

决胜“十四五” 迈上新台阶

破局立新 再造发展引擎

——官渡区产业转型升级一线观察

本报记者 张雁群

初冬清晨，昆明市官渡产业园区内已是一片繁忙景象。在云南特隆美储能技术有限公司的自动化生产线上，机械臂有序运转，工人们专注地调试设备。几公里外，昆明螺蛳湾数据产业园的会议室内，几位年轻的工程师们正围绕数据产品创新进行热烈讨论……这些场景既是官渡区产业转型升级的生动写照，也是区域经济澎湃活力的缩影。

近年来，官渡区紧紧围绕“谋长远、重质量、提效能、增后劲”工作主线，实施“大抓产业、主攻工业”战略，通过破局立新，对重点产业进行提前布局和调整，今年以来，全区经济发展呈现稳中有进、韧性增长的态势，产业调整升级的成果正在涌现。



云南特隆美储能技术有限公司的自动化生产线。 本报记者 张雁群 摄

韧性 & 活力 经济运行稳中提质

最新统计数据显示，今年第三季度，官渡区实现地区生产总值1246.79亿元，同比增长5%，对昆明市经济增长的贡献率达到22.7%，值得一提的是，全区规模以上工业增加值增长8.8%，规模以上服务业营业收入增长4.4%，社会消费品零售总额达到615.99亿元，增长5.8%。

“围绕‘435’发展目标，官渡区在产业升级和新质生产力培育上展现出强劲动力。”官渡区发展和改革委员会局长戴伟介绍，全区不仅在项目数量、总投资及年度计划投资上实

现量速齐升，更在数字经济、跨境出口、绿色智造等新兴领域取得突破性进展。

在云南特隆美储能技术有限公司生产车间，智能化生产线全速运转。公司生产负责人赵运指着刚下线的储能产品说：“从去年7月签约到今年投产，在较短时间内就实现项目落地。这条2.5GWh储能电池模组及储能系统集成生产线满负荷生产后，预计年产值可达5亿元。”这个总投资约1亿元、建筑面积2.1万平方米的项目，既是官渡区培育新兴

产业的典型代表，也是“官渡速度”的生动诠释。

产业结构优化升级的成效同样显著。前三季度，三次产业结构调整为0.5:27.9:71.6，其中第二产业增长7%。“我们推动近年招引的储能等项目落地投产，鼓励企业技术创新，强化园区建设和服务，认真落实促消费政策，打造丰富消费场景。”戴伟介绍，社会消费品零售总额预计保持正增长，几项重点支撑指标稳定运行，全区经济有望延续良好增长态势。

提速与扩容 项目建设量质齐升

第三季度，官渡区重大产业项目建设成效显著，新开工27个重大产业项目，总投资达16.19亿元，年度计划投资达7.66亿元，项目数量和年度计划投资额均居昆明市首位，展现出强劲发展势头和投资吸引力。

盘活存量资源的创新举措尤为突出。位于小板桥街道的原高原明珠闲置楼宇，经精心改造后焕发新生，成为集“潮、嗨、吃”于一体的明珠欧记美食广场。项目运营负责人陈经理说：“通过政府闲置资源数据库，我们快速找到合适场地，从对接到达成合作仅用一个月。”陈经理介

绍，明珠欧记美食广场计划于12月底开始试营业、2026年元旦正式开业，综合周边人流量和业态布局，预计开业后日均客流量可达3000人次，周末达5000人次以上，明珠欧记美食广场将努力打造成为周边居民和上班族喜爱的餐饮新地标。

官渡区在项目建设中多措并举，深挖存量潜能，建立闲置资源数据库动态更新机制；巧用飞地模式，打破行政区划限制；拓展虚拟空间，大力发展数字经济；聚焦特色赛道，构建“智慧支持+资源导入+资本赋能”服务模式；构建全生命周期服务

转型与突破 新旧动能接续发力

面对经济发展中新的挑战，官渡区清醒认识到产业结构优化是可持续发展的关键。区委、区政府坚定实施产业转型战略，坚持以“新”破题、以“转”突围，多向发力，为产业生态的长期健康发展奠定坚实基础。

