



党旗在基层一线高高飘扬

麒麟区培育“家门口”系列党建项目——

让幸福“开门可及”

本报记者 隋鑫 通讯员 徐晨冉 李丽

今年以来,曲靖市麒麟区围绕就业增收、养老托幼、安全稳定等群众关注的重点领域,通过实施就业吸附、产业富民、朝夕关爱、灯火守护计划,培育“家门口”的务工车间、零工驿站、产业园、银龄家园、安心课堂、平安岗哨等“家门口”系列党建项目,持续构建完善“家门口”的发展、服务、治理体系,把优质服务送到群众“家门口”、把温暖送到群众心坎上。



龙潭社区幸福食堂。 本报通讯员 李丽 摄

“家门口”的产业园,让村民就近增收

伴随着机器的轰鸣声,沿江街道新发村福阳菌棒厂开始了菌棒生产,100余名工人有序拌料、培养、装袋、接种。这里原本是闲置的核桃乳厂,引入云南福阳食用菌发展有限公司后,盘活41亩厂房、场地,建成菌棒厂和出菇棚,探索订单种植、市场收购相结合的方式,务工人员月收入可达3000元左右。

麒麟区盘活镇(街道)老旧厂房等闲置资源179项,招引锡箔纸加工厂、美甲代工厂等一批“小商”,认定“家门口的务工车间”13个,带动就业4515人。东山镇原洗煤厂“转身”为正钦电子厂,

解决500余名村民就近就业;茨营镇盘活哈马寨闲置校舍,支持“90后”创业者陈重飞开办调料生产线,带动100余名村民在家门口增收。

麒麟区充分发挥城区对接市场和劳动力的优势,区级建成数字化零工市场,在人口密集区域布局4个街道级零工驿站(市场),依托镇村党群服务中心建成148个“家门口”就业服务站,通过人才夜市、直播带岗等形式组织招聘100余场次,解决就近就业15.69万人。

清晨的阳光掠过珠街街道的非黄、藜蒿种植园,堡子村第二村民小组活动

室旁,李竹芬等10多位农民正等待领取今天的韭黄分拣材料。该村集中整合零散闲置土地433亩,建设韭黄藜蒿种植基地,引入6家投资商,每天带动村里150多人参与分拣韭黄和藜蒿,人均月增收达1800元。

三宝街道五联社区三百户营村以“红色研学+生态农业+康养度假”产业联动为核心,将12个小院、70余间民房修缮为民宿,建成红色旅居村,避暑季一房难求。沿江街道大龙社区发挥毗邻麒麟水乡景区优势,引导本地村民将自建房改造成17家精品民宿,搭配超市、饭馆、快递代收等

经营业态,村民在家里做好服务就能赚钱。

麒麟区通过推广村(社区)建大园、小组建小园、家庭建工坊等方式,探索形成庭院变客房、农家变店家、产品变商品的“新三变”,组织群众用活闲置房屋,闲置土地发展家庭工坊、庭院经济、林下经济、“板下经济”,目前已经建成越州现代农业产业园、沿江蓝莓采摘园等21个“家门口的产业园”,推行“党组织+产业园+农户”发展模式,实体化运营27个村级公司,绑定66个农民专业合作社,带动农户2276户。

“家门口”的银龄家园和托管班,服务“一老一小”

中午时分,来自成都的避暑旅居老人龚淑君和老伴正在寥廓街道龙潭社区的幸福食堂享受午餐。“在这里吃饭不用操心做饭的事情,非常舒心。”两位老人说。

白石江街道成立的江畔旅居管家服务中心,围绕吃、住、行、游、购、娱构建全链条服务体系,为签约老人提供免费体检、家庭医生上门服务,将5个社区

幸福食堂打造成“候鸟食堂”,60岁以上的老人均可享受就餐折扣。珠街街道小河湾小学旧址建起麒麟区启智爱心学校,为113名特殊儿童点亮生活希望,配套的社区幸福食堂,每天以平价热食服务80位留守老人。

麒麟区探索“党建+旅居+医养”模式,建设综合养老服务中心4个、居家养

老服务中心54个、老年活动中心47个、老年幸福食堂63个,通过茨营下贾家营、寥廓龙潭等样板带动建设“家门口的银龄家园”22个,村、社区养老服务设施覆盖率分别达96%、95.2%;用好乡镇两级未成年保护服务站和村级儿童之家等阵地,建设“家门口的安心课堂”20个,为1031名困境儿童提供关爱慰

