

党旗在基层一线高高飘扬

德钦县探索农村基层党组织领办合作社机制——

联农带农 强村富民



游客在当地向导的带领下徒步高山花海。 本报通讯员 鲁茸取 摄

近年来，德钦县坚持把党建引领作为推动乡村振兴的“红色引擎”，积极探索农村基层党组织领办农民专业合作社的新模式，将党组织的政治优势、组织优势与合作社的市场活力、发展动能深度融合，立足高原特色资源禀赋，走出了一条强村富民的新路子。

德钦县将建强农村基层党组织作为领办合作社的核心与前提，明确党组织在合作社发展中的领导核心地位。同时，精心培育并重点打造德钦达达种养殖农民专业合作社、扎西玉杰农民专业合作社等5个示范性、带动能力突出的合作社，确保党组织在产业规划、利益分配等重大事项上发挥决定性作用。各合作社充分发挥党员先锋模范

作用，探索出多种行之有效的组织模式。巴迪乡罗义村罗通小组党支部领办的亮达合作社，吸收发展42户社员，其中21名党员带头流转土地、试种木香，并通过党员大会共商发展，成功带动群众种植木香300亩。合作社建立紧密利益联结机制，优先吸纳本地村民务工，农忙时日均用工20余人，日均工资120元，年发工资2.4万元以上；精准帮扶困难户，实现户均增收超1万元。

奔子栏镇玉杰村党总支领办的扎西玉杰合作社，由村“两委”成员和党员骨干参与管理，党员鲁茸史率先试种药材、养殖“七彩山鸡”，取得良好经济效益后，带动28户农户发展种植养殖，形成“种植养殖+销售”产业链，每户年

增收1.5万元。依托“三江并流”世界自然遗产和茶马古道文化底蕴，该合作社大力发展乡村旅游，开发精品线路，兴办民宿农家乐。2024年，全村接待游客6400人次，实现旅游收入32万元。

各合作社立足当地资源禀赋，深耕特色产业，形成“一社一品”或融合发展的格局。霞若乡各么茸村阿克苏合作社在党员技术骨干带领下，大力发展高山蜂蜜产业，建设8个养蜂基地，年产蜂蜜8000公斤，成为“一村一品”特色产业。云岭乡果念村君达合作社创新党员分类管理机制，有效激发不同类别党员在产业发展中的先锋模范作用，采取“党支部+合作社+农户”模式，大力发展石榴产业，种植面积达120亩，实现户均年增收

2万元，村集体每年分红4.5万元。

羊拉乡茂顶村南仁上小组党支部领办的喀瓦龙吉合作社坚持生态优先、绿色发展，党员带头人股并扩建中药材种植示范基地至380亩，组建技术服务队，形成“党员包户联农”机制，2024年基地总产值达60万元，户均增收1.5万元。合作社构建“中药材种植+牦牛养殖+乡村旅游”立体产业矩阵，2024年全村经济总收入突破618.5万元，村民人均纯收入达2.3万元。党支部还牵头解决灌溉难题，将生态保护纳入村规民约，涌现出护林员路茸等先进典型，南仁上党支部获评全州“先进基层党组织”。

本报记者 贡秋次仁 通讯员 谢留伟

耿马县芒抗社区党总支带头发展特色产业——

凤梨丰收 实现“四赢”

眼下，耿马傣族傣族自治县芒抗社区凤梨飘香，在芒抗金凤梨专业合作社的蔬果收购点，一筐筐新鲜采摘的金凤梨经工人们分拣、打包，被迅速发往全国各地市场。

芒抗社区是一个傣族聚居村寨，共有908户3904人。得天独厚的自然条件使得芒抗社区成为耿马县唯一适宜种植凤梨的地区，也是远近闻名的“菠萝之乡”。为了拓宽群众增收渠道，芒抗社区党总支从西双版纳引进“卡因”凤梨品种，经过多年悉心培育，产出的凤梨因甜度高、品质好，深受市场欢迎。

清晨，党员致富带头人、种植大户贺赛家在自家的菠萝地里来回穿梭，他不时拆开套果的袋子查看果实长势。“今年菠萝价格好，我家一共种了26亩，平均亩产3.5吨，保守估计今年能卖27万余元。”贺赛家介绍。



