

聚焦

玉溪市积极吸纳旅居人才服务地方发展——

过客成家人 看客变创客

本报记者 杨茜

近日,在元江哈尼族彝族傣族自治县举行的“旅居云南·智荟玉溪”高层次人才研讨交流会暨“中老铁路人才走廊”专家人才玉溪行活动中,来自上海交通大学、中国科学院、中国热带农业科学院的3位专家接过玉溪市特聘专家聘书。他们将围绕高原特色产业等重点领域,为玉溪市产业转型升级和科技创新发展提供智力支持和技术指导。

在玉溪,旅居与人才正碰撞出新的火花。

今年1至9月,玉溪的旅居人数已达15.58万人。面对这“送上门的资源”,玉溪市积极探索让旅居人才从停下脚步到留下身心,最终成为新玉溪人的创新之路。

此次“旅居云南·智荟玉溪”活动中,来自省内农业、教育、医疗、文旅等各个行业的专家走进了解元江的旅居、特色种植等产业情况。中国热带农业科学院研究员高爱平博士是芒果种质资源专家,也是此次玉溪市特聘专家之一。他的团队常年与元江的科研人员共同进行芒果种质资源保护及新品种选育,为此他每年都要多次到元江。“在我们科研人员眼里,最美的风景,是哪里有几棵数百年、甚至上千年的芒果古树。”高爱平说,元江既有丰富的种质资源,又对芒果产业发展高度重视,这让他深感认同。

高爱平与元江的缘分,正是玉溪市



红河社区人才驿站 本报通讯员 何沁玲 摄

系统性地搭建舞台、疏通渠道的缩影。近年来,玉溪市采取多项措施,推动更多旅居人才落地。

发现人才是第一步。在旅居人群集中地区,玉溪设立“旅居人才驿站”,配备人才服务专员。这些驿站提供一站式、全流程的落地服务,成为发现人才的第一个窗口。玉溪在旅居人员聚集区设置236个人才服务驿站,配备544名

基层人才服务专员,形成了一个覆盖广泛、反应灵敏的旅居人才发现网络。截至9月底,仅元江县就摸排出生68名具备副高级以上职称或专业技术特长且有明确服务意愿的旅居人才。

为人才搭好干事平台。玉溪市在最新出台的《促进“旅居人才”作用发挥的8条措施》中,从平台建设、创新创业支持和人才礼遇三个方面提供

支持。

在平台建设上,建立“玉溪市旅居人才智库”信息平台,鼓励人才自主申报。定期组织的“旅居人才产业服务对接会”“旅居专家人才基层行”等活动,为人才与产业需求精准对接创造了条件。对创新创业的支持尤为显著,在技术研发、成果转化、产业带动等方面成效显著

的旅居人才,个人最高可获500万元专项项目经费支持,团队最高可获100万元支持。

同时,不断完善旅居人才服务体系。经认定的旅居人才,可获得“兴玉英才卡”,享受人才公寓入住优待、定点医院绿色通道、市内主要景区免票游览、市内免费停车100小时等服务。

在元江,来自新疆的旅居者李兰加入诗歌小苑志愿服务队,近一年来累计为当地2000多名乡村学校孩子带去诗歌的滋养;在澄江马房村,旅居创业者范思来创办的农贸市场咖啡馆已成为当地一景。这些个案反映出旅居人才与玉溪当地产业、社区深度互动的新模式。

从八条具体措施到“兴玉英才卡”服务体系,从高端专家智库到基层服务网络,玉溪正在构建一个多层次、全覆盖的旅居人才发展生态系统。在这个系统中,每一位旅居者都有机会从过客转变为家人,从看客成长为创客,最终与这座城市实现“双向奔赴”。

思茅区实施就业见习岗位募集计划帮助青年提升技能——

见习实打实 就业路更宽

本报记者 胡梅君 通讯员 边紫璇

今年全区新增见习基地10家,总数达26家;新招录见习青年301人,较去年增加109人;已发放补贴143.55万元……今年以来,思茅区深入实施就业见习岗位募集计划,通过搭建平台、政策引导、资金补贴等举措,既帮助青年提升技能、实现就业,也助力用人单位降低用工成本、培养储备人才。

