今年以来,楚雄彝族自治 州深入学习贯彻习近平总书记 考察云南重要讲话精神,认真 践行"解放思想、改革创新,奋 发进取、真抓实干"的重要指示 精神,紧扣"努力走在滇中地区 发展前列"使命任务,坚持把党 建引领贯穿到经济社会发展的 全过程、各方面、各环节,以高 质量党建服务高质量发展,引 导全州各族干部群众牢记嘱 托、感恩奋进,促进经济发展、

民族团结和社会稳定。

姚安梅葛宣讲团以文艺演出的

永仁县"板上发电、板下种桑"模式。

本报通讯员 张桂伟 摄

人网 凝"新"聚力"骑"心共治

楚雄市东瓜街道花香社区流动网格

本报记者 谢蕊灿 摄

方式向群众宣讲党的创新理论。

党建引领 凝心聚力

楚雄州书写高质量发展答卷



党的创新理论走进干家万户,奋斗奋进力量不断迸发

楚雄州始终把深入学习贯彻习近 平新时代中国特色社会主义思想摆在 学习教育培训最突出的位置,建强"一 十百千"宣讲体系,结合"党课开讲啦" '学习身边榜样"等活动,组织"云岭先 锋"骨干讲师、专家学者精准送学,让党 的创新理论"飞入寻常百姓家",教育引 导广大党员牢记习近平总书记的殷殷 嘱托,始终沿着习近平总书记指引的方

"老师对习近平总书记考察云南 重要讲话精神的宣讲很接地气,讲到 了我们党员群众的心坎里。"姚安县 官屯镇巴拉鲊村党总支书记李维 在参加州委宣讲团上门宣讲时 感慨地说。

> 为让党员、群众听得懂、学 得会、用得上,楚雄州将需求调 研贯穿学习教育培训全过程, 摸清党员知识空白、能力短板 和经验盲区,解决党员教育培 训优秀师资难求、课程供需不 匹配等堵点难点问题,探索"课 堂+基地"实训模式,打造永仁"幸 福里"、牟定农村人居环境整治等特

色现场教学点38个;因地制宜开设特 色课程,组织优秀村(社区)书记、具有 代表性的致富带头人等上讲台,面对面

讲授、手把手示范。开发制作党员教育 视频片160余部,《哀牢山里的守猿人》 《候鸟派出所》等36部作品入选全国党 员教育电视片观摩交流。

楚雄州把开展深入贯彻中央八项 规定精神学习教育作为巩固深化学习 贯彻习近平新时代中国特色社会主义 思想主题教育和党纪学习教育成果、 纵深推进全面从严治党的重要举措, 始终把学习研讨、查摆问题、集中整 治、开门教育贯通起来,融入日常、抓 在经常。学习教育中,全州各级领导班 子累计举办读书班841期、开展理论学 习中心组学习1834次,全州1.09万个 党支部结合实际开列了学习计划,组 织开展"三会一课"、主题党日等专题 学习5.6万余场次。

学得深才能查得准,查得准才能改 到位。楚雄州各地各部门积极对标对 表,具体深入查摆问题,注重征求群众 意见,确保问题找得准、查得实、挖得 深。姚安县将问题查摆与"我为群众办 实事"活动结合起来,全县各级党组织 查摆和集中整治问题已全部完成整改, 累计解决群众就学、就医、就餐、就业等 急难愁盼问题1836个。

抓实作风建设。南华县聚焦群众身 边问题深入排查,了解到群众诉求后,

县镇联动迅速组织工作人员实地调查 核实,通过司法解扣、容缺办理、开设绿 色通道等举措,仅用一周时间就完成了 43户购房业主房屋转移登记。"我们将 持续深入推进作风建设常态化长效化, 聚焦群众急难愁盼,有什么问题就解决 什么问题,什么问题突出就重点整治什 么问题,决不回避、动真碰硬。"南华县 委组织部相关负责人表示。

紧扣"定、审、亮、考、用"五个环 节,楚雄州结合"干在实处,走在前列" 大比拼开展高质量政绩考核,科学定指 标、审事项、考实绩,将10个县(市)分 为城市化地区、农产品主产区、重点生 态功能区3类,80个州级单位分为质量 提高、效益增强、服务优化、垂直管理4 个序列、9个组别具体化差异化设定目 标。同时,对标全国、30个民族自治州、 全省、滇中、州级"5个维度",精准设置 全面覆盖、全域参与、全员比拼的量化 目标体系,有效解决了干什么、如何 干、谁来干、干得怎么样、干好了如何 用等一系列问题。

