



党旗在基层一线高高飘扬

普洱市以党建赋能产业发展——

培育富民兴村增收引擎

本报记者 胡梅君 通讯员 孟组轩 张新立

近年来,普洱市立足边疆民族地区资源禀赋,通过建强组织堡垒、创新发展模式、健全利益联结机制,将党组织优势转化为产业发展动能,在边疆大地上培育出一个个富民兴村的“增收引擎”,绘就一幅组织强、产业兴、群众富、边疆稳的乡村振兴画卷。

旱地优质稻示范推广种植项目测产验收现场。
本报通讯员 何海涛 摄

近年来,墨江哈尼族自治县以党建引领为抓手,按照群众自愿、因地制宜、适度发展原则,构建百亩连片、千亩推进、万亩集成旱地优质稻规模化种植格局。2025年,全县旱稻种植面积1万余亩,在山区农业现代化进程中交出“墨江答卷”。

墨江县将组织优势作为产业发展的“第一优势”,构建起上下贯通、协同发力的组织架构。该县成立由县委副书记



孟连县哈尼、允山复合光伏发电项目一角。 本报通讯员 唐小松 摄

旱稻产业 稳粮增收

书记任组长、分管副县长任副组长,相关职能部门主要领导、党员干部及业务骨干为成员的工作专班,下设5个技术指导组,全面统筹抓好旱地优质稻示范推广种植工作;建立省、市、县、乡镇、村5级党组织联动体系,搭建“工作专班+技术指导组+网格员”网络,实现种植地块党组织联系全覆盖;制定专项实施方案,整合省级乡村振兴补助资金180万元,加大对核心示范区域资金投入扶持力度,为顺利推进旱地优质稻示范推广种植工作提供有力保障。

该县以党组织为纽带,串联企业、集体、农户三方资源,探索出可持续的

产业发展路径。在党组织引导下,创新推行“企业+村级党组织(村集体经济组织)+农户”运作模式,由村级党组织牵头整合土地、劳动力资源,党员干部带头流转土地、参与种植,带动群众采取“自主种植+土地流转+半托管”相结合的方式参与旱地优质稻种植。依托党组织资源优势,对接县内外粮食收购加工企业,联动基层工会、酒楼饭店、机关及学校食堂,构建“企业+农户+地块”“企业+工会组织+农户+地块”购销体系。通过党员干部牵线搭桥,推动旱地优质稻成功进入机关、酒店、学校食堂,实现种得好与卖得好无缝衔接,让群众吃下“定心丸”。

墨江将科技支撑作为提升产业竞争力的关键抓手,以技术创新破解山区种植难题,持续提升旱地优质稻产业发展质效。深化与云南农业大学校地合作,依托朱有勇院士团队技术力量,组建技术攻坚组,围绕选种用种、病虫害防治等关键环节开展技术攻关,成功推广“滇禾优615”“早优73”等优质品种,实现良种覆盖率100%。针对山区种植条件,创新提出宜机则机、宜人则人、人机结合的种植理念,积极推广农机翻耕、机械播种、无人机施肥打药等现代化种植技术,有效降低种植成本、提升生产效率,持续推动旱地优质稻示范推广成效提质升级。

咖啡产业 全链增效

作为全国咖啡种植面积最大的地区之一,近年来,思茅区依托23.25万亩咖啡种植基地,不断拓展“党建+咖啡产业”发展路径,引领周边3万余名群众增收。

2024年以来,思茅区以咖啡产业为牵引,发挥基层党组织服务赋能作用,成立普洱市首家咖啡行业党委,全覆盖开展“双找”活动,对全区登记注册的162家咖啡馆(厅)摸底排查,摸排出正常营业的咖啡馆(厅)77家、党员9名。

“在摸排中,我们了解到咖啡馆(厅)人员流动性大、党组织覆盖难、党员作用发挥难等问题。”区委“两新”工委负责人表示,通过组建咖啡产业党

支部,让咖啡产业中的党员亮明身份,找到组织“归宿”,以组织凝聚产业发展向心力。

与此同时,思茅区人社部门紧跟生态咖啡产业发展,着力打造“普洱咖啡师”劳务品牌,打通咖啡产业“从种子到杯子”的全链条就业创业路径。在课程开发、师资培养、实训基地建设等方面着力,提升咖啡从业人员的专业素养与实操能力,培育符合行业需求的实用型人才。

