

👁 聚焦一线

云南林职院深耕林业职教沃土——

书写生态育人篇章



木材加工技术实训 本报通讯员 李籽龙 摄

近期,云南林业职业技术学院办学70周年高质量发展研讨会举行,海内外嘉宾、校友师生齐聚校园,共忆七秩办学初心,共话林业职教未来。从1955年“林业部昆明林业学校”的初露头角,到如今成为全国涉林专业最全、在校生人数最多的职教标杆,这所三更校名、四易校址的院校,用70年深耕与坚守,在林业职教沃土上浇灌出生态育人的累累硕果。

回溯峥嵘岁月,建校初心未曾改变。七十年风雨兼程,学校始终与林业事业同呼吸、与生态文明共发展,从培养基层林业技术员的中专,成长为西南地区唯一独立设置的林业类高职院校,跻身省级“双高”院校行列,累计为全国林草系统输送了大批优秀人才。学校开展的中华优秀传统文化课程集体备课、林草学术对话、校企签约、文艺汇演等系列活动,全方位展现了办学成就与凝聚力。

生态育人是云南林业职业技术学院办学的鲜明底色。学校以“成材成美,树人树人”为校训,将生态文明理念融入人才培养全过程,构建起9大专业群、47个高职专业与4个高本贯通专业的完善体系。7个国家级高水平专业引领发展,1个省级示范性生态文明建设职教集团、8个产业学院搭建起产教融合桥梁,与100家企业共建的实训基地,2025年学校获“全国产教融合示范基地”荣誉。近5年,314项技能大赛奖项、97%以上的毕业去向落实率和97%以上的用人单位满意度,印证了“培养即能用、毕业即就业”的职教成效;675项科研课题、近400项授权专利,以及4个兰花新品种、1项国家自然科学基金的突破,彰显了科研服务产业的硬核实力。

扎根云岭,服务地方。学校70年发展始终与云南林草事业同频共振:从传统造林护林到美丽云南建设,从林下经济转型到碳汇林业探索,处处可见

师生身影;连续8年定点帮扶考核获“好”等次,用专业力量为乡村振兴注入绿色动能。在国际化舞台上,学校培养了300余名留学生,向3国输出22项专业标准,建成中巴国际云林学院等海外合作平台,获评教育部“中文联盟金牌合作机构”。

研讨会上,各界嘉宾围绕办学回顾、高质量发展、生态服务路径三大议题深入交流。有关部门寄语学校,以70周年为新起点,紧扣云南“3815”战略发展目标,在林草种业振兴、碳汇交易等关键领域发力,向本科层次职业院校目标迈进。站新的历史起点,云南林业职业技术学院将继续秉持“青山有我、绿树成荫”的校风,在生态育人与职业教育高质量发展的道路上弦歌不辍,为守护西南生态安全屏障、推动云南林业强省建设书写更加璀璨的篇章。

本报记者 曾滨

福宜高速梁王山隧道以“穿透式管理”冲刺攻坚——

智守“穿山巨龙”

目前,位于滇中第一高峰梁王山的福宜高速公路梁王山隧道施工正进入冲刺阶段。一台搭载地质雷达的设备在隧道壁内缓缓游走,实时传输的地质数据直达智慧管理中心;指挥室内,高清屏幕将掌子面的挖掘细节清晰呈现……这些科技感场景的背后,是承建方中铁十五局集团四公司以“穿透式管理”啃下硬骨头的生动实践。该项目启动以来,施工方便从纵向打通层级、横向覆盖要素、深度排查风险3个方向发力,让管理指令直达施工一线。

在福宜高速公路建设中,梁王山隧道是公认的“硬骨头”。面对难题,福宜项目团队琢磨出一套“穿透式管理”体系。“以前干活,经常是项目部下达指令,到了施工队又变了样,中间信息传达不畅。”说起传统管理模式,有多年施工经验的老工人坦言。

为了破解这一难题,项目搭建起项目部、现场管理人员、施工队、作业班组四级管理架构,每个层级该干什么、管什么,都列得明明白白。项目部每周、每月按时开例会,进度跟不上、质量有问题,当场进行协调解决。现场管理人员也不再坐在办公室里等消息,而是直接分组驻在隧道掌子面、衬砌施工等关键地点,工人干到哪里,他们就监督到哪里,从决策到执行,一层传一层,没有了“中间卡壳”的情况,施工效率大幅提升。

