

聚焦一线

中铁十五局构建科学预警机制——

撑起安全伞 筑牢生命线

本报记者 李承韩 通讯员 赵纯杰 赵嘉亮



瞬变电磁法超前地质预报检测。本报通讯员赵嘉亮摄

今年雨季以来,云南基础设施汛期施工面临着极大挑战。中铁十五局云临项目二合同段的建设者们迎难而上,将科技化作为最强盾牌,通过部署智能监测系统,构建科学预警机制,实施综合防治工程,筑起了一道守护施工安全生命财产防线。

三维建模布局监测“透视眼”

中铁十五局承建的云临高速公路二合同段位于临沧市,管段全长16.28公里,包括桥梁8座、特长隧道1座,服务区及路基土石方填方322万立方米,桥隧比达80%,地质复杂、桥隧比高,管区线路长、管理难度大。

面对滑坡、崩塌等地质灾害和暴雨、洪水等气象灾害多重叠加可能对项目推进造成的影响,项目团队成立专项攻关组,深入开展驻地防灾治理工作,运用10景高分辨率遥感影像结合无人机航拍对出口弃土场及竖井工区做了一次全面的“CT检查”,构建起三维地质模型。

“有了地质模型,就相当于有了‘地质基因图谱’,能详细了解山体的断层分布、岩层倾角、地下水径流路径等信息。项目团队可提前开展灾害

危险性专项评估,精确锁定场站周边潜在滑坡体、不稳定边坡及汇水敏感区域,避开已知高风险区及泄洪通道,依山就势规划布局,让出口弃土场及竖井工区有了安全导航。”项目常务副经理李嘉尉介绍,所有数据可通过物联网自动汇聚至预警平台,进行实时监控和智能分析。

智能监控织密安全“防护网”

进入5月,我省滇西南山区就进入了汛期,极端天气频发,项目咽喉工程大亮山隧道以其复杂的地质构造、陡峭的地形,成为项目建设的核心挑战与风险聚集点。

为此,项目部与科研机构联合开发了大亮山隧道泥石流灾害监测预警平台V1.0,在出口弃土场及竖井工区周边关键区域布设了由11套智能传感器组成的监测网络。渗压计如同植入山体的神经末梢,实时感知孔隙水压力变化;激光液位计24小时紧盯渣体表面位移,不放过任何细微变动;“有了地质模型,就相当于有了‘地质基因图谱’,能详细了解山体的断层分布、岩层倾角、地下水径流路径等信息。项目团队可提前开展灾害

台,当出现不同级别的风险时,会发出差异化的监测预警,如短信提醒、App弹窗等,确保区域内人员第一时间获取信息,提前做好应急准备。

人机协同筑牢防灾“双保险”

在中铁十五局云临高速公路项目中,智能监测系统并非单一保障,而是与区域内人员形成紧密配合,为驻地安全上了双重保险。在精密科技防线之外,通过实施《隐患排查双轨激励制度》,使用隐患上报二维码简化流程,工人随手拍摄风险照片可直传预警平台;建立分级奖励机制,对核查属实的隐患给予相应奖励,有效将隐患扼杀在萌芽状态。同时,项目部隐患排查队与智能监测网形成共振:当传感器显示某边坡微变形时,工人立即补报该区域3处渗水点;暴雨预警发布后,巡查员提前疏通2处便道堵塞点,通过高效的人工报告与智能预警系统结合,建立起牢固的安全防线。

目前,这套以地质环境及地质灾害长期智能监测技术为手段的智能检测系统,已在在大亮山隧道出口弃渣场、竖井工区投入使用,有效保障了汛期施工安全。

党建强基

“四链”协同推动楼宇党建提质

为提升辖区楼宇品质,增强区域经济实力,盘龙区鼓楼街道以“书记领办”项目为抓手,实施“聚力融通 共创升级”项目,通过党建引领,加强楼宇与街道、社区组织链、资源链、服务链、文化链“四链”协同,推动楼宇党建发展,促进产城融合。

融通中心位于鼓楼街道灵光社区。社区摸排楼宇内企业红色资源,成立融通中心楼宇党支部,吸纳楼宇重点企业统筹楼宇党建规划、资源协调、活动组织。联合企业按行业区域划分,覆盖中小微企业,收集企业需求,开展结对共建,促进楼宇党建提质增效。建立融通中心企业活动轮值制度,围绕党建引领、企业发展、文化建设等主题策划活动,联动餐饮企业、科技园区、医疗机构明确资源互通、活动共办、难题共解,促进企业间资源共享、优势互补,实现楼宇企业共同发展。

