

聚焦

我省实施地理标志保护工程,把地理标志作为优质农产品鲜明标识——

# 让土特产变致富金钥匙

本报记者 胡晓蓉

昭通苹果、普洱咖啡、诺邓火腿、广南八宝米、丘北辣椒……近年来,越来越多地方土特产走出产区、走进市场,成为区域特色产业发展助推器、农民增收致富的金钥匙。

“十四五”规划实施以来,我省立足资源禀赋优势,聚焦茶叶、中药材、咖啡等重点产品,积极指导开展地理标志商标注册和地理标志保护产品申报,形成了一批拥有自主知识产权、市场信誉度高、社会影响力大的本土绿色品牌,全省地理标志保护产品达到134个,较“十三五”末期增长116.1%;地理标志证明商标达到363件,居全国第6位,较“十三五”末期增长28.3%;地理标志专用标志经营主体达到945家,较“十三五”末期增长175%。



石屏豆腐生产车间 石屏县融媒体中心供图

组合拳发力 持续壮大地标产业

全省地理标志产业快速发展,离不开一系列的政策支持。“十四五”规划实施以来,我省印发《云南省地理标志运用促进工程项目管理办法》《云南省地理标志促进乡村振兴示范区建设管理办法(试行)》等文件,全方位建立和完善地理标志培育、运用、保护工作机制,夯实了地理标志全链条管理基础。全省制修订地理标志国家标准5项、地方标准49项、团体标准22项,以国家标准为主体、地方标准和团体标准为补充的标准体系基本

形成。

通过实施地理标志保护工程,保山小粒咖啡、宣威火腿等11个地理标志产品进入中欧地理标志互认互保协定。宣威火腿、石屏豆腐入选国家地理标志保护工程项目。“将资源优势转化为产业优势,保山小粒咖啡助力乡村全面振兴”入选全国12个国家地理标志保护示范区典型案例。

“十四五”期间,我省安排专项经费1676万元,实施地理标志运用促进项目

102项,带动实现经济效益40亿元。2024年,宣威火腿综合产值达115亿元,带动21.8万农户户均增收2.8万元;保山小粒咖啡全产业链产值超过90亿元,带动就业7万人;贡山草果全产业链综合产值达23亿元,带动16.5万群众人均增收3438元;楚雄彝绣亮相米兰、巴黎时装周,入选联合国教科文组织“非遗融入现代设计”全球示范案例,被誉为“穿在身上的民族史诗”。

根据中国品牌建设促进会发布的

2024年地理标志产品品牌价值榜,云南87个地理标志产品品牌价值达1591.33亿元,52个产品品牌价值过亿元。滇红茶制作技艺被列入联合国教科文组织《人类非物质文化遗产代表作名录》。保山小粒咖啡、龙陵紫皮石斛等8个地理标志产品列入国家地理标志运用促进重点联系指导名录。普洱咖啡、文山三七、普洱茶和宣威火腿入选国家知识产权局地理标志助力乡村振兴典型案例,在全国推广。

融合促发展 推动产业蝶变升级

在宣威市虹桥高端食品产业园区,18万平方米标准化厂房引入16户火腿加工企业,建设6个火腿庄园,实现生产标准化、产品系列化、品质高端化转型。目前,宣威火腿地理标志品牌价值达102.84亿元,居全省第二位;火腿年产量达7万吨,综合产值达115亿元,带动21.8万农户户均增收2.8万元。

“一腿带百业、一链富万民”是曲靖市地理标志保护和开发带动产业发展、农民增收的生动实践。经过多年培育,曲靖市现拥有地理标志产品13件、地理标志证明商标22件,罗平菜油、罗平小黄姜、盐石榴、富源魔芋等一批特色作物、特色产品、特色技艺得到保护、传承和发展。以油菜、小黄姜等特色种植为基础,曲靖市培育油脂加工龙头企业8户、蜂产品加工龙头企业3户、姜产业龙头企业10户,打造菜籽油品牌14个、蜂产品品牌20个、小黄姜产品100余种,产值达17.68亿元。

牟定腐乳起源于明清时期,凭借300多年的历史积淀、传统的工艺配方,被誉为“舌尖上的瑰宝”。然而,在过去一段时期,产业发展面临小散弱的困境,品牌价值被稀释,传统工艺传承面临挑战。

在此背景下,牟定县把创建国家地理标志保护示范区作为突破产业瓶颈的有力抓手,通过打造地理标志引领、非遗技艺传承、产业融合发展的特色食品产业标杆,创建范围覆盖全县的腐乳原料种植基地、核心生产企业及产业链相关配套载体。