问、生活照料、同伴互助等服务。

今年暑假,麒麟区实施“党群薪火计划”,整合机关、群团、国企等资源,在人口密集的6个点位同步开设假期托管班(示范班),带动30个村(社区)开展托管服务。托管班除了有剪纸、诗词等室内活动,还组织到消防大队、科技馆、蚕桑基地体验,课程内容丰富、有趣。

“家门口”的平安岗哨,提升群众安全感



智慧门禁系统。 本报通讯员 李丽 摄

走进麒麟区白石江街道官坡社区的社会治理中心,一块智慧大屏实时跳动着社区治理的“数字密码”。571套智

慧门禁记录着1.5万次人员流动轨迹,30余个AI摄像头及烟雾感应器等设备,实现警情与火情自动识别智能预警,日均1000余条数据构建精准治理“数字底座”。

麒麟区构建党建引领、数据驱动、科技支撑、全民参与的基层治理新格局,推动各级治理主体协同联动、各类治理资源高效配置,全面提升基层治理精细化、智慧化水平,实现治理效能与群众幸福感双提升。

“过去监督靠跑腿,现在监督用数据跑。”麒麟区白石江街道官坡社区党委书记、居委会主任陈艳玲介绍。社区通过整合智慧门禁、智慧停车、智慧手环、视频监控、AI预警等资源,建成“党建引领智慧官坡”大数据分析系统,推动治理从被

动响应转向未诉先办。2025年以来,通过数据预警已化解流动人员管理、重点人员轨迹跟踪等问题100余件,90%的隐患在群众投诉前就得到妥善处置。

在精细化治理中,麒麟区因地制宜划分14个一级网格、134个二级网格、4127个三级网格,组建4127名专责网格员队伍常态化巡查。建立区党建引领指挥调度中心,建成运行综合指挥调度大数据平台,实现14个镇(街道)、134个村(社区)调度指挥平台全覆盖,依托“幸福麒麟”App、数字化执法记录仪等智慧终端,指挥中心与网格员实现“秒级联动”,实时查看网格员履职动态与现场音视频,处置效率显著提升。

麒麟区坚持发动多方力量融入基层治理,以党员、民(辅)警、网格员为骨

干带动群众参与,组建了22支1300余人的护市、护商、护学、护医“义警队”,培育“好房东”“夜鹰治安观察员”等队伍,以网格为基本单元设置平安岗哨,在63个村(社区)设哨点126个、选拔哨长252名,基本形成中心城区10分钟、镇(街道)30分钟“应急响应圈”。

南宁街道瑞东社区整合6个歌舞、健身团体,组建250余人的“姐姐帮”巾帼先锋队,担当宣传员、信息员、调解员、服务员、监督员,形成有事“姐姐帮”的瑞东小微巾帼品牌;潇湘街道探索“群众多层设防、引导社区自治”的管理模式,发动经营者、环卫工人、网格员中的党员组建500余人的“夜鹰”治安观察员队伍,参与化解矛盾纠纷、消除辖区社会治安隐患,以党员带头凝聚群防群治合力守护好万家灯火。

基层实践

屏边组建党员先锋队一线攻坚

本报讯(记者 饶勇 通讯员 朱玺 桑) 2025年以来,在组织部门科学统筹下,屏边苗族自治县农科、民政、教育、卫健、县委“两新”工委等多部门联动,凝聚各行各业党员先锋队力量,在一线服务、一线治理、一线攻坚,精准发力,全力保障民生福祉,维护社会和谐稳定,助力村民增收致富。

聚焦民生关切,县民政局组建8支助老扶幼先锋队,依托“老年幸福食堂”“儿童之家”等阵地,为特殊困难老人、留守儿童提供探访照料等服务1.2万人次。县委卫健工委组建3支杏林党员先锋队,开展基层义诊98次惠及3.2万人次,医共体改革经验成为国家级实践案例。县委教育工委打造“一校一品”思政课品牌,组建15支苗岭红烛党员先锋队,开辟“行走的思政课”精品路线,以“红烛”精神助推教育质量提升。县委组织部则引导退休老党员成立“银发”服务先锋队,深入社区、学校办实事好事,持续传递爱心温暖。

围绕基层治理,县委“两新”工委牵头组建新兴领域党员先锋队,构建“发现一分办一处置一评价”三级响应闭环机制,发动新业态从业者“随手拍”上报环境卫生、安全隐患等问题,直联县级治理平台,实现问题“精准派单”、部门

