

昭通市设立997个集中托管点, 受托儿童达1.6万名——

暑期托管惠民生 缤纷假期欢乐多

本报记者 沈迅



在巧家县立鹤小学暑期托管点, 老师辅导学生做作业。
本报通讯员 谭昌国 摄



威信县扎西镇龙潭溪社区暑期托管服务点的儿童在玩益智游戏。
本报通讯员 杨珠艳 摄



盐津县牛寨乡托管点开办户外研学课堂, 让孩子们体验采茶乐趣。
本报通讯员 官健 摄

“假期集中托管留守儿童1.6万人, 比去年增加6000人。”近日召开的中共昭通市委五届十次全体会议传来喜讯, 继2024年全市留守儿童暑假集中托管近万人、服务保障举措入选云南省“十种办学好模式及实践案例”之后, 今年暑期托管服务实现扩面提质, 受托儿童人数同比增加了60%。

位于昭阳区永丰镇中心小学的暑期托管点欢声笑语不断, 200余名小朋友在志愿者的带领下, 有序开展手工课、武术操、书法、故事接龙等特色课程。“暑期托管既让在外务工的家长安心, 又让孩子们假期有陪伴、安全有保障。”永丰镇中心小学副校长王选华介绍, 永丰镇3个服务点集中托管495名学生, 其中搬迁群众家庭孩子200余人。

暑期以来, 昭通市设立了997个集中托管点, 点亮了1.6万名儿童的缤纷假期。作为我省劳务输出大市, 昭通市每年有260余万人外出务工, 造成许多留守儿童假期无人照管、父母“缺位”现象。去年以来, 昭通市制定出台留守儿童关爱保护工作方案, 推出系列党委、政府“补位”措施, 创新开展留守儿童假期集中托管服务, 守护孩子们快乐成长。



在鲁甸县卯家湾小学托管点小厨房里, 孩子们学做糯米粑粑。
本报通讯员 邱家德 摄

7月6日, 威信县2025年首期“暑期托管班”开班。上午9时, 扎西镇龙潭溪社区“一老一小”关爱服务中心门前, 带着暑假作业前来报名的孩子络绎不绝, 他们在志愿者的陪伴下, 开启了多彩的暑期生活。

作业辅导课堂上, 65名小朋友在志愿者的指导下, 专心致志地写假期作业。文体活动环节, 唱红歌、讲红色故事、玩益智游戏等特色课程精彩不断。为期40天的托管服务, 既解决了假期孩子无人管护的难题, 又守护了孩子们安全快乐的假期生活。

“我们要用好社区资源, 把服务做实做细, 让在外打拼的父母少些牵挂, 让在家的老人和孩子多些笑容和安心。”扎西镇龙潭溪社区党总支书记顾上昀说, 暑期托管将持续近40天, 除了安全管护、作业辅导、特色活动外, 还提供免费午餐,

7月以来, 鲁甸县砚池街道卯家湾小学暑期托管点的小厨房里香气四溢, 托管学生在志愿者指导下学习制作糯米粑粑, 这是该校围绕“实用生活技能”精心打造特色课程、开展多元托管服务的一个缩影。该校为期30天的暑期托管, 以“安全守护+兴趣拓展+课业辅导”的多元服务模式, 点亮孩子们的缤纷假期。

在小厨房课程现场, 从揉面团到烙糯米粑粑, 小朋友在试错中掌握技巧, 劳动成果的分享让课堂充满成就感。“根据课程计划, 孩子们将掌握蛋炒饭、炸土豆、番茄鸡蛋汤面条、糯米粑粑4道菜的制作技能, 通过实操提升生活自理能力。”卯家湾小学德育主任马玉磊说。

结合学校实际和学生需求, 学校还开设了篮球、跳绳等体育课, 象棋、五子棋等益智类课程同步开展, 满足学生多样化需求。

“我最喜欢的课程是体育课, 在课上老师教我三步上篮, 在这里过的每一天我都很开心。”托管班小朋友学生徐蔚开心地说。

在昭阳区红路馨居小学托管服务点, 多元托管服务吸引940余名小朋友积极参与, 学校充分利用教室、功能室、运动场馆等活动场所和设施设备, 分组分班开展以活动、运动、劳动为主, 以学业辅导为辅的托管服务, 政府提供每人每天8元标准的免费午餐, 携手护航孩子们安全快乐成长。

为让暑期托管服务惠及更多孩子, 盐津县推出“集关爱+流动服务+爱心家庭”的多元服务模式, 对因交通不便或特殊原因不能参与集中托管服务的留守儿童, 以“移动的儿童之家”为载体, 分批次将暑期托管关爱服务送到有关村社片区。目前, 该县流动托管服务

