

党旗在基层一线高高飘扬

罗平县组建“花海先锋”志愿服务队—— 聚力办实事 服务显担当

在罗平县，一支以红、绿、蓝、白、金五色为标志的“花海先锋”志愿服务队，正以其独特的服务，飞入群众生活，飞进群众心中。

今年6月，罗平县委组织部、罗平县委社会工作部牵头开展罗平县“花海先锋”志愿服务活动，组建了五色“花海先锋”志愿服务队，大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，进一步提升党建引领基层治理质效，构建共建共治共享的基层治理新格局。

“红色先锋队唱响‘主旋律’、绿色守护队筑牢‘生态墙’、蓝色平安队织密‘保障网’、白色天使队打好‘健康牌’、金色暖阳队架起‘连心桥’。”罗平县委组织部相关负责人介绍，打造罗平“花海先锋”志愿服务队，旨在坚持党建引领基层治理，破解群众身边的急难愁盼事。

为确保“花海先锋”志愿服务有力有序有效常态化开展，罗平县创新探索和实践，完善和建立了“1534”志愿服务工作机制，即搭建1个平台、打造5色品牌、整合3类资源和构建4项机制。

有平台才有舞台。在推进“花海先锋”志愿服务中，罗平县将着力点聚焦到平台建设上来，以“三级贯通、全域覆盖”为目标，搭建县、街道、社区同频共振的



志愿者为老人做健康体检。本报记者 博达摄

三级志愿服务统筹平台，县级作为指挥中枢，整合全县专业队伍和骨干人才，统筹31个部门专业资源，建立涵盖医疗、消防、公安、环保等12类的人才库，储备志愿者1350人，建立动态更新的“人才蓄水池”。街道作为关键枢纽，整合辖区

46家企事业单位资源，建立需求响应“15分钟服务圈”，确保指令精准承接、社区的需求及时上传、服务的落地无缝衔接，有效打通梗阻。社区广泛吸纳党员骨干、网格员、热心居民、社会组织以及外卖小哥等新业态群体纳入志愿队

系，织就一张纵向到底、横向到边的服务网络。

“变散沙为基石，化潜力为实力。通过整合阵地、政策和社会资源3类资源，以‘步行15分钟可达’为标准，让阵地更活、服务更近。”罗平县社会工作部相关负责人介绍，当前，罗平已逐步形成人人争当先锋的良好氛围。

“县级‘红色先锋队’招募了16名政治素质好、理论水平高、群众基础扎实的党员骨干组建，在群众‘点单’后，社区按照就近服务、专业适配的原则‘派单’。”红色先锋队队长张琪琳介绍，志愿服务队“接单”后在24小时内响应确认，在服务结束后，通过群众对服务进行“评单”，不断提升队伍专业能力，让服务更贴近民心。

截至目前，“花海先锋”志愿服务队共开展党的理论宣讲、政策法规宣传156场，覆盖党员群众2.3万人次；组织环保实践240次，清理垃圾12吨；整合专业力量，参与矛盾纠纷调处360起，调处成功率突破90%；排查安全隐患41处，进校园、小区开展安全培训57场；为4个试点社区居民建立健康档案5200份，每月开展健康知识普及、义诊、心理疏导等。

本报记者 博达

宁洱县磨黑镇志愿服务队为民排忧解难—— 初心映桑榆 社区添暖色

在滇西南思普革命老区的千年盐都——宁洱哈尼族彝族自治县磨黑古镇，当夕阳为青石板路镀上金辉，一群身着红马甲的身影便准时出现在阿诗玛广场。扫帚轻扬，不过片刻，街道已洁净如新。

“周五是我们第五组轮值，到时间大家就过来。”家住磨黑镇新民街的李建坤说。这支由平均年龄60多岁的嬢嬢组成的“丽人志愿服务队”，七年如一日，以桑榆之年的炽热初心，在街巷阡陌间，绘就了“民忧不出网格，民安常驻社区”的动人画卷。

2017年，面对社区老龄化加剧、人居环境待提升、邻里纠纷频现的治理困境，磨黑镇城社区党总支书记陈梅带领党员成立首支志愿服务队。“我们不仅想改善社区面貌，更想为退休老人搭建发光发热的舞台。”陈梅说。从最初的不被理解到居民主动加入，队伍规模从10余人逐渐扩大到150多人，“丽人志愿服务队”用7年的坚守实现了从“被观望”到“被追随”的蝶变。

褪下围裙换上红马甲，李建坤多了两个沉甸甸的身份——五组组长、社区网格长。在她随身携带的民情笔记本里，记录着“邻里冲突”“猪圈异味”等难题。“每解决一桩，便多一分居民的信任。调解不是讲大道理，是把冷板凳坐热。”李建坤翻着笔记本笑道。那些被汗水浸透的纸页，织就了“民忧不出网格”



