

玉溪市干部培训注重学用转化

本报讯(记者 杨茜 通讯员 张华斌)干部专业能力提升离不开持续学习和实践逐步积累。近年来,玉溪市以精准、立体、实效为基本思路,不断创新优化干部履职能力培训内容、方式,推动供需匹配更精准、“充电”渠道更立体、学用转化更显著。

“授课老师大多是长期跟踪研究玉溪‘三湖’保护治理的专家,有数据、有案例、有对策建议,听了很受益。”近期,在玉溪市生态文明建设暨湖泊保护治理专题培训班上,既新又实的课程,所学与所干高度契合的内容,得到参训学员广泛好评。

“围绕事业需求设专题、围绕培养需求定学员、围绕干部需求排课程。”玉溪市委组织部副部长白树明介绍,玉溪建立干部培训需求调研制度,每年初,市县两级组织部门、党校共同组建调研组,深入县区、乡镇(街道)和市直单位开展培训需求调研,了解掌握各级干部培训需求。在此基础上,通过分类梳理、集体讨论、分层级分领域专题制定干部履职能力培训计划,并由承办单位制定翔实的实施方案,明确培训主题、培训方式、专题设置等具体内容。

市级层面突出基础性、示范性,



玉溪市处级领导干部在玉溪市科技馆开展现场教学。 通讯员 张华斌 摄

搭建以市级干部教育培训主体班次为骨干,行业系统专题培训为支撑的履职能力培训框架。其中,市级主体班次以科级以上干部为重点对象,紧紧围绕增强干部推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领等三大本领,分类设置班次、确定培训对象、安排师资课程。2025年,设置基层社会治理、高质量

发展、干部能力素质提升等3个系列42期主体班次。行业系统专题培训更加注重针对性、实操性,紧扣产业发展、生态环保、乡村振兴、基层治理等行业领域和基层一线选树先进典型,以先进典型事迹专题报告会、“三会一课”、主题党日等为载体,线上线下结合开展学习研讨和实践活动,引导广大党员干部见贤思齐,从身边榜样身上学精神、学品质、学方法,激励广大党员干部立足本职、创先争优。

续举办28期。“针对县、乡培训资源缺乏的实际困难,市县两级组织部门牵头,常态开展‘干部培训下基层’,目前已建立100余人的师资库,采取点单式、巡讲式等方式,把党的创新理论、实用业务知识、好的经验方法送到基层。”玉溪市委组织部干部教育科科长杨宇波说。

近期,玉溪市委启动第十二轮巡察,与以往有所不同的是,来自市第二十一期中青年干部培训班的43名党员学员,作为组员全程参与巡察工作,坚持“干而论道、学用结合、以学促干”,促进教学相长、相互进步,推动理论与实践相联通、引导学员变“被动学”为“主动学”,提高参训干部分析解决问题的能力。

此外,玉溪市委常态化组织开展“学习身边先进典型”活动,聚焦产业发展、生态环保、教育卫生、乡村振兴、应急救援、执纪监督、社会治理等行业领域和基层一线选树先进典型,以先进典型事迹专题报告会、“三会一课”、主题党日等为载体,线上线下结合开展学习研讨和实践活动,引导广大党员干部见贤思齐,从身边榜样身上学精神、学品质、学方法,激励广大党员干部立足本职、创先争优。

基层实践

古城区七河镇采取“五级联动”模式——

村民林下刨出“金疙瘩”

清晨的阳光刚刚洒进丽江市古城区七河镇的山林,后山村委会的村民和建军便扛起锄头走向自家的林地,魔芋苗正破土而出,得趁露水未干赶紧松土。在忠义村的养殖区,散养的土鸡扑腾着翅膀啄食草籽,村民们有的正给滇黄精浇水,有的跟着“土专家”学习辨别药材病害。借助“党建+企业+村公司+带头人+农户”的“五级联动”模式,昔日的寂静山林,已成为村民家门口“聚宝盆”。

“以前想在林下种点东西,总是担心选错品种、缺乏技术。现在党员干部直接把课堂办到了林子里。”正在中草药地里除草的忠义村村民李国芹感慨道。经过多年的摸爬,七河镇党委明确了魔芋和中草药两条“致富路”。忠义、后山等5个村党支部的党员技术骨干常年扎在山林,从选种育苗到病虫害防治,手把手指导农户;懂经营的党员牵头组建合作社,打造750亩党员示范基地,去年开展6场技术培训,让400多位村民掌握了实用技能。如今示范基地里,魔芋叶铺满地,滇黄精齐腰高,一派生机勃勃。

“以前自己种魔芋,不是卖不出价钱,就是找不到销路,现在完全不用愁!”后山村村民王金文指着林边的加工车间笑着说。七河镇引进了丽江万农生物开发有限公司和丽江金源魔芋科技有限公司两家大型企业,不仅建成了魔芋精粉生产线和中药材初加工厂,还与村公司签订保底收购协议,企业以不低于市场价的价格上门收购