都很充实、很开心。”在新滩镇石龙小学托管服务点的音乐课上, 孩子们认真聆听志愿者老师的讲解示范, 专注地学习声乐技巧。

为让孩子们得到更好的陪伴, 绥江县招募了来自大理理工大学、大连海事大学、苏州大学等高校的45名大学生提供托管志愿服务。志愿者们发挥自身专业优势, 聚焦儿童全面发展, 合理开设了地理知识、自我保护、手工绘画等特色课程, 让暑期托管点成为孩子们的快乐驿站。

“课程非常丰富, 包括科普、美术、音乐等内容, 这些课程都是我们教研组多年研讨的成果, 比较适合儿童的认知和成长。”大连理工大学“梦起云滇”公益团队领队孙伊园介绍, 为丰富孩子们的暑期生活, 志愿者们还陪伴孩子们做手工、读课外书、下棋、学习安全知识。

同样精彩的还有盐津县牛寨乡“放牛班”研学活动。在牛寨中学暑期托管服务点, 学校组织90余名小朋友, 到万和农耕文化展览馆、龙茶茶坊庄园、牛塘产业基地, 在农耕体验、采茶制茶、中药探秘中, 感受文化魅力, 学习生活技能。“这次活动太有意义了, 玩得开心, 还学到了采茶知识。”参加研学活动的王嘉艺小朋友兴奋地说。

爱心托管解决民生难题

用心陪伴孩子们的快乐成长。

在彝良县发界安置区“一老一小”爱心家园暑期托管点, 阳光洒进窗户, 地板光洁如镜, 座椅排列整齐, 数十名孩子们神情专注地画画, 大学生志愿者张炉尹认真讲解色彩搭配, 守护花开的温暖画面跃然眼前。

“儿子儿媳都在外地务工。以前孙子放假独自在家, 总担心他去河边玩水。现在送孙子到托管班, 有老师辅导作业, 有体育活动, 中午还有营养美味的饭菜, 真是解决了我们的后顾之忧。”安置区搬迁群众王桂芝老人的一席话, 道出了许多家长和看护人的心声。

针对群众外出务工导致假期留守儿童安全监管难、作业辅导难的民生期盼, 昭通市于2024年出台留守儿童关爱保护工作方案, 建立教体、民政、团委

多元服务点亮缤纷假期

务活动有序开展, 预计开展托管服务2000余人次。

按照“党委领导、政府主责、部门协同、统一组织”的原则, 昭通市暑期集中托管服务采取集中或分段安排的方式, 以每天5至6个小时的标准开展托管服务30天以上。服务内容坚持以文体活动为主、作业辅导为辅, 组织以返乡大学生、教职工为主的志愿者队伍, 全力做好集中托管服务, 让家长既放心又省心。

为提升托管服务的针对性和实效性, 昭通市各级团组织牵头, 以“返乡家乡”大学生暑期社会实践为抓手, 向社会公开发布岗位需求, 吸引返乡大学生、教职工、社会爱心人士等超过2000人报名参与, 同时, 采取审核定岗、培训上岗、按需配岗的方式, 联合教体、民政等单位对志愿者力量进行培训, 并精准匹配到每个集中托管学校和儿童之家。

精彩课堂护航快乐成长

在巧家县立鹤小学托管服务点, 除了美术、音乐、体育、手工、红色故事分享、健康讲座等特色课程外, 还安排老师开展假期作业辅导。“课堂上, 老师会耐心地给我们辅导作业, 课间又能和同学们一起打羽毛球, 玩‘萝卜蹲’、走迷宫、跳格子等各种游戏, 在这里很开心。”父母均在外地务工的罗浩宇小朋友笑着说。

针对集中托管服务范围广、年龄跨度大、托管点位多的特点, 昭通市、县两级精心指导各集中托管点, 坚持“活动为主、学业为辅”原则合理设置活动内容, 开设了智力开发、体育锻炼、劳动教育、写字绘画、音乐舞蹈、诗歌朗诵、“六防”安全教育等课程, 让孩子们沉浸式享受暑期的快乐时光。

此外, 昭通市持续加强托管服务安全管理, 每个集中托管点位由所在托管学校的校领导或儿童之家所在村(社区)干部担任队长, 负责安全管理; 返乡大学生、教职工等志愿者按要求组织开展活动; 建立完善管理制度和工作机制, 实行校园安全保卫、进出学校严格登记、家长早晚接送等闭环管理, 让孩子们在暑假期间平安、健康、快乐成长。

