

遇见楚雄

党建引领 凝心聚力

楚雄州书写高质量发展答卷

本报记者 吕瑾 通讯员 杜宗明 金希杰

今年以来，楚雄彝族自治州深入学习贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神，认真践行“解放思想、改革创新，奋发进取、真抓实干”的重要指示精神，紧扣“努力走在滇中地区发展前列”使命任务，坚持把党建引领贯穿到经济社会发展的全过程、各方面、各环节，以高质量党建服务高质量发展，引导全州各族干部群众牢记嘱托、感恩奋进，促进经济发展、民族团结和社会稳定。

和谐绿美的楚雄市区。本报通讯员 夏天晓 摄

党的创新理论走进千家万户，奋斗奋进力量不断迸发

楚雄州始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在学习教育培训最突出的位置，建强“一百千”宣讲体系，结合“党课开讲啦”“学习身边榜样”等活动，组织“云岭先锋”骨干讲师、专家学者精准送学，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”，教育引导广大党员牢记习近平总书记的殷殷嘱托，始终沿着习近平总书记指引的方向阔步前进。

“老师对习近平总书记考察云南重要讲话精神的宣讲很接地气，讲到了我们党员群众的心坎里。”姚安县官屯镇巴拉村党总支书记李维在参加州委宣讲团上门宣讲时感慨地说。

为了让党员、群众听得懂、学得会、用得上，楚雄州将需求调研贯穿学习教育培训全过程，摸清党员知识空白、能力短板和经验盲区，解决党员教育培训优秀师资难求、课程供需不匹配等堵点难点问题，探索“课堂+基地”实训模式，打造永仁“幸福里”、牟定农村人居环境整治等特色现场教学点38个；因地制宜开设特色课程，组织优秀村（社区）书记、具有代表性的致富带头人等上讲台，面对面

讲授、手把手示范。开发制作党员教育视频片160余部，《哀牢山里的守猿人》《候鸟派出所》等36部作品入选全国党员教育电视片观摩交流。

楚雄州把开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措，始终把学习研讨、查摆问题、集中整治、开门教育贯通起来，融入日常、抓在经常。学习教育中，全州各级领导班子累计举办读书班841期、开展理论学习中心组学习1834次，全州1.09万个党支部结合实际列开了学习计划，组织开展“三会一课”、主题党日等专题学习5.6万余场次。

学得深才能查得准，查得准才能改到位。楚雄州各地各部门积极对标对表，具体深入查摆问题，注重征求群众意见，确保问题找得准、查得实、挖得深。姚安县将问题查摆与“我为群众办实事”活动结合起来，全县各级党组织查摆和集中整治问题已全部完成整改，累计解决群众就业、就医、就餐、就业等急难愁盼问题1836个。

抓实作风建设，南华县聚焦群众身边问题深入排查，了解到群众诉求后，

县镇联动迅速组织工作人员实地调查核实，通过司法解扣、容缺办理、开设绿色通道等举措，仅用一周时间就完成了43户购房业主房屋转移登记。“我们将持续推进作风建设常态化长效化，聚焦群众急难愁盼，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点整治什么问题，决不回避、动真碰硬。”南华县委组织部相关负责人表示。

紧扣“定、审、亮、考、用”五个环节，楚雄州结合“干在实处，走在前列”大比拼开展高质量政绩考核，科学定指标、审事项、考实绩，将10个县（市）分为城市化地区、农产品主产区、重点生态功能区3类，80个州级单位分为质量提高、效益增强、服务优化、垂直管理4个序列、9个组别具体化差异化设定目标。同时，对标全国、30个民族自治州、全省、滇中、州级“5个维度”，精准设置全面覆盖、全域参与、全员比拼的量化目标体系，有效解决了干什么、如何干、谁来干、干得怎么样、干好了如何用等一系列问题。

