

聚焦

玉溪市发挥广大干部示范带动作用——

抓作风 提干劲 增活力

本报记者 杨茜 通讯员 张华斌

盯死问题整改、找准问题破、围着问题干,当前,玉溪市“干字当头、稳字托底、干部示范”扎实推进高质量发展的三年行动正在如火如荼开展。

要破困局、开新局,干部是决定性因素。基于这样

的共识,玉溪市把“干字当头、稳字托底、干部示范”作为当下和未来三年工作的大原则、总要求,充分发挥广大干部特别是“关键少数”的示范带动作用,以干破除发展困境、以稳守住风险底线,以示范激发队伍活力。

“关键少数”领衔干

“好作风是管出来的,墙上挂挂、嘴上说说不管用,各级各部门‘一把手’一定要作出示范。”在玉溪市“三年行动”动员大会上,市委主要负责人用这样的提醒,与在场的“关键少数”共勉,作出以上率下带头干、带领干、带动干的要求。

人不率则不从,身不先则不行。玉溪把“关键少数”领衔干,当好“施工队长”作为提升干部示范能力的关键招,紧扣“三年行动”各项工作任务,市委主要负责人牵头抓总,建立市长、市委副书记牵头统筹,市委常委或分管副市长负责调度的落实,各县(市、区)党政“一把手”及市直各部门主要负责同志抓落实的三级责任体系,层层压紧压实责任。对重点工作、重大问题,实行“点将派单”,明确责任部门主要负责同志领衔攻坚,确保执行不变通、落实不走样。

“闭环机制”重执行

日前,一则通报在玉溪市广大干部中引发热议。经督察发现,因存在思想重视不够、统筹谋划不到位、机制运行不畅、工作推进滞后等问题,3个县级党委和政府被“黄灯”预警提醒。

这是玉溪市多措并举转作风、狠下决心抓落实的一个缩影。玉溪建立“五分五抓”工作机制,通过分任务抓责任落实、分节点抓工作闭环、分优秀抓考核奖惩、分质效抓监督管理、分领域抓风险兜底,环环相扣推进,确保责任可追溯、过程可监控、结果可量化、成效可感知、风险可防范。

大力弘扬“真、严、细、实、快”作风,实行“135”工作法和“黄橙红”三色督促预警。做到特急事项随到随办、1天内反馈,紧急事项加快办理、3天内反馈,一般事项办理后5天内反馈,5天内无法办结的,必须列出任务清单、



云南华宁产业园区党工委干部到盘溪化工园区走访了解在建项目进度。

本报通讯员 李晓兰 摄

制定工作计划,责任到人、定期报告。对重点工作进度未达预期或落实不到位的,首次“黄灯”提醒约谈,第二次“橙灯”限期督办,第三次“红灯”追责问责,确保各项重点工作定了就办、说了就干、干了就成。

用人导向更鲜明

4月初,因工作实绩突出、善于攻坚克难,37岁的普超从云南华宁产业园区分管日常工作的党工委副书记、管委会副主任提拔为县(市、区)常委。普超的任用并非个例,今年以来,该市34名

在经济发展、社会治理等工作一线表现优秀的干部得到提拔使用。

用人最能反映作风,也最能影响作风。玉溪市委组织部牵头,坚持正向激励主基调,组织实施干部示范能力提升三年行动,以鲜明用人导向引领干部干事创业,推动各级干部在强化遵规意识、担当作为、勤政为民、敢于斗争善于斗争、清正廉洁上作示范,努力实现干部作风大转变、工作效能大提升。

突出一线识人用人和实干实绩。玉溪市紧扣“三年行动”重点任务,每月对经济发展、生态环保、社会治理等相关部门领导班子和干部进行随机

调研、综合研判,每半年组织开展落实“三年行动”专项调研,每年组织开展全覆盖蹲点调研,同步建立市管干部工作实绩档案,优先从表现优秀的干部名单中及时提拔、进一步使用、晋升一批。

玉溪市突出示范引领,用足用好奖励政策,对在推动落实“三年行动”工作任务中成绩显著、表现优秀的干部,实行“一事一奖”。在各县(市、区)和市级各行业系统组织开展“学习身边先进典型”活动,激励广大干部争做执行最硬、实践最强、化解最优、效果最好的实干标兵、克难尖兵。

