

党旗在基层一线高高飘扬

孟连完善机制拓宽橡胶产业富民路

本报讯(记者 胡梅君) 橡胶是孟连傣族拉祜族佤族自治县的支柱产业之一,种植面积达30.33万亩。近年来,孟连县主动思变求变,坚持以党建为引领,将党组织的政治优势、组织优势转化为橡胶产业发展优势,不断完善组织机制、服务机制、联建机制和资源机制,助推橡胶产业提质增效,为经济发展和农民增收注入强劲动力。

建强组织机制,筑牢产业发展“桥头堡”。孟连县将基层党组织作为推动橡胶产业发展的基石,发挥党支部组织带动作用,构建“党组织+合作社+企业+农户”的联农带农利益联结机制,为胶农鲜乳胶价格提供保障,为企业鲜乳胶收购搭建平台、为村组集体经济增收拓宽渠道,围绕全县橡胶产业种植布局,设立37个鲜胶乳固定收购点,县乡村四级党组织党员联动,把橡胶收购工作细化到人,分人分片、定岗定责,让责任“上肩”,从严从实从细抓好日常管理和政策宣传,形成党组织领着产业走、党员围着产业动的工作格局。

优化服务机制,搭建产业发展“连心桥”。孟连县聚焦橡胶树新品种使用情况、种苗生产、胶园更新管理、割胶技术、病虫害防治等核心难点,加强与云南农业大学深化合作,建立农民院士科技服务站;聚焦保障胶农的收入水平、生产积极性,保障种植端的稳定,实施天然橡胶“保险+期货”项目,简化投保流程,提供便捷渠道,建立回访机制,健全完善的风险监测服务体系;聚焦橡胶白粉病防治,成立治理工作站,组建134支橡胶白粉病防治专业队伍,统一力量、统一措施、统一喷洒,解决全县橡胶树白粉病“有病无防”问题。



孟连县橡胶种植面积逾30万亩。 本报通讯员 李治海 摄

夯实联建机制,推动产业发展“动力源”。落实优惠政策,积极推动橡胶产业园区布局建设,引进云南省首个独立自主生产医用乳胶手套品牌“云普森”,培育规上企业7家。村党总支(党委),小组党支部发挥桥梁纽带作用,搭建起服务平台、合作平台、交流平台,企业为合作社提供技术、培训、设备等服务,合作社负责收购农户新鲜胶乳,胶农则专注于橡胶

日常管护与生产,形成支部引领、党员带头、企业服务、群众跟进的工作格局。今年以来,供应鲜胶乳5033.87吨,不仅保障了企业鲜乳胶用量需求,直接增加胶农收入250.49万元,带动当地群众600余人就近就业,实现了产业发展与农民增收的双赢局面。完善资源机制,夯实产业发展“保障网”。在资金方面,利用国家天然橡胶保护区建设管护政策,不断争取上级资金支持,整合政府财政资金、社会资本、金融贷款等1亿余元,推动橡胶种植基

地、加工设备、品牌培育等提档升级,同时引导行政村村集体经济助力产业发展;在人才方面,搭建平台组织优秀的橡胶种植户、企业员工到云南农业大学等院校、科研单位进修学习,将本地种植能手、技术骨干纳入人才培养体系建设,目前已培育橡胶专业管育人969人;在招商引资方面,瞄准橡胶产业产品附加值高的全产业链端,整合公司一类、二类医疗器械生产资质,建成12条生产线,实现年产5.6亿双医用天然乳胶手套。

屏边党建联建激活县域经济新动能

本报讯(记者 饶勇 通讯员 朱玺棠) 近年来,屏边苗族自治县聚焦基层党建,创新党建联建模式,统筹7个乡镇、5个党(工)委的区位优势与资源优势,推动资源共享、问题共商、发展共促,实现优势互补,为乡村振兴和县域经济高质量发展筑牢组织根基。