“红马甲”齐心协力扮靓古镇。本报通讯员 蒋思恩摄

的平安网。

近年来，在磨黑镇党委领导下，社区创新构建由党支部、党建网格长、人民调解员、志愿者和多方力量参与的“1+3+N”联动机制，这支银发队伍作为重要力量被深度嵌入23个微网格。凭借人熟、地熟、情况熟的天然优势，她们化身“行走的民情字典”，日均行走万步，累计收集群众建议50余条，排查矛盾隐患30余件，确保95%的民生“关键小事”在网格

内高效闭环化解。

如何让调解工作直抵人心？“丽人志愿服务队”创新提炼出“红、蓝、绿”三色工作法，为基层治理注入多元智慧。“红”色引领凝聚力：社区第一党支部31名老党员组成银龄志愿调解队，以“丽人调解室”、“您听我说”平台为阵地，将党的政策春风化雨般融入纠纷化解，该支部也成功转型为坚强服务堡垒，获评省级“云岭先锋红旗党支部”。

本报记者 胡梅君 高玥

弥勒：党建链串起低空经济产业链

近年来，弥勒市抢抓低空经济发展机遇，探索低空经济党建联盟，构建从整机研发、发动机制造、到场景应用的全产业链发展格局，打造云南省低空经济示范标杆。

弥勒市将党建引领低空经济发展纳入机关党建年度工作要点，试点建立云南弥勒产业园区、由市工信局、市政务服务局和弥勒东风机场等12家部门、企业组成低空经济党建联盟，形成组织统筹、党建联盟协调、行业党支部落实的党建引领发展链条。联盟通过选派党建指导员，组织开展低空经济产业投融资供需对接、学术研讨交流等活

动，为链上企业搭建银企沟通、政企沟通、校企沟通桥梁，以党建优势整合各方力量，赋能低空经济产业发展。

目前，党建联盟组织园区、发改等部门协助企业谋划总投资2亿元的云南通用航空器生产制造建设项目，开发空中游览、飞行体验、航空研学、驾照培训等7个潜在消费市场，助力弥勒浩翔科技有限公司成功申报2024年国家级专精特新“小巨人”企业补助资金100万元。

市直机关工委指导各机关单位制定“三服务”清单，将培育、引进、服务低空经济产业人才作为工作重点。市工信

局与昆明理工大学、云南机电职业技术学院等院校共建产学研合作基地，设立名师工作室和技术中心，通过订单式培养、“师带徒”、外出学习培训等方式，培养发动机三维造型设计、模具制造、数控编程、飞机喷涂、飞行技术等专门技术人才60余名，获30余项发明专利。积极构建交流平台矩阵，举办“中国航天日”云南省系列活动、低空经济与航空先进技术产业化研讨会等会议，促进低空经济技术交流合作，聘请中国工程院院士向锦武等14位低空领域权威专家提供科技支持，形成人才共育、平台共建的良好局面。

本报记者 饶勇



“弥勒造”飞机。弥勒市融媒体中心供图

基层实践

服务新就业群体出实招



慰问组对新就业群体开展“夏送清凉”慰问活动。本报通讯员 艳艳 摄

在富宁县的街巷间，一抹抹亮眼的蓝色正传递着党组织的温度。这些标注着“外卖专用”的骑手专属泊位，不仅解决了新就业群体的停车难题，更以贴心服务勾勒出党建工作的民生坐标，让奔波在路上的骑手感受到温暖。

“以前取餐特别忙乱，现在有了专属泊位，心里踏实多了。”外卖骑手黄丽娜的感慨，道出了众多同行的心声。面对日均超700人次的骑手停车需求，富宁县委社会工作部联合多部门精准施策，依托“新”驿站召开多场“骑手议事会”，收集27条停车痛点建议；城管党员先锋队仔细勘察，在商圈楼宇周边规划专属泊位，并在泊位旁设立党建指引牌，清晰标注驿站位置和应急电话。

党建引领正成为凝聚治理力量的纽带。党员骑手廖祥主动担当起停车示范员，引导同行规范入位；新兴社区依托周边阵地开展安全培训、权益讲座，让骑手从被管理者变为参与者；该社区还以此为契机，组织多方共商配送路线，让送餐时长缩短5%，违停投诉明显减少。

除了设置骑手专属泊位，富宁县还打造了不少暖“新”驿站，向新就业群体传递党组织的关怀与温度。

清晨，外卖骑手黄吉祥结束早高峰配送，熟门熟路拐进街角的暖“新”驿站，接一杯热水，连上免费的无线网络，在座椅上稍作休憩，这个24小时不打烊的空间，已成为他风雨奔波中最安心的歇脚点。

在富宁，这样的暖“新”驿站已有11处，它们不仅是快递员、网约车司机等新就业群体的“避风港”，更以红色内核激活基层治理新动能，成为城市里一道温暖风景线。“以前，蹲路边啃冷饭，手机没电急得团团转，现在随时能来驿站充电、喝热水。”快递员

