

乡村劲吹善治新风



掩映在茶山中的勐海县贺开村。 本报通讯员 黄云锋 张喆 摄



隆阳区姚官屯村群众投工建设凉亭。 本报通讯员 翟娇 摄

解锁古茶山里的基层治理密码

在勐海县勐混镇，藏着一片被誉为“普洱茶活化石”的秘境——贺开村。这个拥有1.67万亩连片古茶园、230余万株百年古茶树的少数民族村寨，正以党建为引领、以制度为纽带、以古茶山保护与开发为切入点，书写着和谐共富的乡村治理新篇章。

党建引领 解锁村寨善治密码

走进贺开村，班盆新寨的拉祜族民居错落有致，家家户户庭院里花团锦簇。“拆围墙、建花池”的蝶变背后，是支部引领、党员带头、群众参与的治理模式在发力。

贺开村党总支书记杨泽忠介绍，贺开村成立了由党员、团员、妇女、护村队和群众代表组成的村寨建设委员会，立足村规民约、村训制定与执行，增强村寨自治活力。村寨建设管委会引导茶农每年筹措修缮资金，党员率先投入到美丽家园建设中。同时，每月开展最清洁户评比、人居环境流动红旗比武，让户户比整洁、村村赛文明成为常态。

抵制高额彩礼、丧事简办等新风尚被写入村规民约，老党员组成的红白

理事会走村入户柔性劝导，成功扭转“人情债”等陈规陋习。班盆新寨村党支部书记扎拉自豪地说：“我们村寨不但摘得州级党建红旗村、文化红旗村等称号，2024年更是获得了云岭先锋红旗党支部的荣誉。”

在贺开村村委会二楼，有一间“茶山法官工作站”办公室。2023年以来，这里成功调解茶地流转纠纷14起，特别是“古茶树数字身份证”的出现，让侵权案件同比下降80%。

通过“晚间火塘议事会”多次商议，“四不三优先”原则，即不毁林扩建、不哄抬地价、不欺客宰客、不恶性竞争，本村人优先就业、集体项目优先分红、生态保护优先实施，成为村民共识，32起旅游开发矛盾在火塘边妥善化解。

贺开村古茶园保护管理规章明确规定，“严禁将外地茶叶运入贺开古茶园冒充本地茶销售”。2021年，某外地茶企因试图将30吨外来茶叶运入村内加工被依规查处，该茶企不服提起诉讼，经法院审理，判决驳回该茶企相关诉求。该案也成了古茶产地保护的典型案例。

保护茶山 解锁可持续发展密码

清晨6时，一群拉祜族老人背着竹篓走进茶园，这是“银发护茶队”成员正在开展日常巡查。

贺开村优势在茶，群众增收的引擎也是茶。针对早年存在的过度采摘、私占茶地等问题，贺开村制定《贺开古茶保护公约》，组建“银发护茶队”，劝导阻止违反公约行为。每年举行祭茶仪式，培养群众视“茶树如长辈”的意识，将古茶树保护理念深植于群众血脉。

贺开村通过严格落实《云南省古茶树保护条例》，把有机茶管理标准融入村规民约，遵循保护优先、科学管理、有序开发原则，像保护眼睛一样保护好生态环境，全力维护好贺开“有机茶”金字招牌。同时，邀请省茶科所专家到村寨讲授生态管理技术和制茶技艺，解决好古茶树病虫害科学防治问题。引入“专家工作站”对古茶园、古茶树进行生态系统标注，建立“数字普洱”溯源系统，通过赋地理标识码，贺开古树茶价格在原有基础上增值2.5至7.5倍，成功申报

“加贝开心”品牌。

围绕茶叶初加工、非遗竹编、大牲畜养殖等产业，当地扶持培育了一批致富能力强、有乡土情怀的致富带头人。

一产提质，与省茶科所共同探索科技护茶，推广“乔灌木”立体种植；二产增值，村集体控股建成标准化初制所，推行茶农入股和保底收购，带动户均增收1.2万元；三产引流，开发“茶山慢生活”体验游，村民自主经营民宿、茶道体验等业态，2024年接待游客8万人次，旅游收入占比达35%。贺开村形成古茶保护、品质提升、品牌增值、反哺乡村的良性循环，成功打造了独具特色的云端集市，为600多户农户带来实实在在的收益。

与此同时，贺开村大力发展庭院经济，引入“乡村CEO”。曼弄老寨与玉溪一家花卉种植基地合作，推出“茶咖吧”“多肉街”“望夫树”等网红打卡点，让方寸庭院化身“聚宝盆”。辐射带动258户村民户均增收3000元，探索出了一条以茶兴旅、以旅促茶的助农增收新路子。

