

1至6月经营任务超预期完成,利润增幅高于锡价涨幅——

云锡控股公司价值创造体系质效齐优

本报记者 李继洪 陈晓波 陈文忠

1至6月,云锡控股公司实现营业总收入255.58亿元,利润总额12.5亿元、同比增加143.14%,超计划81.17%。虽然锡价在高位运行,但云锡的利润增幅超过了锡价涨幅,这意味着业绩一直取决于金属价格的云锡控股公司,依靠不断深化改革这一法宝,渐渐摆脱有色金属行业周期的左右。

稳中快进强韧性

作为全球锡钢行业“双龙头”企业,近年来,云锡控股公司从战略高度对企业改革发展、生产经营进行系统统筹,全体云锡人心往一处想,劲往一处使,把各种“不可能”变成了“可能”。

今年上半年,云锡控股公司党委高位谋划,构建更加完备的实体产业集团价值支撑体系,进一步增强核心功能,提升核心竞争力,将价值创造贯穿始终,着力强化“有利润的营收、有现金流的利润”。公司整体协同效应充分显现,经营管控能力显著提升,价值创造能力、经营变现能力不断提高,核心经营指标全面改善,国有资产保值增值能力持续增强,实现进出口总额10.16亿美元,“三高”产品营业收入同比增长12%,大宗物资采

购价低于市场价16.7%。

据悉,云锡控股公司上半年的净资产收益率、国有资产保值增值率和全员劳动生产率均高于行业优秀值,总资产报酬率亦优于行业良好,良好发展势头赢得了投资者的认可。“资本市场是十分理性的,投资者认为企业资产资质和盈利能力足够好、所处行业发展势头好,再加上企业信用好,资金就愿意购买企业发的债券,愿意投资企业。”市场相关分析人士认为,国内政策将继续支持实体企业,尤其是行业头部制造业企业发展,而云锡控股不但是世界锡钢行业的引领者,而且近年来的内部改革成效也有目共睹,对投资者的吸引力将进一步增强。

改革提质添活力

今年以来,云锡控股公司聚焦提质增效与改革深化,不断激发内生动力,通过深挖内潜,降本增效精准发力,立足全产业链优势,精耕细作,向管理要效益。聚焦增强核心功能和提高核心竞争力,围绕产业及业务布局、市场化经营机制等重点任务,冲刺推进新一轮国企改革三年行动,整体完成率已达92.5%。去年以来,云锡控股公司加快培育战略性新兴产业,引入代表国家制造业转型升级基金的6家重量级战略投资者投资近9亿元,形成新材料产业发展战略支撑、资源赋能、深度协同局面;打造适配高质量发展的现代化产业体系,优化提升“四大战略单元+科技创新、人才培育两个平台”的“4+2”整体布局,有色金属实体产业集团支撑构架更加完备,成为云南省首家以《国有科技型企业股权和分红激

励暂行办法》为指引实施股权激励的企业。深入推进公司治理示范创建专项行动,云锡控股公司及下属锡业股份成功创建为“省属企业公司治理示范企业”,云锡新材料公司新入选国务院国资委“科改企业”。拓展精深加工产业布局,新材料产业园(华东)项目、泰国电子材料基地加快推进。完成锡钢实验室增资,推动创新资源与产业要素深度融合,聚焦打造锡钢全产业链高素质技术技能人才培育平台,深化劳动效能提升,全员劳动生产率同比增长26.1%。建立“新八级工”体系,畅通高技能人才职业发展通道,聘任首席技师、特级技师并探索实施年薪制。挂牌成立“云锡工匠学院”,开办首期“大师班”“工匠班”“能手班”,为进一步夯实价值创造体系厚植“人才第一资源”。

做强“两个全球最优”

云锡控股公司党委提出做强全球最优锡钢产品供应商、全球最优锡钢行业解决方案提供商“两个全球最优”,前者依托云锡世界一流的锡冶炼技术和最完备锡产业链,向全球下游锡钢用户提供最好的锡钢相关产品,确保世界锡钢供应链安全稳定。后者是立足云锡控股公司深厚的技术沉淀和自强不息的创新精神,为全球锡钢行业发展提供解决方案。

“市场(锡价)给了我们机会,我们就要把市场给的机会创造出更多价值,这就是企业经营的核心和本质。”云锡控股公司党委书记、董事长孙勇说,经过三年多的努力,云锡控股公司基本上构建起一个相对完备、运营有效的价值创造体系,为云锡做强“全球最优锡钢产品供应商、全球最优锡钢行业解决方案提供商”,加快创建“锡钢行业世界一流企业”夯实内生动力。