通过开展"大比拼",推动楚雄州广 大干部更加主动凡事谋在前、干在前、 走在前。今年上半年,全州实现地区生 产总值987.6亿元、同比增长5.7%,增 速居全省第1位。

选人用人导向更加鲜明,干事创业精气神进一步提振

楚雄州鲜明树立"重一线、重实干、 重实绩、重公认"的用人导向,紧紧围绕 高质量发展选优配强领导班子,持续提 升选人用人质量。今年以来,83名表现 优秀、实绩突出、公认度高的干部得到提 拔或进一步使用,"把工作交给自己、把 自己交给组织"成为楚雄州各级干部时 常挂在嘴边的"口头禅"

在楚雄市苍岭镇鲜花种植基地,时 任苍岭镇党委书记黄亚梅自信满满地向 干部政治素质考察组的同志介绍花卉产 业发展情况,带领考察组同志深入考察 了解云甸工业园区、静脉产业园区、滇中 引水等重大项目、重点工程要素保障及 推进情况。这是考察组深入基层一线对 优秀年轻干部综合素质进行实地走访印

楚雄州委组织部不断改进干部考核 评价体系,坚持考用结合,连续7年全覆 盖开展领导班子和领导干部综合调研及 政治素质考察,通过个别谈话、实地走访 等方式把评价人与评价事结合起来,在 基层一线近距离接触、精准识别干部,持 续释放重实干、重实绩的强烈信号。

楚雄州委组织部负责干部工作的同 志表示:"我们坚持干部在一线培养历 练、一线考察识别,制定加强年轻干部队 伍建设制度机制,注重干部实绩实干,结 合年度领导班子建设调研及政治素质考 察,建立'少、女、非、青'四类干部库并加 强跟踪管理,动态掌握各类表现优秀干 部500余名,越来越多的干部进入组织 视野,干部储备更有梯次、更加充足了。'

如何让十部在招商引贷中"会谈 判"、在产业建设中"懂门道"、在项目运 营中"善破题"?今年以来,针对干部经济 工作能力不足的短板, 楚雄州创新建立

《提升干部经济工作能力九项机制》,从 招引储备、动态管理、多维赋能、实训历 练到考核选用全链条发力,着力打造-支懂经济、懂产业、会招商、善服务的发 展生力军。

"挂职副镇长以来,熟悉了产业项目 立项、工程招标实施、审计核算等流程 还通过电商平台开展直播,帮助农户销 售农特产品,能力得到很大提升。"在姚 安县太平镇挂职历练的"95后"年轻干 部飞茼嘉有感而发。楚雄州实施年轻干 部淬炼计划,统一从州级机关选派60名 国内"双一流"高校专项引进的博士、硕 士研究生,到乡村振兴、重点项目、矛盾 纠纷调解任务重的乡镇开展为期2年的 挂职锻炼,统筹选拔33名选调生到乡镇 领导班子任职墩苗历练。

"我没有惊天动地的梦想,只想踏踏 实实地为老百姓办点实事!"这是获全国 "人民满意的公务员"的杨绍兴经常说的 一句话。楚雄州认真贯彻落实关于公务 员工作和功勋荣誉表彰工作的重要指示 精神,切实抓好先进典型培树、跟踪管理 和宣传引领,先后选树全国"人民满意的 公务员"杨绍兴、全国"最美公务员"段莉 萍、云南省"人民满意的公务员"李学平 等一批先进典型。今年,首次以州委、州 政府名义为20名公务员和20个公务员 集体记二等功,通报表扬10名在"作风 革命效能革命"中表现突出的优秀乡 镇(街道)党(工)委书记,制定了"为民 服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗 老黄牛"型干部评选表扬方案,激励引导 厂大党员十部进一步转作风、提效能、抓 落实、促发展,全面提振干事创业精气 神,楚雄州省管领导班子连续6年考核 为"优秀"等次。

组织化程度持续提高,党的组织优势不断成为发展优势

的普遍现象。如今,在各级党组织的带领 下,楚雄州农村人居环境焕然一新,强 村富民产业蓬勃发展,吸引着越来越 多的年轻人返乡就业创业,广袤农 村不断焕发出新的生机活力。

坚持党建引领,楚雄州聚焦抓 党建促乡村振兴、产业发展、农民 增收、基层治理等重点,严密党的 组织体系,强化组织化思维,把党 员组织起来、群众动员起来、资源 要素整合起来,不断提升党建引领 经济社会发展组织化水平。2019年以 来,楚雄州委书记抓基层党建工作连续 6年被省委考核为"好"等次。