牟定腐乳2012年获国家地理标志证明商标,2014年获国家地理标志保护产品,2021年被列入云南省首个国家地理标志保护示范区筹建名单,获评“云南省十大名品”,入选云南省非物质文化遗产名录,被列入国家首批“千企百城”商品品牌价值提升行动区域品牌,连续5次获评“云南省消费者喜爱商品”。目前,全县腐乳产业规模成型,辖区腐乳企业地

标志用标率达100%,实现全覆盖。

2024年,牟定县腐乳年产量达1.6万吨,综合产值约6.5亿元,较2021年增长32%,产品占全省市场份额的70%。带动效应显著,形成“协会+合作社+农户”模式,带动3万农户种植10万亩原料,助农增收600万元,吸纳劳动力1000余人。生动诠释了“保护一个产品、带动一个产业、富裕一方百姓、振兴一方文化”的地理标志工作宗旨。

随着地理标志产品价值的深度挖掘和培育,“地理标志+”拓展融合发展的新业态、新模式,为区域经济发展带来新机遇。

“地理标志为保山小粒咖啡赋予了独特的身份和价值。它不仅是品质的保证,更是品牌信誉的象征。通过地理标志的认证,我们的产品在市场上更具辨识度和竞争力,利润空间也得到合理提升。更重要的是,地理标志推动了整个产业链的标准化、规模化发展,有效带动当地咖农增收,

成为乡村振兴的重要抓手。”保山中咖食品有限公司副总经理李薇说。

李薇介绍,企业探索“基地+咖农+合作社+精深加工+互联网”的模式,通过互联网带动整个产业链的发展。以订单农业、技术培训、保底收购等方式,帮助咖农提升种植、处理水平等来提升咖啡豆品质。同时,深入探索“咖啡+旅游”“咖啡+文化”等融合发展路径,延伸产业链,提升产业附加值,让咖农不仅种得好,更能卖得好,实实在在享受到产业发展的红利。

省农业农村厅相关负责人表示,下一步,我省将坚持打造地理标志在云南绿色优质农产品上的鲜明标识,聚焦推动高原特色农业“1+10+3”重点产业高质量发展,持续提升全产业链标准化生产能力水平,创造一批响亮的、既有历史基础又有市场开拓能力的“土字号”“乡字号”区域公用品牌,为云南农业现代化注入强劲发展动能。

本报记者 秦蒙琳

资讯

## 我省多措并举激发民间投资活力

本报讯(记者 陈晓波) 民间投资是反映经济活跃程度的重要风向标,在稳增长、稳就业、稳预期中发挥着关键作用。近年来,我省认真贯彻落实《中华人民共和国民营经济促进法》,推出一系列务实举措,着力拓宽民间投资空间、优化投资环境、增强投资信心,推动民间投资比重稳步提升。

搭建平台,强力推介,引导民营企业参与重大项目建设。我省积极组织各级部门筛选优质推介项目清单,常态化向民间资本推介项目。截至2025年11月15日,已通过全国投资项目在线审批监管平台集中推介项目323个,总投资额达2215.91亿元,涵盖仓储物流、城建、环保、交通、水利、能源、农林、工业、文化旅游等重点领域。部分优质项目还在云南民营企业100强发布会等重大活动中进行推介,拓宽了民营企业获取项目信息和参与重点领域建设的渠道。

强化保障,畅通融资,破解民间投资项目瓶颈。我省积极争取国家支持,成功推动18个项目纳入全国重点民间投资项目库,总投资330.07亿元,其中已有5个项目获得融资22.96亿元。参照国家发展改革委做法,同步建立云南省重点民间投资项目库383个,总投资3152.11亿元。通

过定期协调自然资源、生态环境、金融等部门,加强要素保障和融资支持,推动更多民间投资项目加快建设、发挥效益。同时,积极支持更多符合条件的民间投资项目发行基础设施领域不动产投资信托基金,为民营企业盘活存量资产、拓宽融资渠道开辟新路径。

创新机制,“政企金”联动,提升投融资对接效率。为加强投资政策与金融政策的协同,提升金融服务实体经济质效,我省于2025年11月12日正式启动“政企金”投贷联动试点,省发展改革委、省经济信息中心、云南融资信用征信服务有限公司,以及13家试点银行共同签署合作框架协议,通过实现省投资项目在线审批监管平台、省融资信用服务平台与各银行系统的互联互通和数据共享,旨在更精准、更高效地推动投融资信息对接,引导信贷资源向有市场、有效益的民营企业及重点项目倾斜。

