

曲靖市推进特色农业规模化发展——

整合优势促乡村振兴

本报记者 博达 文图

近年来,曲靖市马龙区、麒麟区等地充分发挥土地、气候等资源优势,打好“农业牌”“生态牌”,引进优质农业企业,整合资

源、技术、人才等优势,推进现代农业规模化产业化发展,带动农业增效、农民增收、农村增色,为乡村振兴注入新活力。



基地工人在余大屯蓝莓基地进行土壤检测。

低产果园变规模化产业基地

初秋时节,马龙区鸡头村街道瓦仓社区余大屯居民小组420亩土地上新栽的蓝莓苗正舒展新叶。这片土地曾是效益不高的苹果园,如今已蝶变为当地精心谋划的重点项目——余大屯高端蓝莓种植基地,每一寸土地都焕发着新活力。

2024年10月,鸡头村街道引入云南兰蓝农业科技有限公司发展蓝莓种植产业,打造了蓝莓种植基地。“刚开始劝大家流转土地给蓝莓企业时,很多人不同意。”瓦仓社区党总支书记李光亮回忆,“我们挨家挨户帮村

民算账:种植苹果树效益不好,土地流转后有固定收入,还能在基地务工,不比守着低产果园强?”如今,曾经效益欠佳的苹果园,已变身为初具规模的蓝莓园,现代化滴灌技术正滋养着茁壮成长的蓝莓苗。

“以前种果树,每年勉强保本,现在流转给蓝莓公司,每亩地有800元的租金,我还在这做长工,每月能挣3300元,日子踏实多了。”瓦仓社区居民张凤美一边给蓝莓苗浇水,一边笑着说。

“我们选的苗种品质上乘,这片

土地的土壤也特别适合蓝莓种植,等挂果了,效益肯定差不了。”云南兰蓝农业科技有限公司负责人徐文彦说。

产业的蓬勃发展,不仅让村集体经济有了收入,更让周边居民在家门口就捧上了“金饭碗”。目前,蓝莓基地常年雇用80余名工人,农忙时每天还要增加130多名临时工。一旁的技术工田国府告诉记者:“我以前在外省打零工。现在在家门口用技术吃饭,挣得不少,还能照顾家,感觉日子过得很踏实。”

“单是土地流转费,蓝莓基地每年就能为社区集体增收近50万元,后续还会有产业分红。社区集体经济壮大了,社区服务才能更贴心、更给力。”李光亮算着长远账,语气里满是笃定,“不少村民收入比以前翻了番,这就是最实在的好处。”

鸡头村街道将在土地盘活的基础上持续深耕,以规模化特色产业为支点撬动乡村振兴,通过不断延伸产业链、提升附加值,做大集体增收“蛋糕”,让居民在产业发展中分享更多红利。

传统菜园变连片基地

绍,采收后的红葱,直接销往国内的沿海地区,备受市场青睐。“收割季每天来基地采收的工人不少于100人,平均每天采收15吨。”

从田间地头到消费者餐桌,一棵棵新鲜蔬菜不仅承载着丰收的喜悦,也传递着生活的美好。

“自从蔬菜基地建起来,我就有了一份稳定的工作。平时除草、施肥,每天至少能挣80元。到了收获期,一天能收入150元左右。”程程天蔬菜种植基

地的务工人员汤建波高兴地说。

近年来,越州镇创新推行龙头企业、合作社、农户利益联结机制,成功引进粤源、中西、钰程天、诚禾源等10家企业入驻,示范带动蔬菜种植3.34万亩,种植品种20余种,年产量33.9万吨,年产值超过15亿元,建成粤港澳大湾区“菜篮子”供应基地2个,完成绿色食品认证7个,培育蔬菜种植大户88户。蔬菜产业的发展,不仅让村集体每年获得1336万元收入,更让当地农户

通过土地流转和就地务工均年增收3.2万元。

此外,越州镇还建有311座冷库,库容达58.3万立方米,构建起集种植、加工、包装、运输、销售于一体的全链条农产品产业体系,为蔬菜销售筑牢坚实保障。

从传统菜园蝶变为连片基地,从品种单一升级至链式发展,越州镇以“一棵菜”为支点,优化农业产业结构,带领群众致富增收。

西山区建好专家工作站 服务产业新发展

本报讯(记者 余国鹏 通讯员 朱瑞雯)近年来,西山区坚持“人才是第一资源”理念,深入实施人才强区战略,将专家工作站建设作为引进高端智力、服务产业发展的重要抓手,搭建高水平产学研平台,以人才聚势、科技赋能为双轮驱动,为区域经济高质量发展注入强劲动能。