通过开展“大比拼”，推动楚雄州广大干部更加主动凡事谋在前、干在前、走在前。今年上半年，全州实现地区生产总值987.6亿元、同比增长5.7%，增速居全省第1位。

选人用人导向更加鲜明，干事创业精气神进一步提振

楚雄州鲜明树立“重一线、重实干、重实绩、重公认”的用人导向，紧紧围绕高质量发展选优配强领导班子，持续提升选人用人质量。今年以来，83名表现优秀、实绩突出、公认度高的干部得到提拔或进一步使用，“把工作交给自己、把自己交给组织”成为楚雄州各级干部时

常挂在嘴边的“口头禅”。

在楚雄市苍岭镇鲜花种植基地，时任苍岭镇党委书记黄亚梅自信满满地向干部政治素质考察组的同志介绍花卉产业发展情况，带领考察组同志深入考察了解甸工业园区、静脉产业园区、滇中引水等重大工程、重点工程要素保障及推进情况。这是考察组深入基层一线对优秀年轻干部综合素质进行实地走访印证的情景。

楚雄州委组织部不断改进干部考核评价体系，坚持考用结合，连续7年全覆盖开展领导班子和领导干部综合调研及政治素质考察，通过个别谈话、实地走访等方式把评价人与评价事结合起来，在基层一线近距离接触、精准识别干部，持续释放重实干、重实绩的强烈信号。

楚雄州委组织部负责干部工作的同志表示：“我们坚持干部在一线培养历练、一线考察识别，制定加强年轻干部队伍建设制度机制，注重干部实绩实干，结合年度领导班子建设调研及政治素质考察，建立‘少、女、非、青’四类干部库并加强跟踪管理，动态掌握各类表现优秀干部500余名，越来越多的干部进入组织视野，干部储备更有梯次、更加充足了。”

如何让干部在招商引资中“会谈判”、在产业建设中“懂门道”、在项目运营中“善破题”？今年以来，针对干部经济工作能力不足的短板，楚雄州创新建立

《提升干部经济工作能力九项机制》，从招引储备、动态管理、多维赋能、实训历练到考核选用全链条发力，着力打造一支懂经济、懂产业、会招商、善服务的发展生力军。

“挂职副镇长以来，熟悉了产业项目立项、工程招标采购、审计核算等流程，还通过电商平台开展直播，帮助农户销售农特产品，能力得到很大提升。”在姚安县太平镇挂职历练的“95后”年轻干部飞南嘉有感而发。楚雄州实施年轻干部淬炼计划，统一从州级机关选派60名国内“双一流”高校专项引进的博士、硕士研究生，到乡村振兴、重点项目、矛盾纠纷调解任务重的乡镇开展为期2年的挂职锻炼，统筹选拔33名选调生到乡镇领导班子任职墩苗历练。

“我没有惊天动地的梦想，只想踏踏实实地为老百姓办点实事！”这是获全国“人民满意的公务员”的杨绍兴经常说的一句话。楚雄州认真贯彻落实关于公务员工作和功勋荣誉表彰工作的重要指示精神，切实抓好先进典型培树、跟踪管理和宣传引领，先后选树全国“人民满意的公务员”杨绍兴、全国“最美公务员”段莉萍、云南省“人民满意的公务员”李学平等一批先进典型。今年，首次以州委、州政府名义为20名公务员和20个公务员集体记二等功，通报表扬10名在“作风革命效能革命”中表现突出的优秀乡镇（街道）党（工）委书记，制定了“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”型干部评选表扬方案，激励引导广大党员干部进一步转作风、提效能、抓落实、促发展，全面提振干事创业精气神，楚雄州管领导班子连续6年考核为“优秀”等次。

改革创新不断深化，人才助推发展的质效更加明显

“去年通过实施人才工作书记领办项目，有效推动了一批重点、难点问题的突破和解决。今年我将继续带头抓统筹、抓调度、抓落实，推动新的领办项目落地见效，切实提升人才服务高质量发展效能。”楚雄州一名县委书记表示。