“隧道施工,安全是底线,质量是生命线。要守住这两条线,关键在于精准预判和管控隐藏在山体深处的风险。”项目安全总监指着智慧管理中心中的屏幕介绍,为了摸清地质家底,项目团队创新采用超前预报、实时监测双重防控体系,给山体做“全面体检”。

在超前地质预报方面,项目除了运用地质雷达、地震波探测等常规技术外,还与石家庄铁道大学深度合作,引进先进的隧道超前地质CT技术。该技术能精准识别溶洞、涌水风险点,就像给山体做CT一样,让地质隐患无所遁形。截至目前,梁王山穿山隧道已经开展了1000多次超前地质预报,多次提前发现风险点,及时调整施工方案,避免意外发生。

同时,隧道内全面布设安全系统,构建起立体防控网络:监控摄像头24小时不间断运行,施工人员佩戴的定位卡能实时反馈位置信息,确保人员安全可追溯;隧道内多处设置监测瓦斯、一氧化碳的设备,一旦有害气体超标,马上就会声光报警;每天项目部和监理单位还会一起排查安全隐患,通过智慧监控、人工巡查,守住项目建设安全关。“科技手段的应用,让安全管理从被动应对转向主动预防,为施工人员撑起了安全保护伞。”该项目负责人说。

“隧道施工风险往往藏在隐秘的角

落,必须把排查网织得更密。”在梁王山隧道智慧管理中心,项目安全总监指着屏幕上的风险管控地图说。

作为“穿透式管理”的核心环节,项目部从施工全周期入手,构建起风险识别、分级管控、动态监测、应急处置的闭环机制,组织专家对施工全程可能遇到的风险进行“地毯式”梳理,最终划分出地质风险、工序风险、设备风险、人员风险四类具体风险点,并将风险点划分为高、中、低3个等级,实行“一风险一方案一责任人”制度。掌子面开挖、涌水段施工等高风险环节,由项目总工直接牵头负责,每天早、中、晚3次到现场专项检查;二次衬砌施工、大型设备运行等中风险点,由专职管理人员轮班实时盯控;低风险点则由施工队班组长日常监督,发现问题当场整改,确保每个风险点都有专人管、专人盯。

截至目前,凭借这套全周期、深层次的风险排查机制,梁王山隧道未发生安全事故,为项目顺利推进筑牢了坚实的安全屏障。目前,梁王山隧道开挖进尺已超设计计量的96%。福宜高速公路建成后,将成为昆明连接呈贡、宜良的主要通道,是昆明至石林高速复线的重要组成部分,为加强昆明与呈贡联系、分流昆明至石林的交通压力、打通滇东和滇东南方向经济走廊带奠定坚实基础。

本报记者 李承韩 通讯员 孟凡鑫

📖 党建强基

石林县以党建引领聚力——

构建融合高效“大群团”工作格局

今年以来,石林彝族自治县积极探索党建带群建、群建促党建新路径,通过搭建平台、强化联动、整合资源,有效破解群团组织资源分散、力量薄弱等共性难题,构建起整体协同、融合高效的“大群团”工作格局,为县域经济社会高质量发展注入新动能。

石林县从机制创新入手,着力构建平台共建、资源共享、服务联动的工作体系。通过建立由县委组织部牵头的党建带群建联席会议制度,定期统筹协调县总工会、团县委、县妇联等10家成员单位工作,推动群团组织从“单打独斗”转向“协同作战”。同时,整合5家群团单位办公场所,实现窗口服务、维权服务、宣传服务、志愿服务“四整合”,有效提升服务水平效能。

在政治引领上,群团联盟组建彝乡职工宣讲团、“指明灯”榜样宣讲团,深入基层开展主题宣讲100余场次,凝聚



“爱心妈妈”志愿服务活动 本报通讯员 李梁宇 摄

起服务发展的思想共识;在组织建设上,依托党群服务中心建成8个工会驿站,切实解决环卫工人、外卖员等户外劳动者吃饭难、休息难问题,同时拓展“三新”领域群团组织覆盖面,为旅游服务等行业注入新鲜活力;在先行示范

