

呈贡区：精培优育 锻造高质量发展骨干力量

本报记者 张雁群 通讯员 毕云龙

近日,位于昆明市呈贡区的华为云南区总部正式启用,总投资约2.85亿元,标志着该区在推动产业转型升级方面迈出坚实步伐。这一重大项目的成功落地,不仅是呈贡招商引资成果的集中体现,更是全区将干部能力建设转化为高质量发展动能的有力证明。

为锻造一支政治坚定、敢为敢闯、干事创业、堪当重任的干部队伍,呈贡区深入实施干部“精培优育”工程,聚焦靶向培育与实战淬炼,系统推进干部队伍能力素质提升训练营、“五个一批”实战化锻炼、专业化“招商尖兵”锻造等举措,全面开展政治素质、专业能力、实战本领、创业担当“四大提升行动”,为区域发展提供坚强队伍保障。

精准培训 充电赋能补齐短板

呈贡区创新推出干部队伍能力素质提升训练营,为干部“充电赋能”,系统性弥补知识弱项和能力短板。

“我们围绕数字经济、花卉产业、生物医药等主导产业发展需求,精心设置专题课程12期,目前已举办7期,培训干部1150余人次,实现副科级以上干部全覆盖。”呈贡区委组织部干部科科长张雨介绍,训练营课程聚焦科创前沿、招商引资等实务内容,采用政策解读与案例教学相结合的方式,确保培训实效。

训练营的课程设计突出精准与实用。呈贡区科学技术和工业信息化局副局长邱发东在参加“智算产业发展”课程后表示:“培训内容既注重理论提升,又突出实践指导,让我对推动产业创新有了更清晰的思路。”

谈及如何将学习成果转化为实践动力,邱发东表示:“下一步,我将立足自身岗位职责,把所学所悟切实转化为推动工作的实际举措。”这种学用结合的导向,确保了培训效果能真正落地生根,服务于区域发展实践。

实战练兵 一线淬炼提升本领

刀要在石上磨,人要在事上练。呈贡区着重开展“五个一批”实践锻炼专项行动,通过上派学习、下派挂职、驻点磨炼、选派学习、轮岗交流等方式,将优秀干部推向改革发展主战场、服务群众最前沿,在实战中强筋骨、长才干。

从彩云之南的“云上数谷”到黄浦江畔的开放前沿,从党群工作转到招商战线,选派至昆明市人民政府驻上海联络处锻炼的寸蓉对此番历练深有体会:“在长三角的‘大课堂’中开阔眼界,在招商一线的‘大熔炉’里磨炼本领。”她积极参与昆明斗南花卉会客厅建设运营,推动该项目成为上海静安区的新晋打卡点,有效提升了“斗南花卉”品牌影响力。

在专业化队伍建设方面,呈贡区着力打造懂产业、善谋划、会谈判、能落地的招商队伍。呈贡区商务和投资促进局招商专员包崇正表示:“招商工作需要精准对接和系统推进,必须沉到一线、汇聚合力。”全区优选70名骨干组建专业化招商队伍,建立“一对一”帮扶机制,定期开展“技能大比武”,通过模拟谈判、项目路演等实战演练,全面提升干部专业能力。目前,通过招商干部常态化赴北京、上海、浙江等经济发达地区开展精准招商引资,已成功签约亿元以上项目9个,累计引进省外产业到位资金达25.5亿元。

规范管理 严管厚爱激发活力

中层干部是抓好政策落实“最后一公里”的关键力量。激发这支中坚力量的干事创业热情至关重要。

“成为中层干部意味着要从执行者向统筹者转变,更要以系统思维推进工作,用民生温度检验成效。”呈贡区民政局科长刘心南表示。为充分激发广大干部干事创业的内生动力,呈贡区打出了一套严管与厚爱相结合的激励“组合拳”,先后制定出台激励干部担当作为“十条措施”及中层干部管理办法,建立健全选拔任用、轮岗交流、考核评价等机制,持续优化培训、容错等举措,增强干部的认同感与使命感,让想干事、能干事的干部有舞台、有盼头、有劲头,也让整个干部队伍的管理更加规范化、科学化。

通过系统化、多维度的干部培养体系,呈贡区已形成人才辈出、人尽其才的生动局面,为呈贡谱写高质量发展新篇章提供源源不断的人才支撑和组织保障。呈贡区委常委、组织部部长李道平表示,下一步,将坚持把政治标准放在首位,全面开展政治素质考察,围绕中心工作,持续锤炼干部“八大本领”“七大能力”,努力打造一支政治过硬、担当有为的高素质干部队伍,为区域高质量发展提供坚强保障。



▲呈贡区推进“组织工作上温度、组工干部下基层”行动,通过实地走访、座谈交流等方式,为企业排忧解难、为产业保驾护航。图为区老干部活动中心干部到鹏瑞利国际健康商旅城走访,倾听企业心声,助力品牌宣传、业务拓展,助推康养产业高质量发展。

本报通讯员 邓志伟 摄



▲呈贡区紧紧依托云南省数字经济开发区大力发展数字经济产业,加快数字人才和数字型干部培育,为全区产业转型升级注入强劲动能。图为云南省数字经济开发区管委会干部在开发区核心区开展日常检查,推进“动感生活数字科技园”有序建设、安全施工。

本报通讯员 邓志伟 摄



▲呈贡区始终坚持“五链融合”,通过党建链融入产业链,串起人才链、创业链、创新链,让干部沉在花卉产业链上,实现干部成长与产业发展双向奔赴。图为斗南街道基层党建办干部朱志丽(右)和李明秋(左)在云上拾花花卉职业培训学校进行蝴蝶兰直播展示。

本报通讯员 邓志伟 摄



▲呈贡区持续强化领导干部挂钩联系企业工作,推动领导干部常态化走进企业、服务企业,增强服务全区产业发展“硬实力”。图为吴家营街道干部到云南升种农业有限公司吴南山种植基地了解企业生产经营状况、规模扩展情况,帮助企业解决发展难题。

本报通讯员 邓志伟 摄



▲呈贡区扎实开展干部“五个一批”实践锻炼专项行动,选派干部赴北京、上海、深圳等地沉浸学习、快速成长。图为选派到昆明市人民政府驻上海联络处的干部在位于上海市静安区的昆明斗南花卉会客厅开展招商推介。

本报通讯员 李春杨 摄



▲呈贡区深化与重庆市璧山区党建引领基层治理“城市伙伴”合作关系,开展“山星相会·先锋领航”社区党组织书记共育计划,提升基层治理能力和服务群众质效。图为雨花街道及社区干部到璧山区璧泉街道天门社区考察学习,推动社区治理学经验、理思路、谋项目、出特色。

本报通讯员 冯云飞 摄