按照组织部门主导、行业部门主管、设站单位主建的思路,西山区出台《专家工作站管理办法》,聚焦区内经济社会发展需求,围绕先进制造业、高原特色现代农业、新材料、生态环境等重点领域,创建集人才培养、学科建设和科研攻关于一体的专家工作站68个。截至目前投入支持经费550万元,全力推动人才培养与产业发展一线聚集。同时,将人才培养情况纳入专家工作站考核的重要内容,重点考核人才队伍培养建设情况,评估人才培养成效,实现引进一名高端人才、带来一个高层次人才团队,培育一个企业、带动一个产业的示范带动效应,累计培养本土高端人才1400余名。

为了让人才充分发挥作用,西山区积极完善产学研用一体化机制。专家工作站以科研项目实施为载体,通过引进人才及其团队建立协同创新机制,为用人单位主体技术决策把关定向,围绕破解制约产业发展的堵点痛点,常态化开展项目攻关和课题研究,通过研发新产品、改良新工艺、推广新技术,促进科技成果转化利用,推进科技创新和产业创新融合发展。自建站以来,专家工作站获得专利授权近200项,完成科技成果转化80余项,为解决滇黄精、白及、三七等中药材的土壤障碍问题提供切实可行的技术支撑,取得较好经济和社会效益,真正实现专家下沉、技术提升、群众受益的目标。

本版统筹 王怡文

嵩明县嵩阳街道从3个方面推动移风易俗——

家风润心 环境塑形 积分聚力

近年来,嵩明县嵩阳街道通过街道搭台子、指路子,社区扛担子、迈步子,从精神文明、人居环境、治理机制3个维度同步发力,构建起“软引导(美德示范)+硬约束(环境整治)+活机制(积分激励)”的治理闭环,有效激发了居民自治活力,推动社区治理效能与居民幸福指数同步提升。

“最美家庭”引领社区好风气

弘扬家庭美德,树立良好家风,是社会主义核心价值观在家庭层面的具体实践。嵩阳街道充分发挥“联”字优势,做足“家”字文章,将家庭作为基层治理的“最小单元”,探索“党建+家庭”治理模式,将移风易俗融入家庭文明建设。近年来,街道围绕孝老爱亲、幸福和谐、勤俭节约等主题举办“最美家庭”评选活动7届,评选出“最美家庭”160余户。

通过群众推荐、民主评议等程序,一批群众身边看得见、摸得着、学得好的“好家风”典型受到表彰,不仅让辖区居民学有榜样、做有标尺、行有方向、赶有目标,还让移风易俗从社会倡导转化为家庭自觉,形成以家风“小气候”温润社区“大生态”的示范效应。

“人居环境示范户”丈量文明大格局

庭院不只是家的延伸,更是生活的舞台。一方院落盛得住柴米油盐的烟火,也映得出居民的生活习惯和生活态度。庭院净则乡村美,为实现环境卫生常态清洁、持久保洁,嵩阳街道以人居环境提升“红黑榜”为平台,采取居民自荐、小组推荐、评审组实地查、拍照公示、综合考量的方式开展“红黑榜”评比活动。

通过定期评选、日常巡检、动态



社区志愿者帮助村民打扫庭院。

管理的工作模式,以庭院环境整治为抓手,实现从“庭院环境美”到“行为自觉美”的提升,最终形成环境改善促习惯养成、习惯养成带风俗转变的良性治理循环。

“红色积分”助力党群联建

嵩阳街道指导各社区推行“红色积分”机制,通过街道定标准、社区抓落实的工作模式,将移风易俗要求量化为可操作的积分指标,以群众参与为核心,通过积分制刚性约束与柔性激励双重作用,实现居民移风易俗从被动要求到主动参与的转变,逐步构建起党建引领、群众参与、制度保障的常态化治理体系。2024年,1.12万