上,引导群团组织紧扣旅游发展等中心任务主动作为,县总工会获评“春城先锋示范党支部”;在关爱维权上,统筹开展“爱心妈妈”“红十字博爱送万家”等活动,为妇女、“一老一小”等群体筑牢权益保障网。

如今,石林群团联盟已成为发展的助推器,不仅推动旅游产业提质、特色农业增效,更以精准服务惠及群众。去年以来,石林县群团组织联合策划“旅居石林·遇见美好”七大主题系列活动,成功举办旅游产业劳动竞赛和导游(讲解员)技能竞赛,有力提升了旅游从业人员专业素养。今年,牵头成立人参果产业发展协会,推动全县人参果产业向标准化、品牌化、市场化转型。同时,大力开展消费帮扶行动,为双汇屠宰等30余家企业搭建产销对接平台,开展促销活动,推动全县优质产品走向市场。

本报记者 郎晶晶 通讯员 昂珍

西山区以精准识人保障精准用人

本报讯(记者 余国鹏 通讯员 李晋阳)近年来,西山区着眼于近期需求和长远需要,坚持常态化开展干部调研工作,全面深入了解各部门领导班子运行和干部队伍建设情况,为选人用人工作提供第一手资料,持续推动高素质干部队伍建设。

为做好中长期干部选拔任用工作,西山区以调研贯穿全年、研判做在平时为原则,围绕区内重点工作目标,到重点部门、园区、国企、教育系统和卫健系统,开展全方位、多领域调研,通过广泛谈话、查阅资料等方式,及时研判干部作风状态、工作实绩和成长潜质。2024年以来,赴60家单位进行一线调研,与750余名干部面对面交流,并对区内年轻干部和45岁以下军转干部开展专项调研,全面了解履职尽责情况,努力考准考实干部表现,为干部选拔任用建好“蓄水池”。

用人的前提是识人。西山区坚持多角度近距离精准识别干部,坚持将政治素质考察作为综合调研首要考点,着重了解干部政治定力、政治担当、政治能力,注重了解巡视巡察、审计等各类考核考察结果,对比日常掌握情况、干部反映情况以及干部日常表现梳理清楚干部的能力、业绩和作风。将调研的“镜头”聚焦到乡村振兴、基层治理、项目建设等急难险重一线,研判干部处理复杂问题分析能力和承担急难险重任务决策能力,客观全面地掌握干部成熟度和岗位适应度。

调研的目的是精准用人,西山区按照“一部门一报告、一干部一画像”形成调研报告,针对年轻干部形成年轻干部综合评价一览表,动态储备一批群众公认度高、能力素质强的优秀公务员及事业人员后备干部,将可长期关注干部纳入西山区“青年头雁”计划持续跟踪培养。强化调研结果运用,把事业发展需要作为选人用人的出发点,鲜明树立“谁干事就支持谁,谁干事就重用谁”的选人用人导向,着力把一贯表现优秀、担当尽责、实绩突出的干部选拔任用到重要岗位上,有效激励干部担当作为。

🗨 基层大家谈

让非遗在烟火气中永葆青春

非遗作为承载民族记忆的文化瑰宝,是连接过去与未来的精神纽带。从春节的阖家团圆到端午的龙舟竞渡,从扎染的匠心独运到坡芽歌书的婉转悠扬,这些文化形式不仅塑造了中华民族的精神品格,更形成了文化认同。

近年来,我国通过完善名录制度、搭建传承基地、开发文创产品等举措,为非遗保护筑牢了基础,让更多人感受到传统之美。但不容忽视的是,在现代化与全球化的冲击下,不少非遗代表性项目正逐渐脱离生活语境:传统服饰被潮流穿搭取代,老手艺因耗时费力面临断代,民俗活动变成小众群体的“怀旧仪式”,非遗传承陷入“叫好不叫座”的困境。

非遗的生命力在于活态传承,而非静态陈列。当剪纸艺术成为春节装饰的必备选择,当传统裱卯工艺融入现代家具设计,当非遗美食成为日常餐桌的常客,这一文化便有了持续生长的土壤。如今,VR技术让泼水节实现“云端体验”,“非遗进校园”活动让少年儿童亲身体验传统,非遗工坊通过市场化运作实现技艺传承与经济收益双赢……这些实践都证明:非遗与生活点的结合点,正是其传承的发力点。

