

党员风采**小组长的大胸怀**

宽阔洁净的硬化路延伸到了村口，道路两旁的花草绽出了新绿，村庄外墙上的简笔画散发着浓郁的佤族气息……这是双江拉祜族佤族布朗族傣族自治县沙河乡布京新寨一组如今美丽的村貌。

从双江县城出发，半小时左右就能抵达新寨，满眼青翠的山林和独特的佤族文化，是这个村落给人留下的第一印象。而两年多前，这里还是一个垃圾遍地的贫穷村子。能够发生如此翻天覆地的变化，村民直言，得益于村民小组长刘华。

出生在新寨的刘华，年纪轻轻就外出打工，从帮人放录像做起，积攒了本钱后又到外地承包荒山做起了松脂生意。“做生意那些年到处跑，看到昆明、丽江、普洱等地的乡村旅游做得很好，说实话我有些羡慕。”刘华说，自己的家乡并不缺优势资源，但一直以来由于交通和老百姓观念的落后，发展滞后。

2005年，刘华成为了村民理事会的成员，并在组织的关怀和帮助下，于次年光荣地加入了中国共产党。为了让家乡的资源优势得以利用，2016年，刘华做出了一个大胆的决定，放弃自己的生意回家竞选村民组长，带领父老乡亲建设美好家园。

竞选成功后，“新官上任”的刘华首先将目光放到了交通出行上。“先把路修好了，游客才愿意来。看到了致富的可能，老百姓才愿意和我一起做下去。”刘华说。

道路硬化资金短缺，刘华毅然拿出自己做生意攒下的29万元支持村里的基础设施建设。旅游公厕、文化广场建设面积不够，刘华又让出了自家的田地，同时自掏腰包修挡墙、买涂料、种花卉，竭尽全力为家乡美丽的明天而努力。

在刘华的带领下，新寨村的老百姓们将猪圈鸡舍搬上了山，并自发打扫卫生，昔日脏兮兮的村貌终于大变样。为吸引外来游客，村民们自觉义务出工，打造园林、溪水等小景观，有的村民还在家里建起了橘子、晚熟芒果等生态采摘园，建起了农家乐、鱼庄、停车场……

“新寨不仅村容村貌大变样，老百姓的观念也在不断地改变着，‘要致富、想致富’的氛围已经形成。”沙河乡长李正钊说。

下一步如何继续发展？刘华表示，新寨将依托现有咖啡、坚果等产业，规划新建一体化体验馆，同时突出佤族文化，建设民族织布坊、水酒坊、对歌亭等设施，布局森林酒店、特色民宿。

本报记者 黄翹楚 李春林

老党员的新追求

“我退休了，也不图什么，只想实实在在为家乡做点事，让家乡的年轻人跟着我学点种植技术，把家乡建设得更好。”在梁河县勐养镇载孟椪柑果蔬专业合作社里，领头人孟元富对记者说。

今年61岁的孟元富，2016年9月从梁河县科学技术局退休。作为一名在基层一线奋斗了一辈子的老党员、老科技工作者，退休后本应安享晚年的他，却把时间和精力全都投入到农产品研究和帮助群众增收致富上来。为探索适合当地经济发展的新路子，他时刻关注优质高产蔬果的市场动态，平时一有空闲就打开书本学习钻研农业生产技术，并拿出自家田地做试验田，种西瓜、辣椒、柑橘、葡萄、蔬菜……一样一样地试种，一棵一棵地培育，犹如照料婴儿般耐心细致。他还经常赤脚行走在勐养镇的田间地头，为的是能在第一时间掌握当地农作物生长情况，及时发现和总结蔬种植经验。

他引进椪柑新品种，精心培育，精心照料，并根据当地日照长、气候适宜的特点，摸索出一套独特的种植管理方法，种出的椪柑个个圆润、味甜多汁、果肉化渣，被命名为“载孟椪柑”。目前，“载孟椪柑”种植规模达510亩，2018年产量约100吨，远销北京、上海、西安等地。同时，他还带领群众引种无筋豆，目前种植面积近4000亩，年收入2000万元左右。

近年来，在孟元富的倡导下，勐养镇先后成立了民间傣族学术研究会和载孟椪柑果蔬专业合作社。目前，果蔬专业合作社有股东39户，种植户几百户。

2016年，孟元富被德宏傣族景颇族自治州委组织部、老干局评为2014—2016年全州老有所为先进个人，2017年被评为云南省文明家庭。

本报记者 李悦春

本期聚焦**昆明市五华区以党建引领破解城市治理难题——****组织在身边
齐心解难题**

本报记者 郎晶晶

昆明市五华区茭菱路3号院是20世纪80年代建成的小区，原先因公共问题缺乏管理，最严重的时候小区化粪池曾溢水到人行道，严重影响了市容市貌。“为解决3号院的问题，社区居委会没少想办法，总是治标不治本。”茭菱社区党支部书记赵苍辉说。

