

聚焦

祥云县深耕人居环境整治——

绘就绿美乡村新画卷

本报记者 李丽 通讯员 陈治学 李进龙



祥云县刘厂镇大波那村文源广场生机勃勃、绿意盎然。 本报通讯员 陈治学 摄

假山叠翠、清泉潺潺,各种花木错落有致,廊檐下珍珠鸟婉转啼鸣……走进祥云县刘厂镇大波那村,一户户精心打造的美丽庭院成为乡村一道亮丽的风景线。

退休教师朱助廷自打告别三尺讲台,便把庭院视为“新课堂”,精心布置一草一木。美丽庭院不仅丰富了他的退休生活,还成为村庄典范。

大波那村党委副书记秦凯艳介绍,全村按照遵纪守法、邻里和睦、孝老爱亲、庭院整治绿化的标准,评选出一批美丽庭院示范户。这些示范户不仅成为了村民学习的榜样,更以点带面,带动了全村人居环境的整体提升。如今,漫步在大波那村的巷陌间,只见房前屋后绿意盎然,1.2万株花卉将村庄装点得如诗如画。村里还建成和谐苑等10余个公园广场,铺就书苑路等4条绿美道

路,打磨修缮了2300余米古朴弹石路,让村民在家门口就能享受到高品质的休闲生活。

大波那村的美丽蝶变,是祥云县深耕人居环境整治、推动绿美乡村建设的生动缩影。近年来,祥云县积极学习运用“千万工程”经验,聚焦农村人居环境整治的痛点难点,以农村“厕所革命”、生活垃圾治理、生活污水治理、村庄规划管理、村容村貌提升及长效管护机制建设六项重点任务为抓手,系统谋划、精准施策、合力攻坚,走出了一条具有自身特色的人居环境整治之路。

在推进“厕所革命”中,祥云县推广“水冲厕+装配式三格化粪池+资源化利用”的模式,科学推进无害化卫生厕所普及。截至2025年,省州下达的72座100户以上自然村卫生公厕改造任务

已完成70座,完成率达97.22%;132个行政村村委会所在地100%实现无害化卫生公厕全覆盖。全县3664座农村无害化卫生户厕改建任务全面完成。

生活垃圾治理方面,祥云县构建全域推行的“户分类、组保洁、村收集、镇转运、县处理”的五级闭环清运模式,实现了10个乡镇、132个行政村、875个自然村生活垃圾治理全覆盖。农村生活垃圾被统一转运至县生活垃圾焚烧发电厂进行资源化利用,县城规划区、乡镇及农村生活垃圾无害化处理率、处理设施覆盖率均达100%,基本达成无害化、减量化、资源化的治理目标。污水治理则因地制宜,集镇区及人员密集区采用中小型污水处理设备集中处理,分散区域则推广高效便捷的“中国罐”分户式处理模式,实现污水就地收集、处理、回用。目前,除祥城镇外,

其余9个乡镇集镇已建成污水处理厂(站)6座,覆盖率达77.78%,预计年底将达100%。农村黑臭水体得到有效遏制,水环境质量稳步提升。

祥云县还在10个乡镇成立了村镇规划管理部门及综合执法队,配备专管员146名,实现了行政村规划建设专管员的100%全覆盖。103个行政村的“多规合一”实用性村庄规划编制完成率、审批及入库备案率均达100%。

持续开展人居环境整治后,祥云县875个自然村实现畜禽粪污规范入坑、农业生产废弃物有效收集处理。建立健全了“一日一保洁、一周一巡查、一月一通报”等长效管护机制,132个行政村全部建立保洁制度和收费制度,农村环境“脏乱差”痼疾得到根本性扭转,村容村貌焕然一新。

绿春县三猛乡——

推动垃圾清运规范化高效化

本报记者 饶勇 通讯员 余卓卓

为破解农村生活垃圾治理难题,绿春县三猛乡近年来积极探索“政府主导+公司运营+群众参与”协同治理模式,建强责任链条、激活群众力量、优化运行机制,推动垃圾清运规范化、高效化,让乡村环境颜值持续提升。

三猛乡将垃圾清运作为乡村治理的“关键小事”,高位推动构建乡级统筹协调、村级落地落实、公司具体执行三级责任链。

该乡明确村党总支书记为第一责任人,统筹抓好辖区内垃圾点维护、群众动员等工作。乡政府引入绿春县江源物业服务有限公司,签订覆盖103个村民小组的清运服务协议,政企协商敲定“定点收集、定期清运、分类运输”模式——公司按集中投放标准,在全乡布设305个垃圾点,配备专用清运车5辆,确保收运路线最优、效率最高。

