

聚焦

曲靖市打出技能培训、招聘对接、返乡创业“组合拳”—— 稳就业惠民生

本报记者 隋鑫

今年以来，曲靖市早安排、早部署、早行动，全力推进2026年春风行动暨就业援助季各项工作。当地聚焦农村劳动者、就业困难人员、零工群体等重点就业对象，打出技能培训、招聘对接、返乡创业“组合拳”，以务实举措稳就业、惠民生、暖民心。截至目前，曲靖市通过“春风行动”累计提供省内外优质就业岗位36.23万余个。



曲靖市2026年“春风行动”就业服务系列活动暨大型综合招聘会启动仪式现场。本报记者 隋鑫 摄

组织培训 群众端稳“技术碗”

就业是民生之本，技能是就业之基。曲靖市将职业技能培训作为提升就业质量的关键举措，深入实施职业技能提升行动，推动农村劳动力从体力型向技能型转变。

“把取色器移到人物手上，画面会自动匹配肤色……”在曲靖市陆良县滨江社区党群服务中心，56名学员在讲师的指导下学习视频剪辑，解锁短视频拍摄、账号运营等新技术。而在几公里外的冷链物流基地，叉车实操培训中，学员们在教练手把手指导下，轮番练习起降、转弯等操作动作。

陆良县依托“幸福里”社区、零工市场、家门口就业服务站、人力资源服务机构“四位一体”公共就业服务平台，精准对接县域产业发展、企业用工需求与群众培训意愿，对符合条件的

供需对接 搭建就业“连心桥”

岗位是就业的源头活水，曲靖市坚持内外并举拓宽就业渠道，构建立体招聘矩阵，让岗位信息直达千家万户。

在麒麟区，一场场“春风送岗进万家”系列招聘活动在14个乡镇街道、珠江源广场、万道星光广场等人流密集区域开展，900余家企业携1.1万个优质岗位现场揽才，万余名求职者驻足咨询。沾益区深化与东部沿海地区的劳务协作机制，走访对接270家用工企业，累计收集推送省内外优质岗位超3.5万个，新签订4份劳务协作协议，为跨区域就业畅通渠道。

线上招聘同样成效明显。富源县构建“线下专场+流动服务+云端直播”三位一体的立体化就业服务新格局，

暖心护航 铺就增收“快车道”

在推动外出务工规模化、组织化的同时，曲靖市积极引导能人返乡创业，群众就地就业，实现双向流动、多元增收。

返乡输送中，“点对点、一站式”专车服务成为春日里的暖心风景。沾益区推行“出家门、上车门、下车门、进厂门”无缝衔接模式，通过专车专列提升劳务输出组织化程度；陆良县开行专列4列、包车28辆次，累计“点对点”输送务工人员1721人；会泽县发出专车，将1.1万名务工人员直接输送至浙江、上海、福建等地企业，有效降低出行成本与风险。截至目前，全市已通过专车、专列“点对点”输送3.56万人返乡就业。

返乡创业领域，“归雁经济”正成新增长点。宣威市依托1117名在外“能人”信息库和4个创业孵化载体，落实金融扶持、产业配套等政策，今年以来

已发放创业担保贷款1.32亿元，直接带动1258人就业。全市累计发放创业担保贷款8.12亿元，扶持3386人创业，带动就业8465人。

就地就近就业方面，各地深挖本土潜力，拓宽就业渠道。曲靖经开区与电信公司共建专属短训平台，为高校毕业生、登记失业人员等重点群体开展“岗位找人”靶向服务，累计发送服务信息1.6万人次，开发本土岗位超6500个；富源县建立“企业用工需求清单”和“求职者供给清单”双清单动态更新机制，把招聘会开到群众“家门口”，实现服务下沉、精准匹配。

曲靖市以温情服务托举起万千家庭的就业梦想与幸福生活，这场春日里的“双向奔赴”，不仅为全年就业工作赢得“开门红”，更为曲靖高质量跨越式发展储备了人力资源。

百姓故事

三代人守护“夕阳红”



