

党旗在基层一线高高飘扬

普洱市将支部建在产业链、党员聚在产业链——

夯实组织根基 引领产业振兴

本报记者 胡梅君 高明 通讯员 左希建 杨宏宏

近年来，普洱市始终坚持将党建工作与乡村发展、民生改善、基层治理深度融合，将支部建在产业链、党员聚在产业链，健全完善利益联结机制，走出了一条组织强、产业兴、百姓富的乡村振兴之路。



江城县嘉禾乡云森医用低氧无氧天然乳胶加工厂。本报通讯员 唐瑞摄

建强堡垒 橡胶林化身“致富林”

清晨，江城哈尼族彝族自治县的橡胶林间，乳白的胶汁顺着割线缓缓滴落。嘉禾乡掌村的胶农们手捧胶碗，笑意在朝阳中舒展。

作为云南省11个天然橡胶主产区之一，江城县拥有49.47万亩橡胶林，产业覆盖24个行政村4.19万胶农。分散经营导致品质不稳、价格波动影响胶农信心、产业链条短等因素制约着这个传统产业的效益提升。

江城县以组织之力重塑产业筋骨。县委统筹全局，将党组织建在产业链上——整合龙头企业、合作社与胶农大户，成立天然橡胶产业协会，云胶江城公司等骨干企业担任理事会成

员，推动形成橡胶行业自我管理机制，通过合理规划县内供胶区、提供市场信息服务、规范县内橡胶价格市场秩序等方式，为胶农生产经营主体提供行业服务。

几年来，该县整合各类涉农资金，建成现代化乳胶转运中心7座，修缮核心区胶林道路39.3公里；党员干部下沉一线，在收胶旺季化身“流动服务站”，通过网格化收胶管理，解决胶农销售运输难题，降低企业生产成本。

2022年，专注于乳胶深加工的云南云森森乳业有限公司落户平掌村。在满负荷生产状态下，该企业日均产能可达150吨。为帮助企业拓宽原料供应渠道，

江城县组建工作专班，鼓励个人收购商参与市场流通，并全力撮合县内的橡胶产业龙头企业云胶江城公司与云森森深度合作。2025年4月，双方细化乳胶质量标准与定价机制。短短数月，云胶江城稳定输送乳胶超3200吨，日均供胶50余吨，企业产能充分释放。

江城县通过机制创新，推行“市场化+保底价”双轨收购机制：市场价高则随行就市，市场低迷则启动保底收购机制，彻底消除胶农后顾之忧。企业每收购1吨乳胶，便向合作社支付500元服务费，为村集体开辟稳定财源，让产业红利惠及最广大胶农。

“我家100多亩橡胶园已进入丰产

期，有了合作社和公司的双重保障，全家的主要劳动力都投入到了橡胶园的经营中。”胶农李斌的橡胶林连年丰产，“这两年乳胶价格稳中有升，2024年我们家仅割胶一项就有10多万元收入。”

江城县还以金融创新为产业装上“减震器”。2024年全县实施“橡胶保险+期货”26万亩，1940万元理赔金让胶农吃下定心丸。今年参保面积持续扩大，编织起一张覆盖胶企、合作社、胶农的立体风险防护网。

2024年，全县干胶产量2.8万吨，产值5.74亿元，产业从业人员人均收入突破3.2万元。2025年上半年，橡胶产业总产值同比增长38.1%，蓬勃活力令人惊叹。

田间攻坚 高原农业焕发新活力

“群众的需求在哪，党员的身影就到哪。”这是景东彝族自治县锦屏镇景范设施农业示范基地党员杨中林时常挂在嘴边的话。该基地是当地设施农业标杆项目的“领头雁”，杨中林与罗成昆、张雄等8名党员组成技术服务队，在175亩的示范基地里践行党员承诺。

面对曾经农户育苗难、作物产量低的困境，景范村的党员们带领群众引进了60座智能温室大棚，带头攻关穴盘育苗、嫁接技术，使育苗成活率从70%跃升至95%；划分“党建+业务”责任区，手把手教农户使用水肥一体化系统，每亩节水30%、节肥25%。

