

聚焦

全省各级纪检监察机关强化监督,促进国有企业领导人员廉洁从业——

为国企发展注入“廉动力”

本报记者 杨富东 通讯员 陈聪明 崔寒

对内推进“三项制度”改革,健全完善“一利五率”考核评价机制,着力从源头上、根本上解决政绩观错位、选人用人风气不正等问题;对外创新监督模式,向老划项目企业派驻廉洁合规组,深入查找解决生产管理和贸易环节等廉洁合规风险点,推动建章立制、堵塞漏洞,提高“走出去”企业境外廉洁合规经营意识和能力……翻开云南省农发(农垦)集团纪委的监督工作记录,一套促进国有企业领导人员廉洁从业的“组合拳”跃然而出。

国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干。近年来,全省各级纪检监察机关认真学习贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设特别是加强国有企业领导人员廉洁从业重要论述,结合拓展清廉云南建设,促进清廉建设与行业现代化治理深度融合,持续强化监督检查,促进国有企业领导人员廉洁从业,为做强做优做大国有企业和国有资本注入“廉动力”。

动发力,不断提升警示教育的渗透力和针对性。在此过程中,注重做好党风廉政教育专题辅导,适时与被监督部门领导人员和新提拔干部开展廉政谈话,推动廉洁从业意识内化于心、外化于行。

责任再压实,合力再凝聚。

在云锡集团,随着《监督推动落实党风廉政教育“一岗双责”工作导则》的出台,党委、纪委、班子成员和职能部门“四责协同、同向发力”的格局渐成。党委将“一岗双责”要求融入企业治理顶层设计与;纪委进一步明确“7个紧盯”监督重点和履责提示“十项联动”机制;班子成员与纪委围绕关键事项交换意见,与业务监管部门开展会商,主动通报需关注的重点问题或线索,落实整改任务;职能部门将“职能部门专项检查+纪委重点抽查”的协同监督模式落实到生产一线,让“一岗双责”在业务链条的每一个环节都能找到着力点。

督促国有企业领导人员廉洁从业。针对原曲靖市土地投资开发有限责任公司董事长、总经理严重违纪违法案件暴露出的国有企业领导人员监管宽松软、项目招投标管理缺陷等问题,发出纪律检查建议,督促国资委、发展改革委等部门以案促改促治。监督推动下,相关部门对项目建设、物资采购、资金拨付使用等重要岗位人员,实行分岗设权、分级授权、有序轮岗等制度,发展改革、财政、审计等部门积极联动协作,聚焦项目立项、资金管理、资产处置等重点环节加强监督检查、专项抽查,规范市属国有企业投资项目管理,不断压缩权力寻租、暗箱操作空间。建设工程项目招标投标实行电子化管理,项目清单、开标条件、评标程序、中标结果等在线公示公开,全流程可追溯、可监督。

强化对国有企业领导人员监督,促进廉洁从业,需要不断凝聚、聚力。全省各级纪检监察机关积极探索实践,促进实现

监督力量的互为补充和深度融合,增强监督的精准性、协同性、有效性,推动实现监督从有形覆盖到有效覆盖的提升。

大理白族自治州国投集团纪委(监察专员办)积极发挥协助职责和指导作用,以开展巡视、巡察和审计反馈问题“回头看”监督为切入点,整合纪检监察与企业财务、法务、审计等监督力量,构建上下贯通、左右衔接、内外联动的“一盘棋”监督模式,注重发挥好企业各职能部门近距离、专业化、全天候的监督优势。针对发现的问题,集团纪委(监察专员办)建立台账跟踪督办,并结合企业生产经营业务和信访举报、案件查办等发现的问题,梳理归纳出重大决策、资金管理、财税核算、资产管理、管理体系、工程项目、作风建设等7个企业日常监督重点领域,建立重点领域监督事项数据库,防止监督分散化,着力促进企业风险防控精准化和领导人员日常监督提质增效。

