

昭通市直机关以高质量党建促进高质量发展

本报讯(记者 沈迅 通讯员 瞿小英) 2025年以来,昭通市直机关党组织紧扣高质量发展主线,将机关党建深度融入全市发展大局,通过发挥组织、队伍、资源优势,为重大项目推进提供坚强保障。结合部门职能,常态化开展岗位练兵、技能比武及业务竞赛,深化“一带一、两争一”“我为发展献一策”“立足岗位作贡献”等活动,确保重点任务高效推进。

聚焦15个重点项目,昭通市总工会组织劳动技能竞赛,大力弘扬工匠精神,为项目建设注入动能;市文化和旅游局变资源优势为发展优势,完成旅游项目投资63.1亿元,2025年暑期避暑游客量首次突破1000万人次大关,文旅产业成为新增长点。市财政局与企业代表面对面座谈,研讨财政金融政策服务农业产业链,精准探索党建与业务融合的切入点;市工业和信息化局坚持党组织联建制度,推动云南友升、中铝大扁庭、新安硅材等项目建成投产,工业发展迈出新步伐。

昭通市委市直机关工委推动市

直机关各党组织政治功能和组织功能持续强化,党建引领业务发展的成效日益凸显。通过实施“扩先提中治软”行动,调整优化党组织设置38个,推动421名党员领导干部下沉支部联系点,切实解决发展难题。深入推进模范机关建设,12家“模范机关创建示范单位”成果巩固,23家重点单位培育成效显著,人社系统“考在昭通”、公积金系统“金心服务暖万家”等品牌,以业务成果检验党建成效。

紧扣2025年度10件民生实事和10件惠企实事,市直机关开展“我为群众办实事”活动,落实服务群众、服务基层、服务企业“三服务”清单,为群众办理实事好事2722件,群众评议作风满意度达96.8%。政务服务持续优化,“高效办成一件事”压减办理环节、时限和跑动次数,跨省通办合作范围扩大至483项,好评率达99.99%。市直机关115项业务工作进度明显,174项在全国、全省会议上作经验交流,171项获省级及以上表彰奖励。

弥勒市完善就业服务体系

本报讯(记者 饶勇 通讯员 张组轩) 近年来,弥勒市积极探索构建组织优势转化为发展优势的创新路径,着力破解季节性用工难题,推动就业模式实现从“一季忙”到“四季稳”的根本性转变。

弥勒市着力构建覆盖全域、精准高效的就业服务体系,创新打造以镇(街道)就业服务站为支点,以村(社区)、村组零工驿站及虹溪镇就业“幸福里”社区、重点产业园区联动的“1+15+N”就业服务网络,确保就业服务触角直达基层末梢。在党组织牵头推动下,全市全面摸排建成包含3.8万名劳动力的资源库和涵盖5万人次需求的岗位库,通过数据共享与智能分析,建立跨产业、跨区域的劳动力动态调度机制。2025年以来,该体系已为企业精准输送用工超5万人次。

该市紧扣地方资源禀赋和产业特点,将就业岗位深度嵌入产业链。立足水果、花卉、烟草等特色农业特

峰生产特点,由行业党组织牵头绘制“产业用工时序地图”,按互补原则制定用工计划。通过市级平台统筹协调,在本地产业旺季引入市外劳动力补充,淡季则组织本地劳动力外出务工,年均务工时长从120天提升至200天以上。全市各级党组织积极引导群众参与产业链分工,通过零工驿站等平台组织承接花卉加工、果蔬分拣包装等环节,开发家政、维修、配送等生活服务类灵活就业岗位。2025年以来,全市新增“家门口”灵活就业岗位600余个,吸纳固定务工500余人,临时用工1.4万余人次。