本报通讯员 黄云锋 张喆 记者 郎晶晶

隆阳区姚官屯村——

村民“金点子”点亮“微治理”

走进隆阳区永盛街道陶孔社区姚官屯村，老井旁新建起一座古朴雅致的凉亭，成为村民休闲纳凉、议事交流的新去处。这座凉亭的建成，不仅美化了环境、留住了乡愁，更记录了一个由村民“金点子”点燃，通过基层民主协商凝聚共识，最终由村民共同出资出力的“微治理”的生动实践。

姚官屯村的两口老水井，曾是滋养几代村民的“生命之源”，随着自来水的普及，老井逐渐闲置，周边区域日渐荒芜，杂草丛生、杂物堆积，既影响村容村貌，也成为村民们心头难以释怀的痛点。改变始于一次寻常的村民聊天。一位村民看着荒废的老井感慨道：“不如把这里改建成凉亭吧？既能保护老井，又能给大家添个歇脚聊天的地方。”这个源于生活、着眼实际的小小建议，瞬间激发了邻里乡亲的共鸣——一个解决痛点的“金点子”就此萌芽。

“金点子”能落地生根，离不开有效的基层治理机制。村民小组长敏锐捕捉到这一强烈的民意诉求，迅速行动，组织召开户长会进行民主协商。会上，“改建凉亭”的提议成为焦点。村民们围绕可行性、资金筹措、建设方案等实际问题展开讨论，户长会这个基层议事平台，成功地将分散的民间智慧凝聚成了集体共识，并初步形成了“有钱出钱、有力出力”的共建方案。由此，“金点子”正式走向姚官屯“微治理”的实践轨道。

共识达成，关键在于行动。109名村民共建共享齐发力，共筑“暖心亭”。村民小组作为治理主体，积极发挥组织动员作用，109名村民积极响应号召，短短数日内便自发筹集建设资金3.4万余元。捐款名单上，既有村里白发苍苍的长者，也有远在他乡心系故土的游子。村民们不仅慷慨解囊，更踊跃投工投劳。在历时1个多月的建设中，大家自发组织、分工协作，顶着烈日完成场地清理、建材搬运、施工建设等繁重工作，将共建共享的热情倾注于一砖一瓦。从平整场地到凉亭封顶，村民全程参与、共同监督，确保了项目高效透明、符合民意。

如今，融合传统风格的雅致凉亭已在老井旁圆满落成，荒芜的闲置地块实现了华丽蝶变；老井得到妥善保护，凉亭内桌椅齐备，围栏安全稳固，环境整治宜人。此次“微治理”的成果远超预期，凉亭迅速成为村里的“人气地标”和“治理阵地”：村民在此纳凉、拉家常、商议村务；孩子们有了安全的玩耍场所，邻里互动增多，关系更加融洽。

从“金点子”的萌发，到户长会的民主协商，再到全体村民的共建共享，凉亭的建成，不仅有效凝聚了民心，更提升了村民参与公共事务的意识和能力，让“自己的家园自己建”的主人翁意识深入人心。

本报记者 杨艳鹏 通讯员 郭炜 翟娇

嵩明县山脚社区——

“五有议事法”合力办实事

居民的小事，就是社区的大事。近年来，嵩明县嵩阳街道山脚社区党委坚持党建引领，创新推行“五有议事法”，通过构建有人说、有人听、有平议、有人做、有人评的闭环机制，把实事办到群众心坎上，成为基层治理的“贴心人”和“领路人”。

山脚社区以网格化管理为基础，搭建多元协商议事平台，社区党委统筹建立“一支部、一张网、十联户”机制，推行支部引领、村民自治相结合的决策模式，融合积分治理、社区合伙人等创新举措，吸纳党员干部、共建单位等多方力量，构建党组织牵头、多元主体共治的协商格局。社区党委书记带头，党员干部化身民意收集员，深入田间地头、搬迁户家中“零距离”听诉求。在麦冲整村搬迁工作中，社区党委通过“夜访”模式逐户走访，详细记录群众在就业、医疗、教育等方面的需求，推动搬迁工作既快又稳，群众满意度显著提升。随着参与渠道不断畅通，越来越多居民放下顾虑，主动加入社区事务讨论，形成“众人的事情众人商量”的决策机制。

山脚社区依托网格议事协商模式，建立收集、上报、办理、反馈全链条闭环机制。针对普沙河路段狭窄、无照明设施的问题，社区干部主动走访沿线居民，逐条记录意见建议，迅速启动道路拓宽及亮化工程，不仅将路面从4.5米拓宽至7米，还同步增设绿化带，彻底解决居民出行难题。此外，社区推行“民情随手记”制度，组织党员志愿者、热心居民组建“志愿巡查365”队伍，通过日常巡查及时发现问题，借助微信群等渠道实时反馈，确保小事早解决、矛盾不积压。

