

牢牢守住母婴安全底线

本报记者 党晓培

2018年,玉溪市孕产妇死亡率为8.37/10万,在全省历史上首次突破个位数,低于全省同期孕产妇死亡率17.90/10万和全国同期孕产妇死亡率18.3/10万水平。

这一个看似简单的数字背后,是玉溪市主动作为,持续多年将孕产妇死亡率、婴儿死亡率指标作为市政府对县区政府目标管理的重要内容、重点督查和考评,是全市妇幼人牢牢捍卫妇女儿童生命健康的不懈努力。



(供图)

构建网络 最大限度保障孕产妇生命健康

2月26日中午,红塔区北城街道皂角村1组33岁的村民杨女士从重症监护室转到了普通病房,这让许多人悬着的心暂时放了下来。凶险性前置胎盘,大出血近10000毫升——3天前,怀孕38周的杨女士面临生死考验。玉溪市人民医院立即启动急救预案,最终杨女士母子平安,化险为夷。

2018年8月,怀孕的杨女士按照村医郭林芬的医嘱前往玉溪市第三人民医院就诊,该院产科高危门诊医生对她进行了全面系统检查后,发现她有高危因素,随即将她产的产检信息及高危情况录入玉溪市卫生信息区域平台,并将信息发送到孕产妇管理日报群。通过平台推送,杨女士的怀孕情况及高危信息出现在各级管理人员的重点关注名单中。区级、街道、村级负责孕产妇管理的人员层层负责落实杨女士孕期跟踪管理。

同年11月1日,怀孕22周的杨女士在玉溪市第三人民医院进行B超检查时发现,胎盘呈中央性前置状态,此后,杨女士的“红色预警”在自市卫健委分管领导到村医等10多个人手机里反复轮替。根据她的危险因素,三级管理人员多次强调并劝说杨女士到玉溪市人民医院住院分娩。

2019年2月22日,杨女士到玉溪市人民医院产检后被收住院。次日16时05分进行剖腹产,因胎盘植入,术中发生大出血。医院立即启动急救预案,医务科迅速组织产科、血管外科、麻醉科、泌尿外科、输血科等13位专家参与急救。2月26日,病情稳定的杨女士由ICU室转回产科普通病房,母子平安,“红色警报”解除。

一层层转诊、一级级重视、一项项保障,杨女士的经历是玉溪市守护孕产妇安全的一个缩影。

以保障母婴安全为目标,多年来玉溪市持续加强三级妇幼保健服务能力与体系建设;持续推进服务关口前移,从源头防范,全面开展妊娠风险筛查与评估;坚持以问题为导向,持续加强专网构建。

“针对有些外来流动孕产妇和农村孕产妇自我保健意识不强、流动性大等问题,玉溪市建立孕情监测网,充分发挥街道居委会及各单位力量,跨越城乡和户籍,让每一位孕产妇享受到公平、可及、规范的保健服务和系统管理。”玉溪市卫健委负责人介绍说。

目前,玉溪市已建成“五网一通两优先”服务体系。“五网”即临床与保健相结合的保健网、疾病预防与诊断(筛查)后的干

“五色管理法”进行高危妊娠分级

紫(传染病)

红(高风险)

绿(低风险)

黄(一般风险)

橙(较高风险)

“五网一通两优先”服务体系

“五网”即临床与保健相结合的保健网、疾病预防与诊断(筛查)后的干预网、常态化的专家会诊工作网、多学科协作的生命救治网、高效保障妇女健康的互联网

“一通”即绿色通道,最大限度保障妇幼生命健康安全

“两优先”即“孕产妇优先、儿童优先”

实现“两率”明显下降

孕产妇死亡率从2016年的29.88/10万降至2018年的8.37/10万

婴儿死亡率从2016年6.02‰降至2018年的4.48‰

本报美编 张维麟 制图

干预网、常态化的专家会诊工作网、多学科协作的生命救治网、高效保障妇女健康的互联网;

“一通”即绿色通道,“两优先”即“孕产妇优先、儿童优先”,最大限度保障妇幼生命健康安全。

精细管理 确保孕产妇安全分娩

随着二孩政策的施行,越来越多高龄产妇加入到“生育队伍”中,此外,玉溪市孕产妇死亡率前些年一直居高,在此大背景下,玉溪市如何率先将孕产妇死亡率控制在个位数的?