跟评

尽责有为 规行致远

新时代以来,经过持续从严教育管理监督,国有企业领导人员纪律观念、廉洁意识不断增强。同时也要看到,政绩观扭曲、靠企吃企、监守自盗等问题仍然存在。

面对全面从严治党形势任务和国有企业领导人员队伍建设要求,着眼于落实好党中央关于国有企业改革发展的决策部署,持续做强做优做大国有企业和国有资本,必须坚持挺纪在前,全面落实新修订的《国有企业领导人员廉洁从业规定》,拧紧责任链条,促进国有企业领导人员廉洁从业、规范用权。

以贯通协同“两个责任”抓纲带目。国有企业领导人员廉洁从业突出问题多,但根症在于“两个责任”落实不到位。党委的主体责任不落实,纪委的监督责任势必落空,监督不力也就在所难

免。要准确把握“两个责任”的内涵要求,建立健全一级抓一级、各负其责、统一协调的管党治党责任体系和精准科学问责机制,推动国有企业各级党组织知责明责履责,形成风清气正、遵规守纪、干事创业的良好氛围。

强化职能部门监管责任。毋庸讳言,对于国有企业领导人员廉洁从业突出问题,有的职能部门还停留在“被动受理”上,与“主动作为”还有差距。要落实“管行业管业务必须强监管”要求,推动职能部门依法依规履行法定监管职责,破除“监督替代”下的监管惰性,确保监管责任不空转、不走样,实现监督与监管同频共振。履行国有资产出资人职责的部门、机构和其他有关主管部门要切实履行好监督责任,贯通做好审计监督、财会监

廉珠成串

五华区整合监督力量落实监督举措——

推动基层干部廉洁履职

“这次廉政谈话既是履职提醒,更是纪律警示,希望你守住底线、不越红线。”近期,昆明市五华区丰宁街道纪工委书记对新任职社区负责人开展“一对一”廉政谈话,把纪律挺在前面,把“红灯”亮在前方,把“疫苗”打在前头。

近年来,五华区纪委监委聚焦基层干部廉洁履职痛点难点,整合区、街道、社区三级监督力量,落细落实片区联动监督、大数据赋能、常态化警示教育等举措,推动基层干部廉洁履职。

社区集体“三资”是群众关注的焦点,也是监督的重点。区纪委监委以社区集体“三资”管理专项整治为抓手,联合区农业农村局建立信息共享、联合督查、线索互移工作机制,重点整治集体资产租赁不规范、租金拖欠、违规处置等突出问题。针对排查发现的问题,执行清单化管理、台账式推进、销号式整改工作机制,对整改不力、敷衍塞责的严肃追责问责。

“我们构建‘片区联动+专业赋能’监督体系,着力破解监督力量薄弱、‘熟人社会’监督难等难题。”区纪委监委党风政风监督室负责人介绍,通过划分4

个监督协作片区,统筹纪检监察、财务审计、工程监管等专业力量下沉指导,同时充实12名专业人才进入片区监督组,工作实现了优势互补、力量互助,有效破除熟人圈子束缚。

以大数据赋能为抓手,着力推动监督更加务实有力、精准高效。区纪委监委积极推进基层公权力大数据监督平台建设,统筹整合多领域政务数据资源,打通数据共享堵点,搭建起覆盖基层重点领域的监督数据体系。通过构建智能监督分析模型,对相关数据开展关联比对与动态监测,实现风险异常自动识别、及时预警。依托数字化监督手段,有效提升了监督的穿透力与实效性,为规范基层公权力运行提供了坚实支撑。

针对社区干部,区纪委监委开展“沉浸式”警示教育,选取社区干部违纪违法典型案例编印成册,并组织社区干部参观廉政教育基地、旁听职务犯罪案件庭审,用身边事教育身边人,督促推动基层干部查摆问题、立行立改,把严守纪律、砥砺作风融入日常、化为习惯。

本报记者 王怡文 通讯员 胡波

沾益区推出十项工作举措——

架起群众信访举报“连心桥”

