

# 开局“十五五” 奋进正当时

## 才聚春城 共赴新程

### ——“春城全国名校行”引才活动筑就人才集聚新高地

本报记者 刘薇薇

#### 为何是昆明？一座城市面向未来的战略抉择

当前，长三角、珠三角及成渝地区人才竞争日趋激烈，昆明的引才政策并非简单“跟风式”比拼，而是基于城市发展阶段、资源禀赋与战略定位的深度考量。

2026年，昆明市赴外引才工作方案明确提出，围绕全市“千万人口”发展目标，加快把昆明打造成为创新之城、创业之城，吸引更多省外“双一流”院校应届本科毕业生来昆就业创业。这标志着人才引进行在昆明已超越一般性人力资源保障范畴，被提升至驱动城市能级跃迁、实现长远发展规划的核心战略高度。

在新一轮科技革命和产业变革加速演进的当下，城市之间的竞争本质上是人才的竞争，尤其是高素质创新型人才与人才的精准匹配，有效提升人才岗位对接效率。

变，关键在于集聚一批能够支撑产业升级、引领科技创新、推动城市治理现代化的优秀人才。”昆明市委组织部人才处相关负责人表示，主动“走出去”招才引智，是昆明立足自身区位优势、产业基础和发展愿景，主动融入全国乃至全球人才流动格局，为城市未来发展储备核心动能的必然选择。

近年来，昆明市全面吹响大抓产业、主攻工业的奋进号角，依托自身资源禀赋和基础条件，重点打造数字经济、电子信息、生物医药、先进装备、新材料、新能源等“10+N”重点产业链发展体系，力争到2030年培育千亿元级产业链10条以上，构建现代化产业体系。

昆明的引才工作始终立足产业土壤、紧扣发展需求。从2024年聚焦生物医药、新材料、电子信息等“8+N”前沿产业，到2026年紧密围绕“10+N”产业链

布局引才，昆明引才靶向清晰。为此，昆明市委人才办牵头建立了精细的供需清单：围绕全市重点产业链、中小企业、医疗卫生、教育体育等领域，全面摸排建立人才需求清单；借助人力资源公司专业力量，面向全国高校广泛搜集专业设置、毕业生就业意向等信息，建立人才信息清单。通过两张清单精准匹配，实现需求与供给的高效对接，确保所引即所需。

“昆明不仅是在招揽人才，更是在向外界传递一种决心——以人才引领产业升级，以产业集聚更多人才，形成人才与城市发展相互成就的良性循环。”昆明市委组织部人才处相关负责人表示，这既是对“六个春城”建设目标的积极践行，也是昆明在构建面向南亚东南亚区域性中心城市进程中，夯实人才根基、激发创新活力的关键举措。

#### 城市的远见，构建生生不息的人才生态

事业单位人才普遍关注的编制问题，昆明市在“春城全国名校行”活动中创新采用“带编现场招聘”模式，以高效、透明的流程展现行政执行力，给人吃下“定心丸”。

此外，昆明市引才战略注重提前“播种”。通过与北京大学、华中科技大学、湖南大学等国内一流重点大学签订合作协议、建立招才引智工作站，将校地引才关系制度化、长期化；通过支持在校学生来昆开展社会实践、企业实习，让潜在人才在求学阶段就能深入了解昆明的产业发展、城市文化和生活环境，建立情感联结与专业认知，有效提高人才最终选择昆明的意愿。这种提前介入、长期培养的模式，拉长了人才引进链条，让人才生态系统的输入端口更加宽广、稳定。

留才，重在留心。昆明正通过多维举措，营造尊重人才、关爱人才、成就人才的良好氛围；主要领导亲自站台推介，彰显求贤若渴的诚意；邀请在昆优秀校友现身说法，展示真实可感的成长路径；直播互动中坦诚回应薪资待遇、安居保障、职业发展等人才核心关

切……从“梦想不远 昆明首选”的品牌口号，到充满春城特色的活动现场设计，昆明不断传递着“不仅需才，更期待彼此成就”的信息。这种基于尊重与认同的情感联结，正是人才生态中最持久的粘合剂。