金凤梨迎来丰收季。 本报记者 李春林 摄

品牌是产业发展的“金名片”。芒抗社区聚焦规模化、产业化、品牌化、现代化目标，通过“统一供种、统一技术指导、统一订单收购、统一销售统筹、统一品牌打造+农户分散精细化管理”的“五统一”模式，使凤梨成为了带动村民增收的“金果果”。

从试种试验到富民产业，在社区党总支的引领下，越来越多村民加入种植队伍。目前，芒抗社区凤梨种植户从最

初的3户增加到266户，亩产量从最初的2吨提升到3.5吨以上，整个社区种植规模达4600亩。

凤梨在种植、管护、采收等各个环节为村民创造了大量就业岗位。“每到旺季，在这里务工一天能挣120元，家门口赚钱顾家，心里更踏实。”连续5年在凤梨基地务工的杨

华满意地说。

芒抗社区坚持抓党建促乡村振兴，按照将党建链嵌入产业链的发展思路，由社区党总支领办成立芒抗金凤梨专业合作社，成功注册“芒抗金凤梨”品牌。以此为基础，探索“党总支+合作社+企业+基地+农户”发展模式，实现产业发展、企业增效、村集体

园区党建

楚雄高新区：党建链赋能产业链

近年来，楚雄高新技术产业开发区紧紧“链”上党建钥匙，推动基层党建与生产经营双融双促，赋能园区经济高质量发展。

楚雄高新区税务局党委以“党建铸魂”工程为统领，走好“品牌”“内涵”“标杆”“精品”品牌路径，精心打造“税小雷”党建品牌，推动组织收入、征管改革、营商环境优化同频共振，“智慧党建+精准服务”双轮驱动新生态加速构建。在全州首推抵税财物拍卖强制执行中心，实现新时代“枫桥式”税务分局全覆盖。

云南广厦规划设计院党支部坚持抓党建、出精品，促发展，积极实施“党建聚才”计划，高质量释放强大动能，助力企业跃升为全州唯一“五甲”设计龙头，年产值破亿元。目前，该院拥有国家注册师30人、高中级职称骨干143人，近6万个精品项目落地八县两市，拉动工程投资近3000亿元，年纳税超400万元。

云南华晨职业卫生技术服务党支部坚持党建定向、质量立身、效益兴业，



税务人员上门服务企业。

文化凝心，推动党建工作与生产经营深度融合，拓展六大类专业技术服务板块，将安全文化基因深植技术服务全流程。2024年，华晨产值攀升至2800万

元，公司规模壮大为5家独立法人、11家分公司、1个社团，安全服务网络遍布全省。目前，华晨拥有教授级高工4人、各类工程技术人员“破百”的核心人才

团队，高技术人才占比持续提升，核心竞争力不断增强。

云泉酱园党支部以党建链赋能产业链。作为云南省规模最大的豆瓣酱生产老字号企业，云泉酱园拥有自主知识产权34件，研发了云泉牌油豆瓣酱、云泉牌蚕豆瓣酱、云泉牌红油豆瓣酱等系列共40多个单品，云泉豆瓣酱制作技艺被列入云南省非物质文化遗产名录。通过“公司+基地+农户”的模式，相继在吕合镇、苍岭镇建立了9500亩蚕豆、小麦种植基地。

金七制药党支部探索“党建+科创”双轮驱动模式，设立党员质量责任区、先锋岗，组建研发和质量攻关小分队，建成3条GMP药品及3条保健食品生产线。2024年，金七销售收入突破2.01亿元，纳税1609万元。

本报通讯员 普忠玲 徐明兰 文/图

基层实践

石林县：“人才超市”为人参果产业蓄智汇力

时值人参果采收上市的旺季，近日，一场人参果产业工人供需对接活动在石林彝族自治县西街口镇人才服务超市举行。县级部门、村委会、用工企业、劳务机构围坐畅谈，精准对接需求、消除信息壁垒，有效缓解了用工旺季企业用工荒和农户就业难的两难问题。