墨江哈尼族自治县鱼塘镇和平村老黄寨组以高质量党建为引领，探索出“1个核心、2轮驱动、4维提升”的“124”模式，让这个曾经沉寂的山寨焕发新生。

老黄寨通过“双培养”机制，3名致富能手培养成党员，2名党员进入村“两委”班子。支部创新推行“党员包户”制度，13名党员每人联系2至3户群众，做好政策宣传、技术指导、矛盾调解和困难帮扶。

老黄寨把产业和人才作为重要抓

手，构建融合发展新格局。通过“党员带户”，26户烟农绑定454亩烟地种植订单，10户非烟农户绑定稳定务工岗位，实现种烟农户人均收入突破8.6万元。构建“烟茶粮畜+劳务”立体产业体系，发展茶叶175亩、玉米350亩，户均存栏猪5头、牛3头，组内人均收入突破3万元。

建立“人才智库”，返乡大学生、乡土专家为产业发展提供技术咨询、市场对接等服务，带头试种烟、贡菜等作物，

牵头组建技术攻关小组，联合科研院所，攻克育苗培育难题，使成活率从60%提升至90%以上。县渔业发展中心党员指导建成“循环水处理+微生物调控”生态系统，让9亩现代化养殖池年产量超1000万元。党员们还联合文旅部门开发渔业科普研学项目，年接待游客1.5万人次，带动周边发展餐饮、民宿，让“景东高原鲟鱼”名片越擦越亮。

在不春畜牧业菌草种植推广示范基地，党员攻关小组优化机械化收割技术，开发青贮饲料、菌草基料等5类产品，年供应优质饲料3万吨，“景东菌草”年产值达2000万元。在文井镇水稻

组织强化 山寨蝶变展新颜

通过“技术指导+市场对接”模式，开展种植养殖、电商运营等培训12场，培育技术能手25名。

老黄寨从基础设施、人居环境、治理效能、乡风文明四个维度发力，促进村容村貌提升。完成主干道扩宽1000米，组内道路硬化600米，新建三面光水沟1000米，改造涵洞3处、挡墙4处，人居环境显著改善。实现污水集中处理、垃圾定点收集，建成“菜园+花园”生态庭院36户，养殖小区猪圈30间、

鸡圈6座，打造院内有花、园中有菜、栏中有畜的宜居宜业乡村自然环境。治理效能持续增强，构建以支部引领、党员带头、群众参与的“党建+网格+群众”治理模式，实现“人在网中走、事在格中办”，纠纷在组内化解，营造形成邻里和睦、众心向党良好乡风。乡风文明焕发新貌，制定涵盖红白喜事简办、孝老爱亲等12条内容的村规民约，组建生产互助组、生活互助团，形成“一家有事百家帮”的团结氛围。

目前，景东县已建成“党建引领产业振兴”示范基地5个，培育党员领办新型经营主体106家，党员技术服务队覆盖13个乡镇，年培训农户超2万人次，为高原农业高质量发展奠定了基础。

基层实践

华宁县：服务暖心 共治增效

走进华宁县宁泉社区华宁县新就业群体党群服务站，几名刚送完订单的外卖骑手正在此休息。作为当地服务新就业群体的重要阵地，该服务站24小时开放，休息座椅、充电接口、饮用水、阅读书籍、急救箱等设施一应俱全，解决了骑手们歇脚难、充电难、饮水难的实际问题。

近年来，华宁县坚持党建引领、服务为先，积极探索新就业群体参与基层治理的有效路径，构建起党建引领、服务暖心、共治增效的治理新格局。

华宁县充分发挥新就业群体走街串巷、熟悉路况的优势，创新推出“随手拍+志愿服务积分”体系，并依托“宁泉微治理”微信群，建立起“随手拍、即时报”机制。骑手们每报一条有效线索获相应积分，可兑换水杯、背包等物资，形成“发现—上报—解决—反馈”的闭环治理流程，确保问题及时得到处理。

近日，外卖骑手杨红怡在送外卖时，发现宁泉街书香一号院奶茶店门前的井盖破裂、公共座椅损坏的情况。她将问题反馈到“宁泉微治理”微信群，宁泉社区工作人员收到消息后及时回复并联系相关部门进行了维修处理。“我们站点现有86名骑手。以前他们送完餐就走了，现在帮居民解决一点小事，听到一句谢谢，那种归属感比多跑几单还实在。”美团华宁站长杨微介绍，目前已有54名骑手参与到活动中，获积分173分，10人兑换到了心仪的物资。