村民种植的500亩魔芋和250亩滇黄精。企业还统一发放优质种苗,并指导农户按标准种植,真正让好产品卖出好价钱。

“以前各家林地分散,难以形成规模种植,现在村公司统一整合,一切都顺畅多了。”忠义村党总支书记和茂文介绍。村里依托党组织成立综合服务公司,整合村民零散的林地和劳动力种植魔芋,由公司统一对接企业订单;缺人手由公司组织村民协作;技术不过关由公司请人指导。2024年,忠义、后山等5个村的村集体通过林下产业实现收入100多万元。村民们纷纷表示,有了村公司这个“大管家”,种植养殖不再用自己盲目摸索,跟着干就行。

在七河镇的山林里,总能看到几位“大忙人”——他们是村里的产业发展带头人,也是大家眼中的“土专家”。忠义村党员和烨华就是其中之一,他带头种植林下中药材30多亩,带动周边20户农户年均增收1.8万元。这些带头人不仅指导农户种植,还及时分享市场信息,帮助村民少走弯路。

在“五级联动”模式的推动下,村民增收渠道多样——林地流转有租金,参与劳动有薪金,入股合作有股金。“我家3亩林地流转给村公司种魔芋,每年有租金收。平时在林子里干活,一天还能赚80多块,年底还有分红,去年光这三项就多赚了1万多块钱。”后山村的和学花算起账来,脸上洋溢着笑容。

本报记者 李铁成 通讯员 和冠南

永平县北斗乡推行党组织领办合作社——

千亩白芸豆花绽放山间

走进永平县北斗乡,山间地头随处可见盛花期的白芸豆。洁白的花朵缀满翠绿的枝蔓,宛如层层“花毯”铺展于山野之间。

近年来,北斗乡大力推行村级党组织领办合作社机制,构建“党支部+合作社+公司+农户”发展模式。引进绿芸农业发展有限公司,采取订单农业模式,由公司统一提供种子、全程技术指导,收获后按底价收购,通过“供村+服务+订单”的三重保障,切实让农户吃下了定心丸,实现种得好、卖得畅、收入稳。

在栗树坪村,村党总支副书记杨惠率先成立专业合作社,带头种植10余亩白芸豆,以看得见的收益打消农户顾虑。在她的示范带动下,全村100余户农户主动加入种植队伍,种植面积达400余亩。

“我们村地处高寒山区,气候凉爽、土壤肥沃,非常适合种白芸豆,加之村民历来有种植传统,这是我们的优势。”栗树坪村党总支书记杨勇笑着介绍,今年雨水充沛、光照充足,通过采用种子调换、起垄覆膜、规范株距、叶面施肥等新技术,白芸豆长势优于往年。

北斗乡秉持产业先行理念,聚焦“一村一品”精准发力,打好长短结合的组合拳。除白芸豆外,当地还大力发展林下中草药、蓝宝石斛、工业辣椒、蚕桑、树头菜等优势产业,推动特色产业从试点迈向示范。目前,白芸豆种植已辐射全乡栗树坪、双河、黑豆场、北斗、黄连、梅花村6个行政村的高海拔区域,总面积成功突破1000余亩。小小的白芸豆,已然蜕变成群众增收“金豆”。

本报记者 秦蒙琳
通讯员 杨小波 王召静

元阳县在一线淬炼年轻干部

本报讯(记者 饶勇 通讯员 李少鹏)近年来,元阳县坚持把一线作为干部历练的“主阵地”,让年轻干部在基层沃土中摸爬滚打、在服务群众中砥砺初心,推动学思用贯通、知行信统一的成长路径落地见效,为基层治理注入青春力量。

元阳县打破会议室培训传统模式,将青年人才初任培训课堂搬到元槟社区共享党群服务中心。在这里,新录用公务员与社区儿童嬉戏互动,陪老人拉家常、解烦事,在柴米油盐的烟火气中直面群众需求。

党群服务中心负责人钱玉坦言:“社区里老人多、孩子多,日常的邻里纠纷调解、生活难题解决等‘小事’,最能考验干部的耐心与共情力。”正是这些点滴实践,让青年干部跳出“纸上谈兵”的局限,学会用群众听得懂的语言沟通,用接地气的办法解决问题,在实践中锤炼服务群众的真本领。

“以前总在想成为什么样的人



年轻干部与留守儿童一起搭积木。 通讯员 李少鹏 摄

才,现在才明白,先成为能解决群众需要的人,才是扎实成长。”青年人才陈金龙道出了一线历练的核心意

义。在社区实践中,青年干部帮老人代缴水电费、指导孩子完成作业、收集整理居民对社区设施的建议……

看似琐碎的服务,让他们读懂了“群众需求无小事”的内涵。只有把群众的急难愁盼放在心上、把解决问题的举措落到实处,才能赢得群众的信任。

根据“实践笔记”和收集到的群众建议,学员们有针对性地制定社区服务提升方案。青年人才定期回访社区,通过“回头看”巩固实践成果。这种“实践—总结—提升—再实践”的闭环机制,将短期培训转化为长期服务,推动青年干部在持续扎根基层中积累经验、增长才干。从“一次性实践”到常态化服务,元阳县正逐步构建青年人才服务群众的长效机制,让在一线成长、为一线服务成为干部培养的鲜明导向。