“‘培训+就业’‘培训+创业’相结合的模式,有效提升了从业人员综合素质,今年已经培训400

光伏产业 实现双赢

解读、现场踏勘、技术指导。在哈尼、允山复合光伏发电项目推进中,县乡两级党员干部组成攻坚队,仅用3个月就完成了土地协调、手续办理等前期工作,保障项目顺利实现全容量并网。目前,该项目装机规模达6万千瓦,累计发电量突破1.3亿千瓦时,成为全县绿色能源转型标杆。

立足山区实际,孟连县探索“光伏+农业”“光伏+中药材”“光伏+工业”等多元素融合模式,实现一地多用、效益叠加。娜允镇芒街村光伏农业生态园占地1000余亩,800多亩光伏板下种植了桑叶、白芨等中药材600多亩,形成板上发电、板下种植立体格局。云南森洁医用乳胶器材有限公司在屋顶建设了分

布式光伏项目,装机容量达4.2兆瓦,年发电量约579.6万千瓦时,让工厂厂房变身“绿色电站”。这种农光互补、工光融合的模式,既守住了生态底线,又提升了资源利用效率。2025年招商签约中,孟连成功引入5个重点项目,总投资额达6.44亿元。

孟连县以党组织为纽带,推广牛油果产业“334”利益分配经验,构建“土地流转+务工就业”“土地租赁+产业发展”双增收链条。芒街村通过党员干部逐户宣传、村委会“一事一议”确定开发主体,依托光伏项目让96户群众获得土地流转收益;项目建成后,企业免费提供种苗和技术,推广桑叶、白芨种植及产品开发,全县光伏产业链

余人,还将培训900余人。”思茅区公共就业和人才服务中心主任龙江介绍,目前,普洱“大院1995”创业社区已成功孵化多家由年轻人主理的咖啡工作室、文创小店和电商直播团队,带动100余人实现就业与自主创业。

采摘咖啡。
本报通讯员 李平摄

已稳定提供就业岗位430余个。在富岩镇、公信乡,屋顶庭院分布式光伏项目不仅让村民通过租赁屋顶增收,还可以参与维护管理,实现“家门口”就业。这种机制既推动了地方经济发展,又守护了绿水青山,实现了生态与经济效益双赢。

基层实践

省级机关党校强化培训
提升党员干部政治素质

本报讯(记者 岳晓琼)近年来,省委省直机关工委充分发挥省级机关党校主阵地作用,扎实做好机关党员干部教育培训,持续推动省直机关党员干部政治素质能力提升。

班次设置上突出系统性,实现精准覆盖。紧密围绕省直机关党的建设需求,省级机关党校着眼抓好新任副处级干部和机关党支部书记的基本培训,科学规划培训班次。5年来,党校本部累计举办111期培训班,培训学员12000余人次。3年间协助各州(市)和省直单位举办党员教育培训班500余期,培训学员超6.5万人次。

课程设计上突出创新性,提升培训实效。在确保理论教育和党性教育主课地位不动摇的基础上,综合运用案例式、模拟式、体验式等方法,全面推广互动式教学;率先实施“翻转实践课堂”,让学员从听讲者变为讲授者,有效提升教学的针对性和实效性;重点开发特色实操课程,推出“培育高质

量党建品牌”等情景模拟课,以及正在开发的四渡赤水沙盘模拟课,让培训更加贴近实际。

师资和学员管理上突出规范性,强化党性要求。在师资建设上,省级机关党校打造了一个超过400人的动态师资库,汇聚了党校教师、领导干部、高校专家以及时代楷模等一线工作者;建立了全流程的意识形态管理课制,确保教学活动的正确政治方向。学员选调上,则确保“应训必训”,并严格管理。

成果巩固上突出长效性,推动学以致用结合。建立“一期一复盘”评估机制,持续提升教学质量;实施教师授课综合评价,将评估结果与师资选用直接挂钩。同时,大力推动教研咨一体化,将科研成果直接转化为教学课程和决策咨询报告,构建机关党员干部教育培训联盟,联合开展课题攻关,实现科研反哺教学,确保培训成果真正服务于工作实践。

开远市加强年轻公务员培养管理

本报讯(记者 饶勇 通讯员 杨楠 李晓凤)近年来,开远市坚持把年轻公务员培养管理作为建设高素质专业化干部队伍源头工程,立足群体特质精准施策,以选好、育优、考实为目标,全面提升年轻公务员管理的科学化、合理化和系统化水平。