“自今年3月揭牌以来，我们的人才服务超市月月有主题、场场见实效。人参果育苗技术交流会、病虫害防治培训等各类活动精准对接产业发展和群众需求。”西街口镇党委副书记王宇佳介绍。

作为石林县人参果核心产区，西街口镇种植面积达10.9万亩，产业发展对人才的渴求尤为迫切。为此，石林县委组织部主动牵线，指导当地依托云南农业大学人参果产业创新联合实验室，精心打造人才服务超市，将农村实用人才、专业技术人才、企业经营人才、党政人才、社会工作人才等5类共48名骨干力量纳入人才库，为产业发

展建强“智囊团”。

人才服务超市“牵线搭桥”，省、市农科院专家常态化下沉一线，带来“点对点”的种植技术指导 and 科研支持；针对电商品牌建设、病虫害防治等产业痛点，定制化技能培训精准开课，推动人才培养与产业需求同频共振。

石林鸿坤农业发展有限公司负责人冯昆感慨地说：“人才服务超市不仅帮我们补上了科研人才短缺的短板，更实实在在地解决了用工难题，让企业发展底气更足了。”

为让人才留得住、用得好，人才服务超市还构建起“全链条”服务保障体系：政策宣传进企业，让惠才举措家喻户晓；“一月一主题”活动持续开展，让服务触手可及；聚焦产业发展堵点，建立人才、资源、需求、服务“四项清单”，累计协调解决物流运输、技术瓶颈等问题46个，推动人参果全产业链转型升级。

本报记者 郎晶晶 通讯员 王白鹭

镇雄县：外卖骑手成为基层治理新力量

近年来，镇雄县着力打造“古邦温新”了我，我心融入了古邦”党建品牌，以外卖骑手行业切口破题新兴领域党建工作，通过完善基础设施、提升暖心服务、融入基层治理“三维联动”，绘就党建引领基层治理的新图景。

镇雄县整合党群服务中心、社工站、工会驿站、青年之家、妇女之家、司机之家等服务设施，建设“云岭先锋新家”37个，为新就业群体提供政策咨询、技能培训、业务便捷办理、充电换电、餐饮休息等“一站式”贴心服务，基本实现县域重点人群、重点小区、重点区域全覆盖。建设“骑手友好社区”5个，通过优化小区门禁管理、完善楼栋信息指引、科学规划设置专属停车区域等具体举措，破解了长期困扰骑手的进门难、找路难、停车难等问题。

为形成工作合力，镇雄县积极整合部门资源和社会资源，以暖心小事提升骑手幸福感、获得感和归属感。利用传统节日关键时间点，先后组织开展“新”慰问活动6次，覆盖骑手群体1200余人次，联合爱心企业为480余名骑手发放1920个“暖心礼包”。统筹商户、便

利店、医院等爱心单位，推出“骑手专属优惠”，为骑手提供餐饮折扣、商品优惠、免费体检等服务。畅通骑手利益诉求表达渠道，收集骑手意见建议104条，积极协调相关部门认领、解决，让骑手切实感受到温暖与关怀。

外卖骑手人熟、地熟、情况熟，于是，当地选聘21名优秀骑手担任社区网格员、选聘64名优秀骑手担任“古邦新骑手”，承担安全隐患排查员、环境卫生巡视员、食品安全监督员、交通出行协管员、矛盾纠纷调解员、政策信息宣传员、社情民意收集员的职责。这些骑手通过“随手拍”、问题直报小程序等方式，积极参与矛盾纠纷化解、社区安全隐患排查、不文明现象曝光等工作，实现城区全域治理无死角覆盖。

此外，镇雄县精心组织开展“骑手进社区”活动，定期邀请骑手代表参与社区事务讨论，在老旧小区改造、停车位规划等事项上，骑手凭借自身工作体验和观察，提出21条建设性意见，其中8条被采纳并实施。

本报记者 沈迅 通讯员 吴万万 罗志

景东县文录村：党群携手修通“富民路”