让非遗永葆青春活力,需要做好融入与创新两篇文章。一方面,要让非遗走进日常场景,将传统技艺、民俗文化与现代生活需求相结合,让人们在使用中感受非遗的实用价值与文化魅力;另一方面,要借助数字技术赋能传承,通过线上展览、直播教学、虚拟体验等形式,打破时空限制,并注重年轻一代的参与感。要让非遗通过潮流化表达、年轻化传播,成为年轻人愿意追求的文化风尚,守住民族文化的根与魂。

王利娟

本版统筹 王怡文

🏠 为民办实事

寻甸县仁德街道——

“派驻村长”驻村更助村

“要是没有何村长带领村干部冒雨救援,我们一家人和牲口都可能被滑坡埋了。”提起今年下暴雨时发生的险情,寻甸回族彝族自治县道院社区小法古村村民余双花心有余悸。当晚,暴雨引发山体滑坡,“派驻村长”何文化带领村干部第一时间赶到,将余双花一家及家畜转移至安全地带,切实守护群众生命财产安全。这暖心一幕,正是寻甸县仁德街道推行“派驻村长”机制、创新基层群众工作的生动缩影。

仁德街道是典型的城乡接合部,常住人口8.9万人,下辖12个社区、191个村(居)民小组。近年来,随着城乡融合加速,该区域面临治理人才断层、矛盾交织等突出问题:村组干部年龄偏大、政策理解不到位,部分机关干部工作主动性不强。为破解基层治理薄弱环节,今年1月,仁德街道创新推出“派驻村长”机制,从机关选派104名政治强、作风硬、懂基层的党员干部,下沉至114个自然村担任“派驻村长”,实现全覆盖帮扶。

在县委组织部指导下,街道制定选派干部职工担任自然村“派驻村长”实施方案,配套出台日常管理制度、工作清单和负面清单,构建起目标明确、职责清晰、管理规范、保障有力的制度体系。机制明确“派驻村长”以党建引领为核心,履行党建工作、政策宣讲、产业谋划、矛盾调解等六大职责,建立街道月调度、社区日常管、个人定期报的

马龙区鸡头村街道——

工作找上门 就业不离村

今年以来,马龙区鸡头村街道立足“半工半农”实际,以党建引领开展“两栖农民”就业服务专项行动,通过引产业、搭平台、拓岗位,实现3000余名农民农闲时就近就业,让“工作找上门、就业不离村”成为现实。

街道党组织牵头发力,通过引进社区适配小微企业、盘活村集体闲置资产、对接辖区企业需求,量身打造一批“小而精”的就业岗位,精准破解就业供需难题。在瓦合社区马皇坪民族特色集市施工现场,机器轰鸣、人声鼎沸,社区党总支书记李光亮介绍:“这里长期需要15名工人,忙时能带动30余人就业,日薪200元。”正在务工的村民李明耕抹着汗水笑道:“在这里干活,既能挣钱又能照顾孩子,比外出打工舒心多了。”

鸡头村街道盘活闲置土地引进蓝莓种植项目,搭建基地、农户合作模式,村民通过土地流转和就近务工

🎵 基层小喇叭

富源县墨红镇——

奏响高质量发展三重奏



墨红镇 本报通讯员 吴鹏 摄

在富源县墨红镇这片浸润着红色记忆的土地上,红色文化、黑色煤炭、绿色生态三色交织,奏响了一曲产业兴旺、百姓富足、生态优美的高质量发展乐章。近年来,该镇让红色基因赋能发展、黑色资源焕发新机、绿色生态孕育财富,走出了一条三色互融、三产联动的振兴之路。

墨红镇是富源县第一个党支部的诞生地,也是红军长征两次经过的红色热土。在墨红镇普冲红色文化教育基地内,参训者重温入党誓词,微视频《普冲星火》再现革命岁月……2017年建成以来,基地累计接待游客10.6万人次,成为滇东党性教育的红色地标。墨红镇中学的红色文化长廊里,校本教材《东山烽火》滋养着一代代学子,19年蝉联全县乡镇教育质量榜首的成绩,正是红色育人的生动写照。省级非物质文化遗产代表性传承人李良花将红色题材融入彝族刺绣技艺,带领300余名绣娘发展“指尖经济”,户均年增收6000元。