“云锡是做实体的,就要给市场提供最全、最优秀的产品;云锡是‘链主’企业,就要引领世界锡钢行业发展,要不断扩大云锡‘朋友圈’,助力创建‘锡钢行业世界一流企业’。”孙勇说,公司将按照“立足云南、谋划国内、辐射海外”思路,不断夯实有色金属资源优势,充分发挥

科技创新、产业控制、安全支撑三个作用,奋力当好补齐锡钢产业关键核心短板的“主力军”、抢先布局产业前沿的“排头兵”。

云锡控股公司牢牢把握住科技创新与产业升级脉动,着眼“新”“智”赋能,提速培育新质生产力,向“新”而上、逐“智”而行,将绿色融入高质量发展的全过程。仅去年一年,云锡控股公司就投入环保资金3.65亿元,矿山生态修复110余公顷,利用冶炼余热、矿山余热等发电9900余万千瓦时,减少碳排放6.8万吨以上,建成国内首个井下长距离管道输送尾砂膏体充填系统、云南首个含砷含盐类危险废物刚性填埋场,新增“国家级绿色工厂”1个、省级绿色矿山1个,下属文山锌锡冶炼分公司连续两年获评云南省锌冶炼行业能效“领跑者”企业。

目前,云南正在加快打造国家战略有色金属产业基地。作为世界锡钢行业的“双龙头”企业,云锡控股公司将系统升级价值创造体系,从战略布局、资源保障、产业联动、数据赋能等维度提升核心竞争力,当好锡钢资源安全保障“国家队”,推动百年云锡基业长青,奋力书写做强“两个全球最优”、创建锡钢行业世界一流的壮阔篇章。



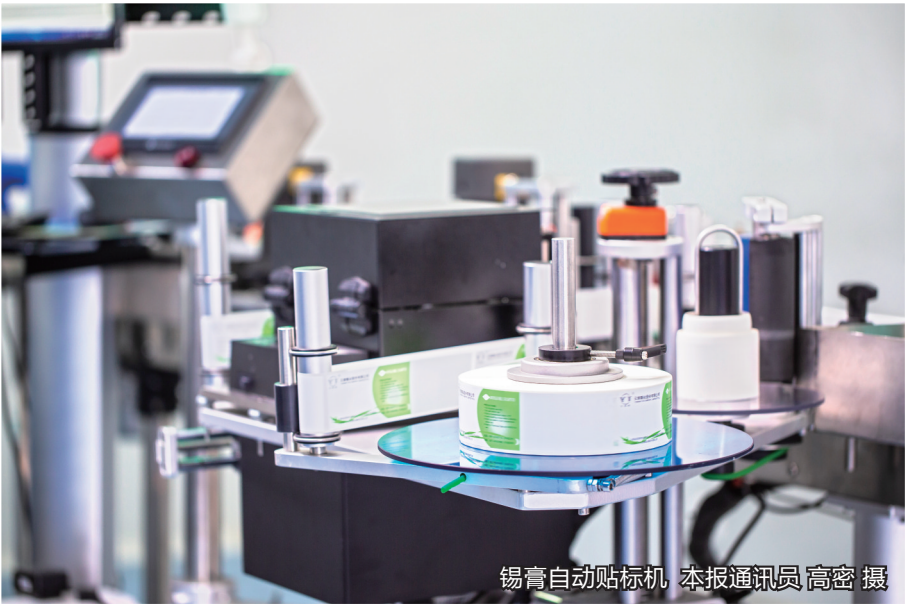
锡冶炼行业首家“灯塔工厂”正在加快建设。本报通讯员 杨鑫媛 摄



锡焊片轧机 本报通讯员 王智 摄



党员在项目一线开展技术攻关。本报通讯员 陈红 摄



锡膏自动贴标机 本报通讯员 高密 摄

云南锡业股份有限公司连续16年上榜《财富》中国500强

本报讯(记者 陈文忠 陈晓波 通讯员 杜芸芸) 近日,2025年《财富》中国500强榜单正式公布,云南锡业股份有限公司位居第347位,较去年上升18位,

连续16年跻身《财富》中国500强行列。

2024年,锡业股份实现营业收入419.73亿元,归母扣非净利润19.43亿元,同比增长40.48%;

