

本期聚焦

“数字化考核”开辟强警新路

本报记者 蒋贵友 文/图

近年来,罗平县公安局党委把党建工作与业务工作有机结合起来,以“抓党建、带队伍、转作风、促工作”为党建工作方向和强警路径,在全面推行“五四”工作法的基础上,实行记分管理,对业务工作实行数字化考核,走出了一条现代公安队伍建设的新路子。

2018年,罗平共发生各类刑事案件2453起,比上年同期下降了17.21%。在全省群众安全感满意度调查测评中,罗平县从2017年的71位上升至58位。今年1至2月各类刑事案件发生率同比下降17.73%。



守护城市安宁

“党员积分”增强表率意识

近年来,为解决基层党员“活动组织难、队伍管理难、作用发挥难”等突出问题,罗平县公安局党委在全局党员中实行党员积分制管理,进一步明确党委、党支部、党小组、党员4个层级的责任制。通过检查、评比、考核等环节,强化局党委、党支部的领导作用。

党员积分由基础分、履职分、扣分三部分构成。年度基础分为60分,是对每一个合格党员的基本要求,主要考核党员履行党员义务、完成党组织分配的工作、参加党内活动的情况;年度履职分为40分,主要考核党员履行岗位职责,发挥先锋模范带头作用的情况。

每月每名党员的履职分上限为3分,全年共计36分,年终由党支部对每名党员进行一次综合评定,分值为4分;对年内收到群众送锦旗或表扬信的一次加1分,被上级党组织表彰的一次加2分;扣分由党支部根据党员在工作中出现错误、失误、不到位、不尽责、不作为等情况据实扣分。

“被县局纪委通报和本部门记分的,被记多少分就扣多少分。”罗平县公安局政工室主任王超说,“党员因违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,违反国家法律法规等被党纪政纪处分的,实行一票否决,积分为零。”

党员积分制按统一积分标准、党员申报积分、支部初步评分、党员大会评定、公示积分、计算年度积分、建立积分档案步骤按月实施。积分将作为党员评星定级、民主评议党员、表彰和处置不合格党员的重要依据。

“特警大队一向重视党性和业务建设,在警营中抽背法律法规已经持续了6年。去年11月,特警大队又按局党委要求,成立党支部。”特警大队大队长徐丽生说,“党支部的战斗堡垒作用更加坚实。”

腊山派出所的郭燕从警12年,她深有感触地说:“考核之前,队伍不好管理。任务分给民警,有的人会找借口不去干活。”腊山派出所所长李兴华说,“现在有了量化考核标准,不干不行了,奖惩都有依据。全所29个民警与45个辅警实行一体化考核,管理更加方便。”



通过严格的量化考核,激发了全所民警干事创业的活力。“没有积分制管理和数字化考核之前,队伍不好管理。任务分给民警,有的人会找借口不去干活。”腊山派出所所长李兴华说,“现在有了量化考核标准,不干不行了,奖惩都有依据。全所29个民警与45个辅警实行一体化考核,管理更加方便。”

“数字绩效”提升工作效能

针对基层公安机关警力少、任务重、编制紧、队伍老龄化严重等问题,为盘活有限的警力资源,2017年1月,罗平县公安局制定了《数字化考核实施办法》,在全局开展数字化考核。每人每月考核分值设定100分。其中,队伍管理30分、业务工作70分,再根据工作职责任务进行细化量化,做到人人身上有担子、个个肩上有压力。

“数字化考核,就是要把工作考核量化。”罗平县副县长,县公安局党委书记、局长张涛说,“这样不但能充分发挥每个民警的特长优势,激发工作活力,还能减少吃‘大锅饭’、工作苦乐不均、干多干少一个样等问题的发生。”

为解决部门、警种业务不同的实际问题,局党委把自主权下放,由各部门结合工作实际制定考核办法报县局审定执行。逐人

建立工作台账,做到每月考核、公示。考核结果作为民警加班补贴发放、评先评优的重要依据。与年终公务员考核挂钩,一年有3个月考核低于80分,年终公务员评定为基本称职;有5个月考核低于80分,年终公务员评定为不称职。