“在学校实习时,老师大多是做给我们看;但在见习岗,导师是盯着我亲手干。”刚从德宏职业学院护理专业毕业的杨君云,今年11月进入思茅区人民医院参加就业见习。仅一个月,她得到很大的锻炼和成长:“以前只懂理论,现在能独立操作仪器、完成处置,掌握了真技术,对未来充满信心。”

这种底气源于见习基地的带教机制。在思茅区医院急诊科,护士长尹宏震等与3名见习人员制定“轮岗轮带”计划,确保3个月内熟悉全科室流程。“见习不是走过场,急诊科考验应急能力,帮带导师要让他们走出去能独当一面。”尹宏震说。作为老牌见习基地,思茅区医院严格建立管理台账,实施激励机制。“今年医院招收了103名高校毕业生,在保障权益基础上,鼓励科室发放绩效,支持他们考取职业资格证书。”业务负责人周廷燕介绍,已有多名见习期满青年成功考取正式岗位。



周星宇展示香印酒店普洱扶贫农产品。 本报通讯员 边紫璇 摄

大学主修健康管理的周星宇,毕业后曾犹豫是否回乡发展。通过思茅区的见习岗位信息,她报名进入普洱香土故事农业发展有限公司香印酒店。“没想到这份工作越做越喜欢。”如今,她每天推介茶叶与咖啡,还上手电商运营和行政工作。“公司每周组织技能培训,待遇有

保障,大家相处得像一家人。”她计划考取技能证书,争取见习期满留任。

针对高校毕业生回流趋势,思茅区人力资源和社会保障局积极引导企业开发新业态见习岗位。香印酒店经理郭秋园介绍,通过“集中培训+导师带培+季度考核”模式,见习人员能迅速融入

团队,在当地扎根。

在普洱思茅农场集团有限公司下属悠博幼儿园,牛萌萌、向建梅等见习老师在师徒结对中,逐渐掌握如何与性格不同的小朋友相处,如何与家长沟通,带导师直接把他们当成配合默契的搭档。“见习老师也享有同等参加教研教培的机会。”悠博幼儿园园长杨素洁说,幼儿园坚持平等管理、互助互促,这种沉浸式的尊重与培养,帮助见习老师迅速找到了职业认同感。

普洱米爱汽车服务有限公司今年招用的7名见习人员主要是16至24岁的失业青年。就业见习不仅为青年提供了学技能、稳就业的平台,也为企业破解招工难、用人贵的问题。“汽车美容服务人员缺口大,但用人成本高。人社部门的见习补贴政策,缓解了很大压力。”公司人事负责人周鑫介绍说,有了政策支持,公司采用“底薪+提成”的薪资结构,部分见习人员月收入可达四五千元。

见习政策的红利正在转化为企业的人才红利。见习生周梦海因表现优异被留用,并主动提出想学汽车贴膜,公司立即安排他参加专项培训。周鑫表示:“目前已有3名见习人员留用为正式职工,我们计划利用见习岗位招收电大学徒,培养更多市场需要、企业紧缺的技术人才。”

个旧:城市向新 幸福升级

家住个旧市综合巷的王伯元上了年纪腿脚不便,以前每次回家爬楼梯都要歇两三回。近日,单元楼里加装的电梯投入运行,他摁下按钮就能轻松上下楼。“这改造真是改到了心坎上。”王伯元感叹道。

王伯元的经历与感受,是个旧市践行“人民城市人民建,人民城市为人民”理念,积极推进城市更新的生动缩影。近年来,个旧市落地数十个民生项目,从老旧小区改造到地下管网更新,从适老化服务升级到绿美亮化提质,不断提升市民获得感、幸福感。