2025年以来,沾益区纪委监委聚焦信访举报工作规范化法治化正规化建设,紧扣群众急难愁盼问题,打出畅渠道、严办理、抓反馈、强督办、深治理等十项举措“组合拳”,以实打实的工作举措、心贴心的服务态度,努力把信访工作做到群众心坎上,让纪检监察温度可感可及。

坚持线上线下齐发力拓宽信访渠道。线上持续畅通信访、网、电四位一体受理渠道,整合12388举报电话、网络举报平台、微信公众号留言板等渠道。线下迭代升级打造信访举报便民服务区,推动源头监督力量下沉,常态化开展定点接待、带案下乡、主动约访、赶集摆摊接待,把信访工作真正送到群众家门口、田间里,真正让群众足不出户就能说事。2025年以来,累计下沉接待18场次,收集群众诉求线索58条,当场化解民生小事35件。

规范办理是提升信访质效的核心。区纪委监委严格依照《纪检监察机关处理检举控告工作规则》等制度规范,对信访举报办理实行全流程闭环管理,明确办理时限、责任主体和反馈要求,层层压

实办信责任。深化检举举报平台应用,通过多轮次业务培训、网上抽查、实地督查等方式,推动平台录入标准化、办理规范化,确保信访举报件“件件有登记、事事有跟进”。针对实名举报,落实核查前、核查中、核查后全流程闭环管理,去年以来,实名举报办结反馈率达100%,群众满意度持续提升。

聚焦农村集体“三资”管理、乡村振兴资金使用、医保基金使用监管等重点,创新运用“红黄蓝”三级预警督办、片区协作机制,推动信访举报即报即结,从源头遏制信访增量。坚持严管厚爱结合,对42件失实举报开展澄清正名,为担当作为的干部撑腰鼓劲,同步做好澄清“后半篇文章”,教育引导干部改进作风、服务群众。

“信访举报是送上门的群众工作。”该区纪委监委相关负责人表示,将以更加务实的举措,用心用情用力解决好群众的急难愁盼,进一步畅通服务群众渠道,不断提升信访工作质效和群众满意度,让信访举报工作既有力度也有温度。 本报通讯员 孙燕玲 周璜

大姚县深挖红色文化民族文化廉洁内涵并活化利用——

强化清正自守意识

“为筹集党的活动经费,赵作传三次变卖家产,身陷囹圄仍坚守信仰、清正自守。”在大姚县赵作传烈士故居,讲解员动情讲述着赵作传烈士的故事,在场的党员干部静静聆听,肃然起敬。

近年来,大姚县纪委监委以清廉云南建设新时代廉洁文化“强基行动”为抓手,整合红色文化资源,拓展宣传教育阵地,创新传播载体,推动廉洁文化建设走深走实,持续涵养风清气正的政治生态。

县纪委监委深挖红色文化和民族文化的廉洁内涵,做优赵作传家风馆、大姚县红色文化纪念馆、大姚县新时代廉洁文化主题公园、新时代廉洁文化中心、石羊古镇廉洁文化示范集群等阵地,打造全方位、多层次的廉洁教育空间。联合县委宣传部、县委党史研究室、县文化和旅游局等部门,深挖内涵、活化利用,以舞剧、舞剧和廉政书角、清廉小广播等群众喜闻乐见的形式,将廉以立身、勤以修身、俭以养德的美德演出来、绣出来、唱出来。目前,非遗代表性传承人自编自演的廉洁主题舞剧、创作的廉洁主题舞剧作品,在乡镇、

社区和校园常态化展演展示;全县农家书屋设立廉政书角,乡村小广播定时播放“清廉之声”,进一步织密廉洁文化宣传教育网;党员示范户晒家风、亮家训,推动廉洁文化融入日常、融入百姓家。