村集体经济基础薄弱,党组织无钱 办事,曾是困扰一些村(社区)的"老大 难"问题。对此,楚雄州学习运用"千万 工程"经验,实施"四位一体"项目,以项 目资金投入来带动,推广党组织领办合 作社,在肉牛、彝绣、花卉、蔬菜等产业 聚集区成立合作社,差异化推行资源开 发、土地运营、实体带动、服务创收等模 式,完善联农带农利益联结机制,促进 产业、企业、群众多方共赢。

乡村振兴,既要农民富,也要农 村美。通过全域推进城乡人居环境 整治,楚雄州10个县(市)以"绣花功 夫"推进乡村风貌提升,建设宜居宜 人的农村人居环境,实现了"一处美" 向"处处美"、"一时美"向"时时美"转 变。牟定县创新探索"五个三"污水治理 机制,团结带领群众"自己的事自己 办",创造性运用"大三格""小三格"污 水收集净化方法,花小钱办大事,经验 做法在全省推广。全州962个行政村、 10878个自然村完成污水治理,治理管

控率达89.16%,居全省第1,楚雄州乡 花交易效率提高41%,将带动全州种植 村振兴实绩考核连续3年位居全省第 一,"因地制宜、分类施策,探索西部高 原乡村振兴实现路径"经验做法被农业 农村部列为全国学习运用"千万工程" 经验典型案例。

产业链发展到哪里,党建工作就要 跟进到哪里。围绕"5+6"重点产业发展布 局,楚雄州坚持把党组织建在产业链上, 采取建立产业链党委、行业党委、党组织 联建共建、党建联席会议等方式,深化做 实"一链一联建"产业链党建机制,切实 提升花卉、野生菌、绿色装备制造、彝绣 等产业的组织化程度,推动产业升级发 展、产值良性增长、企业降本增效。

禄丰市聚焦培强做大绿色装备制 造产业,通过"党建联席会议"机制把园 区党工委和"链上"企业党组织统筹起 来,牵头整链招商、整链提效,新引进和 孵化52家上下游企业、增长350%,链 上企业生产成本平均降低10%左右,1 至9月营收7.57亿元、同比增长 43.22%,其中锦泰工贸公司营收较上年 度增长5000多万元、增长30%,锦润数 控公司成长为国家专精特新"小巨人" 企业,禄丰市"一链一联建"经验做法人 选云南省"党建强、发展强"典型案例。

当前,楚雄州正以花卉产业为突破 口,把党的组织体系嵌入花卉等特色产 业中,组建"楚花"产业链党委,组织、吸 纳全州10个县(市)114家花卉企业成 立"楚花联盟",紧扣种业端、生产端、销 售端"三端"发力,形成发展机制共同商 议、标准体系共同制定、销售市场共同 培育、区域品牌共同塑造、产业增值共 同分享的抱团发展态势。

"楚花联盟"成立后,楚雄州鲜切

花卉17万亩,预计产值超45亿元、同 比增长6%。联盟还采取分采集销、集采 集销等方式,为花卉交易提供品牌统 一、标准统一、品质稳定的货源,8月15 日以来,累计交易花卉1092.5万枝。9 月15日,随着姚安国际花拍中心10万 枝鲜切花首发欧亚市场,"楚花"区域 公共品牌逐步走进公众视野。

在产业发展的同时,楚雄州把促 进群众就业增收摆在突出位置,聚焦 组织化这一关键,加强信息整合共享, 强化劳动技能培训,创新劳务服务方 式,打造"幸福里"社区组织化用工平 台,让群众在家门口实现稳定就业、稳 定增收。着眼促进外出务工返乡人员 和农村脱贫人口就近就业, 楚雄州积 极整合闲置资产"招小商",采取县城 "办车间"、乡村"办小厂"、家庭"办作 坊"等方式,建设"家门口的务工车 间",把务工车间建到群众家门口,让 群众实现挣钱顾家两不误。目前,楚雄 州正积极推动"幸福里"社区迭代升 级,除就业服务社区外,聚焦"一老一 小"的幸福里·夕阳社区、幸福里·朝阳 社区等多种形式的幸福里2.0版本如 雨后春笋般涌现出来。