黑色煤海旁,生态转型与循环利用双向发力。作为全省最大的主焦煤产区,墨红镇打破资源依赖困局,走出绿色开采、循环利用的转型新路。该镇构建一天一调度、一周一分析、一月一总结的安全生产监管体系,筑牢煤矿生产安全防线,在矿区,两台9万立方米瓦斯

工作机制,每月至少驻村5天。同时,街道设立80个驻村办公室,配备办公设备,给予每人每年3000至5000元工作经费,并建立三级考核体系,充分激发干部干事活力。

“‘派驻村长’来了,我们办事不用跑远路了。”这是仁德街道群众最真切的感觉。截至目前,“派驻村长”累计入户走访3000余户,开展惠民政策和法律法规宣传1200余次,将医保社保、乡村振兴等政策精准送到田间地头。针对群众急难愁盼问题,“派驻村长”累计办理道路修缮、帮困助学、两保代办等民生实事300件,让群众在“家门口”就能享受便捷服务。村民李明耕说:“以前办事要跑社区、跑街道,现在‘派驻村长’上门服务,省心又省力。”

在基层治理中,“派驻村长”既是矛盾调解员,也是发展服务员。他们借助相关政策法律,深入排查化解各类矛盾纠纷150余件,将问题解决在萌芽状态,有效维护了乡村和谐稳定。同时,指导114个自然村完善村规民约,将爱党爱国、环境卫生、移风易俗等核心价值融入其中,推动村级组织和集体资产管理规范化、透明化。在产业发展上,“派驻村长”结合各村实际谋划发展路径,协助盘活闲置资源、引进适宜项目,带动群众增收致富。如今,仁德街道村级队伍活力显著增强,村务管理更加规范。

本报记者 姜定才

实现双重增收。“在蓝莓基地长期务工,收入稳定,家里开销不用愁。”正在给蓝莓剪枝的务工人员张凤美言语间满是满足。鸡头村街道还扶持公司整合资源打造“乡味坊”农产品品牌,推出“三姨妈手工粽”等家庭致富工坊,打通线上线下销售渠道,为留守妇女、老人提供灵活就业岗位,织密居家就业保障网。

如今的鸡头村街道,从集市建设工地到蓝莓种植基地,从产业大棚到家庭工坊,处处可见村民忙碌增收的身影。街道通过政策宣传、技能培训、信息对接等全方位服务,让“两栖农民”无需远走他乡,就能实现农忙种庄稼、农闲挣工资的增收目标。下一步,街道将持续深化党建引领,进一步拓展就业渠道、优化服务保障,让更多群众在“家门口”收获稳稳的幸福。

本报记者 博达
通讯员 欧阳本璠 董娟

量化装置持续运转,过去直排的瓦斯如今变身绿色电能,2025年上半年全镇瓦斯发电1990万千瓦时,减排二氧化碳37万吨,4座废弃矿井形成瓦斯气采、瓦斯发电、固废利用全链条,煤矿抽采利用率达46.74%;煤矸石经破碎筛分成为建材原料,覆土绿化后的矿区绿化率达85%,昔日的“黑色废料”实现生态价值与经济价值双提升。

绿色林海中,林下经济与生态保护相得益彰。法士林场的瞭望塔上,护林员杨富贵望着2000亩菌棚满心欢喜。这个坚守林场25年的老护林人,从守林人变身林下经济带头人,2023年试种的50亩赤松茸如今已扩展到2000亩,2025年林下菌类总产值预计超过3456万元。墨红镇采取党支部、企业、林场、合作社、基地、农户合作模式,让农户抱团发展,降低市场风险。清水村村民赵付花通过种菌和基地务工,年收入超过5万元。如今,全镇300亩仿野生天麻、6万羽“墨红摩山鸡”地理标志产品不愁销,森林步道、生态研学基地加速建设,菌、药、禽立体农业格局初显,绿水青山正成为群众的“幸福靠山”。

如今的墨红镇,红色文化铸魂、黑色产业转型、绿色经济富民,三色互融互促,不仅让群众的腰包鼓了起来,更让家乡的生计美了起来。

本报记者 博达 通讯员 吴鹏