李红廷感慨地说。商业中心的步行街驿站、居民集聚区的天成小区驿站、货车司机密集的广昆高速归朝服务区驿站……11个驿站全部分布在新就业群体必经之地，实现“抬头可见、抬脚可及”。目前，驿站日均服务380人次。

在驿站，货运司机有能短暂休憩的区域，户外工作者有遮风挡雨的“能量补给站”，电商主播能用上高速网络与隔音直播间，细微之处的关怀，让奔波的人们感受到家的温暖。

驿站里的党建宣传栏定期更新，流动党员党支部的活动通知格外醒目。富宁以驿站为阵地，开展“双查双亮”行动，让新就业群体中的党员主动亮身份、亮承诺。党员骑手廖翔说：“驿站是港湾，更是加油站，帮老人捎个快递，自己的党员身份更加有意义了。”

创新推出的先锋积分制度，让大家的热情更高了。参与异常情况预警、传递社情民意积分，积分可兑换服务或物资。通过“小哥恳谈会”、线上诉求征集码，12条急难愁盼问题被收集，11条已妥善解决。从被服务者到参与者，新业态从业者正成为基层治理的重要力量。

暖“新”驿站的温度，来自多方合力。社区党组织牵头，辖区机关、企业、商户主动让出场地；爱心企业认领服务项目，提供物资支持；税务、法律专业人士定期驻点，在电商集聚区驿站开展政策辅导、权益保障服务108次……一张“党组织+社会力量+专业服务”的网络越织越密。

专属泊位、暖“新”驿站，富宁县一项项暖心举措，正让新就业群体在城市里找到归属，让红色暖流在街头巷尾持续涌动。

本报记者 黄鹏

构建人才引育用留全链条

“在祥云，不仅有好政策，更有干事创业的好舞台。”近日，由东莞引进的新能源博士团队石墨烯材料研究取得重大技术突破，团队负责人刘子坚博士对祥云县政策、平台、服务的链条人才生态赞不绝口。

近年来，祥云县紧紧围绕建设区域中心城市战略目标，深入实施人才强县战略，通过“真金白银”的政策支持、“量身定制”的发展平台和“如沐春风”的服务保障，推动人才与城市“双向奔赴”。

祥云县坚持把人才作为高质量发展的第一资源，在《祥云县集聚优秀人才服务区域中心城市建设的十条措施（试行）》的基础上，先后制定《祥云县高层次人才服务保障工作方案》《祥云县高层次人才住房保障管理办法（试行）》等11项配套保障措施，从创新创业、住房保障、子女教育、医疗交通等方面构建服务保障体系，为人才提供绿色通道。

“祥云县不仅为我们提供了优惠政策，还提供了新能源材料的产业配套支持，更让石墨烯技术研发融入祥云经开区的新能源产业链当中，形成了技术转化闭环。”返乡创业的大理墨睿科技总经理刘子坚说。

祥云充分发挥产业集聚优势，深化“大院大校大企”协同创新，与云南大学、昆明理工大学等高校建立战略合作关系，促成16家本地企业与高校、科研院所、高新技术企业签订22项产学研合作，成功获批省级研发中心，并建立了两个省级专家工作站，企业也攻克了原材料研发难题，专利转化成效显著。

在柔性引才方面，祥云县制定了《祥云县专家基层工作站建设管理办法》等文件，并给予工作站运行经费。目前，已建成省州县各级各类专家（基层）工作站65个，其中，祥云县人民医院的34个专家工作站成效显著。

祥云县人民医院妇科主任罗克惠说：“通过杨宏英专家工作站两年半的帮扶，我们现已能规范治疗卵巢癌、宫颈癌等疑难病症，实现大病不出县。”“胡竹林教授工作站通过‘专家下沉+技术输出’模式开展帮扶51次，指导完成疑难手术192台，协助科室开展23项新技术新项目，填补了多项区域技术空白。”祥云县人民医院眼科医生杨汉洲说。

祥云县坚持招商引资和招才引智融合推进，以项目、产业集聚人才，招引贝特瑞、鸿新新能源等优秀企业落户祥云。目前，云南祥云经开区拥有国家高新技术企业12家、国家级专精特新“小巨人”企业1家、省级知识产权企业7家、云南省创新型中小企业2家、云南省专精特新中小企业6家、省级企业技术中心2家。在“双招双引”战略推动下，祥云经开区新能源新材料产业集群已形成规模效应，鸿新新能源等创新型企业与贝特瑞等行业龙头协同发展，人才与产业正在形成良性循环。2024年，全县8家新能源新材料企业年产值超过49.58亿元。

云南贝特瑞人力资源部副主管张明秀说：“政府支持企业属地化引才，我们吸纳了大量本地大学生，目前企业本地员工占比达80%，为企业发展注入了新鲜血液，团队活力显著提升。”

从政策引才、平台聚才，到产业育才、服务留才，祥云县构建的引育用留全链条人才生态正释放放大效能。

本报记者 秦蒙琳
通讯员 刘辉 杜宇晨