按照"城区侧重以房建网兜住人、 农村侧重以户建网兜住事"的思路,楚 雄州发挥基层治理微网格作用,实行党 群同心共建共享。城市以楼栋或楼层为 单元,农村以"十户一体"为单元,全州 设置微网格8.9万个,建立网格党支 部(党小组)1.6万个,并推行一网兜底、 双层通道、三张清单、四项机制"1234" 工作法,探索走出一条党建引领、多元 协同、精准闭环的基层治理新路子。

改革创新不断深化,人才助推发展的质效更加明显

"去年通过实施人才工作书记领办 项目,有效推动了一批重点、难点问题的 突破和解决。今年我将继续带头抓统筹、 抓调度、抓落实,推动新的领办项目落地 见效,切实提升人才服务高质量发展效 能。"楚雄州一名县委书记表示。

为强化党对人才工作的全面领导, 压实县市和行业部门"一把手"抓"第一 资源"责任,楚雄州健全完善州委人才工 作协调机制,针对人才工作各环节的重 点、难点问题,连续两年实施党委(党组) 书记领办重点人才项目,全州10个 县(市)、4个产业园区和部分州级部门 党委(党组)书记每年牵头领办1个人才 工作项目,通过书记领题、攻坚破题、实 效答题,以点带面推动工作提质增效。

"一个人富不算富,大家都富才算富。" "兴楚英才"丁兰英是植根楚雄乡野沃土成 长起来的省级非物质文化遗产代表性传承 人、省级工艺美术大师。她曾入选2022年 "中国非遗年度人物",获评2025年"全国 乡村工匠"。她不仅多次登上国际舞台,让 世界感受彝族传统文化的独特魅力,还免 费举办彝绣技艺传承培训班161期,培训 11568人次。在丁兰英等一批彝绣人才的 引领带动下,"楚雄彝绣"正从劳务品牌向 人才品牌转变,2022年至2024年全州彝绣 产值从8亿元增长至11.3亿元。

近年来,楚雄州深入实施"智汇楚雄 行动",开展"兴楚科技领军人才""中青 年学术和技术带头人"等9个专项培养 计划,通过服务支持人才创新创业,推动 各行各业人才量质齐升。累计选育"兴楚 英才"715名、中青年技术带头人15批 456人,评选"楚雄青年创业州长奖"20 人,培养村庄经营管理人才100余名, 279人入选省级以上人才计划(项目)。

依托驻外办事机构成立"双招双引" 联络站,举办楚雄籍在外人才座谈会等 活动,引进优秀硕博毕业生500余名、急 需紧缺人才2000余名。发放"兴楚惠才 卡"提供服务礼遇,高标准建设各级人才

公寓,组织开展高层次人才走访慰问、疗 养体检、学习培训等活动,以优质环境保

障人才安身安心安业。 元谋县是全国知名的繁育基地,也 是"全国第一批区域性良种繁育基地"、 国家级制种大县、国家现代农业产业园。 35个院士(专家)工作站在元谋挂牌成 立,吸引来自117家科研院所、知名高校、 企业的200余名中高端科研人员常驻开 展冬繁制种扩繁工作,累计获制繁种方 面的专利32项,制定蔬菜种子生产技术 方面云南省地方标准12项,自主研发的 96个农作物品种在农业农村部进行登 记,每年培育5个以上突破性优质品种。 2024年,元谋种业综合产值12.3亿元, "元谋种子"畅销近30个国家和地区。

元谋县是楚雄州以产聚才、以才兴 产的缩影。楚雄州立足以用为本,以"不 为所有、但为所用,不求所在、但求所为" 的理念,搭平台、建机制、聚资源,将人才 智力和创新活力有效转化成服务产业高 质量发展的原动力。

今年8月高标准建成的云南楚雄人 才创新和科技成果转移转化交易服务中 心,已收录州内创新平台载体119个、科 技成果清单42167条、科技需求清单949 条、专家人才信息1576条,转化科技成果 4项,打通了人才创新和科技成果转移转 化、人才服务地方产业和企业、自有人才 对外服务和辐射通道。建立市场化推动人 才作用发挥机制,以先偿后买、先用后转、 挂牌交易、技术人股等方式,充分调动科 研机构、专家人才、企业等各方积极性和 主动性,加速技术要素市场化流动,推动 实现科技成果和人才智力在楚雄转化运 用,赋能产业高质量发展。

楚雄州人才工作改革还在持续深 化,以升级联动化、模块化、平台化体系 为重点,将全面构建更加清晰、精准、完 善的人才工作体系和政策体系,打造人 才工作2.0版本,为高质量发展提供更有 力的人才支撑。