以党建联建为纽带,全县着力推动产业、民生、基层治理等领域深度合作。玉屏镇与和平镇共建“玉和林珍”党建品牌,发展板蓝根种植2500亩、林下菌100亩,带动150余人就业,亩均增收2万元。县委教育工委联合卫健工委开展“红烛红医”护苗行动,惠及约2000名学生,改善7所学校周边设施。湾塘乡、白云乡、白河镇探索跨界联治机制,开展河道治理、矛盾调处、应急联防联控等工作,形成跨界治理新格局。整合湾塘人字桥、白河火车集市等人文景观,依托白云乡太平苗绣坊等资源建设苗绣展销体验区,实现文化传承与经济收益双提升。



和平镇林下板蓝根。 本报通讯员 朱玺棠 摄

围绕提升党员教育质效,该县以党建联建为驱动,整合党(工)委特色资源,开展多元联学,强化阵地优势。依托红色阵地资源和特色产业项目,打造多元党员教育培训基地,联合开展跨乡镇(部门)主题党日、志愿服务

等活动。县委直机关工委、国企工委、“两新”工委联合开展“铸魂赋能、联学共建”系列活动,通过专题辅导、经验交流、“党务微课堂”等形式,推动“党建+项目”融合,有效提升党员队伍能力与工作水平。

聚焦人才培育体系建设,屏边县以党建联建为抓手,构建多元化人才培育体系。各乡镇依托产业带头人、技术骨干、优秀企业带头人等群体,建立“技术共享驿站”,通过实地调研、“党建+业务”座谈、项目实践等方式,推广

把过“紧日子” 落实在细节中

用餐后碗里、盘中饭菜剩下一大半,买回来的水果、糕点放到变质,办公室、卫生间的灯光昼夜不灭却熟视无睹,电脑、打印机等办公设备长期处于开机状态,办公设备六七成新便被弃之一隅……如此现象在生活和工作中屡见不鲜。

勤俭节约、尚俭戒奢本是中华民族的传统美德,更是共产党人的优良作风。然而,有的党员领导干部在工作、生活中大手大脚,无节俭办事的意识,模糊了正常消费和奢靡享乐之间的界限。“历览前贤国与家,成由勤俭败由奢。”每一名党员干部都要树立“节约光荣、浪费可耻”的观念,切实把过“紧日子”落实在生活、工作细节中。于个人而言,这是对勤俭节约美德的培养,为个人、家庭节省开支;于单位而言,是对党员干部廉洁从政、从业的基本要求,降低单位行政成本,同时也是对资源的节约和对环境的保护。

“艰难困苦,玉汝于成。”过去,我们在艰苦奋斗、勤俭节约中成就伟业。未来,不论国家发展到什么水平,不论人民生活得到怎样的提升,我们都要坚持过“紧日子”,都不能肆意浪费。对此,广大党员干部要谨记于心,躬身力行。 陶智兰

企业窗口

雪域民企心向党 非公党建酿芬芳

近年来,香格里拉酒业股份有限公司党支部紧紧围绕加强非公基层党组织建设。

公司从班子共融、队伍共抓、文化共建三个方面,紧密结合点,激活非公党建“红色引擎”。公司实行党企班子“双向进入、交叉任职”,党支部书记由公司高层管理人员担任。成立企业产改工作领导小组,将产改工作纳入党建工作和企业高管绩效考核,由企业负责人和党支部书记共同抓产改,推动党建工作与企业深度融合。

公司提出党员“思想觉悟高于一般职工、业务技能高于一般职工、工作业绩高于一般职工”的“三高”要求,建立健全党员骨干教育培训和人才发展机制。组建以党员为主要力量的技术创新团队,把党员骨干力量充实到种植基地、酿酒车间、产品研发和市场营销等重要环节,推动党员发挥带头作用。公司目前有党员21名,占比24.21%。1名党员入选滇英才省级云岭工匠,1名党员获评省级技术创新人