“数字化考核后,党员先锋模范作用比以前发挥得更好,工作节奏更快。”腊山派出所办公室主任刘志华说,“考核分紧紧管住庸

人、懒人,促使人发生改变。”通过严格的量化考核,激发了全所民警干事创业的活力。“没有积分制管理和数字化考核之前,队伍不好管理。任务分给民警,有的人会找借口不去干活。”腊山派出所所长李兴华说,“现在有了量化考核标准,不干不行了,奖惩都有依据。全所29个民警与45个辅警实行一体化考核,管理更加方便。”

“违规记分”提升执纪意识

为抓好民警日常行为养成教育,解决队伍中“大错不犯、小错不断”“不讲规矩、不听指挥”等问题,罗平县公安局制定出台了《民警日常违规行为记分管理办法》,对违规行为实行记分管理,提升队伍执纪意识。

记分内容覆盖了着装管理、接警处警、执法办案、内部管理、车辆管理、值班备勤、执勤规范、警用装备使用、公安信息网络安全管理等内容,根据民警的不同违规行为,每项分别给予1分到5分不等,涉及内容均为警务工作中的小问题、小细节,起到“事事警醒”的作用。

记分以年为限,总分36分。民警违反规定按次记分,凡累计被记到12分的给予警示谈话,当年

度不得评先评优;累计被记到24分的,当年度公务员考核确定为基本称职,部门主要领导无条件调整岗位;累计被记满36分的,当年度公务员考核确定为不称职,部门主要领导责令辞去领导职务,调离原部门;记分结果与数字化考核办法充分衔接,各部门主动抓队伍管理上报记分情况不纳入年度党风廉政建设队伍管理考核。

为确保记分客观公正,民警也对局领导、部门领导、纪委督察民警进行监督,形成了局领导监督各部门,部门领导监督本部门,民警监督局领导、部门领导和纪委督察的循环监督机制。

通过记分管理,民警养成意

识、规矩意识得到增强,执法执勤的规范化程度得到整体提升。为推动数字化考核和民警日常违规行为记分管理办法的有力开展,局纪委督察部门加大工作力度,实行每周曝光、每月一通报,及时查纠存在的问题。目前,共发《每周曝光》25期、《每月督察通报》6期,有5个部门9人次被通报批评,在全局民警中起到了良好警示作用,为各项工作的完成提供了纪律保障。

“数字化考核后,工作由被动变为主动。为了完成考核化,有的民警除办理交给的案件外,还主动承担别的案件。”腊山派出所治安中队队长毕源说,“要取得优异的量化考核,执法质量、案件数量缺一不可。”

区域教育中心建设稳步推进

本报讯(记者 谭雅竹)近年来,曲靖市委、市政府以区域教育中心建设为统领,不断深化教育改革,促进教育公平、提升教育质量,全市教育事业持续健康发展。

全市全面开展“特色示范课堂建设”,共创建48所学校党建品牌,大力实施“双百双千双带”工程,全市223所党建示范学校结对430所党建薄弱学校,1205名党员名师结对2946名青年教师,以党建凝聚骨干力量,以党建促进教育教学,以党建主推学校发展。

近年来,曲靖市全面改善办学条件,全市中小学D级校舍全面拆除、全部销库;全市666所学校1010栋56.67万平方米C级校舍全部完成除险加固改造,占全省的21.25%;改善209所义务教育薄弱学校基本办学条件,2018年全年教育行业固定资产投资完成36.7亿元;基础教育得到协调发展,2018年全市新建幼儿园120所,学前儿童毛入园率达82.03%,比上年增加5.82个百分点;富源县、陆良县义务教育发展基本均衡通过国家督导评估认定,8个县(区)列入“全国义务教育发展基本均衡县”。在教育扶贫精准资助方面,建立起了覆盖各个学段的学生资助体系,

2018年共精准资助学前教育5.55万人次1664万元;对建档立卡贫困家庭优先安排、应助尽助,实现全覆盖。

此外,全市还不断深化教育综合改革,一级高中按照统招计划的50%实施定向招生,高中教学质量评价机制不断完善,以曲靖一中为试点,积极探索教师聘任和教师激励机制改革,随着教师岗位动态管理机制的落实,政府购买教学服务迈出坚实步伐。同时,学联体、园联体建设稳步推进,办学体制改革不断深化。全市民办教育投资总额达33.9亿元,1007所民办学校在学学生达15.89万人,占全市在校学生总数的12.1%。为打造高水平教师队伍,曲靖市委、市政府先后出台《曲靖市“珠源百人计划”实施意见》《曲靖市第一中学公开招聘教师试行办法》等政策,并全面启动教师全员培训工作,目前共1.85万名教师参加培训。