灵光社区联动辖区内的楼宇企业、单位等,召开党建联席会议,围绕停车、企业用工、商户服务等需求形成清单,促进问题解决,目前已为企业解决资金、场地等需求和困难52个。选派党建指导员指导楼宇内优质企业成立“两新”党组织,每月不定期走访企业了解企业经营状况,关注企业发展动态,为企业排忧解难。截至目前,已举办活动20余场次。

此外,灵光社区依托辖区资源,与融通中心建立楼宇内部联动与外部协作双循环互动模式,推动企业更好链接资源。社区整合楼宇资源,相邻企业互通资源,形成“上下楼即上下游”垂直产业链和“科技+文创”“医疗+餐饮”的产业联动互嵌模式。融通中心入驻企业签约餐餐通过党建联席会议与辖区企业云南玛莉亚医院达成合作。

为深度推动产城融合,鼓楼街道通过党建联席会议,为辖区新华书店集团与楼宇企业搭建合作桥梁,通过打造党建图书角,推动有需求的企业达成合作,助力辖区企业互惠发展。社区联动内外优质资源,为初创企业提供全方位的支持和服务,定期举办各类创意市集、创业沙龙、技术研讨会等活动,为入驻企业和团队提供展示和交流的平台,促进企业间的合作与创新。联动楼宇创业就业平台昆明军创园定期举办“戎品集市”,引进京东商城开展“以旧换新”等活动,推动楼宇企业面向更广阔市场。

今年以来,由鼓楼街道网格员负责人挂联,社区“两委”成员、网格员、经济统计专干和物业人员共同组成协同联动小组,联合楼宇物业对楼宇现状进行全面摸排,收集相关数据信息,重点收集企业对招聘、纠纷调解、政策支持等需求,不断优化升级服务体系,以企业需求为导向组建志愿服务队伍,为入驻融通中心的企业提供工商注册、税务咨询、政策解读、人才招聘、党建工作等服务。今年以来,社区党委指导楼宇内昆明市女企业家协会成立党支部,联合农信社为70多家企业宣传融资贷款政策,联合盘龙区税务局为30多家企业开展税法宣讲。在融通中心公众号推送“楼宇资源地图”,实现餐饮企业配送服务优惠及楼宇职工、科技企业,为商户提供数字化改造支持。

组织楼宇企业开展企业联谊、文化交流、法治宣传等活动,增强楼宇与社区之间的联系和互动。优化服务阵地建设,强化城市会客厅、蜂巢驿站阵地作用发挥,结合企业轮值制度,以资源共享、阵地共用、服务共融的治理模式,助力友好型楼宇发展。

本报记者 王怡文

西山区强化社区党组织后备力量建设

本报讯(记者 余国鹏 通讯员 王点)为不断壮大基层人才队伍,2025年2月,西山区印发《西山区社区党组织后备力量“雁阵齐飞”培训计划实施方案》,有序推进人才培养。截至目前,西山区择优挑选259名社区党组织后备力量参加培训,持续提升人才队伍政治素养与履职能力。

按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,西山区围绕思想建设与党建引领、社区发展与创新谋划、基层治理与矛盾化解、为民服务与群众工作4个主题举办培训。培训班聚焦党的创新理论、社区发展规划、新时代“枫桥经验”、社区矛盾调解技巧、友好型社区建设等社区日常工作需求,通过专家授课、“名书记”经验分享、交流研讨答疑的方式,帮助社区后备力量悟规律、明方向、学方法、增智慧。

开展“雁阵齐飞”微项目设计竞赛,参训学员围绕社区治理中的各种具体问题,明确选题方向,设计“微项目”,在推动项目落地的过程中加深对社区社情民意的了解,不断提升沟通协调、整合资源等综合能力。为提升培训质效,“雁阵齐飞”培训计划建立跨街道协作“1+2”培养机制,为各参训学员分别配备1名社区“名书记”指导员、1名街道分管领导和1名其他街道分管领导作为导师,实施交替帮带培养。建立社区党组织后备力量日常帮带、项目成效、多方评价三维评价体系,按照日常表现20%、项目成效40%、导师评价40%的比例,在培训结束后形成学员综合评价,对评价靠前的学员直接纳入重点培养种子库,结合各社区需求推荐优先选任,不断激励后备力量担当作为。