“以前垃圾都堆在一起,看着就糟心,现在乡里定期清理回收垃圾,环境好多了,大家住着也舒服。”这是群众对垃圾清运治理的真切感受。为转变村民观念,三猛乡通过村组宣讲、入户走访、典型带动等方式,引导村民主动参与。村干部逐户讲解垃圾清运的必要性,各村群众积极配合,垃圾清运覆盖全乡。从要我清理到我要清理,村民们自觉行动起来,主动清理房前屋后积存垃圾,积极配合划定垃圾投放点,家家讲卫生、户户护环境的良好氛围日益浓厚。

自今年7月全面启动规范化清运以来,三猛乡日均清运垃圾6吨,集镇街道零散垃圾彻底“清零”,村庄角落堆积物全面清除。全乡实现“常态清运、应急处置”双保障,日常推行“三日一清”常态化清运模式,节假日及民俗节庆期间启动“桶满即走”响应机制。针对塔营片区5个道路施工村组,明确“路通即覆盖”推进计划,确保服务无盲区,环境从脏乱差变洁净美,村民幸福感显著提升。

“村里路干净了,房前屋后清爽了,住着舒心多了。”群众的心声,道出了人居环境蝶变带来的真切幸福感。当地将持续完善长效管理机制,细化考核标准、强化监督治理,创新治理模式,绘就宜居宜业和美乡村新画卷。

江川区——

垃圾从“靠风刮”到上门收

本报记者 杨茜 通讯员 李丹 张凯捷

“收垃圾喽!”上午9点左右,玉溪市江川区前卫镇渔村村委会第七村民小组的街巷里,垃圾收集员施莲珍的吆喝声清脆响亮。她和丈夫李正有推着三轮车,挨家挨户上门,熟练地接过村民递来的垃圾袋,分类归入车中。

“我们负责整个村民小组的垃圾收集,早上9点后收一次,下午6点后再收一次。”李正有说,村里实行垃圾上门收集已经两年多,曾经散落在村中的垃圾池不见踪影,村民们已习惯了垃圾车来时集中投放,村内环境比以前更干净了。

这是江川区以农村垃圾中转站为核心,破解乡村垃圾难题的一个缩影。2022年12月开始,江川区先后在各乡镇(街道)推进城镇生活垃圾收转运设施建设项目,升级基础设施,优化服务模式,提速乡村垃圾整治。

在前卫镇,垃圾中转站于2024年底正式投用,成为全镇收运体系的“中

彝良县荞山镇——

以“小切口”改革推进集镇管理

本报记者 沈迅 通讯员 梁七尉

清晨,阳光洒在刚铺的沥青路上,沿街店铺陆续拉开卷帘门,早点铺的热气氤氲升腾。身着红马甲的志愿者们开始卫生保洁,并不时与相熟的商户打招呼。这幅和谐景象,是昭通市彝良县荞山镇以“小切口”改革推进集镇精细化管理的缩影。

曾经占道经营、车辆乱停、环境脏乱的老大难问题,如今通过“有温度的改革”实现了美丽蜕变。

“我在荞山镇做了17年服装生意,以前街面上坑坑洼洼,鞋子都穿不了一双干净的,现在路面翻新后,我们的生意都比之前好了,日子越过越红火。”说起荞山镇的变化,服装店老板袁鑫的话语中透着满满的获得感。

荞山镇深入学习运用“千万工程”经验,按照“小切口”重点改革事项工作要求,聚焦环境提升、功能完

善、治理创新、优化服务,推行“网格长+网格员+保洁员”责任包干的网格化管理,全力打造宜居宜业宜游的美丽集镇。

“荞山镇建设得越来越好,生活也越来越舒心。”在荞山镇工作的赵华智介绍,现在集镇上规划了停车位,让拥挤的集镇变得畅通无阻,新增的太阳能路灯、健身广场等让集镇基础设施更健全,绿美行动让集镇变得鸟语花香、宜居宜业。