林霞(右)和老人交谈。



赵琴琴(右)照顾老人。通讯员 周向东 摄

3月23日清晨6点，天刚蒙蒙亮，保山市隆阳区丙麻乡的祥和养老院已亮起暖光，驱散了山间的寂静。这座远离城区的民办养老院里，住着周边乡镇的30位老人，也藏着一个三代人接力守护“夕阳红”的动人故事。

从1993年至今，郑永英、赵琴琴、林霞三代人，用33年的坚守，践行着这份有温度、有尊严、有传承的大爱。

故事的起点，是年过七旬的郑永英的一次善举。1993年，隆阳区永昌街道红庙社区的农妇郑永英受熟人所托，照料一位失能老人。她将老人当作亲人，端茶擦身、喂饭按摩，卧床的老人逐渐好转。看着身边不少老人因子女忙碌、孤寡无依而无人照料，她生出办养老院的念头：“照看一个是照着，照着三个也是照着。”

彼时，隆阳区尚无民办养老院，郑永英决心为老人们搭建温暖的家。没有场地，就腾出自家房屋；没有经验，就边摸索边学习；没有人手，就和丈夫林元光一起扛，白天照料老人，晚上收拾院落，常常忙到深夜。就这样，隆阳区第一个民办养老院——红庙养老院诞生了。

养老院成立之初，郑永英夫妇担当护理员、厨师，又兼顾采购、打扫，起早贪黑是常态。有老人深夜突发不

适，他们背起老人就往医院跑；有老人挑食，他们就变着花样做软烂饭菜。“那时候条件苦，但我们就想让老人们住得安心、过得舒心。”真心换来认可，越来越多的老人被送到这里，年龄最大的106周岁，最小的52岁。

郑永英常说：“养老不是简单照看，而是要让老人们有尊严、有温度地活着。”

随着年岁渐长，郑永英将这份责任交给了儿媳赵琴琴，让孝老初心得以延续。

嫁给郑永英的儿子林忠祥后，赵琴琴被婆婆的孝心打动，慢慢爱上这份事业。接手养老院后，她改进服务，尊重老人意愿安排住宿，逐一了解老人的习惯与禁忌，量身定制照料方案。

每天清晨，赵琴琴都会轻手轻脚走进走廊，重点照料106房间的失能老人杨云花，为她翻身、擦洗、换纸尿裤，动作熟练轻柔。她格外关注老人饮食，午餐时逐一询问口味，记下建议后与后厨沟通调整，让老年餐兼顾营养与美味。

2018年，红庙养老院更名为祥和养老院，注册为民办非企业单位。2025年，在隆阳区民政局协调下，养老院搬迁至丙麻乡修缮后的原敬老院，占地4亩，可接待100多位老人。

梁世松和他的爱心面馆

在昆明市呈贡区斗南街道，一家开了13年的四川面馆，因门口一张告示而出名。告示上写着：“如果你有困难，可来小店，80岁以上老人每碗面5元。待你有能力时，记得帮助身边的人。”这短短几句话，如同冬日里的暖阳，温暖着每一个路过的人。

店主梁世松的善意，要从20多年前说起。2000年，他便开始用自己的方式传递善意，这份坚持让他在2021年荣获“云南好人”称号。

2003年，17岁的梁世松从四川来到云南斗南，从骑单车摆地摊起步。创业初期，他常收到街坊邻居送来的自

家地里的蔬菜，老人们帮他卖菜、剥豆米。邻居们伸出的援手，让他感受到了温暖。“那时候我就想，这份情谊不能忘”。梁世松对邻居们的淳朴与包容铭记在心，也在心底埋下了一颗回报社会的种子。