基层治理

景洪市建强社区工作者队伍——

扎根基层 实干为民



“新市民”社区工作者刘宇(左一)向居民宣传政策。

“姨,今年的物业费我帮您缴好了,家里有啥需要搭把手的,您尽管说。”山东籍社区工作者刘宇的这句乡音,道出了她扎根景洪市嘎栋街道的日常。作为“新市民”社区工作者,她主动服务“候鸟”人群,陪独居老人聊天、帮居民代办业务,成了社区里的“暖心纽带”。

刘宇的工作日常,也是景洪市众多社区工作者的缩影。近年来,景洪市聚焦社区工作者队伍力量弱、能力差、留不住等痛点,以社队伍、提本领、强保障为抓手,着力打造政治过硬、业务精通、作风优良的社区工作者队伍。

“以前开证明跑老远,现在社区就在家门口,办事快多了。”在允景洪街道金源社区办事的居民刘燕笑着说。长期以来,景洪市城市基层治理因社区划分不合理、边界交错、资源与服务对象不匹配等问题,处于事多人少、服务跟不上、管理半径等因素,为现代化治理需求,景洪市综合考量社区面积、人口密度、管理半径等因素,对原有社区进行“瘦身”调整,将19个社区优化析置为70个,使社区服务半径缩短至500米以内,实现小事不出社区、大事不出街道。

针对“新市民”集中、管理难度大、矛盾纠纷较多的社区,景洪市创新“新市民参与治理”模式,吸纳黑龙江、山东等地10余名优秀人才担任社区工作者,有效打破沟通交流屏障,拉近了为“新市民”服务的距离,矛盾纠纷化解率显著提升。

“这次培训全是实战干货,从社区治理案例研讨到现场模拟调解,不仅让我对社区治理有了更全面的认识,也让我对本社区开展基层治理工作开拓了新思路。”刚参加完培训的社区干部何冬对未来发展信心满满。

为提升社区工作者履职能力,景洪市构建全域培训、导师帮带双轨培养机制,将社区工作者培训纳入市级干部教育计划,整合组织、政法等部门资源,通过集中授课、专题研讨、实地观摩模式,确保社区“两委”专职工作者每年培训不少于5天,其他专职人员不少于3天,

社区组建10支用工服务队,主动对接园区企业。今年以来,已收集能源化工、服饰纺织等7个行业3200余个岗位信息,与3家重点企业签订定向培养稳定就业协议,输送400余名务工人员,平均就业稳定期超6个月。同步规划建设宜良劳务品牌产业园,重点培育“宜良烤鸭师”“三角梅培训师”等特色品牌,通过标准化认证和品牌化推广,带动500余人创业就业,形成“产业聚岗、品牌增值”的良性循环。

针对技能与岗位不匹配问题,社区整合组织、人社、林草等部门资源,联合企业围绕纺织、医疗、花卉苗木等产业,免费开展技能培训27期,覆盖3500余人次。300余名考核合格者进入技术岗位,薪资平均提升12.5%。社区还积极拓展电商直播等新业态培训,开发新农人主播、数字农技师项目,培育电商创业人员46名,推动劳动力由短期务工向长期从业、自主创业转变。

“以前单只能蹲在路边,现在有了‘家’,平时有什么需要,来驿站基本能满足。”外卖配送骑手熊进指着小哥驿站旁换电柜说,“换电瓶只要2分钟,还能热饭、充电、看电视,这儿没人到配送高峰期,我就过来休息一下,充充电。”廖廓街道汇聚工会、司法所、就业创业服务站等多方力量,推出劳动争议调解、公益法律服务、就业技能培训、政策指引等特色服务。方家园社区还为骑手划定了专用停车区、商圈及住户区示意图,为他们解决车难停、物难送等问题,目前社区还积极链接爱心商户,计划推出一批就餐便利点。

针对外卖骑手走街串巷的职业特点,针对社区组建“微光联盟”微信群,集合30余名不同业态人员担任兼职网格员参与社区治理,及时发现上报安全隐患、环境卫生等问题。“有一次,我在送外卖时发现树上的灯带因下雨受潮出现短路起火花的现象,赶紧拍照报情况发到了微信群里,社区很快派人来处理了,没想到跑外卖还能‘送’平安。”外卖骑手小曹说。