下一步,我省将持续优化营商环境,健全常态化项目推介和要素保障机制,深化“政企金”投贷联动等创新举措,着力解决民间投资面临的堵点难点问题,进一步稳定预期、提振信心,全力推动民间投资高质量发展,为全省经济持续回升向好注入强劲动力。

## 孟连口岸首票缅甸咖啡生豆享惠进口

本报讯(通讯员 张民云 李祥宏 记者 沈浩) 近日,一批产自缅甸的13吨咖啡生豆在孟连海关的监管下顺利入境,这是孟连口岸进口的首票缅甸咖啡生豆。

为落实优化口岸营商环境、促进企业通关便利各项措施,昆明海关所属孟连海关提前了解企业进口需求,依托“关长送政策上门”“通关引导员”主动对接企业,开展“一对一”政策辅导,详细解读资质要求和申报范围,指导企业办理进口食品境外生产企业备案资质,推出减免税指引、设立专用审单窗口

等便利措施。本次进口的咖啡生豆在进口环节依照相关政策成功减免18万元税款,海关政策服务直接降低了企业的原料采购成本。

“在监管环节,我们设立‘农产品专用车道’,实行优先查验、快速验放,最大限度提升通关效率。”孟连海关监管一科科长徐玲梅介绍,“此外,还借助H986、智能审图系统等科技手段,对咖啡生豆等低风险货物实施非侵入式查验,在保障国门生物安全的前提下,将口岸通关时间压缩了70%,最大限度保障农产品的新鲜度和品质。”

## “真情服务 匠心暖航”劳动竞赛启动

本报讯(记者 胡晓蓉) 近日,由云南航空产业投资集团工会举办的“真情服务 匠心暖航”旅客服务从业员劳动竞赛在昆明长水国际机场举办。

此次劳动竞赛是云南航空产业投资集团深入贯彻《云南省2025年交通运输优质服务提升工作方案》及民航局“民航服务提振消费年”主

题活动要求的具体实践,旨在通过系统化、长效化的竞赛机制,全面提升旅客服务从业员人员的专业素养和服务水平。竞赛围绕“6比6赛”全面展开,包括比夯实基础,赛服务质量;比素质提升,赛服务效能;比风险防范,赛处置保障;比旅客评价,赛服务支撑;比创新创效,赛服务产品;比团队协作,赛良好形象等内容。

## 云南空港机务公司首次完成B737NG发动机深度维护

本报讯(记者 胡晓蓉) 近日,云南空港飞机维修服务有限公司首次承接B737NG机型左发动机风扇叶片和风扇盘槽槽润滑工作,并顺利完成维修任务,标志着空港机务公司在发动机深度维护领域迈出关键一步。

发动机作为飞机动力核心,其维护工作对技术精度、流程规范要求极高。此次作业涉及发动机关键运动部件润滑保养,需恪守波音公司既定维护标准与4000飞行小时/1600飞行循环的间隔要求。空港机务公司一方面组建专项工作小

组,组织核心维修力量深度研学波音原厂工卡、技术手册及部件损伤判定标准,重点攻克风扇叶片拆装序列、润滑材料选型、精密部件防护等关键技术要点;另一方面建立工具航材全流程管控机制,对风扇叶片保护环辅助工具、专用滑锤、异丙醇溶剂、适配润滑脂等各类航材逐一核查件号、校验性能,确保完全契合波音厂商规范及等效替代评估标准。此次B737NG发动机深度维护任务的圆满完成,为空港机务公司在高技术壁垒业务领域积累了宝贵经验。

## 收官“十四五” 谋篇“十五五”

昆明市出台政策支持制造业企业自主认定高层次人才——

## 赋权企业“评才” 激活制造引擎

在春城昆明,一场关于人才评价机制的迭代升级正悄然展开。2025年3月,《昆明市制造业企业自主认定高层次人才办法(试行)》正式印发——这不仅是一纸政策文件,更是一次对传统人才评价体系的勇敢突围:从“政府评”转向“企业定”,从“看头衔”回归“论实绩”,昆明市将人才评价的最小颗粒度下沉到生产一线,让真正能解决问题、创造价值的人,被看见、被认可、被赋能。

为何改?三重短板倒逼机制破冰

工业,尤其是制造业,是昆明经济的压舱石。“十四五”时期,昆明经济总量连续跨越7000亿元、8000亿元大关,经济增速由2021年低于全省平均水平3.6个百分点,跃升至2024年反超0.7个百分点。这一显著跃升,源于昆明市坚定不移大抓产业、主攻工业的战略定力。