聚焦群众急难愁盼事项,荞山镇以“小切口”入手推动集镇管理提档升级,通过加大资金投入,对辖区道路、文体娱乐、绿化亮化等基础设施进行改造,以绣花功夫“延伸服务触角”,打造“10分钟便民生活圈”,新增观赏喷泉等公共空间,让群众生活更舒心、更具幸福感。

通过集镇建设管理提档升级,

昌宁县信访局牵头办理务工群众“跨省结算”拿到欠薪

“太感谢你们了,这么快就帮我们解决了困扰已久的劳务纠纷。”今年8月23日,随着被拖欠的最后一笔工资从河南省某公司拨付到账,事前在昌宁产业园区务工的吴某等4人艰难跨省讨薪之路终于画上圆满句号。

群众焦急求助到真挚致谢的背后,是昌宁县信访从“能办”的基础服务到“办好”的品质提升,更是构建信访联治、矛盾联调、工作联动、事项联办、问题联解多元共治“大信访”格局的体现。

吴某是隆阳区丰盛街道老吴寨村村民,2024年初,经组长王某招聘参加河南宏瑞防腐安装有限公司在云南昌宁产业园区的云南通威公司二期项目建设。该工程于2024年6月完工后,王某支付了部分工资并承诺4人剩余的工资将于2025年6月再发放。然而到今年6月,吴某等4人仍未收到工资,经电话、微信等方式多次联系王某未果。由于宏瑞公司已经离开云南,吴某等人入场时未签订劳动合同,离场时也未要求相关人员出具劳务结算单,造成多次电话索要甚至向劳动监察部门反映工资被拖欠问题,但终因诉求无依据始终未得到解决。

今年7月,吴某通过网络投诉的方式向信访部门申请帮助。该件转至昌宁后,昌宁县信访局和昌宁产业园区迅速就该信访件进行处置。经工作人员入户走访和项目现场核实,吴某等人到宏瑞公司务工并被拖欠部分工资属实。8月

上旬,该件信访人和代办人同时到昌宁产业园区共同确认工资数额,再由园区和发包方发函到河南宏瑞进行追讨。8月22日,拖欠吴某等3人的工资拨付到位,另一名被拖欠9900元工资的村民因个人账户原因也于次日拨付到账。

近年来,昌宁县将信访工作融入基层治理大局,依托网格化管理、精细化服务、信息化支撑的基层社会治理平台,积极打造县乡(镇)矛盾纠纷调解中心、综治中心、接访接待中心“三位一体”多元信访调处化解综合平台,及时就地就便化解矛盾纠纷,解决信访问题,确保矛盾吸附在基层、纠纷化解在一线、问题防范在源头。今年上半年,昌宁县信访总量下降12.3%,信访事项及时受理率、按期办结率均达100%,信访事项群众参评满意率达98%以上,初次信访一次性化解率达97.14%,信访工作“有为有位有威”的工作格局初步显现。

本报记者 李海球
通讯员 杨永生 张聆莉

倾听群众呼声 关心群众疾苦

云南日报社会资部
云南 省 信 访 局 联 办

资讯速递

丘北县“零工平台”建设实现全覆盖

本报讯(记者 李彤 通讯员 杨武焕)今年以来,丘北县着力构建覆盖县、乡、村三级的信息共享就业服务体系,积极打造县级“零工市场”、乡镇级“零工驿站”和村(社区)级“零工之家”,为群众提供从走访摸排、岗位推荐到跟踪服务的全链条就业支持。

截至目前,全县已建成1个规范化县级零工市场、12个乡镇级“零工驿站”和106个村(社区)“零工之家”,实现“零工平台”全覆盖。

各村“零工之家”依托村级党群服务室设立,由村社会事务员兼任信息员,负责登记零工求职信息、收集企业用工需

求、更新劳动力转移就业数据。信息经乡镇党群服务中心汇总,上报至县级就业服务中心。目前,全县通过乡、村两级“零工平台”已精准摸排帮扶3200余人,帮助2600多名群众实现“家门口”就业。

丘北县整合县、乡、村三级服务窗口资源,提供岗位对接、需求登记、创业咨询、技能培训等“一站式”就业服务,群众可随时查询岗位、预约培训、了解政策,真正享受“就业服务送到家”的便利。自平台运行以来,成功促成176人实现零工就业;三级“零工平台”累计接待群众4700人次,推荐岗位1.2万个,精准匹配岗位6400个,惠及群众超过5000人次。