为强化党对人才工作的全面领导，压实县市区和行业部门“一把手”抓“第一资源”责任，楚雄州健全完善州委人才工作协调机制，针对人才工作各环节的重点、难点问题，连续两年实施党委（党组）书记领办重点项目，全州10个县（市）、4个产业园区和部分州级部门党委（党组）书记每年牵头领办1个人才工作项目，通过书记领题、攻坚破题、实效答题，以点带面推动工作提质增效。

“一个人富不算富，大家都富才算富。”“兴楚英才”丁兰英是扎根楚雄乡野土长成长起来的省级非物质文化遗产传承人、省级工艺美术大师。她曾入选2022年“中国非遗年度人物”，获评2025年“全国乡村工匠”。她不仅多次登上国际舞台，让世界感受彝族传统文化的独特魅力，还免费举办彝族技艺传承培训班161期，培训11568人次。在丁兰英等一批彝族人才的引领带动下，“楚雄彝绣”正从劳务品牌向人才品牌转变，2022年至2024年全州彝绣产值从8亿元增长至11.3亿元。

近年来，楚雄州深入实施“智汇楚雄行动”，开展“兴楚科技领军人才”“中青年学术和技术带头人”等9个专项培养计划，通过服务支持人才创新创业，推动各行各业人才素质齐升。累计选育“兴楚英才”715名、中青年技术带头人15批456人，评选“楚雄青年创业成长奖”20人，培养村庄经营管理人才100余名，279人入选省级以上人才计划（项目）。

依托驻外办事机构成立“双招双引”联络站，举办楚雄籍在外人才座谈会等活动，引进优秀硕博毕业生500余名、急需紧缺人才2000余名。发放“兴楚惠才卡”提供服务礼遇，高标准建设各级人才

公寓，组织开展高层次人才走访慰问、疗养体检、学习培训等活动，以优质服务保障人才安心创业。

元谋县是全国知名的繁育基地，也是“全国第一批区域性良种繁育基地”、国家级种大县、国家现代农业产业园。35个院士（专家）工作在元谋挂牌成立，吸引来自117家科研院所、知名高校、企业的200余名中高端科研人才常驻开展冬繁制种扩繁工作，累计获制繁种方面的专利32项，制定蔬菜种子生产技术方面云南省地方标准12项，自主研发的96个农作物品种在农业农村部进行登记，每年培育5个以上突破性优质品种。2024年，元谋种业综合产值12.3亿元，“元谋种子”畅销近30个国家和地区。

元谋县是楚雄州以产聚才、以才兴产的缩影。楚雄州立足以用为本，以“不为所有、但为所用、不求所在、但求所为”的理念，搭平台、建机制、聚资源，将人才智力和创新活力有效转化为服务产业高质量发展的原动力。

今年8月高标准建成的云南楚雄人才创新和科技成果转化交易服务中心，已收录州内创新平台载体119个、科技成果清单42167条、科技需求清单949条、专家人才信息1576条，转化科技成果4项，打通了人才创新和科技成果转化、人才服务地方产业和企业、自有人才对外服务和辐射通道。建立市场化推动人才作用发挥机制，以先偿后买、先用后转、挂牌交易、技术入股等方式，充分调动科研机构、专家人才、企业等各方积极性和主动性，加速技术要素市场化流动，推动实现科技成果和人才智力在楚雄转化运用，赋能产业高质量发展。

楚雄州人才工作改革还在持续深化，以升级联动化、模块化、平台化体系为重点，全面构建更加清晰、精准、完善的人才工作体系和政策体系，打造人才工作2.0版本，为高质量发展提供更有力的支撑。



姚安梅葛宣讲团以文艺演出的方式向群众宣讲党的创新理论。 本报记者 谢蕊灿 摄



永仁县“板上发电、板下种桑”模式。 本报通讯员 张桂伟 摄



楚雄市东瓜街道花香社区流动网格员聘任仪式。 本报通讯员 李金凤 摄



考察组深入乡村振兴一线考察识别干部。 本报记者 谢蕊灿 摄



姚安县的鲜切花包装车间。 本报记者 谢蕊灿 摄