文体消费的蓬勃发展成为区域活力的生动体现。夜幕下的滇池国际会展中心、新亚洲体育城灯火通明，数万观众的热情欢歌已成为春城一道亮丽风景线。今年以来，这里成功举办9场大型演唱会，吸引观众超13.7万人次。“从申请到获批仅需3天，这样的效率让我们能更专注于提升演出品质。”瑞麦特文化（云南）有限公司负责人表

示。这一系列演艺活动有效带动了周边消费，形成了以文化娱乐为引领的消费新热点。

对外开放方面，也取得重要突破。今年4月，“市场采购贸易+澜润线混装模式”首单测试成功，标志着中老柬跨境直达运输新通道正式打通。“实现一站式直达后，运输效率提升40%以上，成本明显降低。”云南澜海新途物流有限公司负责人介绍。同时，大滇河次区域云南产业服务中心正式运营，“数智赋能·跨境出海”活动签约25个项目，总投资额达36.35亿元，为开放型经济发展注入新动能。

招商引资工作成效显著。上半

年全区总部企业达64户，其中世界500强企业总部15户；落地3个磨憨园区区域协作项目；1至10月引入省外产业到位资金超100.83亿元。特别是在数字经济、新能源等新兴领域，签约15个投资额亿元以上重大项目，落地12个，展现出强劲发展势头。

今年，官渡区成功上榜2025赛迪中国地区经济高质量发展百强区第47位、创新百强区第60位，8年蝉联赛迪百强区、4年蝉联创新百强区。这里，传统产业与新兴产业实现有效接力，一个更具活力、更富韧性的新官渡正在加速崛起。

多元供给，贴心适配人才住房所需。呈贡区通过“盘活存量+政企合作+多元筹集”方式，构建起300套人才公寓储备体系，分布于招商·翰林大观、中通世纪广场、滇池明珠广场三大核心点位，租金从700元到1600元不等，满足不同人才需求。其中，“白药之家”人才公寓是政企协同的成果。云南白药提出需求，政府提供政策、春都公司负责运营，仅用2个月就完成90套40至50平方米精装公寓建设。公寓选址距企业总部500米内，实现“下楼上班、上楼回家”，目前已入住70名数字化研发人才。

每年不超过7天的免费入住服务。目前，该区已联合华悦大酒店等商家拓展驿站资源，切实解决青年求职住宿难题。截至目前，人才公寓和青年驿站已保障150名人才入住，发放补贴超10万元，实现从高层次产业人才到青年求职者的精准覆盖、应保尽保。

呈贡区通过“盘活存量+政企合作+多元筹集”方式，构建起300套人才公寓储备体系，分布于招商·翰林大观、中通世纪广场、滇池明珠广场三大核心点位，租金从700元到1600元不等，满足不同人才需求。其中，“白药之家”人才公寓是政企协同的成果。云南白药提出需求，政府提供政策、春都公司负责运营，仅用2个月就完成90套40至50平方米精装公寓建设。公寓选址距企业总部500米内，实现“下楼上班、上楼回家”，目前已入住70名数字化研发人才。

泰康之家滇园的职工专属宿舍是另一种创新模式。公司承担职工房租和物业费，员工仅需支付水电费。“这既降低了人才生活成本，更提升了我们的招引吸引力和用工稳定性。”泰康之家经营管理有限责任公司综合行政部杨慧介绍。护理师汤谕刚说：“之前租住城中村每月要花四五百元，条件很差。现在宿舍设施完备，通勤只需一刻钟，生活成本大减，工作更安心了。”

呈贡区“人才资源和社会保障局相关负责人表示，未来，呈贡区将继续扩大房源供给，优化政策保障，深化“青年驿站”建设，让人才公寓成为引才聚智的重要载体，推动人才与城市双向成就、共同发展。从“一张床”到“一个家”，从“落脚点”到“发展平台”，呈贡区正以人才公寓为支点，撬动“以房引才、以才兴城”的良性循环。