经营活动产生的现金流量净额34.05亿元,同比增长55.25%;资产负债率由2023年末的49.24%下降至2024年末的40.19%;累计现金分红4.77亿元。

云锡控股公司发明专利获美国授权——

厚植科研沃土 加快培育新质生产力

美国专利局的一纸授权,让云南锡业集团(控股)有限责任公司科技创新力再次引起行业关注。这项由云锡控股公司下属锡业分公司自主研发的“一种含锡物料熔炼系统”获得了国际科研界认可,标志着向全球锡行业输出多项技术和标准的云锡控股公司在锡冶炼领域核心技术上又取得了重大突破。

“科技创新是发展新质生产力的核心要素,是新产业、新模式、新动能的催生剂。”云锡控股公司党委副书记、总经理韩礼表示,公司将以创新链与产业链深度融合为核心,推动锡钢行业向高端化、智能化、绿色化转型,引领世界锡钢产业链高质量发展。

核心技术破局“卡脖子”

获得美国专利授权“一种含锡物料熔炼系统”技术于2024年3月提交国际PCT专利申报,仅用14个月就获得美国专利授权公告,这充分证明了该技术的创新性和先进性,为云锡参与国际市场竞争提供了有力支撑。

在云锡锡业分公司的生产车间,获得美国专利授权的熔炼系统正在高效运转。从干粉喷枪到稳压系统,每一个核心装置都由云锡自主研发,成功打破了国外长期垄断的高效熔炼技术壁垒。项目负责人介绍,该系统采用自产烟尘密闭循环返炉熔炼技术,实现了每小时25吨的连续稳定喷吹,顶吹炉粗产创历史新高。与传统工艺相比,新技术使烟尘率下降2.5%,综合处理含锡物料能耗下降3.5%(年节约用煤近2000吨),电耗下降4.09%。

今年以来,云锡控股公司科技重大专项成效明显:突破复杂多金属烟尘湿法浸出多相废料协同处理梯级沉淀回收有价元素关键技术,优化提

升赤铁矿法炼锡系统,铜业分公司“冶炼提取残液中砷的高值化回收技术”项目获评第四届“云南创新创业之星”。2024年以来,云锡控股公司研发投入超过11.5亿元,同比增长78%,创历史新高;重点打造“首席科学家+首席专家+卓越工程师”核心骨干科技人才团队,累计引进博士43人,先后吸引省内外20余家高校院所承担参与项目研究。

创新生态涵养“科技动力”

云锡控股公司围绕锡钢行业资源、产业链和供应链韧性安全,重点聚焦“生态、主体、成果、数智”四个关键词,推动创新链与产业链深度融合,在深化改革中构建起了创新生态体系,加大涵养“科技新动力”。今年上半年,云锡控股公司投入研发经费6.04亿元,同比增长10.5%;新增授权专利57件。公司研发人员、直接生产人员薪酬同比增长明显,对2025年度科技成果等进行激励,在云锡新材料试点实施研发投入视同利润考核还原,鼓励加大新产品研发投入。

砷是红外探测、光伏芯片的核心材料,为攻克高纯砷生产技术,云锡铜业分公司组建科研团队加大攻关力度,创新采用低酸转化和碱与亚硒酸浸相结合的工艺,实现砷、碲浸出率超过90%。“我们白天在实验室反复实验,晚上查阅资料到深夜,用几十本密密麻麻的笔记本记录下每一个实验数据。”该项目团队成员周先辉回忆。

这个最初只有3人的“青科小组”,经过上千次实验,最终开发出行业内首个具有自主知识产权的全湿法、短流程提取砷技术,成功产出纯度99%以上的砷产品。目前,此项技术创新已建成具备20吨砷渣渣年处理能力的中试生产线,获授权专利5件,核心发明

专利2件。

“我们把高能级创新平台打造为创新体系的重要主体和战略科技力量的关键组成部分。”云锡控股公司相关负责人介绍,围绕云南锡钢实验室引育优质人才、推进基础研究、产出前沿成果,探索成果转化、中试运营平台创新机制,构建“科研+产业”开放机制,面向全国征集锡钢全产业链共性技术研究开放课题近70项。云锡锡业分公司入选第一批国家级专精特新“小巨人”企业,文山锌锡冶炼公司获评国家级专精特新“小巨人”企业,锡化工公司、文山锌锡冶炼公司获评第五批云南省制造业单项冠军企业。

