

聚焦

我省纪检监察机关探索建设“AI云纪问答”数字化平台——

数字化赋能巩固党纪学习教育成果

本报记者 李正雄

“有图有真相，18枚勋章已经到手，不服来战！”一大早，宣威市纪检监察干部郭冬琼在朋友圈晒出战绩，引来一串点赞，不少人还发出具有挑战性的“英雄帖”。

“我已经记不得是第几次和纪晓云、纪晓南PK了，在对战中学习，既有趣也有收获。”马关县文联干部卢波微分享。

……连日来，全省广大党员干部和群众登录“AI云纪问答”数字化平台，以“人机对擂”的形式，持续与AI选手纪晓云、纪晓南线上竞赛，加强党纪法规学习，越战越勇，热度不减。

习近平总书记强调：“推进党纪学习教育常态化长效化，引导党员干部真正把纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉、行动自觉。”

今年以来，省纪委监委联动昆明市融媒体中心，探索建设集学习、竞赛、分析于一体的“AI云纪问答”数字化平台，创新开展党纪法规AI垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

7月以来，“人机对擂”点燃了全省党员干部学纪、知纪、明纪、守纪的热情，全省党纪法规AI人机大赛如火如荼开展，形成以赛促学、以学促行、以行促廉的浓厚氛围。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

“在平台建设中，我们收录党纪法规、法律法规、规章制度618部，以及典型案例15961个，构建专属领域知识库，打造了全国首个党纪法规垂类专属大模型——清云大模型。”省纪委监委相关负责人介绍，以清云大模型为驱动，构建了涵盖“学一赛一评一展”的全流程体系，包含公开赛（移动端）、系统赛（PC端）、展示平台（数据可视化）及管理平台。

吸引了来自全国34个省级行政区以及全球31个国家的40.01万人参与，累计进行人机对战答题145.16万人次。

——系统赛聚焦纪检监察机关内部，侧重数字技术帮助纪检监察干部查补知识漏洞，赋能监督执纪执法提质增效，分为初赛、复赛两个阶段，全省共有844支队伍12532名纪检监察干部参加初赛，59支队伍177名纪检监察干部晋级复赛。

“从前期备赛到人机对抗，让我经历了一场从被动学到主动悟、从记忆型到思辨型的深刻转变。”刚参加完系统赛复赛，省纪委监委第十一审查调查室一级主任科员杨淑媛告诉记者，与AI过招，只感觉自己脑袋“内存不足”，本次AI人机大赛，给自己的知识库做了“换血手术”。

“AI人机大赛不仅让我们了解了人工智能，还推动着我们把纪法学深学透，更好运用到纪检监察工作中。”来自省纪委监委驻富滇银行纪检监察组的参赛选手龚欣文说。

……省纪委监委相关负责人介绍，系统赛设置“漠视群众利益”“违规干预司法”等模拟案例，要求参赛队员在规定时间内快速调动知识储备，精准匹配党纪法规条文，完成定性量纪，这种“沉浸式”压力测试，既检验了纪检监察干部依规依纪依法履职能力，也倒逼纪检监察干部时刻保持“本领恐慌”的危机感，加强政策法规、党纪法规理论和业务知识学习。

面对党员干部队伍规模庞大、需求多元的实际，如何推动党纪学习教育从“大水漫灌”到“精准滴灌”转变？“AI云纪问答”平台提供了具体解决方案和实践路径。

“你看，指尖在屏幕上轻点，AI系统就精准解析每一道纪法题目。”昆明市融媒体中心技术人员李国山一边讲解一边演示。

针对党员干部关注的高频纪法问题，“AI云纪问答”平台通过动态捕捉、精准拆解知识难点，构建用户行为分析模型，提供权威准确解答。参赛队员赛后纷纷坦言，AI“超级助手”在政策把握、定性量纪等方面提供了信息支撑和线索指引，有助于提升日常监督执纪的精准度。