曾经的金瓯园小区电梯故障频发、公共空间杂乱。如今,这里绿树成荫、环境整治,居民纷纷点赞。据统计,个旧市已在老旧小区改造工作中完成945栋居民楼改造,涉及27473户家庭,改造面积达205.96万平方米。

针对老年人口较多的情况,个旧将适老化改造作为城市更新的重点,在老旧小区加装电梯46部,增设健身场地与设施,逐步推进老年幸福食堂建设,全方位适老服务惠及更多居民。

“以往下雨路面积水,出行不太方便;现在管网改造后,积水情况改善了很多。”这是个旧市民对地下管网改造带给生活变化的切身感受。全市更新改造燃气管网35.85公里、供水管网102.51公里、排水管网52.78公里,建成6.3平方公里海绵城市达标区域,既解决了内涝问题,又为城市增添了生态活力。

通过拆违建绿,阳山生态公园、宝华公园等多处公园绿地及星罗棋布的“口袋公园”,为市民持续提供绿色福利。城区季节性的花卉布置,更让鲜花伴路成为常态。

夜幕降临,个旧城区灯光温馨明亮。通过实施亮化工程,当地将传统高压钠灯换成不同功率的LED灯,搭配直连式单灯控制器,实现路灯智能化管控、故障主动报警,大幅提升运维效率,保障市民夜间出行安全便利。

从住得方便到过得惬意,从地下通畅到地上常绿,个旧市正用一项项扎实的民生举措,绘出一幅宜居幸福的生动图景。

本报记者 饶勇 通讯员 范雅

“心希望之光”温暖“一老一小”

在昆明市官渡区小板桥街道云溪社区,流动人口占比高达80%。“一老一小”的照护不仅是家庭课题,更是社区必答的考题。如何让随迁子女健康成长,让在此安度的老人感受到温暖?云溪社区以“心希望之光”作为回应——通过“物质+心理”的双重支撑,托起两端稳稳的幸福。

下午四点半,社区的托管课堂热闹起来。孩子们在这里完成作业、体验非遗手工、参与户外实践,流动家庭“看护难”的压力得以缓解。

除了学业与兴趣培养,心灵呵护更为关键。社区将心理服务室“搬”进云溪小学,专业社工每周驻点,成为孩子们可倾诉的“树洞”。通过“识别—干预—跟进—反馈”的标准化流程,一些曾陷入情绪低谷的孩子已逐步走出阴霾,重回阳光集体。讲座、家

长课堂、常态关怀,一张全方位的心理支持网络,正为这些“小苗”注入向上生长的勇气。

“爷爷奶奶,我们来帮您啦!”清脆的童声常在高龄老人家中响起。这是“心希望之光”中精心设计的环节:孩子们通过参与公益积累爱心值,兑换成物资赠送给需要帮助的老人。

一次探望,双重温暖:老人得到难得的欢闹与陪伴;孩子则在付出中学会关怀与责任。这种代际互动,悄然化解着老人的孤独,也在童心中播下尊老爱老的种子。

从关注儿童心理健康的细微之处,到搭建老少共融的温情桥梁,云溪社区以“心希望之光”为纽带,联动机构、学校、志愿者等多方力量,将服务精准送达“一老一小”最需要的地方。

本报记者 张雁群 通讯员 郭武辉

《呼声回应》

150米干涸沟渠让耄耋老人奔波3年

本报记者连续两年追踪,民生工程终于有进展



150米的土沟成引水瓶颈。



乐太村灌溉渠田间段土方开挖。

在玉溪市江川区江城镇黄营村乐太小组的田埂上,有一条150米长的土水沟淤塞了16年,导致100余亩基本农田灌溉受阻。为解决这一难题,80多岁的村民周树林自2022年辗转村、镇、区、市四级反映诉求,至今未解决。

2022年11月,周树林趁镇领导调研时反映沟渠淤塞问题,现场获肯定答复。但数月后工程并无进展,镇方以“财政紧张且无专项项目”为由,建议其联系区水利部门;水利部门则转至农业农村局。周树林称:“跑了无数趟,事情仍无进展。”