昭通市深化“四个一体化”改革 推动职业教育高质量发展

本报讯(记者 沈迅 通讯员 李金俊) 近年来, 昭通市持续深化职业教育办学综合改革, 通过发展规划、办学布局、市县职中办学、中高职贯通培养“四个一体化”举措, 统筹推进班子建设、学校管理、教学资源、教师队伍、学生发展、产教融合, 着力破解县级职中“空、小、散、弱”和实训设备不足、招生困难、学生流失率高的困境, 全面推动职业教育高质量发展。

昭通市坚持发展规划“一体化”, 市级层面制定出台了《昭通市推进“教育强市”建设实施方案》, 系统规划了昭通教育未来十年发展蓝图, 并把职业教育发展纳入“教育强市”10个方面26项具体任务进行推进落实, 细化明确了2027年、2030年和2035年三个阶段发展目标。同时, 印发了《昭通市推进县级职中推动一体化办学实施方案》, 从工作任务、工作措施、工作机制三个方面对职业教育发展进行了“一盘棋”规划。

为构建“院校集群”布局生态, 昭通市坚持职业教育办学布局“一体化”, 整合市属财校、农校、体校、职业技术学校4所中职学校组建市职教中心, 规划用地1745亩, 规划建筑面积94.2万平方米, 规划总投资47.2亿元, 3所院校在此集中办学, 形成“两高一中”的办学集群。目前, 昭通职业教育园区在园学生达2.5万人, 全部建成后将满足5万人的就学需求。全力支持镇雄县、彝良县、巧家县完成新职校搬迁建设, 推进中职

学校基础设施建设, 县级职中办学条件大幅改善, 办学能力明显增强。

在市县职中办学“一体化”方面, 昭通市按照“资源整合、彰显特色、一体发展”原则, 充分整合办学资源, 根据学校办学性质、管辖权属、投入渠道、师生身份性质“四不变”原则, 将不足千人的昭阳、鲁甸、威信、盐津、大关职中5所县级职中纳入市职教中心统筹管理, 采取统筹专业建设、实训建设、招生就业、师资建设、技能培训方式整合市县两级职教资源实施“一体化”办学。2023年、2024年, 招生人数同比分别增加2000多人、4000多人。昭通职业教育办学模式入选2024年云南省“十种办学好模式及实践案例”。

此外, 昭通市探索中高本“一体化”贯通培养机制, 在强化中等职业教育基础地位的同时, 稳步推进中高本一体衔接贯通, 促进职业教育、高等教育、继续教育的相互融通、协同发展。2024年, 在全省各州市率先开展普职贯通试点, 单列800个普高计划, 在鲁甸职业技术学院高级中学等4所学校开设普高班, 学生第一年接受普通高中教育, 第二年根据学生意愿和考试结果进行分流, 让学生自主选择就读普通高中或职业院校。昭通卫生职业学院与昆明医科大学开展“3+2”高本贯通培养, 绥江县职业高级中学与昭通学院开展“3+4”中本贯通培养, 两个办学试点项目实现首批招生办学。目前, 昭通已在全市9所职中开设综合高中班, 有序扩大普通高中招生规模。

昭通市直机关建设“五型机关” 持续转作风提效能促发展

本报讯(记者 沈迅) 近年来, 昭通市直机关深入学习贯彻习近平总书记“7·29”重要指示精神, 考察云南重要讲话精神, 坚持走好“第一方阵”, 深入开展“五型机关”建设, 围绕全市改革发展大局, 丰富机关党建载体, 促进队伍作用发挥, 引导机关党员干部勇挑重担、领题破题、攻坚克难, 努力将机关政治优势、组织优势转化为发展优势、发展动能, 为昭通高质量发展贡献机关党建力量。

昭通市不断加强政治机关意识和对党忠诚教育, 督促市直机关自觉对标对表党中央重大决策部署, 开展落实党内政治生活情况督促检查, 教育引导机关党员干部严守政治纪律和政治规矩, 持续擦亮机关鲜明政治底色。同时, 深入开展党的创新理论宣讲宣传, 开展理论学习贯彻中心组学习588次, 理论宣讲1196场次, 举行“学习贯彻党的二十大精神”专题党课392次, 推动学习研讨面上全覆盖。《持之以恒抓基层、打基础, 锻造坚强有力的机关基层党组织》被评为“全国机关党建百篇优秀理论征文”。