此外,弥勒市大力推行企业下单、平台派单、劳动者接单模式,以虹溪镇就业“幸福里”社区为样板,与企业深度绑定,提供“一站式”服务。截至目前,该模式已开发岗位4300余个,稳定吸纳长期就业500余人,重点帮扶群体人均月收入达4000元,企业职工工资提升率超90%,实现了就业服务与产业发展的深度融合。

嵩明县：“五位一体”聚合银发力量

在老干部读书班研学新思想,在社区网格员调解矛盾纠纷,在乡村广场上写春联、送义诊,在嵩明旅居产业中建言献策……去年以来,嵩明县委组织部构建政治领航、精准服务、党建引领、赋能旅居、阵地规范“五位一体”工作体系,为全县经济社会高质量发展增添银发力量。

为确保老同志思想常新、信念永驻,2025年,嵩明县举办老干部读书班、党支部书记培训班及各类政治理论专题培训,累计开展线上线下学习活动30余场。对于行动不便的老党员,组织还贴心地开展“送学上门”,确保每一位老同志都能及时听到党的声音,深刻感悟新时代表展变化。

服务有温度,晚年更幸福。嵩明县全年走访慰问老干部超250人次,对25名生活困难或生病住院的老同志给予特别关怀。此外,通过

组织免费体检、启动家庭医生签约项目、开设老年病知识讲座等,为老同志健康服务。而一场场庄重而温馨的干部荣誉退休仪式,增强了他们的归属感和荣誉感。

通过探索“党支部+志愿服务+基层治理”实践,嵩明县引导离退休干部党员融入社区治理,开展政策宣讲、法律咨询、健康义诊等活动,配合街道、社区调处化解矛盾纠纷。组织“银发志愿服务队”开展“送文化下乡”活动,为群众免费书写春联、开展义诊。同时,在全县离退休干部中开展“学回信精神·助改革发展”专题调研,引导老干部建言献策,助力大局发展。

将老干部工作与文旅产业发展深度融合,嵩明县多部门联动,依托“银霞旅人优居行动”,以“活力”吸引“远方的客人”“留下来”。通过举办“银龄书香·嵩明记忆”“非遗

传承体验”以及敬老节系列活动等40余场次文体活动,极大地丰富了旅居老人的精神文化生活。同时,协同文旅部门梳理生态与农业资源,推出“吃住行游购娱”一体化指南,以优质的“适老”环境赋能旅居产业。

为满足老干部日益增长的精神文化需求,嵩明县整合升级了老干部活动中心、党校和老年大学,打造了一站式、高品质的综合性服务阵地。如今,这里开设了书法、舞蹈、智能手机应用等30个专业、50个教学班,吸引了超过1500人次的老年学员,线上课程点击量突破5000次。同时,通过“送教进基层”、开发研学路线等方式,将优质教育资源辐射到更广泛的区域,让全县老干部都能在家门口享受到学习的乐趣。

本报记者 龙舟 通讯员 李燕

“三色”产业 结出“致富果”



香椿种植。本报通讯员 李国贵摄

近年来,景东彝族自治县锦屏镇立足磨腊村资源禀赋,聚焦特色产业培育,探索“一村一品”、多业联动发展路径,推动樱桃、甜龙竹、香椿三大特色产业协同发展。

磨腊村樱桃果大、味甜、成熟早、效益好,一直都是村民增收的“金字招牌”。经过多年培育,樱桃产业已从零星种植发展为规模化支柱产业。在村党总支的引领下,当地不断推动品种更新与种植模式创新,探索“低产茶园套种樱桃”等高效模式,引进耐储运、口感佳的新品种,持续提升产业效益。如今,樱桃亩产量稳定在600至800公斤左右,高产园突破1000公斤,亩收入超万元,户均年增收3000至5000元。

2014年,在镇党委和村党总支的带领下,借力普洱市国家绿色经济试验示范区建设契机,景东县林业和草原局依托陡坡地治理和生态修复项目,在磨腊村布局1000亩甜龙竹示范种植基地。如今,甜龙竹种植面积已增至2000余亩,年产值突破400万元,走出了一条“治理生态+发展产业”的双赢之路。