从2017年初起,玉溪市每位孕产妇的保健手册上都有“绿、黄、橙、红、紫”五色标志,不同颜色代表风险筛查和评估的不同等级,这是玉溪率先在全省落实的

“五色法”分类管理与评分有机结合,以此建立妊娠风险筛查与预警评估机制。与“五色法”相伴的是危重报告与救治机制、死亡调查与评审机制、责任问责与通报机制、市卫健委领导挂钩联系县区制度等。对高危孕产妇,玉溪市做到“一对一”专案管理,充分整合资源与力量,做好“三定一落实”(定管理机构、定管理人员、定分娩机构,落实贫困是否需要救

助)工作,保证专人专案,全程管理,动态监管,尽力救治,力求“发现一例、建册一例、服务一例、管理一例、救治一例”,实现“两率”明显下降,孕产妇死亡率从2016年的29.88/10万降至2017年的13.82/10万、2018年的8.37/10万;婴儿死亡率从2016年6.02‰降至2017年的5.42‰、2018年的4.48‰。

建立“高危孕产妇管理微信

群”及“高危孕产妇日报微信群”,管理群由分管领导、妇产科及多学科专家、妇幼专干等人员组成,专门负责上报危急重症孕产妇的筛查、管理、治疗、随访等情况;日报群由市、县(区)、乡(街道)医疗保健机构妇产科医生、妇幼专干组成,负责上报当天新发现的高危孕产妇信息,妇幼专干根据高危信息及时登记、反馈,并进行追踪管理。

关口前移 坚守母婴安全底线

母婴安全五项制度是母婴安全的保障制度,玉溪市确保质量逐项全面落实。2018年5月,国家卫健委妇幼司副司长一行对玉溪市进行专项调研,对玉溪市落实情况 and 成效给予充分肯定。

全面二孩政策实施后,玉溪市针对高龄高危孕产妇比例、合并疾病比例、流动孕产妇比例等增长明显,生育风险加大,妇幼保

健机构医护人员救治能力有待提升等难点问题,由玉溪市卫计委牵头,市妇幼保健院具体负责组织市级相关专家到各县区进行专题讲座及高危孕产妇筛查义诊;邀请省、市两级多学科专家开展孕产妇危重症评审和死亡评审,做到关口前移,进一步提高对高危孕产妇的筛查与识别能力,落实高危孕产妇专案管理,提高服

务质量。

玉溪市妇幼保健院明确分管领导负责协调危急重症孕产妇救治、转院、转诊工作,并承担全市孕产妇危急重症救治分中心职责,积极开展危重症孕产妇的抢救救治工作;市县妇幼保健院选派专人到产检人数较多、高危孕产妇相对集中的综合医疗机构产科门诊收集高危信息,及时反馈信

息,迅速追踪管理,建立了信息沟通、配合追踪管理的良性互动协作机制。

“玉溪市孕产妇管理成效是全市卫生健康行政部门和各级医疗保健机构铆足干劲,真抓实干,责任落实的结果。”玉溪市负责人表示,在今后的妇幼健康服务中,将采取切实可行的有效措施,牢牢守住母婴安全的底线。

加强处级非领导职务干部管理

本报讯(记者 贾云巍) 玉溪市坚持问题导向和目标导向,压实管理责任,严明纪律约束,强化督促考核,着力解决县处级非领导职务干部管理失之于宽、失之于软的问题,推动非领导职务干部发挥作用。