为提升“五型机关”建设质效, 昭通市大力推进以创促建, 实施“扩先提中治欠”行动, 大力培育“四强”党支部, 举行“四强”党支部建设交流研讨, 探索推进机关、组织、队伍一体化建设。连续3年召开模范机关创建工作推进会, 聚焦政治忠诚、作风效能、队

伍建设等方面, 构建“动态评估+长效培育”机制, 推动模范机关创建工作见行见效。全市4个党组织获全国、全省“先进基层党组织”表彰, 25个党支部被命名为省、市级“规范化建设示范党支部”, 成功打造了“三色之家”“五型医保”等机关党建特色品牌。

围绕全市改革发展大局, 昭通市市直机关深入开展“三年行动我带头”项目, 组建12支高质量发展“先锋服务队”, 常态化下沉基层一线抓推进、强保障, 推动旗滨光伏等一批重大项目建设投产, 为昭通高质量发展提供了有力支撑。紧扣市委、市政府确定的“10件民生实事”和“10件惠企实事”, 建立落实“三服务”清单412条, 着力办好群众“家门口”的务工车间和“好医院”“好学校”, 提升广大群众幸福感和获得感。

此外, 昭通市市直机关持续转作风提效能, 坚持从实从实, 突出问题导向, 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育, 市市直机关开展学习研讨957场次、查摆问题576个、为群众办实事771件, 持续推进党纪学习教育常态化、长效化, 努力营造风清气正干事创业环境。深入推进群众评议机关作风, 建立市、县、乡三级“四风”问题整治“机关病”和“衙门作风”措施, 市市直机关作风整体满意率达96.1%, 4家市直单位党建工作在全省行业系统推广交流。

昭通市推动优质医疗资源扩容下沉——

合作办医提升群众获得感

“以前得了心脏病, 只能往昆明、成都跑。现在在‘家门口’就能点亮‘心’希望。”日前, 昭通市镇雄县一名患者因急性肺动脉栓塞被紧急送到云南省滇东北中心医院, 心血管病中心专家团队成功为其实施了经皮肺动脉支架架桥术, 患者术后5天便康复出院。“以前只能在省级医院做的手术, 现在在家门口就能完成, 太方便了。”患者家属感激地说。

昭通市位于乌蒙山腹地, 多年来, 由于缺乏专业设备和技术, 许多复杂的心脏手术无法开展, 患者只能选择长途跋涉外出就医。路费、住宿费、异地医保报销比例低等问题, 让本就不富裕的家庭雪上加霜, 特别是长途奔波往往导致病情延误, 大大增加了治疗风险。

为推动优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局、着力解决群众看病难, 在省委、省政府的关心支持下, 云南省滇东北中心医院在昭通中心城区建成运营, 成为全省四个省级区域医疗中心之一。昭通市创新校地合作模式, 引进昆明医科大学全面托管滇东北中心医院, 重点建设心血管、肿瘤、神经、呼吸、创伤五大中心。2022年11月, 昭通市与云南省阜外心血管病医院签订合作协议, 一场医疗资源的“输血”与“造血”工程正式启动。

“我们实行‘双主任制’, 派驻专家与本地主任共同管理科室, 确保医疗质量与省级医院同质化。”心血管

病中心执行主任宋万永介绍。自2023年1月起, 云南阜外医院的专家团队陆续进驻滇东北中心医院。截至7月底, 累计派出常驻专家95人次, 每月保持8名以上专家常驻, 临时指导专家达658人次。

在学科建设上, 心血管病中心参照云南阜外医院的模式, 细分为冠心病、心律失常等6个内科亚专业组和心脏外科、大血管外科等3个外科亚专业组, 开放床位268张, 介入导管室4间。在人才培育上, 通过“手把手教、面对面带”, 不仅提升了本地医生的手术技能, 还培养了35名业务骨干, 涵盖冠心病、心律失常等多个领域。

“以前我们能做手术的医生只有3人, 现在已经有16人能独立开展手术。”宋万永介绍, 经过2年多的帮扶, 滇东北中心医院心血管病中心实现了从“跟跑”到“并跑”的跨越, 成为滇东北地区的心血管诊疗高地, 相继开展新技术、新项目30余项, 高难度诊疗技术10余项, 填补区域医疗空白。

前不久, 云南省滇东北中心医院再传喜讯, 医院成功获评国家心血管中心肺动脉高压专科联盟“达标单位”。3年来, 医院心血管病中心共做手术52954台, 直接或间接为群众节省就医开支上千万元。曾经在外就医的1000多名心血管病患者陆续返回昭通治疗, 越来越多的心脏病患者选择在本地就医。

本报记者 沈迅 通讯员 唐远超