为助力平安校园建设,全市规划在初中以上学校、在校生规模500人以上的小学、在幼儿园规模250人以上的幼儿园(园)建一个标准警务室,市政财给予每所学校15万元资金补助,目前共建成520个学校标准警务室,在助力校园平安上发挥了积极作用。

李兆申院士工作站落户曲靖

本报讯(记者 张雯)日前,中国工程院院士、中国人民解放军海军军医大学附属长海医院李兆申院士工作站和云南省消化内镜临床医学中心曲靖分中心同时落户曲靖。

据了解,为加快推进曲靖市第一人民医院学科建设,提高医院的服务能力和水平,特别是提高消化内镜学科的专业技术水平,曲靖市第一人民医院早在3年前就得到了中国人民解放军海军军医大学附属长海医院李兆申院士专家团队的大力支持。去年5月,“科技列车云南行”首届科技入曲对接会上,曲靖市第一人民医院与李兆申院士专家团队签订了合作协议,确定围绕医院胃肠道肿瘤早期筛查、消化内镜新技术新项目、人才培养和消化内镜临床研

究应用技术帮扶项目进行全深入合作。

李兆申表示,要与曲靖市第一人民医院五派专家团队进行交流,促进曲靖市消化内镜筛查和消化道肿瘤内镜微创诊疗水平提升。

曲靖市第一人民医院院长唐锐表示:“市第一人民医院将以此为契机,从政策、资金、人力资源配置等方面加大对学科发展的支持力度,推动医院临床诊疗科研教学、人才培养等方面快速发展,为人民群众提供更好的医疗服务,助力曲靖市区域医疗卫生中心建设快速发展,造福全市及周边地区人民群众。”

授牌仪式前,李兆申结合多年的临床经验和体会,为医护人员讲授题为《精准临床难题,医工交叉,MDT合作》的学术讲座。

曲靖教师发展中心成立



本报讯(记者 张雯)3月22日,曲靖市教师发展中心在曲靖师范学院成立。中心由曲靖市教育体育局和曲靖师范学院共建、共管、共享,致力于开展教师教育研究、服务、培训和资源共享。

据介绍,曲靖市教师发展中心的成立,是推动全市教师队伍建设工作提质增效的重要平台,是实现曲靖师范学院服务地方、服务教育、合作共进的坚强纽带。教师发展中心将充分发挥作用,坚持正确导向,着力培养“四有好老师”;制订发展规划,加强教师培养培训;建立资源平台,引领教师专业发展;加强团结协作,突出中

心服务职能。据悉,曲靖市教师发展中心由全国中小学教师继续教育网站提供支持帮助,各县(市、区)教育局配合参与,各校(园)长培训基地助推工作,省市县工作室(坊)共同促进,打造名师成长的摇篮、教学研究的基地、资源聚集的平台。

揭牌仪式后开展了曲靖市首届珠源教师发展论坛,武汉大学中国教育家研究中心主任程斯辉教授、肇庆学院教师发展中心主任肖起清教授分别作《学校管理如何助推教师幸福工作》《教师专业发展的目标与路径》学术报告。

曲靖市首个5G试验站开通

本报讯(记者 蒋贵友)近日,曲靖市人民政府与中国移动云南公司举行合作签约仪式暨5G发布会,标志着曲靖市首个5G试验站正式开通。

今年,曲靖市明确了“大力发展数字经济,适时推进5G网络建设与应用”的工作要求,陆续在曲靖的小坡移动大楼、曲靖会堂、子午路全球通大楼、珠江源风景区开通5G试验站,这标志着曲靖迈出了5G发展的第一步。

开通仪式上,双方建立高层会晤和沟通机制,共同规划、构建以5G为引领的新一代信息技术体系,同步推进现网4G和光宽带优化覆盖,推动物联网、云计算、大数据、区块链、人工智能等技术在曲靖市经济和社会发展的各个领域集成运用,促进曲靖市产业转型升级加速,为曲靖市高质量跨越发展注入强劲动力。

本期导读



牛尾巴山药成致富宝
详见第十版



沾益:转变作风 激发活力
详见第十一版



曲靖老街:一座温暖的“城”
详见第十二版