玉溪市明确县区和单位党委(党组)必须担起从严管理县处级非领导职务干部的主体责任,列入单位重要议事日程。党委(党组)书记必须履行抓班子带队伍第一责任,对县处级非领导职务干部加强教育引导,经常与他们沟通思想、交换意见,从严抓好日常管理,与其他领导干部同分工、同要求、同考核;单位必须结合县处级非领导职务干部健康状况、

专业特长,合理安排工作任务,可安排承担具体工作,或负责单位某一专项工作,或协助某一名领导班子成员工作,充分发挥他们的经验优势,避免资源浪费;必须严格考勤管理和请销假、外出报备制度,不能放松要求和管理,放任自流。对疏于管理致使县处级非领导职务干部长期脱岗、造成不良影响的,责成单位党委(党组)向市委作出书面检查,严肃追究主要领导的相关责任。

明确提出“五个严禁”作为底线要求,县处级非领导职务干部自觉接受党委(党组)的管理,即:严禁纪律松弛,不按规定上下班、不遵守请销假和外出报备制度,脱离组织管理;严禁向组织讲条

件、讨价还价,不讲规矩、不服从工作安排、不承担工作任务;严禁推诿扯皮,工作敷衍塞责、出工不出力;严禁溜奸耍滑,不担当、不作为、不履职;严禁搞团团伙伙,不维护单位团结。对违反规定造成不良影响的,年度考核不得评为称职及以上等次,不得享受年终考核奖,不得晋升上一级职级;需要给予党纪政纪处分的,移交市纪委监委机关处理;经处理仍无改进的,降职使用或取消保留(享受)的待遇。

各县区、市直各单位党委(党组)从思想教育和日常管理等方面入手,组织开展县处级非领导职务干部管理自检自查,查找问题和困难,及早发现苗头性、倾向

性问题,及时提醒纠正。市委组织部会同有关部门不定期对单位落实管理职责和县处级非领导职务干部在岗履职情况进行督查,要求单位主要领导在市管领导班子和领导干部考核述职时,报告县处级非领导职务管理工作情况,将管理情况作为单位主要领导考评评优的参考依据。市委组织部及时研究解决工作中存在的问题,共同促进县处级非领导职务干部作用发挥。市委根据工作需要,抽调县处级非领导职务干部参与中心工作、在临时性机构工作,对工作实绩突出、表现优秀的,积极推荐参加评优评先,符合条件的和工作需要的,可按有关政策规定提任领导职务。

惩腐挖“伞” 失责必问

本报讯(记者 贾云巍 通讯员 邓雪飞) 近日,玉溪市纪委监委召开扫黑除恶专项斗争专题会,强调全市纪检监察机关要进一步担负起惩治涉黑涉恶腐败和打击“保护伞”的主体责任,对工作推动不力、有黑不打、有恶不除、有乱不治、群众反映强烈、问题长期得不到解决以及对涉黑涉恶腐败和“保护伞”惩治不力的,一律严肃查处问责。

自扫黑除恶专项斗争开展以来,玉溪市各级纪检监察机关坚持把扫黑除恶专项斗争和基层“拍蝇”结合起来,以无禁区、全覆盖、零容忍的态度坚决惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”,同时督促各级各部门认真落实扫黑除恶专项斗争各项任务,对玩忽职守、失责失责的严肃追究责任,为全市扫黑除恶专项斗争提供坚强保障。

在工作中,玉溪市纪委监委积极发挥“头雁效应”,自觉提高政治站位,把惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”作为落实“两个维护”的实际行动,层层压实责任,要求相关职能部门在做实依据、创新方式方法、拿出硬措施上下功夫,确保专项斗争顺利推进,切实打通扫黑除恶专项斗争“最后一公里”。

“扫黑除恶是重大政治任务,失责必问是推动扫黑除恶专项斗争深入开展的有力保障。”为使深

挖彻查黑恶势力“保护伞”工作高效推进,玉溪市纪委监委及时成立了扫黑除恶专项斗争专班,为开展“一案三查”进一步夯实了基础,专班不仅要深挖涉黑涉恶案件背后的腐败问题和“保护伞”“关系网”,还要深入监督检查涉黑涉恶违法犯罪案件工作的履职情况,对问题线索该发现未发现、该汇报未汇报、该移交未移交、该查处未查处的严肃追究相关责任人的责任。