才。始终把文化建设作为企业发展的灵魂,打造“创新发展、永不言败”的企业文化,将党建文化融入企业文化,推动党员职工在企业发展中同心同力。

支部牵头在企业人才发展上建机制、搭平台,推动组织优势转化为人才优势。构建技能提升体系。公司加大产业工人培训经费投入,通过师徒制、职业技能培训、外出考察学习等方式,以点带面、以老带新,推动提升产业工人技能水平。目前企业培养出国家一级品酒师、酿酒师7人,二级品酒师、酿酒师4人,三级品酒师及各项技能型人才40余人,持证技术人员占到企业产业工人总数的60%。

推动产教融合发展。公司注重搭建合作交流平台,推动产教融合,先后与西北农林科技大学、华中农业大学、云南农业大学、茅台学院等国内院校和国际企业开展酿酒葡萄种植、酿酒技术交流,企业参与的科技成果荣获云南省科技进步类一等奖、二等奖。每年引进大学毕业生3至5名,逐

步将其培养成后备技术骨干,近年来引进的16名大学毕业生已成为企业的中坚力量。

搭建干事创业平台。公司结合企业生产实际,定期组织开展形式多样的竞赛活动,设立技术改进、研发创新、管理优化等奖励基金,以“6S”模式鼓励开展群众性创新活动。加强创新平台建设,先后创建国家级和省级众创天地各1个、省级企业技术中心1个、省科协专家工作站1个、云南省院士专家工作站2个和云南省专家基层工作站1个。

公司党支部不仅在团队中发挥了引领示范作用,也为推动迪庆经济社会发展和增进民族团结进步做出了积极贡献。2022年,该公司荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”和“云南省专精特新成长型企业”称号,并入选云南省委组织部云岭先锋“两新”龙头支部;2023年,荣获第五届云南省政府质量奖提名奖;2024年,荣获“云南省企兴万村行动先进典型企业”称号。 本报记者 彭少杰 张帆 贡秋次仁

基层实践

大理市“党建红”延伸一线 绘就项目建设新蓝图

本报讯(记者 秦蒙琳 通讯员 宝明泽) 今年以来,大理市将党的政治优势、组织优势转化为项目推进的攻坚优势、发展优势,以一线引领、一线表率、一线发力,推动2025年攻坚项目有序推进,取得实效。

“项目实施过程中党员带头攻坚克难,在安全生产、项目进度、现场管理、工程质量、矛盾协调等方面积极发挥先锋模范作用,推动了项目安全实施、高质量落地。”近日在大理市党代表集中调研大理市妇幼保健院新院区项目建设情况时,大理市妇幼保健院院长李慧介绍。

该市通过在项目关键节点设立临时党支部等形式,延伸党的组织体系到项目建设一线,并组织部分党代表对2025年攻坚项目推进情况进行专题调研,做到项目建设到哪里,党组织就建到哪里,党的工作就跟进到哪里。持续推行市级领导挂钩联系重大建设项目责任制,由市级领导挂钩联系2025年139项重大建设项目,形成主要领导领衔、分管

党员亮身份,在全市重大建设项目一线设置“党员责任区”100余个和“党员先锋岗”800余个,实现党员抓项目的责任感明显增强。党员作表率,在项目攻坚一线成立的50余支党员先锋队,带头攻难题、破难点,确保了重大建设项目有力有序推进。党员带好头,党员通过“三会一课”、主题党日等认真学习安全生产知识,并以模范行为带动身边人遵守安全生产各项规章制度。

该市党员干部持续在项目建设一线发挥先锋模范作用,深入践行项目工作法、一线工作法、典型引路法,推动220千伏变电站、柿坪里光伏等项目并网投运,西洱河节制闸、市民活动中心(体育公园)、市妇幼保健院等项目竣工在即。项目储备有谋划,聚焦“十五五”发展方向和国家、省重点支持的领域,通过组织党员干部积极参与“我为发展献一策”“十五五”规划建言献策活动等方式,为收集整理一批“十五五”期间计划实施的重大建设项目奠定良好基础,实现组织优势深度融入项目建设工作。

昆明市盘龙区创新形式 提升组工干部培育质效

本报讯(记者 王琼梅 通讯员 杨淑琪) 去年以来,昆明市盘龙区连续两年实施组工干部能力作风提升“铸魂”计划,将原有“组工讲堂”丰富细化为“组织工作我来讲”制度,通过线上线下课堂讲解、点对点送教、新媒体视频讲解等路径回应解决基层难点问题65个。