余名群众参与到积分制治理中,通过积分超市兑换物品超2000件,兑换暑期托管班、社区“第二课堂”、技能培训、兴趣班等费用减免服务累计158次。

在“最美家庭”评选、“人居环境示范户”创建、“红色积分”激励的多重推动下,嵩阳街道逐步形成了柔性引导、环境塑造、行为自觉的移风易俗工作格局,让群众有标杆可学、有环境可融、有动力可改。下一步,嵩阳街道将立足实际、突出特色、深挖内涵,通过示范引领、以点带面,推动全域人居环境持续提升,以文明家风涵养淳朴民风。

本报通讯员 李敏慧 陆新乐 文/图

抓实规范化建设 促项目提质增效

“以前是小西装、黑皮鞋,坐在办公室里等工作;现在则是工装、劳保鞋,跑遍项目找问题。”中铁二十局五公司滇池度假区海埂停车场项目党支部书记徐喜平这样描述近期的工作变化。从被动到主动,得益于基层党组织建设的引领作用,源于基层党支部的规范化管理。

从《党委工作纪实实施方案》《基层党组织标准化建设作业指导书》到《干部岗位履职考核实施办法》……一系列文件的制定出台,为激发党组织活力提供制度保障。

近年来,中铁二十局五公司党委坚持将党建工作与生产经营融合,凝聚思想共识、筑牢战斗堡垒,基层党组织服务中心、攻坚克难的引领作用全面凸显。在公司转型发展的关键时期,云南楚大项目党支部成功迈入集团公司“先进基层党支部”行列,保障云南重点项目稳步推进。

楚大项目党支部书记唐相彦介绍,在项目推进中,支部和党员发挥战斗堡

垒和先锋模范作用,及时研究解决问题的方法,协调统筹推进,充分落实班子成员“一岗双责”制度,在抓施工的同时做好党建工作,通过党建工作促进项目推进。

近年来,该公司党委织密制度机制保障网,通过项目经理、党组织书记交叉任职等制度,建立起党政主责意志统一、步调一致、精诚团结、合力攻坚的长效机制,不断激活团队内生动力,提升凝聚力、向心力和战斗力。

为精准选拔德才兼备、群众公认的优秀管理人才,让重实践、有经验的基层职工更快地走上管理岗位,中铁二十局五公司党委启动干部履职考核,对干部进行德、能、勤、绩、廉五项指标“综合体检”,并纳入个人档案。通过探索选人用人长效机制,干部职工在同一起跑线上“竞技赛跑”、比拼赶超,充分激发干部队伍活力,强化履职担当,让考核结果真正成为评价干部工作的“度量衡”、提拔任用的“风向标”。

本报通讯员 王慧伶

元谋县物茂乡推动人大代表履职 助力基层治理

本报讯(记者 曾滨)近年来,元谋县物茂乡人大主席团充分发挥人大代表主体作用,不断探索拓展人大代表参与基层社会治理路径,将代表工作与基层治理工作相结合,主动搭平台、建机制、优服务、强保障,助力基层社会治理提质增效。

物茂乡依托代表工作站、代表联络室等平台,采取室内与室外、线下与线上、固定与流动相结合形式,组织各级人大代表就近编组进站、进室,拓展展联、商、督、促功能。今年以来,全乡各级人大代表进站开展各类活动55次,接待群众272人次,收集办理意见、建议和群众诉求178件。

物茂乡深化“两个联系”活动,创新建立“双联双解双促”工作机制,乡人大主席团成员联系本级代表、代表联系群众,了解民情民忧、推动解决群众急难愁盼问题。制定履职承诺、履职考核制度,落实代表述职评议制度,充分调动

代表依法履职的积极性。今年以来,代表共走访接待选民200余人次,收集意见建议120余条、转办和督办62条。

通过开展政策宣传、理论宣讲聚民心等宣讲方式,物茂乡组织人大代表深入村组院落、田间地头,宣传党的政策,排查矛盾纠纷,倾听群众呼声;组织代表积极参与视察调研、执法检查等各项履职活动,拓展代表参与社会治理的渠道,把代表联系群众的优势转化为基层治理的效能。整合人大代表、村务监督委员会委员、村级调解员、村民代表等各方力量,探索建立“人大+纪委”“人大+群众”联动监督机制,开展联督联促专项督查10余次,确保监督有实效。依托基层治理微网格,邀请人大代表主动担任村级网格长、网格员,积极参与矛盾纠纷排化化解等工作。今年以来,人大代表共参与调解各类矛盾纠纷211件,调解成功205件。