着眼于发挥“红色+廉洁”的聚合效应,增强廉洁教育的感染力、穿透力、影响力,让廉洁文化深入人心,县纪委监委联动相关职能部门,在烈士陵园打造“五封家书·一生清廉”教育示范点,教育引导党员干部在瞻仰缅怀中叩问初心、涵养清风。在七街红色文化小镇,整合红色驿站、红军井、红六军团临时指挥所、寅阶中学联络站等资源,推出“英雄故里·红色七街”等研学线路,常态化开展红色剧目展演,让党员干部在沉浸式体验中接受教育,树立克己奉公、艰苦朴素、崇廉尚俭、廉洁修身等价值理念。在石羊古镇,串联孔庙、盐文化博物馆、盐丰烈士纪念馆、封氏家风浮雕等节点,打造廉政融合风景线,让游客在游览和参观学习中接受红廉文化熏陶,强化清正自守意识。

本报通讯员 梁家礼

图片新闻

水稻育苗地里,嫩绿秧苗舒展枝叶、吐露新芽;平整秧田之上,农户弯腰劳作、步履匆匆……循着春的脚步,景东彝族自治县纪委监委将监督“探头”架在一线,督促农业农村等相关职能部门履职尽责、靠前服务,及时解决春季农业生产中的堵点痛点难点问题,推动各项惠农助农政策落地见效。图为近日该县纪检监察干部在文华村走访了解情况。

本报通讯员 商有锋 摄



一线传真

监督力量分散、下沉不深,是基层监督存在的突出问题。对此,师宗县建立“纪检监察+职能部门+属地乡镇”联动机制,通过整合三方力量,推行滚动式监督、巡回式接访、蹲点式调研相结合的监督模式,让监督沉下去、问题浮上来,让群众切实感受到全面从严治党就在身边、正风肃纪反腐就在身边。

“过去,乡镇纪委人少事多,专业性强的领域看不透;部门管行业,但监督鞭长莫及;县纪委监委力量有限,难以长期蹲守。”深入剖析问题后,依托三方联动机制,县纪委监委在每月初确定1至2个重点乡镇作为滚动式监督对象,由县纪委监委一个纪检监察室牵头,协同职能部门业务骨干和属地乡镇纪检监察干部、村务监督委员

师宗县整合三方力量建立联动机制——

攥指成拳破解基层监督难

会成员,开展为期14天的“解剖麻雀式”监督。“比如在监督惠民惠农财政补贴资金发放时,县财政局的同志能快速看出账目疑点,而县农业农村局的人员与属地乡镇共同制定应急方案,并向相关责任单位发出纪检监察建议,督促限期整改。不久后,2口钻探性深井工程顺利完成,解决了困扰村民多年的季节性缺水难题。

群众诉求通过巡回式接访搭上“直通车”,职能部门在滚动式监督中整合力量精准核查,纪检监察干部在

蹲点式调研中深入一线摸清实情。2025年以来,师宗县已对7个乡镇开展滚动式监督,现场接访483人次,推动解决问题285个。对收集到的问题,县纪委监委建立专门台账,分类处置:简单问题现场反馈、督促立行立改;普遍性问题发出纪检监察建议,推动系统整改;涉嫌违规违纪问题线索及时移交核查。截至目前,已移交线索35件,立案查处10件10人,给予党纪政务处分10人。

本报记者 张雯 通讯员 赵文东

和属地乡镇组成工作组,深入实地勘测调研。经细致排查,发现水源工程存在规划不完善、建设标准不高等问题。找准症结后,县纪委监委协调水务部门与属地乡镇共同制定应急方案,并向相关责任单位发出纪检监察建议,督促限期整改。不久后,2口钻探性深井工程顺利完成,解决了困扰村民多年的季节性缺水难题。

群众诉求通过巡回式接访搭上“直通车”,职能部门在滚动式监督中整合力量精准核查,纪检监察干部在

禄劝县加强高标准农田建设监督——

助力“巴掌田”变身高产田

土地零散小、不规则,且多为坡地,灌溉条件差,交通不便,农业机械难以进入田间地头。近年来,当地持续推进高标准农田建设,已建成高标准农田38.79万亩,改造提升1.42万亩。