4年引才路，是昆明面向未来交出的一份答卷。从跨越千里的主动奔赴到构建生态的长远考量，昆明在系列引才活动中，清晰勾勒出一座边疆省会城市的引才姿态：不盲从、不冒进，以产业为锚、以城市为基，以系统为策，以诚意动人。当越来越多青年才俊因产业前景、宜居环境及成长空间选择昆明，这场始于2023年的双向奔赴，便真正抵达了价值终点——不止于人才数量的积累，更在于实现产、城、人在新时代的共生共荣。

春城之门常打开，聚才之路无止境。昆明与青年英才双向奔赴的故事，仍在续写；这座充满活力的城市，正以更开放的姿态、更务实的举措，广纳天下英才，共筑美好未来。

本组图片由昆明市委组织部提供

春风揽才，春城筑梦。  
近年来，昆明市锚定“千万人口”发展目标与“六个春城”建设蓝图，深化市场化引才路径，厚植惠企引才沃土，坚持以产聚才、以才兴产，连续4年启动昆明市“春城全国名校行”赴外引才活动。

从靶向匹配产业人才需求，到创新释放引才留才诚意，再到搭建校地长效合作平台，昆明正以全链条、全周期、全方位的人才引、育、用、留体系，着力破解引得进、留得住、用得好的人才课题，让青年英才与春城发展同频共振。



#### 四年引才路，跨越千里的双向奔赴

2023年4月，昆明市委人才工作领导小组办公室抢抓高校春招“黄金窗口”，组织云南白药、北方视视等139家重点企业事业单位北上，奔赴人才高地。招聘现场，昆明市委组织部相关负责人走上推介台，面对台下张张青春洋溢的面孔，用“令人向往、潜力无限、开放包容、幸福宜居、爱才惜才”5组关键词，将一座西南边疆省会城市的诚意与雄心娓娓道来。那一刻，不只是岗位与简历的对接，更是一座城市向青年才俊发出的深情邀约。

这场以“才聚昆明 青春有成”为主题的引才活动，以北京为起点，走进理工大学、清华大学、四川大学等高校，139家企事业单位拿出1500多个优质岗位，面向全国发出招才引智最强音——这也是昆明市首次组团进入高校开展面对面直聘，开启了赴外引才的全新征程。

2024年3月，昆明市携53家重点用人单位、808个优质岗位，以“梦想不远 昆明首选”为主题，开启当年“春城全国名校行”引才推介活动，奔赴北京大学、北京师范大学、哈尔滨工业大学等高校引智招才。这一年，昆明市紧扣千亿元级产业攻坚、“8+N”重点产业链培育及教育、卫生等民生事业发展需求，生物医药、新材料、电子信息制造、绿色能源、高端装备制造等重点前沿产业人才需求占比显著提升，引才针对性进一步增强。

2025年，“春城全国名校行”品牌效应持续凸显，辐射半径持续扩大。春招期间，活动陆续走进复旦大学、上海交通大学、北京航空航天大学、四川大学、西南大学等高校，创新采用线上线下相结合的引才方式，深化用人单位与高校间的互动对接。部分企业还与高校相关院系就产学研合作、实习基地建设等达成初步共识，为后续人才联合培养与技术协同创新奠定了基础。

今年初春，昆明再次整装出发。600余家企事业单位积极参与本次“梦想不远 昆明首选”引才活动，提供岗位7100个、招聘人数近1.3万人，先后走进华中

科技大学、武汉大学、中南大学、湖南大学、云南大学5所高校，并在嵩明职教园区举办万人招聘会。此次引才聚焦昆明市“10+N”重点产业链人才需求，覆盖顶尖学术型（省外名校）、通用综合型（省内高校）、实用技能型（职业院校）三类人才群体，构建起从研发到生产的人才供应链闭环；同时运用AI算法实现岗位与人才的精准匹配，有效提升人才岗位对接效率。