精准就业服务为群众架起增收“金桥”

“感谢街道办组织的插花花艺师培训班,让我学到很多插花技艺。”提起参与培训后的技能提升,创新实施培训、考核、就业闭环服务,搭建数字化就业服务平台,整合辖区企业需求实时发布招工需求,组建就业服务专员队伍,实行“一对一”职业规划指导,通过专场招聘会、远程面试等渠道,实现培训转就业率近30%。

今年1至5月,寥廓街道共开展咖啡师、茶艺师、插花花艺师、妆面定制、中式面点师、西点烘焙、互联网营销师、电商运营管理等11个工种培训36期,涉及三类培训项目,其中创业培训类11期,劳务品牌类16期,新兴职业类9期,帮助2032人实现技能升级,取证率达86.9%,推荐就业1625人,其中156人实现自主创业。

本报记者 博达

寻甸:群策群力抓实县中教育

曾经,由于教育底子薄弱、教师队伍结构不优、优质生源流失等因素,寻甸回族彝族自治县县中教育陷入困局,不少家庭想方设法把孩子送出本县就读中学,县中教育发展陷入恶性循环。近年来,寻甸县本着“不怕穷根挖不断,就怕教育办不好”的理念,把教育作为全县最大的民生工程抓紧抓好,推动教育事业驶入高质量发展快车道。

2023年,寻甸县委明确提出三级书记抓教育,要求县校领导下沉基层学校,担任第一书记,加强党建引领办学,帮助学校解决诸多实际困难。全县构建起党委总揽全局、党政协同发力、部门分工落实、社会广泛参与的教育发展格局,凝聚起群策群力抓教育的强劲动力。

寻甸一中负责人介绍,县委、县政府高度重视教育工作,主要负责人为师生上好开学第一课,加强与实验班师生座谈、交流,用他们的经历激励学生奋发图强;帮助广大师生解决实际困难,深入边远山村家访,解决困难学生求学问题。

寻甸县立足教育发展实际,着眼高质量发展目标,制定并推行寻甸教育高质量发展实施意见、寻甸教育高质量发展三年行动计划、寻甸教育质量评价激励方案3项制度,以制度建设确保教育教学稳步推进。直面教育质量短板,探索推行高校领研、名校领办、名校长领衔、名教师领教等教育改革,打造教育发展品牌。

借助华东师范大学对口帮扶优势,寻甸县依托华东师范大学寻甸实验班,

开展基础教育课程改革、教育教学模式创新等课题研究,探索适合寻甸教育发展的新路径、新模式。华东师范大学为教师定向开设前沿导览课,提升教师执教水平;为学生开设思维拓展课,开发学生思维潜力。寻甸县还引入成都七中网校,与实验班同步开展直播教学。

以名校领办植入优质教育“基因”,寻甸县融合推进昆明市外国语学校领办寻甸三中、昆三中托管寻甸民族中学办学模式改革,深入抓好教育结对共联、教学资源共享、支教挂职共举,通过先进学校优质教育资源的注入,激发学校内驱力,教师领悟力和学生思考力,赋能寻甸教育改革发展。

寻甸县定期邀请省内外名师专家到寻甸开展最新教育理念培训和复习备考辅导。每年遴选3至5批教育管理干部、骨干教师到发达地区、优质学校观摩学习,每学期组织县内名师“送教到校”“送课到班”,开展课堂教学指导和专题研讨。

寻甸一中、寻甸三中、凤梧中学引进名校长,发挥名校长效应,推行名校管理措施,培育名校教育理念,不断提升教育教学质量和水平。

寻甸一中以党建为引领,稳步推进“七步教学法”,倡导把课堂还给学生,让科学教学引导学生自主学习,让校园深处充满青春力量。寻甸民中与昆三中联办办学,构建三大协作教育管理体系,形成了天天有沟通、周周有互动的紧密办学机制,以超前理念和先进办学模式赋能学校高质量发展。

本报记者 姜定才