从“无处落脚”到“处处有家”,从“单向服务”到“双向赋能”,廖廓街道为新就业群体筑起温暖防线。

本报记者 博达

石林县党建聚力整合资源——

农文旅融合跑出“加速度”



彝族刺绣培训。本报通讯员李俊楠摄

近年来,石林彝族自治县以党建聚力,整合自然资源、民族文化资源、人才资源,走出了一条“党建+农文旅”深度融合的发展之路,持续擦亮“天然氧吧、旅居石林”品牌,为乡村振兴注入强劲动能。

党建搭台:从观光旅游到品质旅居

黄泥墙,小木窗,房前屋后繁花簇拥。在石林县长湖风景区旁的天井客栈,老板张建平一边收拾客房一边介绍:“村党委支持我们盘活资源搞乡村旅游,我们把老宅改成民宿,暑期生意还不错,前天刚走了一批住了半个月的游客。”

更让张建平安心的是他两个月前加入的石林县旅居协会,让300多家客栈经营者在遵守行业规范、诚信经营的同时,实现资源共享、客源互荐。坐拥石林风景区和阿诗玛文化两大核心旅游IP,石林县立足破解“游客来了留不住”的难题,聚力擦亮“旅居石林”品牌,出台党建引领全域旅游高质量发展若干措施,成立由县委书记任组长的党建引领全域旅游工作专班,整合体制内骨干人才、改任职级干部及聘用制公务员等力量,组建专业“旅游攻坚队”,精准破解产业发展中的客源引流、服务升级、业态融合等难点堵点问题。在专班推动下,今年3月,石林县

在昆明市率先成立旅居协会,不仅吸纳客栈、餐饮等旅居业态,更串联起交通、景区、宣传等上下游产业链,推动“旅游目的地”向“品质旅居地”升级。

基层党建组织的战斗堡垒作用也体现在推动农文旅融合方面。“彝族第一村”五棵樹村以党总支、公司、农旅共同运营模式激活闲置资源,引导村民用自家房屋开设72家客栈、21家餐饮店,年均接待游客50余万人次。

糯黑村依托独特的民族文化与石头文化,大力发展集自然观光、红色教育、民俗文化、研学体验、特色美食、休闲娱乐于一体的乡村旅游,让石头村焕发新活力。

人才赋能:从一枝独秀到共同致富

“这些刺绣背包,图案是撒尼传统纹样,在国外很受欢迎,这批货就是为印度客户准备的。”云南七彩美伊民族工艺品有限公司展厅里,负责人曹彩梅拿起一件展品介绍。作为云岭首席技师,她通过技能培训带动农村绣娘变身“手艺人”,让指尖技艺成了“致富密码”。

在石林,像曹彩梅这样的“领头雁”还有很多。县妇联联合女能人、龙头企业、农村妇女,组织刺绣、编织、缝纫等手工艺培训11期,带动876名妇女实现“家门口”就业、增收致富。石林县构建分层分类的文旅人

才培育体系,培育储备青年人才415名,企业经营管理人员5953名,各级非物质文化遗产代表性传承人193名,带动村民深度挖掘自然风光、红色文化、彝族文化等资源,打造“一村一品”“一村一景”的差异化旅游格局。

每周五晚,县级木叶吹奏非物质文化遗产传承人李华晓的“传承人之家”小院里总会响起大三弦、月琴、木叶的旋律,他不仅传授技艺,还带着90名徒弟,更吸引游客驻足观赏;长湖镇青年黄佳带着新理念返乡,打造的新式酒吧“汐苑清吧”成了年轻人聚集地;艺术家满华为巨幅国画《万里江山图》项目在石林启动,预计2029年完成,将成为石林文化新地标。

乡村创客、非物质文化遗产代表性传承人、致富带头人、返乡青年“群雁齐飞”,共同打造红色研学、生态采摘、美食体验、民俗体验等乡村旅游新产品。同时,石林县还构建“1+5+N”旅游志愿服务体系,即1支总队统筹协调,机关党员先锋队、高校青春联盟、社区邻里服务队、旅游从业者专业队、社会志愿团定期开展特色服务,景区、交通枢纽、民宿集群均设立服务驿站,形成“人人都是服务员”的浓厚氛围。从喀斯特峰林到撒尼村寨,从非遗工坊到旅居民宿,党建、农文旅融合发展的生动实践正在石林大地徐徐铺展。本报记者 郎晶晶 通讯员 李俊楠