定期走访慰问流动党员中的困难群体、高龄群体，让流动党员切实感受到“离家不离党，流动不流失”的组织温暖。

澜沧县充分发挥流动党员分布广、技能多、责任强的优势，鼓励流动党员当好社区情报员、政策宣传员、家乡推荐官和乡村发展引路人。建立“社区+居民”微信群，流动党员可以在微信群反映发现的基层隐患，社区收到信息后及时处理。对于电商行业流动党员，鼓励其利用流量优势开展政策法规宣讲、推介文旅资源、传播民族文化等活动。此外，立足茶叶、咖啡等特色产业与资源优势，吸引一批流入党员投资当地产业，培育一批党员致富带头人，开展“归雁回引返乡任职”行动，以乡情感召、政策扶持、项目带动、创业平台搭建、亲情纽带联系回引一批素质好、能力强的流动党员到村任职。目前，回引166名流动党员返乡发展，其中5人任村党支部书记。

本报记者 高明 梅梅君 通讯员 何应萍

## 五华区莲华街道建设路社区实施社区骨干“头脑风暴”行动——

# 让老厂房成为文化活力窗口

盘活4000平方米闲置厂房，新增文创商业等12类新业态；吸引20户创业青年入驻，打造特色文化品牌……2025年以来，五华区莲华街道建设路社区深入实施社区骨干“头脑风暴”行动，聚焦亚龙冶金公司闲置老厂房提升改造难题、破题、答题，推动沉寂荒废20年的冶金老厂房蝶变为人流涌动、充满创意与烟火气的“虹山有集”。

针对亚龙冶金厂闲置20余年的实际情况，莲华街道建设路社区党委坚持问题导向，与企业负责人及职工代表先后开展座谈6次，深入了解企业提升改造面临的实际困难与诉求，收集涉及政策落实、项目审批等5个方面31个问题；社区“两委”班子成员深入厂房、居民区，先后走访82次，发放问卷调查200余份，收集“保留工业记忆”“增加公共空间”等意见建议27条。邀请第三方企业参与提升改造座谈会，针对“厂房风貌保护与现代功能植入的平衡”“产业定位与社区需求的协同”等核心问题开展讨论，明确老厂房改造的“微文旅+新社区+未来商业+可持续”定位。

项目推进中，社区党委创新运用“四张清单”工作机制，整合企业、居民、党员、社区能人等智慧力量，实现从问题发现到解决闭环管理。针对“虹山有集”项目与协信天地商圈之间相邻又隔离问题，社区党委组织物业、商户、居民先后开展议事协商5次，积极打消物业及周边居民疑虑，拆除协信天地与亚龙厂房间围墙，推动两点之间步行时间从20分钟缩短至3分钟，实现商圈与项目之间相互引流。

针对“虹山有集”项目外环境综合整治易反弹的问题，社区开展“三清三整”专项整治行动6次，安装U形隔离杆50余根，人车分流效率提升40%，有效破解老厂房外乱堆乱放问题。同



“虹山有集”园区内，WANGIE Roaster 万吉品牌集合店吸引众多市民前来打卡。 供图

时，围绕项目平稳推进，先后排查矛盾纠纷64起，已处置化解63起。

近日，一场“一厘米”艺术展在“虹山有集”首展，偌大的展馆内，所有艺术作品大小在任何一个方向都不超过1厘米，市民游客需要贴近、俯身，头挨着头才能看清。即便如此，前来观展的人也兴致勃勃。“成人眼中微不足道的一厘米，在儿童感知中却是完整、可感、可触并能互动的尺度。”策展人游书仪说，借由这一尺度的设定，能拉近美术馆空间

与儿童之间的距离。

在保留昔日冶金老厂房“工业锈色”的基础上，“虹山有集”项目融入先锋实验室、艺术商店、买手零售、原创设计、社交餐饮等新业态，成为集文化创意、休闲体验、社区服务于一体的城市新地标；园区构建的“培训—实践—就业”的全链条服务，推动20户创业青年入驻；积极构建“文创+社群+商业”生态链，常态化举办各类艺术展览、文化讲座、创意市集、文创手工等活动，服务群众2万余人次，

成为展现区域文化活力的新窗口。

此外，建设路社区还组建“虹山志愿护卫队”，发动居民共建共治，清理垃圾杂物10余吨，加装路灯12盏、植绿补绿300平方米，周边环境焕然一新，成为以高质量党建引领基层治理、推动高质量发展的生动实践。社区党委有关负责人表示，将继续深化党建引领，做优服务，让老厂房焕发出的新活力，持续惠及辖区居民和企业。

本报记者 龙舟

## 绿春县：蹚出边疆高中教育突围路



2022年以来，绿春县紧紧把握教育人才“组团式”帮扶契机，积极破解绿春县高中教育发展瓶颈，从精准组队、理念更新等维度协同发力，通过系统施策，实现师资强化、教学提质、设施升级与育人增效，成功走出一条从“输血”到“造血”的边疆教育突围新路径。

绿春县构建系统赋能机制，通过校情学情分析制定需求清单，精准对接上海长宁区及省内建水一中、滇池学院等优质资源，以省管校用模式分两批次选派27名教育骨干驻点帮扶。创新采用“骨干驻点+云端联动”立体化帮扶矩阵，与帮扶学校共建联合教研平台，将沿海分层教学法本土化，适配边疆民族学生学情，推动班级平均分提升。建立县校级领导挂帅机制，完善派出单位、接收学校、教育部门三方协同保障体系，从政策、资源、考核等维度激发长效帮扶动力。

绿春县以理念革新破解管理滞后，推动从因循守旧向革新突破转变。落实党组织领导的校长负责制，修订办学章程、绩效分配方案等制度，推动帮扶学

校管理模式本土化落地，提升班子领导力与团队凝聚力。细化“114810”教育发展体系路径，出台高质量发展三年行动计划，分阶段挂图销号推进帮扶目标。创新构建深度学习课堂范式，成立校本课程开发核心组，帮扶团队编写11门课程近800万字讲义及学案，建设资源库，既提升教师教研效率，又减轻学生家庭负担，实现管理效能与教学质量双提升。

实施课程、课堂、课题三位一体教师发展工程，以赛学、赛教、赛研为载体，搭配导师制、积分制、荣誉制保障机制，激发教师内生动力。全县分批选派64名教师赴上海复旦中学、建水一中暨绿春中学学习，培育省、州级学科带头人等骨干力量。依托帮扶团队构建“传帮带”体系，积极开展县级展示课、教研活动，推行“1+1+N”带教模式，组建9个联合学科团队，63对师徒结对及1个名师工作室。积极搭建成果转化平台，帮扶教师梁超指导学获全国科技竞赛省级奖项，毕亮获评省学科带头人，课程入选部级精品课。

本报记者 饶勇