“我们积极鼓励新就业群体发挥其活动面广、接触群体多、信息渠道畅通的第一目击者优势，将服务对象逐渐转变为治理伙伴。”宁泉社区党总支书记魏德磊说。

本报记者 王剑钊
通讯员 黄光敏 史骏

老城区：“红色物业”共建共享

丽江市古城区西安街道文汇社区地处城市主城区，老旧小区集中，基础设施相对薄弱。文汇社区党委探索以党建引领“红色物业”模式，通过激发居民参与治理的积极性，推动社区实现从“失管”到“共管”的转变。

2019年，文汇社区党委牵头成立文汇城市综合服务有限公司，以社区党组织为核心力量，探索党组织引领、市场化运作、精细化服务、多元共治的治理路径。公司运营采用“一套人马、两块牌子”机制，确保党组织在社区治理中的主导地位。通过建立楼栋长制度、居民议事平台和多支志愿服务队伍，逐步形成覆盖全辖区的服务网络，推动居民在协商中参与，在参与中共建共享。

为解决居民关心的环境卫生、设施维修、停车管理等现实问题，“红色物业”根据小区特点，提供定制化服务

方案，服务覆盖率逐步提升，居民满意度明显改善。在实际工作中，“红色物业”坚持“居民点单、物业接单”，通过议事会收集意见建议，让社区公共事务更加透明。

结合社区居民结构和需求，“红色物业”探索多元服务内容。围绕“一老一小”等重点群体，社区开展助餐、课业辅导、文体活动等服务，丰富居民生活内容。社区党委还支持企业适度拓展服务范围，推动家政、绿植养护等项目在居民中试点运行，形成治理与服务的良好互动。

目前，文汇社区已有多个小区纳入“红色物业”服务体系，居民参与治理的积极性增强。社区党委相关负责人表示，将持续完善“红色物业”运行机制，推动社区治理向更高水平发展，努力建设共建共治共享的宜居家园。

本报记者 李铁成

党员风采

广南县黑支果乡天生桥村党总支书记华翼志——

迷彩染乡土 振兴冲锋路

在广南县黑支果乡天生桥村，“90后”退役军人华翼志换上农装，怀着“革命军人一块砖”的赤诚，在乡村振兴的“新战场”上吹响冲锋号，让永不褪色的迷彩成为这片热土上最亮眼的底色。

2021年村委会换届时，这位曾在中缅边境维稳任务中获嘉奖的“优秀带班班长”，带着训练场的拼劲回到了山村。天生桥村18个村民小组散落山间，道路硬化是村民几代人的期盼。刚上任半年的华翼志带着村“两委”班子多方筹措，落实了道路硬化项目资金，又每天泡在工地上盯质量、解纠纷，2022年底，全村实现道路硬化全覆盖，曾经的泥巴路终于变得平坦坚固。

华翼志把军人的执行力化作产业破局的利刃。他盘活闲置的木章坝养殖场，每年为村集体增收5万元；牵头成立高峰牛养殖专业合作社，统一管理、科学喂养，使得村内的峰牛存栏量从几百头增长到1800余头，306户养殖户的腰包实实在在地鼓了起来。

天生桥村有传统的“牛街”，但由于管理无序，规模得不到发展。华翼志争取到资金建成标准化牲畜交易市场，年交易量突破2万头，交易额达1.2亿元，村集体年增收10万元。他还组建乡级村投公司，带动12个行政村“抱团”发展，每年为各村创收超10万元。

天生桥村的土地上，曾见证滇桂黔革命根据地的烽火。依托这一红色资源，华翼志收集整理“苗岭雄鹰”王开洪烈士的事迹遗物，修复革命旧址，建成王开洪纪念馆和红色文化广场，组建了一支宣讲队。“在党史发生地学党史才更有