开远市充分发挥考录公务员主渠道作用,结合新型工业城市发展定位,综合分析研判全市公务员专业能力和短板缺口,科学申报公务员招录计划,精准设置招录岗位资格条件。

近5年来,全市按照经济、法律等专业类别累计新招录公务员194人,不断充实后备年轻干部力量。面向全国广纳人才,创新发布“求贤榜”,累计引进城市建设、化工能源、现代物流、花卉产业等重点领域公务员180名,为各类机关补充高素质专业化、技术型干部,35岁以下公务员占比从上一年的23%提高到24.5%。

在选好的基础上,开远市着力构建理论武装、专业训练、实践淬炼三位一体培养体系,强化育优工作。2024年以来,围绕经济发展、乡村振兴、基层治理等领域开展集中调训和专业能力培训

26场次。实施多岗轮训计划,明确要求年轻公务员在5年内至少经历两个不同岗位锻炼,增强履职能力。将全市30岁以下的154名年轻公务员分类编设10个实践小组,通过导师带培、双轨培养模式下沉社区参与基层治理,协助8个社区党组织牵头注册登记为民服务公司,解决矛盾纠纷48件次。常态化组织年轻公务员开展网格员体验日、物业服务体验日等换位体验活动,组建“青苗志愿队”,用“四语宣讲”开展理论宣讲,不断提升基层履职能力。

聚焦考实目标,开远市坚持科学评价,持续激励年轻公务员成长,建立“成长积星”量化考评体系,将培训参与度、实践锻炼成果、群众评价等多维度表现纳入积分管理,将其作为评优评先、职级晋升和选拔使用的重要参考。对积分领先者优先纳入后备干部库或推荐至重要岗位,对成长相对滞后者及时谈话提醒,帮助分析原因、明确改进方向。

目前,全市提拔任用、晋升级别年轻公务员19名,占符合提拔晋升条件的24%,有效调动了年轻公务员工作的积极性和主动性。

昌宁县党建引领带动产业发展

本报讯(记者 杨艳鹏 通讯员 常将)近年来,昌宁县坚持将党建引领作为推动乡村振兴的“第一抓手”,充分发挥基层党组织的政治优势与组织优势,立足本土资源,集结党员力量,发动群众参与,通过建立完善的利益联结机制,成功走出一条产业兴旺、富民强村之路。

茶叶是昌宁的传统支柱产业。翁堵镇翁兴村党组织积极作为,以做强“昌宁红茶”品牌为契机,领办专业合作社,创新推行“绿色金叶”发展模式。通过构建“企业+合作社+基地+农户”的稳固利益链条,该村成功吸纳350户茶农,以5674亩茶园与遐迩茶厂建立深度合作。合作社以每公斤高于市场价2.5元的标准收购茶农鲜叶,直接带动参与茶农年均增收3800元以上,同时为村集体带来30万元的稳定收入,实现了企业、农户与村集体的三方共赢。

在巩固传统产业的同时,昌宁县持续挖掘新的增长点。田园镇四角田

村党总支按照“林有其属、菌有其主”的思路,大力推广科学管护与规范采摘,积极申请项目资金,建成4条野生菌加工生产线。通过引入云味农产品有限公司推动野生菌规模化、标准化、品牌化发展,形成了从规范采摘、集中交售到统一加工、品牌营销的完整产业链。2024年以来,该公司已累计加工野生菌20余吨,销售额达2600余万元,带动群众务工收入200余万元,菌农直接收入突破1500万元,户均增收3400元,合作社与村集体也分别增收12.6万元和23万元。

卡斯镇龙洞村党总支在无偿政策支持的情况下,探索通过班子成员个人垫资、集体经济出资的方式,成功建成青贮饲料加工厂,打造出种苗繁育、青贮饲料种植加工、肉牛养殖、订单销售的一体化产业链条。仅2024年村集体经济收入超100万元,带动群众增收200万元,展现了基层党组织强大的内生发展动力。

图片新闻

峨山县妇联创新开展“党建+妇建”活动



参训人员学习健康知识。 通讯员 柏倩 摄

本报讯(记者 李苏榕 通讯员 柏倩 谭世美)近日,峨山彝族自治县妇联在琨江社区党群服务中心创新性开展特色活动,将“巾帼健康大篷车”健康知识宣讲与“党建+妇建+彝绣”工作坊深度融合,为当地女性搭建起集身体健康保障与自我发展赋能于一体的全方位成长平台。