近年来，景东彝族自治县文录镇将文录村组道路硬化作为抓党建促乡村振兴的关键抓手，用实干打通民生堵点、激活发展动能，让一条条“民心路”变成了乡村振兴的“加速器”。

“修路要占地、要砍树，刚开始不少村民想不通。”文录村党总支书记回忆道。面对征地协调、作物补偿等老大难问题，村党总支主动扛起责任，支委成员分片包联240余户村民，白天田间地头算“经济账”，晚上火塘边讲“发展理”，3天内就就全体村民签下同意书，突破“征地难”瓶颈。

修路资金缺口大，文录村用活“政府补一点、村民出一半、社会帮一点”筹措模式。村党总支发出倡议后，村民们纷纷响应，主动投工投劳、自愿让出菜地果树，无偿提供石材……多元化的资金物资保障，让5.71公里道路硬化工程得以顺利推进。

为让群众放心，村党总支邀请退休党员、村里能人组建“修路监督理事会”，从材料进场到路面浇筑全程把关，严格的监督让工程质量全程可控。

施工期间，道路沿线3个党支部迅速成立“党员先锋队”，10名党员轮班值守，老党员张泽带病盯现场，确保材料质量；年轻党员李文良主动协调机



施工队在修路。 本报通讯员 田黛 摄

械；女党员联合妇女同志们组成“后勤服务队”，每天为施工队送水送饭。

如今，文录村的水泥路不仅连起了家家户户，更串联起产业发展的“黄金线”。道路硬化后，文录村的产业版图被重新激活，600亩基本农田、3000亩茶园、1800亩核桃林及5个生猪养殖合作社串联成面。

以前茶商嫌路远不来，现在车直接开到茶园。道路贯通后，全村农产品销售周期缩短5至7天，户均年增收达8000余元。

本报记者 胡梅君 通讯员 田黛 梁宏伟

支部建在工地上 党旗插在节点处

昆明市第十五水质净化厂项目建设近期取得新突破。7月25日，项目主体结构第四区中心板块箱体结构提前5天封顶；7月30日，第五区结构封顶提前4天完成。至此，昆明市第十五水质净化厂项目主体结构第1、4、5、6区中心区结构已全部封顶，标志着建设重心全面转向预留区施工。

昆明市第十五水质净化厂是滇池流域水污染防治“十四五”规划重点项目，是目前云南省污水处理规模最大、投资额最高的全地埋式水质净化厂，也是国内第三大地埋式水质净化厂。设计规模为旱季污水处理量每天40万立方米，雨季最大处理量每天60万立方米。

今年昆明雨季来得早、短时降水大，面对雨季恶劣天气、工期紧张等挑战，中铁一局昆明市第十五水质净化厂项目1标项目经理部党支部充分发挥战斗堡垒作用，通过设立“党员责任区”、组建“青年突击队”，将“支部建在工地上、党旗插在节点处”。

项目党支部积极构建“党建+安全”的管理模式，为核心工程建设保驾护航。在“党员带班”行动中，6名党员如同安全网格的坚固节点，分别“包保”关键施工区域。

本报记者 胡晓蓉 通讯员 吴治易

在技术骨干、党员陈涛负责的高支模搭设现场，一项斜拉索的精确定位成为难点，稍有偏差便会增加侧倾风险。他召集班组成员排查，动作迅速有序，最终准确无误排除了这个隐患。类似这样的风险排查覆盖了各个角落，项目累计整改隐患20余项，成功实现了危大工程的“零事故”目标。

封顶前最紧张的冲刺阶段，钢筋中烈日炎炎，项目党支部敏锐意识到高风险叠加高温疲劳的双重压力。安全员、党员王以鹏正在拆除安全防护网的作业面，他拦住一名工友，指了指脚下有点打滑的钢管，“旁边马路上有临边防护替换区域，先拆那块稳当的。安全没有快慢，只有干没干对！”随即他马上通过对讲机协调人员调整拆除顺序。工友们对他近乎“啰嗦”的叮嘱早已习惯，正是这份日复一日的严谨，筑起了无形的安全堤坝。

该项目负责人介绍，随着第1、4、5、6区中心区结构全部封顶，项目建设迈入新阶段，项目部将持续深化“党建+生产”“党建+安全”模式，优化施工方案，整合集中资源，向中心区结构全部封顶的总目标发起冲刺。