企业窗口

云聚物流党建业务同频共振——

筑牢根基 实干笃行

清晨,运输车辆整装待发,党员司机杨亚波仔细检查车况。“公司对大家的关爱是实打实的,干着有劲,心里也自豪。”杨亚波说。在云南道路运输龙头企业云南云聚物流有限公司,这样的党员身影已成为企业发展最坚实的风景区。

近年来,云南云聚物流有限公司坚持“以优质服务立身,以行业党建铸魂”理念,充分发挥党组织战斗堡垒作用与党员先锋模范作用,成功走出一条党建与业务相互赋能的高质量发展之路。

面对公司党员分散各地、作用发挥受限的实际,在云南省交通运输行业党委“一对一”精准帮扶下,云聚物流于2024年12月成立公司党支部。通过细致的“大起底、大排查”,公司党员们被凝聚在党旗之下。

党支部书记王亮感慨:“过去党员回老家参会动辄百公里奔波,如今党支部建在‘家门口’,真正有了归属感。”这面鲜红的党旗,成为企业发展的定盘星。

在党建引领下,云聚物流推进企业治理创新变革。实施支部前置审议机制,企业重大决策必先经党组织充分研讨。同时,云聚党建课堂应运而生,书记讲党课、党员微宣讲融入日常晨会周会,党的创新理论如涓涓细流滋养员工心田。在生产一线,党员示范岗成为流动的旗帜——党员主动亮身份,在分拣、运输、派送等关键环节冲锋在前。在2024年的23次应急物资运输任务中,党员突击队始终挺立一线,确保物资准时送达。

云聚物流创新“党建+项目”模式,推动党建业务深度融合。成立现代物流转型党员攻坚小组,党员骨干带头啃下技术硬骨头;构建党员人才培养双通道,把骨干发展为党员、将党员培养成骨干,“党员导师带徒”活动覆盖300余名新员工;组建乡村振兴党员突击队,30余人次骨干深入基层,织就覆盖全省16个州市129个县市区1300多个乡镇的服务网络,汽配、农产品、服装等物流通道直抵县城末梢。如今,云聚物流已成长为提供8500多个岗位、拥有3500余辆运输车的行业领军企业,获西部百强企业、国家AAA级物流企业等荣誉。

云聚物流坚持党建带群建,构建多元服务体系,凝聚司机群体向心力。在云聚物流园区内,70平方米的“云岭先锋新家·司机之家”24小时灯火通明。这里提供免费无线网络、饮用水、应急药品、微波炉等,为司机解决喝水、吃饭、休息难题,累计服务超1.2万人次。公司还携手昆明市总工会,为150名司机提供价值5万元的免费体检、技能竞赛、志愿服务、文体活动常态化开展,让每位司机感受到家的温暖。

“云聚物流的生动实践,印证了‘党建做实了就是生产力’的深刻内涵。”云南省交通运输行业党委相关负责人表示,随着企业发展新引擎持续被激活,以云聚物流为代表的道路运输企业在“党建引领赋能企业高质量发展”理念驱动下,更将凝聚起推动交通强省发展的磅礴力量,为区域经济高质量发展注入红色动能。

本报记者 李承韩

车管业务便民出实招



昆明车管所民警与邮局工作人员在分发要寄往各县区的邮件。

“请28号到5号窗口办理业务。”随着叫号声,5号窗口的辅警起身举手示意,请群众到该窗口办理业务。

在昆明市公安局车辆管理所的驾管业务办理大厅,办理证件遗失的车主周先生几分钟就拿到补办证件,由衷感叹车管所办理的快捷。

一窗通办、一网通办的便民高效服务,在昆明市公安局车辆管理所早成常态,这也是车管所践行宗旨意识、打破壁垒为民服务的缩影。

该所推行“先试先办”机制,在服务大厅设置一窗通办、一网通办、办不成事兜底窗口,打造全科窗口,全面推行预约办、延时办,推广“交管12123”手机应用程序,实现59项业务掌上办,布设“e办通”自助终端、自助体检机,让群众享受“指尖上的车管所”,最大程度方便群众。