产业发展快速推进的背后,人才评价机制却一度成为卡壳环节。昆明市委组织部人才工作处相关负责人坦言:“在《办法》出台前,昆明制造业人才工作面临三重困境:一是传统制造业人才普遍存在学历层次与技能水平不匹配的情况,许多身怀绝技的老师傅、能工巧匠硬指标不足,被挡在传统人才评价体系之外;二是人才评价标准和企业实际需求相脱节,会评的未必能干,评上的未必急需;三是人才服务保障碎片化,人才生活的后顾之忧难以系统解决。”

在这样的背景下,《昆明市制造业企

业自主认定高层次人才办法(试行)》应运而生。《办法》明确,昆明市上一年度产值达5亿元或当年新建投产产值达3亿元及以上的制造业企业,可在企业内部自主推荐1至3名经营管理人员、专业技术人员或高级技能人才。经审核认定后,将获发“春城惠才卡”B类卡,两年内享受教育、医疗、户籍、税务、公共交通等12类综合服务。

“这项改革的核心,是确立了谁用人、谁评价、谁负责的市场化逻辑;而改革的目的,就是要建立一个企业说了算、贡献定高低、服务有保障的新生态。”昆明市委组织部相关负责人介绍,“新政打破了传统人才评价体系中唯学历、唯职称、唯论文的路径依赖,把评价标准从‘你有什么证书’转向‘你解决了什么问题’,让长期奋战在生产一线、能攻克工艺瓶颈的实战派真正脱颖而出。”

如何用?实绩导向激活人才动能

如果说赋权是改革的起点,那么服

务则是落地的关键。

“‘春城惠才卡’B类卡不是一张简单的身份凭证,而是围绕人才全生命周期需求打造的服务集成体。”昆明市工业和信息化局相关负责人告诉记者,“通过昆明市委人才工作领导小组办公室统筹协调,原本分散在人社、教育、卫健、税务等部门的服务资源被系统整合,实现了从碎片化响应到一卡通办的跃升。”

云南省贵金属新材料控股集团有限公司昆明科技部主任李艳琼是首批通过企业自主认定的高层次人才之一。“春城惠才卡”B类卡提供的12类综合服务中,昆明市科研仪器设备共享平台让她眼前一亮。“很多我们这里没有的仪器设备,若是能够通过这个平台申请使用,将为我们研发工作带来极大推动。”李艳琼说。

“拿到‘春城惠才卡’后,正好赶上老家的父母来昆明。我带二老免费游览了许多景区,当他们得知这都是我被评为高层次人才得到的礼遇时,都为我感到

骄傲。”云南多宝电缆集团股份有限公司工作人员陆保立言语之间满是感慨,“那一刻,我感受到的远不只是门票优待,更是这项政策背后的周全与用心。”

截至2025年三季度,昆明市已有74家企业191人提交了申报材料,最终72家企业185人通过审核认定。其中,经营管理人员69人、专业技术人员94人、高技能人才22人。名单中不乏学历不高却凭突出业绩入选者,真正践行了“英雄不问出处”的用人导向。

向何处去?从制造一线走向多元未来

“我们评定人才,主要看三点:技能水平、研发贡献、成果转化效益。”云南铜业分公司副总经理何波介绍,“评选时,人力资源部门会联合车间、研发部门一起,收集候选人的真实工作案例,所有成果都必须有具体项目或数据支撑,真正服务于生产经营一线。”

这种导向正在企业内部形成正向激

励。云南贝泰妮生物科技集团股份有限公司一位年轻的助理研究员凭借其对公司前沿项目的决定性贡献成功入选,由她主导的技术路径不仅解决了长期卡点,还具备较大的成果转化价值。贝泰妮公司相关负责人说:“我们想向全公司传递一个清晰的信号:决定人才能否成为头雁,是解决真问题的能力与创造价值的潜力。”

昆明市委组织部相关负责人表示,下一步,昆明市还将借鉴长三角等地经验,进一步拓展人才评价改革的覆盖半径,将其延伸至数字经济、商贸、旅游等更多产业领域以及新就业群体。“我们的目标很明确:让每一位为春城发展默默耕耘的人才,都能沐浴在改革的阳光雨露之中。”

在这场以企业为主体、以实绩为标尺、以服务为支撑的深刻变革中,人才与城市的关系正在被重新定义。春城昆明,正以制度创新的温度与锐度,书写新时代产才融合的生动答卷。本报记者 刘薇薇