以四季红油香椿为特色,磨腊村创新构建“支部建在产业链上”的发展格局,建立“党组织服务+公司保障+基地示范+村民土地入股”的“163利益联结机制”,即党组织协调占10%、企业投入管理占60%、农户土地入股占30%,签订保底收购协议,若亩均收益未达300元则由企业补足差价。

党员带头示范种植25亩香椿,带动46户农户连片发展510亩。通过引进云南省普洱宏景供应链有限公司等新型经营主体,该村推动香椿产业从零星种植迈向适度规模经营,让“红绿融合”的发展新路越走越宽。

本报记者 胡梅君 通讯员 景组轩

红色物业服务暖心

走进丽江市古城区祥和商业广场,纳西风情街上商户笑意迎客,中央CBD间游从从容容,暖心驿站里骑手正歇脚充电……这片200亩的商业空间成为丽江市基层治理现代化的一扇生动窗口。

自2019年进入丽江以来,祥和商业广场的物业方丽江金莲花物业服务有限公司成立党支部,13名党员成为服务一线的先锋。多年来,公司探索并践行的“党建引领+多元共治”治理模式,把党的组织优势转化为治理效能,推动广场管理从“单一管理”向“协同共治”转变。

由党员与妇联骨干牵头组成的服务专班,每月定期开展安全排查、政策宣传等活动,帮助商户解决急难问题。从“每日巡查+季度维保+年度焕新”的设施管护体系,到消防专员值守、电梯半月一保;从垃圾即时清理、公共区域每日消杀,到推出“商户服务礼包”提供证照代办、设备检修等增值服务,这背后是金莲花物业对专业与精细的不懈追求。

针对骑手、快递员等新就业群体,广场打造“暖心服务驿站”,里面配备了冰箱、微波炉、充电设备,让快递员小哥有歇脚之处。



党群服务驿站 本报通讯员 和佳琼摄

金莲花物业借鉴新时代“枫桥经验”,创新建立“商户恳谈会+多方协调会”机制,联动街道、社区、市监、水务等多方力量,共同破解治理难题。曾经在困扰商圈已久的排水管网问题,在物业牵头协调下,经多部门联合改造得以彻底解决;构建的“15

分钟响应”快速调解机制,引入多方共商,2025年以来已成功化解纠纷18起。

如今的祥和商业广场,商户入驻率稳定在90%以上,物业服务满意度连续两年超过90%。

本报记者 李铁成 通讯员 赵根玉

开局“十五五” 奋进正当时

精准保供电 大理古城有了“智慧中枢”

——南方电网云南大理供电局守护古城万家灯火

本报通讯员 黄璐 沙子键/文 周志旺/图



春节期间,党员突击队队员杨凤华和队友们在夜间抢修。



保供电人员运用春节保供电系统查看用户用电情况,并下达保供电任务。



大理供电局带电作业中心作业人员在喜洲镇河矣江村开展带电作业,解决台区长期重载及低电压问题。

当大理古城的灯火如繁星般渐次点亮,街巷间游人如织,民宿一房难求,餐馆里香气氤氲,这座“春节全国民宿预订量第一”的城市,却鲜有人知晓正承受着返乡潮与旅游热双重叠加带来的超高用电负荷。在热闹与繁华的背后,一场关于电力保障的“战役”正悄然打响。

精准预警 从容应对

2026年2月18日,农历大年初二晚10时,位于大理古城的南方电网云南大理供电局春节保供电指挥部灯火通明、屏幕闪烁、电话铃声此起彼伏,工作人员步履匆匆,紧张而有序。与去年此时的紧张氛围相比,这里的气氛从容了许多。这份底气,源自“大理精准保供电系统”的升级与保供电经验的积累。