相比传统党纪学习教育方式，“AI云纪问答”平台将严肃的党规党纪条文学习，转化为“互动式”的、可感可触的闯关挑战，让纪律学习从“任务”变为“乐趣”，激发党员干部自发学习的内生动力。同时，党员干部可以根据自己的学习需求，向AI系统进行提问，这种“智能问答+需求驱动”双循环学习机制，使党规党纪知识从被动接受变为主动求索，推动党纪学习教育从单向灌输向需求驱动转型。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

纷坦言，AI“超级助手”在政策把握、定性量纪等方面提供了信息支撑和线索指引，有助于提升日常监督执纪的精准度。

相比传统党纪学习教育方式，“AI云纪问答”平台将严肃的党规党纪条文学习，转化为“互动式”的、可感可触的闯关挑战，让纪律学习从“任务”变为“乐趣”，激发党员干部自发学习的内生动力。同时，党员干部可以根据自己的学习需求，向AI系统进行提问，这种“智能问答+需求驱动”双循环学习机制，使党规党纪知识从被动接受变为主动求索，推动党纪学习教育从单向灌输向需求驱动转型。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

清风涤荡彩云之南，智慧激荡数字时代。“AI云纪问答”平台的建设，为云南纪检监察工作注入了新活力，也为提升党纪法规知识水平提供了“新引擎”，正成为全省党员干部群众精准掌握学习需求、提升纪律教育质效的数字化利器。

省纪委监委相关负责人表示，下一步，将抓好比赛成果转化，构建“AI云纪问答”1个垂类专属大模型、1个综合功能平台、1个工具包、N个业务应用场景的“1+1+N”平台体系，使平台成为纪检监察机关监督执纪执法的“工具包”，推动我省不断巩固拓展党纪学习教育成果。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

今年以来，江川区运用“AI云纪问答”等方式，组织纪检监察干部80余人开展党纪法规学习，全区纪检监察干部能力素质得到了较大提升，年轻干部成长速度明显加快，35岁以下的纪检监察干部中，68%以上实现独立办案。

同时，全区各级机关、企事业单位、街道社区全员行动，积极参加全省党纪法规AI人机大赛，不仅覆盖党员干部，还动员社会各界群众参与，形成“领导带头学、人人争勋章”的浓厚氛围。截至目前，全区参赛人数超过3000人次，参赛人员党纪知识掌握率显著提升。

“‘AI云纪问答’就像是24小时在线的法规顾问，纪检监察干部可以随时提问，大大提升了我们案件办理的规范度、精准度。”江川区纪委监委干部监督室负责人说，“AI云纪问答”平台不仅能让纪检监察干部随时随地精准学习，更让参赛人员在人机对抗的深度训练和团队的熔炉中得到淬炼。

一线传真

病险水库“健康升级”

“经过这次整修，防护栏装上了，堤坝加固了，排水沟疏通了，水库的安全系数大大提高，我们心里也踏实多了。”近日，石林彝族自治县板桥街道青山村党委书记在纪检监察干部回访时笑着说。

水库除险加固既是守底线、保安澜、稳经济、促发展的民生工程，也是防范廉洁风险的关键领域。去年以来，石林县纪委监委深化“群众点题”机制，督促县水务局聚焦农村供水工程管护不到位、水利设施安全隐患等问题摸排整治，推动消除安全隐患，提升保障能力，助力水利工程“健康升级”。

针对直接影响水利设施安全和农业生产的关键问题，县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组联合病险水库属地乡镇（街道）纪（工）委，深入田间地头精准摸排病害点位，入户听取农户用水难、排涝慢等诉求，联合水利部门、村委会会商研判，梳理症结，制定整修方案，有序推进除险加固。

水库除险加固工程实施以来，县纪委监委驻县农业农村局纪检监察组建立全流程跟进监督机制，聚焦项目审

批、资金使用、材料进场、施工工艺等关键环节，定期列席工程例会，动态掌握工程进度，现场查阅施工日志、监理日志及材料验收记录，重点核查隐蔽工程验收、关键部位施工等核心节点，对施工进度滞后等事项进行约谈。经过数月的紧张施工，工程提前竣工，县水务局建立竣工验收移交机制，保障工程长效运维责任落实和良性运行。