近年来,昆明车管所坚持和发展新时代“枫桥经验”,探索创建“1246”党建

工作法,创新推出一系列顺民意、惠民生、暖民心、解民忧的举措,提升群众对服务质量的满意度。

从窗口民警的警容警姿、文明用语、言行举止,到联动构建“警邮”“警企”“警医”“警政”“警法”五项车管所合作体系,昆明车管所将驾管便民惠民服务,相关业务办理延伸至全市167家检测站、83家车驾管社会服务站、38个考场、117个邮政网点、17个号牌自取点、128个体检网点、16家法院、159家派出所,搭建起全市车驾管业务“5公里办事圈”、“公安政务服务15分钟便民利企办事圈”的便捷网络,全市102项公安政务服务实现无差别受理,真正让群众数据多跑路、群众少跑腿。

截至目前,昆明一窗通办窗口累计办件量达12.36万件,好评率升至99.9%。

本报记者 黄兴能 文图

基层实践

开远市——“两新”力量显担当

清晨,开远市朋阳老年公寓内欢声笑语不断,工作人员带领老人们做早操,党员护士长刘联玉正为89岁的和丽钧测量血压。

“人住两年了,工作人员对我们很好,住得很舒心。这里给老年人带来健康快乐幸福,我觉得来对了。”和丽钧深有感触地说。朋阳老年公寓是云南朋阳建设集团旗下医养板块项目。近年来,集团党支部着力构建“党建引领—目标分解—过程督导—成效考评”的闭环管理体系,将党员示范岗设在护理一线、项目现场。在医养中心,党员带头创建“贴心照护标准”,老人家属满意度连续3个季度保持在98%以上。

“我们要求支部全体党员充分发挥先锋模范作用,主动亮身份扛责任,在各自工作中当标杆、作表率,为推动公司业务、服务群众贡献力量。将党建工作与公司各项生产经营管理工作重点任务深度融合,真正让党建阵地成为凝聚力量、推动发展的坚强堡垒。”朋阳集团党支部书记蒋松说。

近年来,开远市各“两新”组织将鲜红党旗插在服务发展、奉献社会的最前沿,让“两新”力量成为城市发展中温暖而坚韧的基石。

一大早,印有“绿优韵”平台标识的开远市国洪经贸有限公司冷链运输车准时停靠在灵泉街道崩打村那不村收奶站。国洪公司党支部书记、平台负责人李春康仔细检查刚从村民王红艳家收来的新鲜山羊肉。他先取样进行检测,合格后称重,倒入制冷奶罐,再将新鲜山羊肉拉回城区加工,解决养殖户来回奔波的难题。

从一家蔬菜批发部成为年销售额超亿元的冷链物流公司,国洪公司始终坚持党建引领发展,更将“从基地到餐桌”的产业链延伸至乡村振兴一线。“看到山区养殖户面临销售难的问题,公司通过灵泉街道牵线搭桥专门成立乳饼厂,收购西山片区优质羊奶制作成乳饼,既帮助他们解决销售难问题,增加收入,也能让消费者品尝到优质健康的纯天然羊奶,这是一举多得的好事。”李春康说。

如今,开远市“两新”组织和党员在各领域都发挥着不可或缺的作用,用实际行动诠释责任与担当,为城市发展贡献力量。

本报记者 饶勇 通讯员 王雨薇

墨江县坝溜镇实施“头雁培育计划”——“双雁”齐飞茶药香



坝溜镇GAP中药材种植基地。

地产出幼苗150余万株成品40吨,产值超过300万元。在坝溜镇党委“引雁归巢”政策感召下,2017年,郑发有夫妇放弃了昆明的工作,返乡创办云尖茶业公司。7年间,小作坊升级为规上企业,2024年营收达4300余万元,通过“双绑”利益联结机制带动镇内4个村集体经济联合社盈利4万元,吸纳本地务工人员30余人。带头致富的同时,夫妻二人积极向党组织靠拢,郑发有被发展为预备党员,妻子王芬已成为正式党员。

走进大掌村的云上云茶厂,全自动杀青机、揉捻机组正有序运转,“90后”返乡青年王建学正操作数控设备,精准调控杀青温度。今年初,坝溜镇的3家茶厂均引进了现代化加工设备,从种植、采摘到加工,每一环节都有当地村民的加入,解决企业用工问题,带动村民就地就近就业。镇党委构建“龙头企业+村集体+农户”的利益联结机制,带动2000余户茶农共同发展,有效促进了当地茶产业发展,增收增收。