为提升议事效率，山脚社区创新设立“云溪议议汇”和“马上议”机制，让分歧在协商中化解、共识在讨论中凝聚。在蔬菜大棚腾退工作中，社区党委带队实地踏勘，组织种植户召开党委专题研讨会，面对算清“环境账”“经济账”，最终达成共识：通过土地流转变“小田”为“大田”，打造百亩稻田观光农业，既解决了大棚闲置的环境问题，又为乡村振兴注入新动能。同时，依托“云溪共建汇”平台，由社区党委定期召集企业单位议事——企业分享发展规划，社区反馈治理难题，双方围绕民生堵点深入交流，形成资源共享、难题共解的合力。

山脚社区通过问题菜单列需求、点单认领定责任的模式，推动协商成果高效转化。在标准化大棚腾退、普沙河改造等项目中，社区党委主动对接职能部门、共建单位，明确责任分工和完成时限，确保小事不出社区、大事不出街道。同时，组建党员志愿服务队，常态化开展环境整治、安全巡逻等活动，用“脚底板”的功夫筑牢服务防线，形成党群心连心、服务面对面的良好氛围。

该社区还创新“民事民评”机制，把验收权、评判权交给群众。在问题解决过程中对问题菜单明确解决时限和验收标准；验收时，邀请居民代表全程参与，确保整改成果“货真价实”。从麦冲村搬迁安置到道路改造升级，居民全程监督，让每一项工作都经得起检验。此外，通过问卷调查、线上投票等方式动态收集反馈，针对群众意见持续优化服务，推动治理效能螺旋上升，不断提升群众的获得感、幸福感。

本报记者 郎晶晶 通讯员 张榆敏

文明新风浸润茶城

支持和配合村组干部工作，积极参与村组会议及各种集体活动得45分，婚丧事简办各得15分……为有效激发村民参与精神文明建设的热情，提升乡村治理效能，思茅区云仙乡曼东山村以积分制为抓手，把基层治理各项事务转化为量化指标，引导群众通过实际行动以“德”换“得”，激发乡村治理内生动力。

“治理效果非常明显。”曼东山村党总支书记指着积分公示栏介绍，“大家互看互学互比，去年通过参与环境卫生治理、矛盾纠纷化解、志愿服务等，为村

里‘挣’出了不少治理成效。”

自2024年开始实施积分制以来，曼东山村民的思想素质提升了，集体意识增强了，村道洁净，绿化增多，邻里之间不再为了鸡毛蒜皮的小事争长论短，滥办酒席、相互攀比的不良风气不见了，青年还主动参与村里各项公益事业。

积分制是云仙乡在曼东山村试点推行的“廉治”新路径。前几年，随着乡村的发展，村民生活条件大幅改善，但村民集体意识弱，“事不关己、高高挂起”的心态仍然存在，人情攀比、大操大办、不睦邻里等现象时有发生。云仙乡纪委书记介绍：“村规民约制定得再多，群众不执行都只是摆设，只有让群众打

心里眼认同，主动参与，才能推动乡风民风持续好转，助力基层治理。”对此，云仙乡指导曼东山村通过将村里各项事务量化为遵纪守法、移风易俗、人居环境等4个方面22项积分内容，村民参与相关事务可获积分奖励，表现不佳则会被扣分，以此形成服务、积分、激励、回馈的良性基层治理循环机制。

思茅街道三家村社区把专项治理农村移风易俗纳入清廉村居建设工作要点，结合全区“创业村落”建设、“千万工程”示范等重点乡村建设项目，打造廉旅融合精品点位，方便群众就近接受廉洁教育。南屏镇曼连社区深度挖掘老思茅八景、清朝文物抗暴碑等民族文化

资源，开展民族团结进步家风家训宣讲、龙狮舞传承培训、陀螺比赛等活动，增进居民邻里情。倘象镇干海子村则将“革新杀猪饭”作为移风易俗着力点，通过召开村民代表会议商定集中杀猪日期，排出村民小组各户杀猪顺序，规定菜单经济标准，做到既尊重“杀年猪”习俗，又解决吃“杀猪饭”带来的系列社会问题。

如今，思茅区各乡（镇）、行政村（社区）文明乡风、良好家风以及淳朴民风得以逐渐塑造，文明实践凸显成效，文明新风浸润茶城。

本报记者 胡梅君 通讯员 廖翌含



三家村社区老瓜箐村民小组清风亭。 本报通讯员 廖翌含 摄