从社区的烟火气到群众的获得感,让青年干部在一线历练中褪去书卷气,增添“泥土香”。以一线为课堂、以实践为教材的成长历练,正让越来越多年轻干部扎根基层沃土茁壮成长,为乡村振兴与基层治理书写知行合一的青春答卷。

收官“十四五” 谋篇“十五五”

党建引领聚合力 同心奋进践初心

——平安融易云南分公司开展系列党建活动

观阅兵忆峥嵘 以历史之光照亮奋进之路

9月3日上午,平安融易云南分公司办公室气氛庄重,全体党员干部及职工代表集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式现场直播。大屏幕上,威武的受阅方阵、先进的武器装备、昂扬的军容军姿,生动展现了中国人民捍卫国家主权、维护世界和平的坚定决心,让在场每一位观者的心灵受到强烈震撼。

“从‘小米加步枪’到现代化强军,从抗战烽火到盛世华章,阅兵式里藏着民族复兴的密码。”平安融易云南分公司党支部书记郭慧保在观礼后动情分享,“作为金融从业者,我们肩负着服务实体经济、守护金融安全的重任,更要以革命先辈的奋斗精神为指引,把爱国情、强国志融入日常工作。”此次集体观礼活动,不仅是一次深刻的爱国主义教育,更将居安思危、砥砺前行的信念深深植入平安融易云南分公司全体员工心中。

征文诉心声 以笔墨之情传承红色基因

为进一步深化“铭记历史、珍爱和平”的价值共识,观礼活动后,平安融易云南分公司同步启动纪念抗日战争胜利80周年主题征文活动,面向全体员工征集散文、诗歌、评论

近期,平安融易(江苏)融资担保有限公司云南分公司以“党建红”引领“发展红”,精心策划并开展“铭记历史、践行责任、服务金融”系列主题活动,通过集体观礼、征文抒怀、无偿献血、金融宣传等多种形式,凝聚党员力量、彰显责任担当,让红色基因在新时代金融实践中焕发新活力。



“红心热血,爱在行动”党员代表参加无偿献血。



党员代表进商圈开展金融知识宣传。

等作品,鼓励大家结合历史文、家族故事、工作实践,讲述对战争与和平的思考、对初心与使命的理解。

活动启动后,平安融易云南分公司党员带头响应,短短两周内便收到投稿20余篇。有的作品以祖父的抗战勋章为切入点,讲述一枚勋章背后的家国情怀;有的作品结合金融行业特性,探讨如何以专业能力守护金融和平、筑牢风险防线;还有年轻党员以诗歌《和平的底

色》直抒胸臆,写下“我们仰望历史的星空,是为了让和平的光芒,永远照亮前行的征途”。活动最终评选出6篇优秀作品。

“征文不是简单的文字创作,而是一次与历史的对话、与初心的重逢。”郭慧保介绍,许多年轻员工在写作过程中主动查阅抗战史料,走访社区老党员,不仅提升了对历史的认知,更增强了作为金融人的责任感,也让“珍爱和平、开创未来”的理念成为分公司全体员工共同追求。

献血暖人心 以红心热血践行社会责任

7月9日,平安融易云南分公司楼下的献血车前排起了长队,“红心热血,爱在行动”爱心献血公益活动在此启幕。活动前期,分公司党支部发出倡议,党员干部率先报名,带动普通员工共50余人参与无偿献血,累计献血量达7500毫升,用实际行动诠释奉献、友爱、互助、进步的志愿精神。

活动不仅得到员工积极响应,更获得周边社区居民的点赞。有的社区居民看到党员志愿者忙碌的身影,主动咨询献血条件,表达了参与意愿。此次爱心献血,是平安融易云南分公司践行“党建+公益”模式的生动实践,更是党员先锋模范作用的直接体现。

宣传进一线 以金融担当服务民生需求

在开展系列红色主题活动的同时,平安融易云南分公司紧扣“金融活动宣传月”部署要求,将党建工作与业务发展深度融合,组建由党员干部牵头的金融惠民志愿服务队,联动云南省地方金融监管局、街道办、社区服务中心等部门,深入社区、企业、学校、商圈、乡村开展金融知识宣传活动,让“党建红”成为守护群众“钱袋子”的“安全色”。

截至目前,“党建+金融宣传”行动共组织线下宣讲15场,覆盖群众超4000人次,发放宣传资料1万余份,解决群众金融咨询需求近百件。郭慧保表示:“金融宣传不仅是业务工作,更是民生工程。我们让党员干部带头走进一线,就是要专业的金融知识转化为群众听得懂、用得上的安心指南,以党建力量守护金融安全,以金融服务传递党的温暖。”

系列党建活动的开展,不仅让平安融易云南分公司全体员工工接受了深刻的思想洗礼,更彰显了企业党建引领、责任先行的发展理念。下一步,分公司将持续深化党建与业务、公益、文化的融合创新,以更扎实的举措发挥党员先锋模范作用,以更优质的金融服务践行社会责任,以实际行动为新时代金融事业高质量发展贡献力量。

马重映 文/图