暑运期间旅客物品遗失率下降35% 昆明机场安检站遗失物品送还机制让服务更贴心

本报讯(记者 李承韩 通讯员 沈怡辰)昆明机场安检站在严守安全底线的基础上,在全行业首创遗失物品送还机制,让“安全不缺位、服务更贴心”。自2024年4月该机制实施以来,专项小组累计送还物品2411件,含电子设备等总价值约314万元,未出现一起因送还不及时引发的投诉。

昆明机场安检通道里每天都有旅客遗落证件、电脑、文件袋等重要物品。在传统模式下,旅客遗失物品后需自行折返安检口查询,若已登机或离开机场,找回难度大幅增加。为了更好地防丢失,昆明机场把提醒嵌入安全检查全流程。在昆明机场每个安检通道,循环播放的语音提醒与严谨的安全指引同步响起;安检员在操作中,始终保持“安全检查+物品关注”的双重意识;待检区的网格员们,更是把“防丢”融入安全引导环节,主动

上前协助整理。暑运期间,通过前端主动防控,昆明机场安检区域物品遗失率同比下降35%。

安检员发现无人认领的物品后,5分钟内上报核查,旅客在机场的30分钟内精准送还,旅客已登机的则协助对接领取或邮寄。

为避免物品找到却因旅客离场无法送还的问题,昆明机场安检站进一步优化后端处置流程。一方面,明确遗失物品分类对接规范——对身份证、护照等急需物品,优先通过电话、短信与旅客沟通,详细说明“现场领取”和“协助邮寄”两种方式,由旅客自主选择。另一方面,建立遗失物品交接台账,实时记录物品信息、旅客沟通记录、旅客选择的处置方式及后续对接进度,确保每一件物品“信息可追溯、处置有依据”,灵活协助服务解决旅客实际难题。

关爱保护宣讲送到工地

本报讯(记者 胡晓蓉)近日,一场“送文化、送健康、送技能、送关爱”暨“小候鸟”关爱保护宣讲慰问活动走进了中铁建工集团昆明长水国际机场改扩建工程T2航站楼项目的施工现场,让近200名一线建设者在紧张的施工间隙,真切感受到家一般的温暖。

活动中,中国首批EAP专家、国家二级心理咨询师白桦以《跨越山海·筑爱为桥》为题开展职工子女关爱保护专题宣讲。宣讲聚焦职工民工子女长期

分离的痛点,从亲子关系沟通技巧、儿童安全防护知识、异地家庭情感维系等方面,结合真实案例拆解实用方法。

活动现场设置健康义诊专区,针对建筑行业常见的腰椎劳损、关节炎等职业病,逐一给出康复建议和防护指导。活动期间还安排了企业文化宣贯、心理团辅、数字建造讲座等内容,多维度回应广大建设者在职业发展、心理调适、技能提升等方面的需求。

昆明6名骑手获安全激励奖

本报讯(记者 胡晓蓉)近日,不少市民在昆明围观6名外卖骑手现场领奖,骑手收到8888元大额奖金,相关话题在社交媒体登上热搜。针对此事,美团官方回应属实,并表示此举是平台对不闯红灯骑手的激励。

此次不闯红灯的激励活动于9月底在全国17城举办,其中,近3个月内保持“0闯红灯记录”且订单量位列前茅的9个城市的多名优秀骑手获得大额奖励。美团昆明的柏文早(获奖励骑手名单中跑单最多)表示,他跑单以来没有一单闯红灯。

“我们注意到,很多骑手会认为‘等红灯’耽误时间,影响接单。但我们希望用这些获奖骑手的亲身经历告诉大家,多等几个红灯,降低了事故率,并不会耽误整体跑单效率,遵

守交规、不闯红灯本身就是赚了钱。平台也愿意拿出真金白银,鼓励大家守规慢行。”美团相关负责人说,“平台出资培训和激励,引导骑手慢下来、不闯红灯不逆行。多地活动试点也证明,安全骑行与多赚钱、多跑单并不冲突,慢下来反而赚得更多。”

自2024年底开始,美团陆续从升级安全保障、防疲劳机制、取消超时扣款、解决“最后一百米”交付难、畅通骑手申诉渠道等方面,以骑手利益为核心,持续优化管理办法,探索更公平、更人性化的激励机制,推动负向处罚向正向激励的转变。在本次活动中,昆明地区已有74.24%的加盟骑手凭借其规范的驾驶行为、送单效率,获得了“等灯奖励”。