“高效接单”、群众“评价结单”,月均高效处置问题60余件。县委社会工作部组建党员志愿服务先锋队,下设普法调解、环境提升等专项小分队,扎根社区村寨一线,常态化开展普法宣传覆盖3.6万余人次,累计排查矛盾纠纷1653次、成功调解287件、挽回经济损失60.63万元。

紧盯助农增收,县农科局整合专家和种植大户等党员骨干,组建4支党员助农增收先锋队,着眼荔枝、砂仁等特色产业,汇集农业专家和“田秀才”致富能手力量,深入田间开展技术培训,积极推进与云南白药集团、西南林业大学“企校地”三方深度合作,共建1万亩砂仁GAP基地,云南白药投资建设数智云药趁鲜加工产地仓。通过构建“党组织+合作社(公司)+企业+基地+农户”及“订单保底收购”等利益联结机制,帮带全县2.7万户7万余名群众种植砂仁,推动中药材全产业链产值破亿,荔枝种植面积扩至5.4万亩,跃居全省第一,带动户均增收超3000元。县委国企工委充分整合国有企业资源和优势,组建苗岭国企党员先锋队,帮助农户拓展农产品销售渠道,针对砂仁等特色农产品,积极开拓外部市场,成功帮助村级集体经济增收100余万元。

红心铸绿盾 守护好风光

北回归线穿城而过的墨江哈尼族自治县,梯田、茶山、溪流交织,风景秀美,被誉为“天然氧吧”。为守护好这片土地的生态环境,墨江县坚持党建与业务互融互促,探索出深度融合、效能倍增的新路径,让党旗在守护绿水青山的第一线高高飘扬。

面对该县PM_{2.5}浓度上升、臭氧超标等问题,普洱市生态环境局墨江分局党组迅速行动,组建党员攻坚突击队。党组成员挂帅,党员骨干24小时轮班值守,通过实地监测、数据分析、深入研讨等方式,制定大气污染防治精细化方案,协调多部门联合行动。截至目前,城区环境空气质量优良天数比率达96.428%,细颗粒物PM_{2.5}浓度均值降至每立方米10微克。

墨江县成立党员生态服务先锋队,主动上门为企业送政策、送技术、送咨询。在重点项目环评阶段,先锋队提前介入,开展“一对一”指导,协助企业优化环

保措施,规避风险。今年以来,已高效办结环评报告表审批3个,完成环评登记表备案25个,开展辐射安全检查5家。

墨江县还建立“党建+网格化监管”“党员+信访包案”机制,将党员编入网格,实现环境问题巡查、整改、反馈全流程闭环管理。一旦接到异味扰民等投诉,党员先锋队第一时间响应,联合公安、城管等部门开展精准溯源、联合执法。今年上半年,累计开展现场检查56次,通过双随机平台检查企业13家,查处机动车检测公司出具虚假排放检验报告案件3起,报送生态损害赔偿线索1件,妥善处理环境信访投诉12件。

如今,行走在墨江的山水间,党员干部巡查的身影与胸前的党员徽章交相辉映,他们用脚步丈量责任,用行动践行初心,为守护北回归线上的好风光、持续改善生态环境、提升群众幸福感而不懈奋斗。

本报记者 胡梅君 通讯员 墨组轩



北回归线穿过的墨江县城。 本报通讯员 王浪果 摄

收官“十四五” 谋篇“十五五”

昆明市连续5年系统开展干部专业能力提升培训——

淬炼硬本领 当好排头兵

本报记者 舒倩

昆明市要当好全省经济社会发展的排头兵,核心在发展经济,关键靠产业支撑,决定性因素在干部队伍。自2020年起,昆明市针对干部队伍中存在的专业化水平不高、产业发展思维局限、政策把握不准等问题,开展连续5年的干部专业能力提升培训工程,淬炼干部队伍扛重任、挑大梁的核心能力,为昆明市地区生产总值5年连跨两个千亿元台阶、对全省经济增长贡献率重回第一筑牢人才根基。

锚定发展需求 精准开展培训

在2025年滇池国际咖啡文化嘉年华的现场,参加昆明市委组织部“精培优育”工程文旅产业专题培训班的干部,专程前来探寻“咖啡+文旅”融合发展的实践路径。这场飘着咖啡香的能力“实战课”,正是昆明锚定产业发展需求精准开展干部培训的生动缩影。