本报记者 张雁群

AI“瞰”鸟

红嘴鸥何时来去一目了然

大泊口位于滇池草海南部，水域面积约0.52平方公里，是多种候鸟重要的停歇与栖息地。2023至2025年对大泊口进行人工智能自动化监测数据显示。

2023年 先头部队于10月16日抵达 大部队于10月18日抵达
2024年 先头部队于10月25日抵达 大部队于10月28日抵达
2025年 先头部队于10月10日抵达 大部队于10月29日抵达

（先头部队以数量超过50只为计，大部队以数量超过200只为计）

红嘴鸥啥时候来、喜欢去哪里觅食，哪些区域海鸥最为密集或是数量波动较大……这些大家关心的问题，在AI技术的辅助下，科学家都能给出解答。

红嘴鸥连续到滇池越冬已有40年历史，是滇池重要的冬候鸟。近年来，昆明市滇池高原湖泊研究院联合中国科学院半导体研究所，引入人工智能自动化监测技术，系统开展滇池鸟类监测工作。该技术融合固定摄像头、无人机与人工实地核查，实现了对滇池红嘴鸥等越冬候鸟迁徙时序、种群分布与数量动态的高精度识别与记录，为候鸟保护管理提供了重要

的数据支撑。

人工智能技术精准记录了红嘴鸥迁抵时间、数量动态变化等数据，在鸟类多样性监测应用中展现出长时序、实时性强、效率高的特点，显著提升了观测工作的系统性与科学性。今年冬季，昆明市滇池高原湖泊研究院还将在红嘴鸥重要分布区，持续运用摄像头、无人机结合人工智能自动化监测技术，开展鸟类智能识别及数量统计工作，加强对红嘴鸥种群动态与栖息行为的长期跟踪，为滇池湿地生物多样性保护与管理决策提供技术支持。

本报记者 王琼梅

昆速览

滇池度假区扎实推进防消联动工作

本报讯(记者 熊明) 近年来，为推进防消一体化，提升防火灭火效能，昆明滇池国家旅游度假区消防救援大队立足实际，紧扣“预防为主、防消结合”主线，扎实推进防消联动工作。

消防救援大队提前规划，制定防消联动工作计划，建立常态化培训机制。通过大讲堂、专题授课等形式，组织防火业务骨干开展理论培训，以理论促实践。同时，发动多方力量深入“九小场所”等开展拉网式排查，打造闭环管理链，提升整体工作效能。

在隐患排查方面，消防救援大队利用“双随机、一公开”等方式开展工作。检查中，消防监督员边检查、边教学，对

隐患问题给出整改意见，帮助制定整改方案，将重点单位熟悉演练与“防消联动”融合，以“六熟悉”为基础，全面熟悉社会单位情况，摸排采集消防通道、水源等信息，做到“底数清、情况明、动态准”。在宣传上，采用“院坝课堂+防消联动”模式，将宣传教育贯穿工作始终。针对普遍问题，现场开展宣传教育，提升员工消防安全意识和自救自救能力。

下一步，滇池度假区消防救援大队将持续把防火监督与宣传教育延伸至基层，努力实现“检查一家、宣传一户、带动一片”的效果，全力守护辖区“烟火气”与“平安色”，为辖区消防安全稳定保驾护航。

劳模工匠进校园暨劳动实践成果展示启动

本报讯(记者 王琼梅 实习生 高宋宇航) 11月18日，以“劳模工匠进校园 劳动实践育新人”为主题的劳模工匠进校园暨劳动实践成果展示活动在官渡区职业高级中学启动。各县(市、区)教育体育局和教科院所相关负责人、教研员、劳动教师及中职学校师生代表500余人参加活动。

在校园宣讲中，大国工匠、全国劳模李辉结合自身数十年深耕领域的从业经历，分享了生动鲜活的劳动故事、深刻的职业感悟，多角度诠释了“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神，为现场师生带来了一堂沉浸式的劳动教育课。