2024年1月,周树林首次联系云南日报反映该问题。老人说:“20万元的投资,就能把土沟修通。”他还带来了工程估算表。记者随后前往实地调查,了解到乐太小组的土水沟要有水,需要接通隔壁村的竹园大沟,而连接两条沟的长约20米的涵洞已严重堵塞,为保证农田灌溉还需要对土水沟进行改造。村民们反映,沟渠的施工技术难度不高,困难是在项目申报和资金落实上。

媒体的关注让事情有了转机。江城镇政府与黄营村村委会承诺将水沟列入高标准农田建设项目,争取在2024年11月开工。但近一年过去,工程仍未启动。2025年10月,周树林再次向本报求助,并带来了村委会盖章

的《委托书》和镇政府盖章的《关于帮助江城镇黄营村乐太小组解决民生领域问题的函》。后者称:“因乡镇财政资金有限,恳请社会各界筹款帮助解决民生问题。”

此后,记者再次来到乐太小组追踪调查。150米长的水沟依旧干涸,涵洞依然堵塞,而竹园大沟机耕路在10多天前刚刚完工,路面平整,大沟里水流不断。

采访中,记者提出承诺事项为何一年多未履行的疑问,江城镇的相关工作人员解释:工程迟迟未动,是因为“资金滞后和一户村民不同意占地”。

2025年11月28日,记者将情况反馈至江川区有关部门。3天后,江城镇回复:水沟工程已纳入高标准农田建设项目,下月开工。

12月14日,江川区委再次督促相关部门尽快开工。记者了解到,乐太村民小组排灌沟总长800余米,其中计划修复、清淤500米左右,新建沟渠380米。项目于12月16日完成占地和青苗补助等协商工作后进场施工。

同步开展农田设施和阻碍施工杂物、农作物的腾退、清理。目前已完成土方开挖300米,于12月23日完成土方开挖后,可开展支模等工作。其余500米左右的修复、清淤工作将于近日开展。

本报记者 王怡文 曾滨 文图

西双版纳州创新机制推动信访问题化解

本报讯(通讯员 郭郁荃 记者 李海珠)为全力推进信访工作法治化,切实扛牢“为民解难、为党分忧”的政治责任,西双版纳傣族自治州信访局以《信访工作条例》为依据,创新建立《西双版纳州信访局信访事项合理诉求跟踪督办化解机制》,推动信访问题实质化解。

今年以来,该州信访局向属地和责任单位交办80件合理或部分合理但未实质化解的求决类信访事项,已化解和部分化解30件;全州信访系统共提出改进工作建议8份,完善政策、追究责任建议书各1份。

该州信访局每季度梳理排查诉求合理或部分合理、在规定时间内未实质化解的申诉求决类信访事项,形成交办督办清单。针对首次转交督办未化解或化解效果不佳的信访事项,启动再次交办督办机制,压实责任、倒逼落实。同时,综合运用“书面督办+现场督办+约谈督办”等方式,加大督办力度。

建立“合理诉求动态管理台账”,对排查出的合理诉求实时更新办理进度和结果,对新增诉求及时纳入台账,对已化解诉求标注“办结销号”,对暂未化解或无理诉求注明“未办结原因”,定期通报工作情况,形成工作闭环。

对发现的共性问题

通过再次督办,一批民生领域信访积案得到有效化解。观澜云顶项目777套房实现交房,曼掌院整项目陆续交房;州信访局向州文化和旅游局提出完善旅游管理政策建议,推动修订《西双版纳州旅游市场秩序整治措施》九项制度和《关于打击“不合理

低价游”推进“游购分离”措施,规范旅游行业乱象。景洪市凤凰谷项目500余户业主不动产权证得到办理,长龙夜市257名业主领取摊位认购金,玖林雨林小区物业退业主违规收取水电费25.9万元等事项的化解,受到群众好评。

倾听群众呼声 关心群众疾苦
云南日报社会资讯部 云南省信访局 联合