盘龙区持续开展“以研辅政做先锋”活动,在题调研、自选调研的基础上,拓展专项调研和体验式调研,进一步深化对区域中心工作的难点研判、思路谋划和学习思考,跟进形成调研课题23个,高质量调研报告15篇。创新开展“组织工作大家谈”活动,通过面对面听思路、想对策,集中进行“头脑风暴”的方式定期对重点工作、创新项目中存在的难点堵点痛点问题进行研究,提

出对策措施57条,探索建立“红山茶”学习基地,开展揭榜解难助企系列活动,推出人才服务联盟指南、人才金融超市手册,链接服务资源111个,惠及党员、人才1.5万人次。

目前,盘龙区以“点单讲授 点题反馈”形式创新开设“人事知识小课堂”“我来讲条例”小课堂29期,开展“你点题我来讲”需求征集活动2期,进一步强化业务课堂的实用性。

此外,盘龙区还主动探索“帮帮团”机制,把组织工作与区级重点工作相结合,重点围绕文旅发展、乡村振兴、人才创业、聚力攻坚北京路等中心工作,联合策划“我是推荐官”展示活动,推介特色街区、研学路线、庭院经济、“老字号”企业项目32个。

党员风采

邦木村党总支书记唐兴林: 为茶园插上电商翅膀

“大家好,我是邦木村的村支书唐兴林。欢迎来到‘邦木小支书’直播间……”连日来,在双江拉祜族佤族布朗族自治县沙河乡邦木村,一场场别开生面的抖音直播火热进行。镜头前,村党总支书记唐兴林变身主播,热情地向网友推介村里的优质茶叶。直播间点赞、互动、订单不停,呈现出一派热闹非凡的景象。

邦木村地处沙河乡西北部,有5个自然村10个村民小组555户2008人。村里有藤条茶园1.2万亩,其中可采摘面积9000亩,已获得云南省有机认证的茶园达5999.85亩,是沙河乡藤条古茶园面积最大的行政村。

然而,近年来村里的茶叶打不开市场销路,村民手中的茶叶出现滞销情况。面对这样的窘境,唐兴林暗下决心冲出困局。

为帮助茶农增收、提升茶叶品牌影响力,村党总支提出“党总支牵头、合作社运营、农户参与、电商赋能”的联动机制。党总支搭建平台,成立村级茶叶合作社,吸纳全村村民入股,统一质量标准、包装和定价;党员村组干部带头示范,组建以年轻党员为主的“直播先锋队”参与电商直播;对接电商资源,村党总支背书打造“邦木小支书”村域公共品牌。

截至目前,“邦木小支书”抖音号已

累计开展486场直播,平均每场在线观看人数超2万人次,单场最高销售额达131万元。这486场直播,不仅打开了茶叶销售窗口,更成为了连接深山与城市的桥梁,吸引外出务工青年返乡加入创业队伍。

“我加入直播团队一年多,在增加收入的同时,也找到了发展目标,能为家乡建设出一份力,感觉很有价值。”90后姑娘唐兴慧一边熟练地打包茶叶一边说。团队成员们都努力用专业操作确保每一份茶叶以最快速度、最稳妥的方式送达消费者手中。

在茶园采收夏茶的茶农老李开嗓喊道:“过去我们的茶叶不仅卖不上价,价格还波动大。如今加入合作社,通过直播渠道卖茶,茶叶价格稳定提升,每年产出的茶叶也都能售罄。我家有七八亩茶园,仅茶叶收入每年就能达到三四万元。”

在“村党总支+合作社+村集体+电商+农户”模式驱动下,邦木村以党建为引领,以市场为导向,通过五方主体的精准分工与全链条协同,助力村民共同增收。

唐兴林表示,未来还将持续深化现有发展模式,拓展茶叶深加工业务,开发茶旅融合特色项目,力争村集体年收入再创新高。 本报记者 李春林 文图



“邦木小支书”直播促销。