目前，石林县板桥街道青山村菱角塘、小戈丈村三角塘和西街口镇茂舍村小独田3座重点病险水库已“脱胎换骨”，储水排水功能可满足周边4302亩农田灌溉，惠及1043户农户，实现水利设施安全性能与民生保障能力双提升。

本报通讯员 槐庆元

“没想到这么高效，原本预计5个工作日才能办完的手续，当天下午就拿到了证照。”近日，创业者李女士对景洪市政务服务中心开办茶叶店“一件事”专窗的便捷服务称赞不已。

这是景洪市有力推进“高效办成一件事”、全心全意办实事的成效体现。去年以来，景洪市纪委监委立足职责定位，紧盯群众和企业办事难点、堵点，聚焦政务服务“高效办成一件事”改革，主动靠前监督、跟进监督，督促相关部门打通行政壁垒，推动“高效办成一件事”政策落地、流程优化、服务到位，切实提升群众和企业办事便利度和满意度。

“请问您办理业务等待的时间长不长？工作人员是否存在态度冷漠、推诿扯皮的情况？”在景洪市政务服务中心窗口，市纪委监委专项监督工作组紧盯服务态度、工作人员作风、便民利企事项落地等重点，通过明察暗访、随机抽查等方式，针对“一件事”专窗业务办理进行嵌入式监督，着力解决服务态度不佳、工作纪律不严以及行政审批“中梗阻”等问题。

景洪市纪委监委督促政务服务

“没想到这么高效，原本预计5个工作日才能办完的手续，当天下午就拿到了证照。”近日，创业者李女士对景洪市政务服务中心开办茶叶店“一件事”专窗的便捷服务称赞不已。

这是景洪市有力推进“高效办成一件事”、全心全意办实事的成效体现。去年以来，景洪市纪委监委立足职责定位，紧盯群众和企业办事难点、堵点，聚焦政务服务“高效办成一件事”改革，主动靠前监督、跟进监督，督促相关部门打通行政壁垒，推动“高效办成一件事”政策落地、流程优化、服务到位，切实提升群众和企业办事便利度和满意度。

“请问您办理业务等待的时间长不长？工作人员是否存在态度冷漠、推诿扯皮的情况？”在景洪市政务服务中心窗口，市纪委监委专项监督工作组紧盯服务态度、工作人员作风、便民利企事项落地等重点，通过明察暗访、随机抽查等方式，针对“一件事”专窗业务办理进行嵌入式监督，着力解决服务态度不佳、工作纪律不严以及行政审批“中梗阻”等问题。

景洪市纪委监委督促政务服务

“没想到这么高效，原本预计5个工作日才能办完的手续，当天下午就拿到了证照。”近日，创业者李女士对景洪市政务服务中心开办茶叶店“一件事”专窗的便捷服务称赞不已。

这是景洪市有力推进“高效办成一件事”、全心全意办实事的成效体现。去年以来，景洪市纪委监委立足职责定位，紧盯群众和企业办事难点、堵点，聚焦政务服务“高效办成一件事”改革，主动靠前监督、跟进监督，督促相关部门打通行政壁垒，推动“高效办成一件事”政策落地、流程优化、服务到位，切实提升群众和企业办事便利度和满意度。

“请问您办理业务等待的时间长不长？工作人员是否存在态度冷漠、推诿扯皮的情况？”在景洪市政务服务中心窗口，市纪委监委专项监督工作组紧盯服务态度、工作人员作风、便民利企事项落地等重点，通过明察暗访、随机抽查等方式，针对“一件事”专窗业务办理进行嵌入式监督，着力解决服务态度不佳、工作纪律不严以及行政审批“中梗阻”等问题。

景洪市纪委监委督促政务服务