据悉，“春城兴教工匠”队伍自2024年5月组建以来，已有16位“春城兴教工

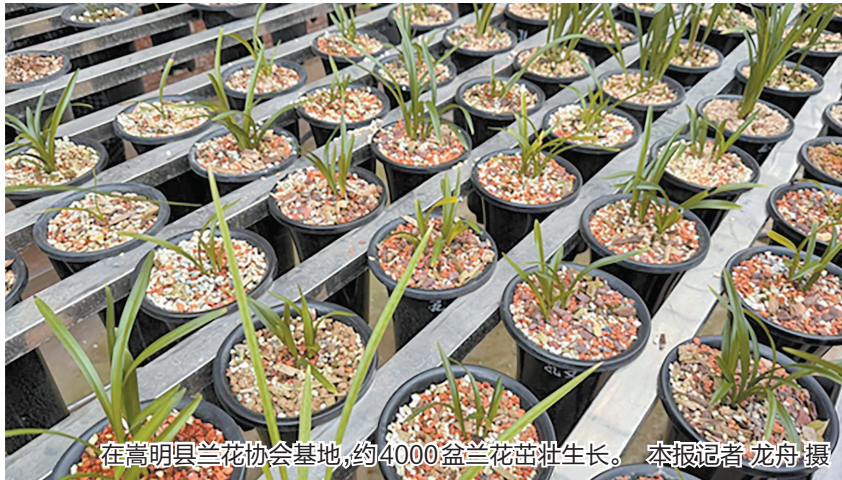
匠”走进17所院校开展了17场宣讲实践活动，此次李辉的加入，将进一步壮大榜样力量，让工匠精神的传播更具影响力。

活动现场，官渡区教育发展研究院、关上第二小学、曙光小学、云南大学附属会展学校依次分享劳动实践成果，展现了昆明劳动教育与文化、科技、生态深度融合的创新路径。当天下午，参会人员还观摩了中小学生的职业体验活动，来自关上第二小学的学生们走进官渡区职业高级中学，在烹饪实训室(中式面点)、剪纸拓印教室等场地动手实践。

11月19日至21日，系列劳动实践成果展示活动在官渡区曙光小学(幸福邻里校区)、云南大学附属会展学校、官渡区关上第二小学(幸福城校区)3所学校依次开展。

嵩明县引品种、育人才、拓销路——

兰花产业富民兴农



在嵩明县兰花协会基地，约4000盆兰花茁壮成长。 本报记者 龙舟摄

记者近日从嵩明县科协获悉，在“科普惠农”项目的精准扶持下，嵩明县兰花协会将农民的个人爱好成功转化为产业优势，为当地乡村振兴探索出一条特色发展新路径。

据了解，成立于2018年的嵩明县兰花协会，目前会员已发展至86名，其中超过七成为本县农民。2019年，在嵩明县科协的全程指导下，协会成功申报省级“科普惠农兴村”项目，获得省、市、县三级财政资金共15万元。项目资金用于从大理、鹤庆、保山等地引种“圆月亮”“板桥遗墨”“永怀素”等名贵兰花2207株，同时开展专业技术培训、建设科普宣传站以及完善硬件设施，通过输血与造血相结合，协会成员的种植技术和产业化运营能力得到显著提升。

目前，协会培育的40余种兰花市场总价值已超过600万元，年产值稳定在100万元以上，直接带动100余户农民参与产业发展，并有效转移了120余名农村劳动力。兰花种植已成为当地部分困难群众和无地农户实现就地就业、稳定增收的

重要渠道。“我们这群‘兰痴’，因为热爱走到了一起，又在政策支持下，把热爱干成了事业。”协会会长于世平表示，多年前，他本人曾将一株10元购得的野生兰苗培育成价值80万元的兰花，这段兰花种植的经历激励了众多乡亲投身兰花产业。如今，协会不仅在线下精耕细作，还积极通过直播等线上渠道拓宽销路，“嵩明兰花”的品牌影响力正逐步扩大。

嵩明县科协相关负责人表示，将继续发挥桥梁纽带作用，支持更多农技协会发展壮大，使其成为农民致富的孵化器和乡村振兴的助推器，让更多“希望之花”在田野上绽放。

为进一步推动产业融合发展，嵩明县正积极筹划于2026年举办首届嵩明兰花展，设置名兰展示区、科普互动区、技术交流区、销售对接区等，集中展示协会近年来的名兰选育、科普推广、文化传承等方面的成果，进一步推动兰花产业与乡村旅游、文化休闲深度融合，为乡村振兴注入新动能。