4年间，“春城全国名校行”的足迹遍布全国10余座城市、数十所顶尖高校，从单一现场招聘逐步发展为集政策宣讲、岗位对接、校企合作、城市推介于一体的综合性引才品牌活动。据不完全统计，通过这一平台，昆明已累计引进博士149人、硕士1504人、本科生2622人。2026年引才活动已收到线上线下投递简历3.4万份，其中博士225份、硕士7602份、本科生2.6万份，目前面试、签约等工作仍在有序推进，为全省引才工作注入强劲动能。

### 中国人民银行云南省分行、中国银行云南省分行共同举办“云岭金融智慧·赋能新质发展”研讨活动——

## 政银企同心 护航滇企扬帆出海

2026年4月8日，由中国人民银行云南省分行与中国银行云南省分行共同举办的“云岭金融智慧·赋能新质发展”——滇企龙头汇率避险、大宗商品布局及“走出去”战略研讨活动在昆明举行。来自监管部门、金融机构、龙头企业的350余位代表齐聚一堂，通过昆明主会场与15个州（市）视频分会场联动的形式，共同研判宏观经济形势，探讨汇率风险管理策略，谋划大宗商品布局之道，为云南企业高质量“走出去”注入金融新动能。

#### 智慧碰撞 在变局中开新局

当前，云南正处在加快建设我国面向南亚东南亚辐射中心的关键时期，也是深入贯彻落实省委“3815”战略发展目标“八年大发展”的重要阶段。中老铁路黄金通道效应持续显现，RCEP政策红利持续释放，区域经贸合作日益深化，越来越多的滇企积极拓展海外市场，深度融入全球产业链供应链。

与此同时，世界百年变局加速演进，国际金融市场动荡加剧，贵金属与大宗商品价格起伏波动，人民币汇率双向波动成为常态。企业在开拓国际市场的过程中，面临着诸多风险挑战。如何有效应对风险、实现稳健发展？如何推动金融资源精准对接实体经济、赋能产业发展？成为此次研讨活动聚焦的重要课题。

中国人民银行云南省分行党委书记、行长，国家外汇管理局云南省分局局长李滔表示：“企业如何有效管理风险、优化海外布局，已成为在国际市场竞争中行稳致远的必修课。”他指出，人民银行、外汇局与金融机构需要协同发力，提升金融服务精准性和有效性，深

度赋能实体经济发展。

活动当天上午，主会场高朋满座，交流热烈。活动特邀中银证券首席经济学家徐高博士、中国银行总行金融市场部副总经理毛剑等资深专家，围绕国内外宏观经济形势、黄金市场动态、大宗商品保值策略、人民币汇率走势及企业汇率风险管理等议题，进行了专业深入的专题分享。

专家们结合翔实数据和市场案例，系统分析当前国际金融市场发展趋势，并从实操层面为企业提供了风险管理对策建议。

在随后的沙龙交流环节，与会代表围绕“金融机构与企业如何因地制宜深度融合，共同助力云南省在发挥传统资源禀赋的同时，实现资源型产业转型升级和高质量发展”主题深入交流探讨，企业代表积极提问、踊跃发言，现场互动频繁、气氛活跃。多位企业负责人表示，通过此次研讨活动加深了对汇率及大宗商品风险管理的理解，为企业在复杂形势下运用金融工具提升抗风险能力和市场竞争力提供了有益参考。

#### 精准赋能 护航企业出海行稳致远

企业出海如同行船远航，既要看清方向，也要稳住舵盘。

面对汇率波动、大宗商品价格起伏等风险挑战，李滔就企业风险管理和金融赋能提出明确思路。他指出，人民币汇率双向波动已成常态，企业要树立风险中性理念，将汇率风险管理融入日常经营决策全过程，聚焦主业、稳健经营。金融机构要不断丰富远期、掉期、期权等汇率避险产品，并结合企业实际需求“一企一策”制定个性化风险防控方案。人民银行与外汇局将持续完善政策机制，织密金融风险防护网，让企业出海更有底气。

随着云南面向南亚东南亚辐射中

心建设推进，跨境贸易与投融资需求持续增长。李滔鼓励企业在跨境经贸往来中积极使用人民币结算、融资和投资，这既是降低汇率风险、减少交易成本的务实选择，也是服务国家发展战略的具体实践。人民银行云南省分行将持续优化配套政策，为人民币跨境使用营造更加有利的环境。