活动中,峨山县人民医院内分泌科副主任医师曹杨枝带来“树立健康的饮食观念”讲座,用通俗易懂的语言讲解

科学饮食知识。健康讲座结束后,“党建+妇建+彝绣”工作坊首次开班,彝绣代表性传承人阿呆老师手把手指导大家平针绣、盘金绣等传统针法,感受非遗技艺的独特魅力。

近年来,峨山县妇联始终多措并举打造“一站式”女性成长服务平台,通过扩大培训覆盖面、强化实操教学等方式,深化彝绣的传承与利用,既为返乡青年铺就业路,又借助“村播联盟”拓宽彝绣产品销售。

亮点

昭通市党建引领新就业群体共融共治——

做精服务 凸显作用

近年来,昭通市聚焦新业态新就业群体急难愁盼问题,坚持党建引领、突出分类施策、统筹部门资源,推动服务阵地建设,落实服务关爱措施,加强对新就业群体的思想引导和关爱凝聚,引导新就业群体广泛参与基层治理,不断提升党组织在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

“以前只能在驾驶室蜷着休息,现在有了这个‘司机之家’,让我们累了能歇脚,渴了能喝水,饿了能热饭,遇到困难还能找工作人员帮忙,这里就像是流动的家。”货车司机杜乾的这番话,道出了水富市众多货运从业者的共同心声。

为解决货车司机、快递员、外卖配送员等新就业群体流动性高、缺少固定休息和服务场所等情况,昭通市统筹整合部门和街道阵地资源,建设基础类、特色类、综合类“云岭先锋新

家园”332个。在这里,新就业群体可以享受优惠的餐饮,还可以获得技能培训、政策咨询和便捷办事等服务。针对快递员、外卖配送员等骑手群体进门难、找路难、停车难等问题,昭通市结合人口密度、交通条件、周边需求等情况,在住宅小区、商务楼宇、商圈、医院、学校等场景建设“骑手友好社区”60个,为骑手在进入小区送单时提供方便通行的条件。

“以前,有什么问题都不知道去找谁,现在社会工作部建立了‘古邦新心通’和新就业群体微信群,我们只要动手指就可以将问题反映上去,很快就會得到响应和处理,我们感到很开心、很自豪,也很有价值。”来自镇雄县的美团外卖小哥郑明府说。

为及时收集新就业群体利益诉求,昭通市建立线上线下双轨收集机制,线下组织党员联系一定数量的新

就业群体,收集权益维护、行业治理等方面的集中诉求,及时向党支部和上级党组织反映;线上依托微信公众号、小程序、微信群等,拓宽利益诉求收集渠道。

为确保新就业群体反馈的利益诉求能够得到解决,该市实施市、县、乡三级分办机制,健全定期沟通、协同联动、限期办结、推进落实四项制度,形成工作闭环,提升了办理效率。利益诉求办理机制建立以来,先后解决新就业群体反映的问题困难和集中诉求308个。

此外,昭通市、县两级党委社会工作部还会同总工会、卫健、司法等部门,按照群体所需、部门所能的原则,有针对性地梳理暖“新”惠“新”10件实事,常态化为新就业群体提供法律服务、心理咨询、免费体检、子女托管等服务,惠及新就业群体7300余人次。

“选聘我当食品安全监督员,既是对我的信任,也是对我的考验,我将认真履行职责,为保障公众健康尽自己一份绵薄之力。”近期,昭通市“小个专”及网约配送行业党委开展关爱外卖配送员群体主题活动,外卖小哥游健在发言中如是说。

为推动新业态新就业群体融入城市生活、参与基层治理,昭通市深化城市基层党建新力量行动,选拔新就业群体党员兼任网格员,参与议事协商、网格管理,带动一批责任心强的网约配送员、快递员、代驾司机等广泛参与开展平安创建、文明宣传、服务群众等工作。

目前,全市共有188名快递员、外卖配送员、网约车司机担任食品安全监督员、兼职网格员等,带动一大批骑手通过“随手公益”“随手拍”等方式参与城市基层治理,成为服务基层治理的一道亮丽风景线。 本报记者 沈迅 通讯员 王飞