改变缘于茭菱社区“大党委”的成立。社区内企事业单位党组织纷纷加入到社区议事协商的平台中来，离3号院一墙之隔的云南林业调查规划院生态分院主动承担改造的大部分资金，经过社区党支部挨家挨户做工作，居民愿意自筹部分资金，经过施工改造，人行道溢水问题得到了彻底解决，小区公环境焕然一新。

五华区驻区公共单位较多，过去由于各单位之间没有隶属关系，资源和力量很难统筹。在“翠湖党建示范圈”建设中，五华区打破行政隶属壁垒，以社区党组织为轴心，成立了59个社区大党委，以街道党组织为轴心，组建了10个街道党建联盟，把散落在各处的党组织拧成一股绳，集中力量破解城市治理难题。

“共建共享”是区域化党建的关键词。党建联盟和大党委普遍建立了党建联席会议制度，与驻区单位党组织签订《党建共建协议》，明确责任义务，共同担负加强基层党的建设、创新社会治理、推动城市发展责任。同时，以项目化方式整合辖区各领域党建资源，制定驻区单位服务清单、需求清单、项目清单，推行居民点单、党组织下单、党员接单“三单式服务”，推动区域化党建由“感情化”维系向“责任化”分担转变。

把党建红绳贯穿社区协商共治。五华区还出台《五华区关于加强社区协商的实施意见(试行)》，全面推行社区协商，将涉及社区公共利益的重大决策事项、关乎



基层群众切身利益的热点问题纳入协商范畴，按照“广泛征集确定议题，党委统筹制定方案，居委会负责组织协商，各利益主体协同参与”的方式，协商议事过程由党委牵头组织，协商事项落实由党委负责督办，通过民主协商推动基层群众的自我管理、自我教育、自我服务。如顺城社区党委针对辖区老旧小区停车难问题，牵头组织辖区公共户单位、小区居民代表召开停车议事会，商定划定停车位线、优化停车位，较好解决了停车难问题。

以打造“翠湖党建示范圈”为契机，以党建为引领，统筹力量，调动党员群众积极性破解城市治理难题，大家看到，党的政治优势、组织优势、群众优势逐步转化为城市发展的动力，身边的老旧小区改造、困难群体帮扶等一系列难题得到了解决，党员的心更热，群众的心更暖了。

图说**我是党员我带头**

“我是党员我带头，建设‘党员模范罐区’”。云南石化有限公司储运部党总支在开展“四合格四诠释，弘扬石油精神，我为炼厂做贡献”岗位实践活动中，率先启动“党员模范罐区”“党员模范泵区”的创建活动，通过党员示范岗、党员包机制等创先争优活动，以老带新、以党带团创新开展工作竞赛，把党建创建落到工作实处，推进现场标准化建设，着力把储运罐区建设成为了云南石化公司标准化示范的模范标杆。

本报记者 杨峥 摄影报道

**党建动态****临翔区构建机制
提升城市基层党建水平**

本报讯（通讯员 张光菊）

2018年以来，临沧市临翔区紧紧抓住被列为“全省城市基层党建区域性中心示范城市”的机遇，着力建立联合党委机制、工作保障机制、共驻共建机制，推动形成“横向到边、纵向到底，共驻共建、共管共享”的工作局面，破解城市基层党建互联互动难题，切实提升城市基层党建科学化水平。

为确保工作统筹更有力，该区建立了由区、街道、社区党组织书记任书记的三级“联合党委”工作机制，将184家中央、省、市、区单位、企业、非公有制经济组织和社会组织纳入三级“联合党委”有效管理。加强工作统筹协调，定期召开党委联席会、情况交流会、任务交办会，层层推动城市基层党建工作落实。

同时，建立工作保障机制，以党建引领简约高效的基层治理体制，区级推动资源下沉街道社区一线，制定《临翔区社区工作准入制度》，社区行政服务事项从56项减少到31项，让街道社区把职能转变到“抓党建、抓管理、抓服务”上来。按每个社区5名“两委干部”、4名政府购买服务岗位、2名后备力量配强社区基层队伍，每个社区每年不少于15万元的标准拨付专项经费；

下派城市基层党建工作指导员，为住宅小区党建试点安排工作经费。

结合中心城市驻区单位管理权属多头的实际，临翔区建立了共驻共建机制，要求全体驻区单位与属地社区逐一签订“共驻共建”责任书，将共建情况纳入基层党建、综治维稳、文明单位创建等考核的重要内容，推动“党员联管、组织联动、资源联用、责任联担”，确保责任落实更到位。2018年，各驻区单位为社区、群众解决困难问题230余件，投入资金2750余万元。

临翔区还建立了网格管理机制，把主城区分为13个片区55个网格，将属地单位就近划入相应网格，明确管理职责，下派129名社区干部、属地单位党员担任网格员，收集社会治安、流动人口、民生保障、民情民意等信息；建设城市管理数字化平台，在城市主要街道、路口、住宅小区、人口聚集地等安装监控摄像头200余个，变末端执法为源头治理，不断提升城市管理水平。依托12319城市服务热线、微信群、微信公众号，发动驻区单位和党员带头为城市管理出谋划策，并带动群众共同参与，形成“部门联动、全民参与”的管理格局。