2013年，斗南花市改造后，梁世松的面馆迁至如今的街口。13年来，他坚持诚信经营、食材新鲜，赢得了周边居民的信赖。日子渐渐安稳，但他始终没有忘记当初的初心，坚持诚信经营，用实惠的价格和地道的口味，赢得了周边居民和游客的认可。面馆的生意越来越好，可梁世松心里一直惦记着要帮助那些像他曾经一样需要帮助的人。

2022年，梁世松在社区旁新开了第一家快餐店，并贴出了“免费早点”的告示，为有困难的人提供一份温暖的早餐。

如今，四川面馆客流不息，梁世松每天守着灶台，煮面、捞面、加调料，动作熟练而沉稳。面对大家的称赞，他总是笑着说：“我就是个普通开面馆的，做点力所能及的事。”

热气腾腾的面碗里，不只有着食材的滋味，更有一份厚重的善意。一家小店，照亮一片街巷；一碗热面，温暖一座城市。

本报记者 张雁群

古城区探索农村互助养老新路径——

“一月一餐”暖乡邻

初春清晨，丽江市古城区开南街道良美社区启良二居民小组的活动中中心暖意融融。64岁的杨文芝带来了自己制作的鸡豆凉粉和纳西老豆腐，68岁的和凤英拎着刚从“爱心田园”采摘的蔬菜，和芳老人则带来了儿媳准备的菜肴。社工们一边准备食材，一边与老人们拉着家常。不一会儿，煎凉粉、煮豆腐、杂锅菜等家常菜陆续上桌，老人们围坐一起，边吃边聊，笑声不断。

这是启良二居民小组“一月一餐”互助养老活动的寻常一幕，也是古城区探索农村互助养老新路径的生动缩影。

面对农村老人“不离乡土、不舍亲情、不改习惯”的实际需要，古城区民政局与社会工作部以启良二居民小组为试点，积极探索可持续发展的互助养老模式，“党心田园”成为重要载体。

通过“党心田园”共耕计划，党支

部牵头组织志愿者、亲子家庭与老年人共同耕种闲置土地，产出的蔬菜一部分供应“一月一餐”，另一部分送至高龄、独居老人家中。

“蔬菜大家凑一点，‘田园’出一点，老人带一点。”在厨房忙碌的和凤英说，“做家常菜我拿手，所以主动来帮忙，每月聚一次特别开心。”

在党组织引领下，专业社工筛选党员骨干和活力老人，组建起“党员+活力老人”互助志愿服务队。通过建立理事会、召开联席会议、开展能力培训与积分激励，志愿服务实现从“松散参与”到“组织化运作”的跃升。目前，古城区已培育19支服务队，拥有骨干290余名，累计提供助老服务2280小时。

除了物质关怀，精神陪伴同样重要。“乐活”社区大学应运而生，成为老人们的“精神乐园”。启良二居民小组邀请村内文艺爱好者与文化传承人担任

本报记者 李铁成 通讯员 赵根玉

我省推进信访工作法治化成效明显

本报讯(记者 李海球 通讯员 张聆莉)3月20日，记者从全省信访局长会议上获悉，2026年全省信访系统将以纵深推进信访工作法治化为主线，重点抓好忠诚信访、为民信访、法治信访、责任信访、智慧信访、清廉信访建设，推动云南信访工作再上新台阶，为“十五五”时期良好开局营造和谐稳定的社会环境。

过去一年，全省信访系统坚持和发展新时代“枫桥经验”，全面落实《信访工作条例》，大力纠治“四应四不”(即应受理不受理、应转送不转送、应交办不交办、应督办不督办)问题，扎实推进“五化四到”工作，千方百计打通政策落地“路线图”，依法维护人民群众合法权益，推动信访工作法治化取得明显成效：依法分类占比从2024年的8.4%跃升至62.2%，调解成功率提升至2024年的6.1倍，复查复核率提升至2024年的2.2倍。“信访部门负责程序推进、办理部门负责实质解决”的工作格局基本形成。