依托生态优势,坝溜镇党委招商引资引入云南泽润农业集团,打造

4000亩GAP中药材基地,通过“土地流转+务工+分红”模式,长寨村1500亩三七基地带动1000余名群众就业。村民刘家红算起“双收入账”：“土地租金加上务工工资,年收入多了2万元。”目前全镇已形成“公司+基地+种植大户+农户”的产业联动发展机制,重楼、黄精等药材种植面积达7974亩,年均均全镇村级集体经济增收16万元以上。

在镇村党组织统筹下,坝溜镇构建支部引领、党员带头、群众参与的雁阵发展格局。通过实施“头雁培育计划”,聚焦党员致富带头人、返乡创业人才等群体,培育出65名致富带头人、18个新型经营主体和2个龙头企业,形成“党支部+合作社+企业+农户”的全链条产业体系,带动镇内农户特色种植向标准化、规模化转型。党员干部在技术指导、产销对接等环节发挥示范作用,以强带弱、富帮贫的联动模式,推动产业发展。2024年以来,茶药产业带动就业超3000人次,户均增收1.2万元,真正将组织优势转化为发展胜势。

本报记者 胡梅君 通讯员 王普江 蒋春苑

脚也不方便,我们来帮助办理,他们就省心多了。而且我们对这些业务也比较熟悉,办理起来比较快捷。”看到村里老人不能完成自主申报,代办员们主动为有需求者提供上门服务,帮助他们顺利完成社保年检、低保月检等工作。此外,群众日常有需求,说清要办理的事项,村委会的代办员马上帮助办理,并及时反馈办理结果,材料直接送到村委会或村民手上。

今年以来,金江乡乡村两级代办员为228名残疾人、577名老年人代办医保和养老保险缴费业务,为6人次残疾人申请纸尿裤、护理垫,为7人次申请及发放残疾人辅助器具,协助申请残疾人自主创业户2人次,开展残疾人居家托养入户筛查18人次,实施残疾人精准康复需求上报3人。暖心的帮办代办服务赢得村民的一致好评。

“我们村有几个老人年纪大了,腿

脚也不方便,我们来帮助办理,他们就省心多了。而且我们对这些业务也比较熟悉,办理起来比较快捷。”看到村里老人不能完成自主申报,代办员们主动为有需求者提供上门服务,帮助他们顺利完成社保年检、低保月检等工作。此外,群众日常有需求,说清要办理的事项,村委会的代办员马上帮助办理,并及时反馈办理结果,材料直接送到村委会或村民手上。

今年以来,金江乡乡村两级代办员为228名残疾人、577名老年人代办医保和养老保险缴费业务,为6人次残疾人申请纸尿裤、护理垫,为7人次申请及发放残疾人辅助器具,协助申请残疾人自主创业户2人次,开展残疾人居家托养入户筛查18人次,实施残疾人精准康复需求上报3人。暖心的帮办代办服务赢得村民的一致好评。

本报记者 李铁成

帮办代办服务送上门

针对群众办事跑远路、排长队发愁、老人办证不会用智能手机操作等实际困难和问题,古城区金江白族乡政府党群服务中心成立帮办代办小分队,把服务送到家门口,把难题解决在田间地头。

为把服务做到群众心坎上,乡、村两级联动打造暖心帮办代办团队,破解服务基层群众办事难题。全乡5个村委设立帮办代办点,村“两委”干部、驻村队员都是村民的代办员。结合重点工作,金江乡常态化收集村民办事需求,做到特殊群体优先办。针对高龄老人、行动不便群众和不会用智能手机群体的养老保险认证、老年长寿补贴等系统认证工作,工作人员量身定制上门服务,真正把办事“窗口”搬到村民的“家门口”。

针对群众办事跑远路、排长队发愁、老人办证不会用智能手机操作等实际困难和问题,古城区金江白族乡政府党群服务中心成立帮办代办小分队,把服务送到家门口,把难题解决在田间地头。

为把服务做到群众心坎上,乡、村两级联动打造暖心帮办代办团队,破解服务基层群众办事难题。全乡5个村委设立帮办代办点,村“两委”干部、驻村队员都是村民的代办员。结合重点工作,金江乡常态化收集村民办事需求,做到特殊群体优先办。针对高龄老人、行动不便群众和不会用智能手机群体的养老保险认证、老年长寿补贴等系统认证工作,工作人员量身定制上门服务,真正把办事“窗口”搬到村民的“家门口”。