数字化转型提升质效

产业数字化、数字产业化,是云锡控股公司一直坚持的重大改革。公司成立了由主要领导牵头的数字化转型领导小组,加速推动云锡数字化转型升级,持续推动ERP项目业财融合优化提升,经营管理数字化普及率达86%,关键工序主要设备数控化率提升至77.8%。

在云锡智慧运营中心大屏幕上,实时显示着各生产线的运行数据。云锡创新&数字化中心负责人介绍,控股公司正在全面推进数字化转型,数十个数字化项目稳步实施。在矿山单元,大屯锡矿MES系统进入试运行阶段;在冶炼单元,“灯塔工厂”建设项目已完成咨询规划招标;在深加工单元,锡化工智能化工厂安全生产综合管控系统已稳定运行。通过数字化、智能化改造,使全司关键工序主要设备数控化率提升至77.8%,为传统产业插上了智能化的翅膀。

本报记者 陈文忠 李继洪 陈晓波

云锡控股公司党建发展同频共振

本报讯(记者 陈晓波 陈文忠 李继洪) 于近日举行的云南省职工“党的创新理论我来讲”暨“云南工人大思政课”宣讲比赛中,云锡控股公司入选《理论领航·劳动绘就云锡发展新篇章》等4个参赛作品全部获奖,生动诠释了党的创新理论在云锡落地生根的实践成果。

近年来,云锡控股公司党委始终把党的政治建设摆在首位,以党建为引领,将红色基因融入企业发展血脉,走出了一条独具特色的“党建强企”之路。“云锡坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话重要指示精神,深刻领会党中央赋予国资国企的新使命新任务,跑出了高质量发展的‘加速度’。”云锡控股公司党委副书记、工会主席刘俊表示,通过扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续巩固风清气正的政治生态,下属企业锡业分公司荣获“全国五一劳动奖状”,3个党支部获评“云岭先锋红旗党支部”。

在人才培养方面,云锡控股公司创新机制,通过建立劳模创新工作室、推行岗位轮流锻炼机制等举措,着力打造高素质产业工人队伍。公司依托全国劳模、华联锌锡副总工程师兰希雄命名的劳模创新工作室,已培养出中高级职称人才17名。2024年云南省“最美职工”年度人物陈坤,以及劳模务志明、吕金梅等先进典型,用实际行动诠释着劳模精神、劳动精神、工匠精神的深刻内涵。

在安全生产方面,深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,云锡控股公司举办“安全生产月”启动仪式暨“我要安全·大家讲”安全文化活动,深入营造“不敢违、不能违、不想违”的“三不违”安全文化氛围。

云锡集团将党建优势切实转化为发展优势,聚焦增强核心功能、提高核心竞争力,纵深推进新一轮国企改革三年行动。与此同时,云锡控股公司党委深入践行习近平生态文明思想,以“三个抓实”聚力推动“绿美云锡”建设,制定《云锡控股公司党委所属各级党组织书记领办“绿美云锡”建设项目工作方案》。2025年以来“绿美云锡”建设已累计投入1.5亿元,推进全产业链向高端化、智能化、绿色化转型发展。

云锡华联锌锡深化产改 激发产业工人新活力

本报讯(记者 陈晓波 陈文忠 通讯员 张引娣) 自产改工作开展以来,云锡控股公司下属华联锌锡立足矿山实际和企业优势,把措施细化落实到每个岗位,让一线职工敢创敢试。今年上半年,华联锌锡累计发表国家级科研论文7篇、职工发明创造11项、取得国家专利项目16项,实现科技创新创效达12370.48万元。

“以职工名字命名创新成果,是对我们最大的认可。”华联锌锡职工张祥健说。仅有高中学历的他,通过参与磨机衬板、锡工艺配置等项目研究,总结出“张祥健磨矿分级操作法”在全集团推广。华联锌锡纳入推进职工创新创效活动中坚持为首创者、带头人冠名,2021年以来,共提炼出55条以职工姓名命名的先进操作法,职工成就感、获得感持续加强。

“这些年的亲身经历,让我深切感受到了产改的重要意义,甚至改变了我们的命运。”2008年以劳务派遣身份入职的郭元猛,因表现突出被调入设备维修班,历经10余年成长为高级工人技师。

“这只是我们攻坚成果的一小部分。”工作室负责人查兴江介绍,近年来,华联锌锡先后创建“兰希雄劳模创新工作室”“云岭工匠王仁冲创新工作室”等,让各专业技术带头人的知识、技术、经验等能通过工作室传授给更多的职工,不断推进劳模和工匠的培育工作。