“信访局将研究制定防止‘四应四不’问题发生的工作机制，最大限度降低此类问题发生率。”省信访局局长马翔介绍，下一步将加大抽查检查和督查督办力度，对发现的问题定期梳理、建立清单、集中督办，压实各级各有关部门责任，切实推动信访问题实质性解决，以实干实绩推动新时代信访工作高质量发展。

“信访局将研究制定防止‘四应四不’问题发生的工作机制，最大限度降低此类问题发生率。”省信访局局长马翔介绍，下一步将加大抽查检查和督查督办力度，对发现的问题定期梳理、建立清单、集中督办，压实各级各有关部门责任，切实推动信访问题实质性解决，以实干实绩推动新时代信访工作高质量发展。

倾听群众呼声 关心群众疾苦

云南日报社会资讯部 联合 云南省信访局

聂耳故里 接力从军

日前，在玉溪市红塔区2026年上半年入伍欢送仪式上，两对双胞胎兄弟先后接过军旗，一对兄妹完成军旅生涯的跨越时空接力。他们用“接力从军”的方式，写下聂耳故里传承爱国情怀的生动注脚。

在这批新兵中，洪家双胞胎的故事引人关注。两年前，弟弟洪金麒率先入伍，如今已成长为连队训练尖子。“是弟弟让我看到，军营真的能改变一个人。”今年即将大学毕业的哥哥洪金凯，毫不犹豫地报名参军，并坚定选择了弟弟曾服役过的武警部队。“我想去他待过的地方，走他走过的路。”洪金凯说。父母站在欢送队伍中，眼眶湿润却语气坚定：“两个孩子都交给国家，我们放心。”

另一对双胞胎王鑫龙、王云龙成长在军人家庭，两兄弟一直有着从军报国的理想。哥哥王鑫龙于2025年下半年入伍，每次与弟弟的电话、视频都是“军营预备课”：“你看，这就是训练疏忽留下的‘印记’，以后来部队一定要更注意……”今年，弟弟王云龙如愿通过选拔，“去年送他走的时候，我就跟自己说，明年这时候，我也要站在那个队伍里。”兄弟俩以父亲为榜样，相隔半年，完成了从“送你入伍”到“与你并肩”的追逐。

如果说双胞胎兄弟的故事是“同心”，那么王润博与崔月秋兄妹的故事，则是一场跨越时空的“接力”。3月既是新兵启程之时，也是老兵归乡之期。妹妹崔月秋刚结束火箭军某部的服役，崔月秋“光荣退役”的军衔还未摘下，便赶赴哥哥的入伍欢送仪式。哥哥王润博的兵车去向同样是火箭军。“哥，去了部队一定要严肃认真、刻苦训练。”妹妹细细叮嘱。

王润博与崔月秋并非亲兄妹，他们和大哥曾凯航三人只是邻居。曾凯航率先入伍，崔月秋接过接力棒成为高原火箭兵，如今王润博又奔赴同一军种、同一战线。“大哥和妹妹教会了我什么是军人的担当，我必须传承好这份精神。”王润博的话语里满是自豪，三家人因共同的报国理想，早已情同亲人。

这些“接力入伍”的故事，并非偶然。红塔区作为聂耳故乡，爱国精神早已融入城市血脉。辖区以聂耳命名的地标、学校、场馆随处可见，“开路英雄”乔胜清、“八一勋章”获得者王忠心与杜富国等英雄模范人物的事迹，更成为激励青年的精神坐标。

近年来，红塔区区委组织部深入挖掘红色资源，广泛开展征兵宣传进社区、进家庭活动，邀请“八一勋章”获得者担任征兵形象代言人；在5所院校建立国防后备连和特色班；率先出台大学毕业生入伍激励措施，完善军转优岗、家属优待等政策，关心国防、关爱军人已蔚然成风。

爱国不是遥远的记忆，而是代代相传的忠诚选择。这些兄弟、兄妹接力的故事，让更多青年看到，参军不是遥不可及的事，而是身边人正在走的路。

本报通讯员 朱亚明 詹子琦