本报记者 龙舟

呈贡区：筑巢引凤 托起人才“稳稳的幸福”

在云南白药集团工作的工程师郑少奇，此前频繁往返于合肥与呈贡，住房不稳定、通勤耗时久严重影响工作与生活状态。如今，再也不用为住房问题发愁。这得益于呈贡区“白药之家”人才公寓的启用，他的生活发生了根本转变。“以前出差住酒店，通勤耗时，生活不便。现在楼下就是公司，还能自己做饭，真正有了家的感觉。”郑少奇说，居住条件改善后，工作更有干劲了。

郑少奇的感触，源自呈贡区持续推进的人才安居工程。目前，该区已储备人才公寓300套，随着“青年驿站”“白药之家”等项目落地，这座春城新区正成为青年人才“心之所向”的安居乐业之地。

走进“白药之家”人才公寓，公共区域的云南白药发展历程展示墙、党建宣传栏和彩色墙绘格外醒目。公寓首期推出的90套精装房配备独立厨房卫浴、冰箱、洗衣机、床等生活设施一应俱全，还

提供“24小时管家服务+社群运营”，定期组织活动，人才满意度超95分。“白药之家”不止于解决居住问题，更致力于打造“安居+发展”生态，让人才公寓成为产才融合平台；通过联合昆明医科大学、云南中医药大学等高校成立“大健康产业人才联盟”，推动产学研用深度融合，同时依托毗邻大学城的区位优势，布局“15分钟人才生活圈”，全方位满足人才需求。

政策领航，精准保障人才安居需求。呈贡区出台《昆明市呈贡区人才公寓保障管理实施办法(试行)》，从管理规范、保障对象到补贴标准都作出明确规定，构建起科学、精准、高效的全链条人才安居保障体系。政策覆盖高层次人才、紧缺型人才、通用型人才、高校人才和产业人才，提供3至140平方米的人才公寓房源和最高100%的租金补贴。针对青年求职群体打造的“呈青之家”青年驿站，为全日制应届本科生及以上学历人才提供每

人每年不超过7天的免费入住服务。目前，该区已联合华悦大酒店等商家拓展驿站资源，切实解决青年求职住宿难题。截至目前，人才公寓和青年驿站已保障150名人才入住，发放补贴超10万元，实现从高层次产业人才到青年求职者的精准覆盖、应保尽保。

呈贡区通过“盘活存量+政企合作+多元筹集”方式，构建起300套人才公寓储备体系，分布于招商·翰林大观、中通世纪广场、滇池明珠广场三大核心点位，租金从700元到1600元不等，满足不同人才需求。其中，“白药之家”人才公寓是政企协同的成果。云南白药提出需求，政府提供政策、春都公司负责运营，仅用2个月就完成90套40至50平方米精装公寓建设。公寓选址距企业总部500米内，实现“下楼上班、上楼回家”，目前已入住70名数字化研发人才。

泰康之家滇园的职工专属宿舍是另一种创新模式。公司承担职工房租和物业费，员工仅需支付水电费。“这既降低了人才生活成本，更提升了我们的招引吸引力和用工稳定性。”泰康之家经营管理有限责任公司综合行政部杨慧介绍。护理师汤谕刚说：“之前租住城中村每月要花四五百元，条件很差。现在宿舍设施完备，通勤只需一刻钟，生活成本大减，工作更安心了。”

呈贡区“人才资源和社会保障局相关负责人表示，未来，呈贡区将继续扩大房源供给，优化政策保障，深化“青年驿站”建设，让人才公寓成为引才聚智的重要载体，推动人才与城市双向成就、共同发展。从“一张床”到“一个家”，从“落脚点”到“发展平台”，呈贡区正以人才公寓为支点，撬动“以房引才、以才兴城”的良性循环。

本报记者 张雁群