“有权必有责、有责要担当、失责必追究。”玉溪市纪委监委负责人表示,惩治涉黑涉恶腐败和“保护伞”是纪检监察机关的主体责任,要切实增强责任感和紧迫感,加大监督执纪问责力度,对工作推进不力,尤其是有黑不扫、有恶不除、群众反映强烈、问题长期得不到解决的,坚决予以查处。

在深挖彻查涉黑涉恶腐败和“保护伞”工作中,玉溪市纪委监委还积极发挥各派驻(出)机构的“探头”“前哨”作用,加强对行使公权力的公职人员日常教育监督管理,督促检查所负责的部门和单位履行扫黑除恶专项斗争政治责任。同时,按照“打铁必须自身硬”的要求,加强对纪检监察干部教育、管理和监督,对以案谋私、办人情案、跑风漏气甚至充当黑恶势力“保护伞”的,从严从快查处,绝不护短遮丑,坚决防止“灯下黑”。

峨山培育壮大新型农业经营主体

本报讯(记者 郑海燕 通讯员 曹文学) 近年来,峨山彝族自治县因地制宜,分类指导,着力培育一批产业特色鲜明、经营管理规范、综合效益好、示范带动强的农民专业合作社和家庭农场。2018年全县新增农民专业合作社20个、家庭农场16户。

在推进新型农业经营体系建设中,峨山县培育和壮大新型农业生产经营主体,引导农村农业经济组织抱团取暖,鼓励和引导农村种植养殖业经营主体结合实际创办农民专业合作社,着力提升农业的组织化、规模化、集约化发展水平和标准化水平。截至目前,全县已注册登记农民专业合作社162个,其中认定为国家、省、市示范社18个。纳入监测合作社成员7008户,带动非成员农户8110户,涉及种植养殖等行业,

纳入监测合作社预计实现合作社组织销售农产品总产值3000多万元。

鼓励经营户种养结合、社农联动,探索建设集产、训、销为一体的复合型家庭农场,对带动作用较强的农业产业化龙头企业给予贷款贴息、项目投资补助、奖励等政策支持,不断加强对家庭农场经营主体的宣传培训和业务指导,用活用足扶持资金和项目。县、乡涉农部门加大家庭农场“三品一标”认证,完善质量监管和市场准入体系,确保农产品质量安全。全县已累计发展家庭农场65户,建立家庭农场示范户44户,其中17户被评为为市级示范家庭农场。此外,抓住华西希望、德康集团30万头生猪养殖生态循环经济产业化项目建设的机遇,发展生猪养殖家庭农场22户39个单元。

江川区首次增殖放流“石蚌”



本报讯(记者 党晓培 通讯员 陈然 张晗) 近日,江川区首次开展濒危物种双团棘胸蛙增殖放流活动,2.5万尾双团棘胸蛙蝌蚪和1000只幼蛙被成功投放于江川区安化董炳河流域、大龙潭自然保护区、九溪大石板流域的溪流山箐中。

双团棘胸蛙俗称“石蚌”,属于国家“三有”动物,被列入云南省水生野生动植物保护名录。此次放流品种是收集当地野生生物种通过人工驯养后,人工繁殖的子二代苗种,放流区域主要是原来野生“石蚌”分布较多的安化董炳河流域、

江城镇大龙潭流域、九溪镇大石板流域三个点。

据玉溪市水产工作站站长夏黎亮介绍,“石蚌”的人工培育养殖需要模拟自然环境,满足“清、静、凉、爽”的生长条件。因生长条件要求苛刻,经过10多年攻关,才成功扩大了“石蚌”的养殖规模。

近年来,在利益驱动的影响下,滥捕滥杀“石蚌”现象较为严重,加上干旱断流和环境污染等各种因素的影响,野生“石蚌”数量逐年减少,已经步入了濒危物种行列。