**昆明167家民营医疗机构
建立独立党组织101个**

本报讯（记者浦美玲）

医院建在哪里，党组织就在哪里，党旗飘扬在哪里，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用就发挥在哪里。”昆明市民营医疗机构党委认真贯彻落实“基层党建巩固年”各项要求，大力开展“三好一满意”服务活动和“百日攻坚”行动，全市民营医疗机构党建工作实现稳步推进。截至目前，昆明市167家民营医疗机构已经建立独立党组织101个，联合党组织6个，党组织覆盖率达到64%。

“我们从昆明市卫生健康委员会机关、直属公立医院选派88名党建工作指导员，对100家未建党组织、空壳党组织、工作后进党组织进行规范指导。”昆明市卫生健康委相关负责人介绍，2018年，1个党支部被命名为“四星党支部”，5个党支部被省委组织部、昆明市委组织部确定为非公有制经济组织和社会组织党建示范点创建单位，1个党支部荣获云南省卫生计生系统先进基层党组织，7名党员荣获云南省卫生计生系统优秀党务工作者、优秀党员。

记者了解到，2019年，昆明市民营医疗机构将加强党建示范点建设，培育一批“双强六好”医院。同时，抓品牌、树典型，结合卫生健康行业特点，继续加大党建+医疗的深度融合，着力打造一批党建工作突出、医疗水平提升明显、群众口碑满意的典型。

东航云南公司开展“蓝天党小组”活动

本报讯（记者胡晓蓉）

近日，东航云南有限公司以“弘扬长征精神，彰显责任担当”为主题的“蓝天党小组”活动成都启动。

“蓝天党小组”活动是东航云南有限公司党建引领全面工作向基层延伸的重要举措，也是推进党建工作向驻外站点落实的创新和探索。针对航线网络点多、面广、线长的特点，东航云南公司在机组驻外站点建立临时党小组，把分散的党员队伍凝聚起来，集中学习交流，开展党组织生活，丰富驻外活动，通过“亮身份、树标杆”，增强党员的党性意识，促进党员发挥先锋模范作用。

记者了解到，“蓝天党小组”由IT系统自动判定组成，凡飞行、乘务、空保党员总数超过3人的航班，即自动成立“蓝天党小组”。“蓝天党小组”活动形式丰富，包括挂旗飞行、集中学习、交流研讨、驻地活动、现场教学等多种形式。

活动当天，来自东航云南公司的党员们一起参观了成都邛崃市高河镇红军长征纪念馆，通过党务知识问答、长征组歌回顾等方式加强学习、感悟党的发展历史，面对党旗重温入党誓词，进一步坚定理想信念，强化责任担当。

**巡察组务会制度
助力精准发现问题**

本报讯（通讯员王银行 董玲华）

为了提升发现问题的精准度，西山区坚持问题导向，实行巡察组务会制度，坚持每天对工作情况梳理汇总、分析总结，从中查找问题线索，充分发挥巡察“利剑”作用。

进驻前，各巡察组召开组务会，讨论修改巡察工作方案，明确任务、人员分工、时间安排及相关纪律要求，拟定巡察单位谈话提纲，做到有的放矢。

巡察期间，紧盯重点人、重点事，加强与纪检、组织、信访、审计、扶贫、政法等部门的协作配合和信息共享，拓宽问题线索搜集渠道。每天对工作开展情况进行

交流讨论，筛选信息，及时发现问题，总结经验。对收集到的问题线索抽丝剥茧、综合分析，分门别类处理，确保问题找准找实，提升巡察质效。

集中巡察结束后，各巡察组召开组务会，讨论巡察中遇到的问题及解决策略，畅聊工作感悟，及时归纳总结好的经验做法，为开展好下一次巡察工作奠定基础。

据悉，该区还坚持把党章党规党纪及巡察业务知识的学习贯穿每一轮巡察始终，组务会集中学习与个人自学相结合，提升巡察干部的政策理论水平和业务素养，强化对政治巡察重要性、严肃性、纪律性的认识。

党员带头推动殡葬改革

本报讯（记者赵元刚 通讯员

左绍明 赵爽）近年来，祥云县下庄镇大力倡导移风易俗，客事从简新风，将殡葬改革制度列入村规民约，把更多的人力、财力、物力、精力投入到生产生活中。

“我是党员，要为全村的殡葬改革带个好头。”老党员高前昌是

下庄镇赵营村第一个带头火化亲人遗体、从简办理丧事的人。看到老党员带头，村民们纷纷表示要向他看齐、向他学习。

据介绍，下庄镇将进一步深化改革，集中力量解决“葬”的问题。计划投资80万元修建9个村级公益性骨灰堂，预计今年10月完工并投入使用。