数据监测组组长陈余紧盯电脑屏幕,电网设备运行状态、供电质量、客户工单、用户画像、景区人流、客栈入住等信息一目了然,地图不时闪烁预警信号。这些关键数据汇聚至指挥中枢,随即转化为消缺、抢修、协调等指令,由158名党员突击队和服务队员第一时间响应。

冲锋在前 共筑保障

在探访过程中,系统突然弹出一条预警信息。陈余迅速通过对讲机下达指令,党员突击队即刻整装集结,奔赴现场。最年轻的队员杨凤华上了抢修车,1999年出生的他刚从学校毕业3年,皮肤晒得黝黑,眉宇间还带着几分稚气,笑起来略显腼腆。他表情认真地表示:“党员就该冲锋在前,客户能用上电就是最大的成就。”这质朴而坚定的话语,透露出他对工作的热爱和担当。

“系统预警东门有超载风险,通知我去请民宿暂时关停不必要的电器,缓解负荷压力。”同为1999年出生,身为客户经理的李秋鹏显得更为老练。他熟练地与客户沟通,指导客户采取措施缓解用电负荷。

来到东门附近的自然民宿,负责人罗丽爽爽快地答应关停大堂空调、取暖器,

并对空房断电。”

“前几年春节期间只要下雨降温就停电,特别头疼。”她说,“今年客房早订满了,供电所提前来检查,我们愿意全力配合。”

数据见证 保障有力

2月15日至23日,大理市接待国内外旅游者612.54万人次,同比增长11.40%。“大理民宿预订量连续4年居全国第一,保供电压力倍增。”大理下关供电局市场营销部经理、春节保供电系统开发主要负责人吕建松介绍,今年升级的春节保供电系统,将电网运行、客户工单、用户分析、供电质量、景区人流、酒店入住等横向数据全面集成,能够精准预判台区状态,为快速处置提供有力支撑。

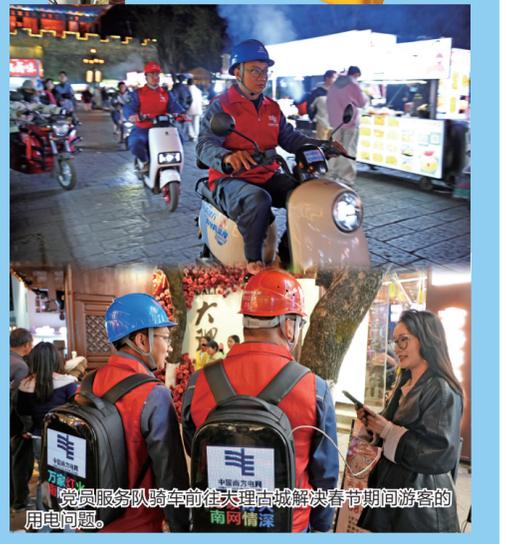
大理下关供电局古城供电所副所长孔翔凯打了个比方:“这套系统相当于给基层保供电装上了‘千里眼’和‘顺风耳’。

通过远程监控,能提前预判低电压、重过载等问题,提前介入、及时解决,从根本上杜绝停电隐患。”

据统计,2月15日至23日,大理古城供电所故障报修同比下降89.26%,客户投诉同比下降100%。

事实上,春节保供电系统在春节前已开始发挥作用。它综合分析数据,研判形成问题台区清单,供电局据此提前开展特巡特维、隐患消除、配变增容等工作。党员服务队也根据系统预测,深入重点区域上门服务“义诊”,建立一对一服务台账,打通服务群众的“最后一公里”。

夜色渐深,古城的灯火依旧温暖明亮。从手动排查到系统预警,从被动抢修到主动干预,大理春节保电工作的蜕变,映照看基层治理的现代化与精细化图景。万家灯火,即是心安。这群春节守夜人用责任与智慧,让千年古城在节日暖流中焕发出更从容、更温暖的光芒。



党员服务队骑车前往大理古城解决春节期间游客的用电问题。