立足云南发展实际，李滔强调产融结合。云南拥有矿产资源、绿色能源、高原特色农业、文旅资源等优势，金融机构要主动对接特色产业需求，在绿色金融、产业链融资、贵金属交易、商品套期保值等领域加强产品和服务创新，推出更多接地气、有温度的金融产



研讨活动沙龙交流环节，与会嘉宾与企业代表互动探讨、共商发展对策。



“云岭金融智慧·赋能新质发展”研讨活动昆明主会场现场。



中国银行云南省分行联合中银集团海外机构，与滇企“走出去”客户代表开展跨境金融服务专场洽谈。

品。广大企业要积极反馈发展需求，共同探索“金融+产业”协同发展路径。人民银行云南省分行将持续引导金融资源向

产业转型升级的关键领域集聚，助力云岭特色产业在新质生产力发展中焕发新活力。

#### 全球联动 服务本土化发展需求

植根云南80余载的中国银行云南省分行，是省内最早开展跨境人民币结算业务的金融机构。作为国内全球化、综合化程度较高的商业银行，中国银行始终紧跟国家战略步伐，与企业共同成长而行。中国银行云南省分行党委书记李雄表示，2025年9月，中国银行总行董事长葛海蛟赴滇调研时指出，如何发挥中国银行的优势在云南发挥好，第一就是打造对外开放新高地。

近年来，中国银行云南省分行累计为面向南亚东南亚辐射中心重点项目提供授信批复近500亿元，在金融机构

中占比近30%；为滇企提供跨境融资超百亿元，国际结算、跨境人民币、结售汇业务市场份额保持同业前列；联动海外分行，深度服务中老铁路、万象赛色塔开发区等标志性项目，提供跨境贷款支持近50亿元；与云天化、贵金属集团、云南白药等龙头企业建立全面战略合作关系，在金融市场产品、结算融资、跨境服务等领域持续深化合作。

中国银行云南省分行将秉持专业务实理念，不断提升服务质效，与广大企业携手并肩，共同书写云岭大地高质量发展的新篇章。

#### 海外协同 搭建跨境金融服务桥梁

当天下午的“走出去”专场，中国银行云南省分行联合中银香港、中银泰国子行、中银雅加达分行、中银金边分行、中银万象分行等5家中银集团海外机构，与省内“走出去”企业代表开展深度洽谈。

此次活动是中银集团全球化网络优势的一次集中展示。中银香港作为香港唯一的人民币清算银行、中银集团东南亚区域总部，为滇企提供全周期离岸金融服务；雅加达分行深耕印尼市场，依托本土化实操经验助力滇企开拓东盟市场；金边分行作为柬埔寨独家人民币清算行，为滇企深耕中南半岛筑牢金融保障；万象分行作为老挝官方指定的数字人民币清算行，于2025年末成功落地当地首笔数字人民币二维码支付业务。

交流会上，各海外机构分别从离岸金融顶层设计、本土营商环境与金融政策、跨境金融服务方案等方面，系统分享了面向滇企的专属服务，覆盖离岸人

民币产品、跨境结算、投融资等全链条业务。在自由交流环节，参会企业代表结合自身海外发展规划，与海外机构面对面沟通金融服务需求，现场精准对接，达成多项初步合作意向。

此次活动的成功举办，是政银企三方协同服务地方经济发展的生动实践，为企业提供了全面高效的金融服务支持，也为云南经济社会高质量发展注入新动能。

未来，中国银行云南省分行将在中国人民银行云南省分行指导下，紧密围绕习近平总书记为云南擘画的“三个定位”宏伟蓝图，深度融入云南省“3815”战略发展目标，持续加大对滇企“走出去”的金融支持力度，以金融为桥、以服务为帆，助力更多滇企在面向南亚东南亚市场行稳致远，为云南打造对外开放新高地、服务共建“一带一路”、推动云南高质量跨越式发展贡献更大金融力量。

本报记者 杨抒燕