力量。”如今，他正规划“红色旅居”项目，让革命的精神遗产变成乡村振兴的发展资产。

“支部强不强，关键看‘头羊’。”在华翼志的带领下，村里建起了居家养老服务中心，32场暖心活动让“老有所乐”照进现实；大力推行殡葬改革，4个月建成全乡首个村级公墓；以“绿美先锋行”推动人居环境整治，牛滚塘小组登上县级“红榜”，木章坝小组获评“省级卫生村”。

生活中，华翼志既是村里的“免费兽医”，也是村民的“贴心人”。面对村民多年的宅基地纠纷，他用“三尺巷”的故事耐心调解，将矛盾成功化解，让“远亲不如近邻”的和睦氛围洋溢村寨。

“脱下军装，脱不下使命；改变身份，不变担当”。在华翼志的带领下，天生桥村党支部获评县级先进党支部，他个人荣获“最美退役军人”称号。那抹穿行在田间地头的迷彩，正成为千万退役军人扎根基层、续写荣光的鲜活注脚。

本报记者 黄鹏
通讯员 陆正珍 陈佳红

企业窗口

“党建+心理关怀”筑牢民航安全心理防线

作为民航安全运行的重要保障，员工心理健康管理已成为民航高质量发展的核心抓手。云南祥鹏航空有限责任公司以党建为引领，构建“党建+心理关怀”双轮驱动模式，将心理关怀深度融入安全生产与队伍管理，为员工筑起一道温暖的“红色心理防线”。

近年来，民航局持续强化空勤人员心理健康保障举措，要求把关怀落到日常、融入管理。祥鹏航空积极响应，在公司党委统筹下，航空安保部行政党支部设立党员责任区，为公司员工提供心理健康服务，充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，系统推进心理健康管理工作，通过理念传播、活动组织、专业资源引入等多元形式，构建起覆盖全员的心理支持体系。

“心理健康是民航安全链上的‘隐形螺丝钉’，我们以党建引领和专业力量双重护航。”党员责任区负责人涂瑾

表示。责任区以8名党员为骨干，联动专业力量，让员工在温暖中提升心理韧性，为安全生产提供坚实保障。

祥鹏航空将党员的专业优势转化为团队的协同合力，让更多党员、骨干、一线管理者掌握基础的心理识别与关怀技巧，在日常中及时交流、主动释压，既尊重个体隐私，又快速响应需求，形成覆盖全员的心理健康联动网络。依托这一平台，党员责任区已累计开展《潜在心理风险人员识别》《空勤人员心理健康维护》《一线服务人员情绪管理与压力应对》等多门课程。

以航空安保部行政党支部党员责任区为专业阵地，祥鹏航空持续总结有效经验，在各业务单元推广复制，探索更贴近一线实际的关怀模式，推动心理健康理念在全员中落地生根，让心理关怀成为安全生产的“隐形护航者”。

本报记者 胡晓蓉



祥鹏航空组织员工开展心理关怀活动。本报通讯员 杨超 摄

观察

以贤治家 守住方寸清明地

古语云：“修身齐家治国平天下”，修身是党员干部的第一课。海瑞“退田还民”的清正，林则徐“苟利国家生死以”的赤诚，无不以立德立身的典范。党员干部需以贤者为镜，在见贤思齐中锤炼党性；以贤治家，在“吾日三省”中丈量立家之道。

北宋名臣包拯在晚年为子孙后代制定了家训“犯赃滥者，不得放归本家”，这是他对后人的训诫，也是他一生的品格写照。新时代的领导干部，需建立贤明的家风标尺：既要立“不许插手公务”的铁规矩，也要树读书明理的好传统；既要筑“不搞特殊化”的防火

墙，也要培勤俭持家的厚沃土。真正的贤才不仅能力出众，更心怀“国之大事”。焦裕禄“活着没治好沙丘，死了也要看着治好”的遗愿，杨善洲退休后扎根荒山造林22年的坚守，都诠释了贤者之志。领导干部要教育子女做自立自强的奋斗者，引导亲属当遵纪守法的好公民，这是为之心深远的大爱，是为民服务宗旨在家风中的延伸。

党员干部当以“贤”字为笔，既书写清正廉明的为官答卷，也绘就家和万事兴的幸福图景。如此，方能在万家灯火中守住共产党人的精神明月。

赵长虹