立足“监督的再监督”职责定位,禄劝县纪委监委将高标准农田建设纳入政治监督重点,紧盯关键环节,层层压实责任、层层传导压力,推动昔日零散破碎的“巴掌田”蜕变为高产田,切实筑牢粮食安全“耕地基”。

县纪委监委建立“室组地+行业

主管”联动监督机制,统筹县、乡、村、组四级监督力量,贯通监督激活基层服务“神经末梢”,以“四不两直”方式直奔高标准农田建设重点区域,深入排查项目立项、招投标、土地流转、施工建设、竣工验收、资金拨付等“病灶”,重点整治责任空转、推进迟缓、偷工减料、虚报冒领、围标串标等突出问题,坚决纠正不作为、慢作为、乱作为等作风顽疾,从严守高标准农田建设项目资金“钱袋子”。

针对监督中出现的堵点难点,县

纪委监委坚持问题导向与结果导向同发力,建立问题、责任、整改三张清单,实行“发现问题—交办督办—整改落实—回头看”闭环管理,倒逼职能部门与乡镇(街道)扛起主体责任,加快高标准农田建设步伐。同时,紧盯耕地流出整改、撂荒地整治等重点工作,督促相关单位优化建设方案,选取典型区域打造示范样板,推动高标准农田建设提速,为春耕备耕有序推进、粮食稳产增产筑牢坚实屏障。

本报通讯员 文天祥

监督故事

闲田里创出“金产业”

清晨,阳光洒落在永仁县永兴傣族乡那款村,与一片片盛开的滇红花田交相辉映。农民们穿行其间,细心采摘这抹春天里盛放的嫣红。

几年前,因为没有产业支撑,村里的年轻劳动力大多选择外出务工,这里的田野在冬春时节只能荒芜。

永兴乡党委在开展持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接专项监督时了解到这一情况,迅速反馈,乡党委、政府随即组织开展调研。

经实地勘察,那款村地处热河谷地带,冬春干旱少雨,传统农作物难以生长,而滇红花耐旱、耐贫瘠,恰好适宜这样的自然环境。

乡党委、政府很快制定了试种方案,动员那款村党员带头试种,以张喜坤等为代表的村组党员干部,先行先试,小规模种植滇红花,第一年便迎来了丰收。“比起种苞谷小,种滇红花划算太多了。”张喜坤算了一笔账,每亩滇红花能稳收4000元以上,是传统小春作物的3倍。

随着滇红花种植规模的扩大,如何保障产业健康发展成为乡党委关注的焦点。在对种植、管护、销售等环节进行廉洁风险排查,坚决维护群众切身利益的同时,永兴乡纪委监委联合乡两级监督力

量,围绕惠农补贴发放、技术服务落地等环节跟进监督,确保政策、责任落实到位。2025年秋末初冬,正值滇红花种植的关键时节,乡里为1384户种植户带来了9期种植技术专题培训,帮助解决农户种植中的技术问题。

乡党委还督促相关职能部门履职尽责,推动形成“合作社+农户”联动发展模式,提升产业整体竞争力。目前,那款村50多户农户全部入股合作社,合作社为农户提供籽种,农户负责种植管理,待滇红花成熟时合作社按照市场价收购,有效降低了农户风险。

乡党委坚持把监督“探头”架到田间地头,强化土地流转等发展要素保障,推动滇红花产业步入规模化、品牌化发展路径。

如今,那款村滇红花发展已不局限于卖花,而是变成了循环经济。“花和秆卖钱,秆子打糠喂牛羊。我家养了18头牛、35只羊,一年光饲料就省下七八千元。”村民李明辉说。

截至目前,永兴乡9个村委会75个村民小组滇红花种植面积达3970亩。一朵滇红花,串起了一条产业链,拓宽了乡亲们的增收致富路。

本报记者 杨富东 通讯员 李文艳

本版统筹 杨富东