2020年至2021年,聚焦经贸、自贸试验区建设等8个重点领域,全市遴选351名干部参加首期专业化研修班;2021年至2022年,培训方向拓展至文旅发展、乡村振兴等11个专业,覆盖535名业务

骨干;2023年,开展助推“三大经济”——提升干部产业思维和产业发展专业化能力培训班,确定8条重点产业链,组织1126名县处级、正科级干部开展系统培训;2024年,实施春城国企干部培养“领航”“续航”“启航”三个计划,实现市属国有企业中层以上管理人员1070人专业培训全覆盖;2025年,结合开展干部“精培优育”工程,打造工业强市、贸易富市、旅游兴市、金融活市和应急处突、规划建设、滇池绿道、项目推进、数据赋能、招商引资“4+6”六大精品培训项目……

培训将不同层次、不同级别、不同年龄段、具有专业背景和相关工作经历,有一定培养潜力的中青年干部组成某领域专业化能力提升班,培训周期大多设为1年,学员每月集中学习4天,并安排一至两次异地培训,通过理论教

学、实地考察、返岗锻炼、课题研究等多种形式,确保学深悟透、学以致用。“我们将干部专业能力提升置于全市发展大局中统筹谋划,围绕省委‘3815’战略发展目标和当好排头兵要求,深入贯彻落实‘强省会’行动,聚焦支柱产业和新兴产业布局培训体系。”昆明市委组织部相关负责人介绍。目前,昆明已构建起市委组织部牵头抓总、职能部门协同配合、市县两级联动推进的一体化培训格局。5年来,围绕服务发展大局累计举办各类专业化培训班362期,培训干部超2万人次,形成覆盖全面、重点突出、梯次分明的干部培养体系。

依托实战赋能 加速学用转化

“天津通过空客项目带动全产业链发展的思路,为我们盘活国有资产、

培育新质生产力提供了宝贵经验。”昆明交通投资集团有限责任公司财务总监李晨晟在参加“春城国企领导领航计划”示范培训班后深有感触。

2024年,昆明市组织105名国企干部组团赴天津、深圳、合肥、厦门等地区开展“体悟实训”,学员带着课题“取经”,带着方案返程,将外地经验转化为本地改革举措。

昆明推动干部教育培训模式系统性创新,以“脱产式培养+一线上历练”全方位提升干部实战本领。2023年至2024年,依托昆明经开区、安宁产业园区、斗南国际花卉产业园区、云南省数字经济开发区、昆明高新区5个干部实训基地,从专业化能力提升班中遴选优秀年轻干部开展6个月的全脱产跟岗实训,全程导师指导、动态考核。今

年的文旅产业专题培训班组织学员赴昆明滇池国家旅游度假区和昆明市文旅集团重点项目,从项目规划、营销推广到运营管理,开展为期3个月的实操实训。

在择优选派基础上,市委组织部对参训学员定期分析研判、跟踪培养,将专业化能力培训与“选育管用”各环节有机衔接,5年来超25%的参训干部,经过岗位实际历练和重大任务考验后获得提拔和进一步任用。

突出实干实效 推动发展提速

5年来,昆明以干部专业能力升级推动发展提速,让“关键少数”成为高质量发展的核心引擎。

干部专业能力提升培训工程坚持“一班一策”,通过开展助推“三大

经济”专业化能力培训班,8条产业链办主任带领学员深入调研,形成包含口岸建设助推现代物流高质量发展、功能性花卉与精深加工产业发展等领域的24份高质量课题报告。自贸试验区建设专业化能力研修班的学员通过培训,有力推动了202项可复制可推广经验案例和141项改革试验任务的完成。区域性国际经济贸易专业化能力研修班的学员到暨南大学参训,把粤港澳大湾区跨境电商培育、自贸试验区建设等经验“移植”到昆明。在“春城国企领导领航计划”培训中,学员拓宽盘活思路,探索资产管理智能化和数字化监管转型,提升资产管理效能。

五年磨一剑,昆明通过“理论+实践+赋能”的立体化培养模式,有效破解干部专业能力提升与经济社会发展“两张皮”难题。今年,昆明继续深化实施干部“精培优育”工程,在锻造一支懂经济、懂产业、懂招商、懂金融、懂项目、懂园区的专业化干部队伍上持续用力,在锻造一支政治坚定、敢为敢闯、干事创业、堪当重任的干部队伍上久久为功。