劳动创造辉煌 奋斗成就伟业

2018年,云南中烟工业有限责任公司积极投身行业和全省经济社 🚨 体,云南中烟所属红塔集团玉溪卷烟厂荣获全国烟草行业先进集体,云南中烟所属红塔集 团昭通卷烟厂卷包车间荣获云南省工人先锋号。今天,我们一起走进这三个先进集体,近

奋力谋转型 实现新跨越

——云南省五一劳动奖状、全国烟草行业先进集体曲靖卷烟厂高质量发展工作纪实

一个国有企业,53年间,从年产量仅有277箱的卷烟工厂发展 成为产能高达120万箱的现代化企业,靠的是什么?

"艰苦奋斗、实事求是",这八个字镌刻在云南中烟所属红云红河

近年来,曲靖卷烟厂以党建引领凝聚发展动能,不断推进工业 化与信息化的深度融合,在行业内率先探索智能工厂建设,以高质 量发展奋力推进工厂转型升级。2019年,企业荣获全国烟草行业第 七届先进集体、云南省五一劳动奖状。



实现跨越式发展需要沉下心来做事

干事创业、风清气正、廉洁自律的政

织开展"学党章 知党史 明党纪 能的最大化。

不怕出错,怕的是不改变、不思考、不探索

2018年全国产业互联与数字经 无现成模式可借鉴的情况下,主 济大会上,曲靖卷烟厂作为全国烟 动探索、勇于实践,一个集生产智 草行业第一家,也是唯一一家参加 能化、物流智慧化、产品可追溯化 大会的卷烟工业企业。

"一个优秀的工厂,观念一定 渐渐明晰起来:生产车间,一线操 要跟得上这个时代。我们不怕出 作工人通过机台 MES 系统终端, 错,怕的是不改变、不思考、不探可以实时查看机组生产指标和机 索。"对于曲靖卷烟厂试点探索卷 台排名;利用工厂4G网络,修理 烟智能制造新模式的初衷,张云飞 人员可以通过"曲烟移动"App,第

早在20世纪90年代末期,曲息;调度指挥中心,3D可视化信息 靖卷烟厂就率先引入MIS、MES等 系统对生产环节进行"全景式巡 信息管理系统,但因引入的商业软 视",实时预警…… 件与曲靖卷烟厂的生产实际不相 匹配,融合度不高,信息化建设推

念念不忘,必有回响。曲烟人 从数采及存储建设到云平台搭建 紧紧抓住时代脉搏,在行业信息化 再到工业微服务开发,逐步构建起 建设总体规划的指引下,大胆推动 工业互联网平台,打通了管理、业 先进信息技术与自身管理理念、运 务各层面的数据链条,促使生产要 行机制和业务需求有机融合,围绕 素和流程相互融合、互相连通。 质量、成本、效率、安全等,探索智 能制造,助推转型升级。

'搬进来',而是根据管理需求定 互联网融合试点单位;2018年,在 制,不断深化、完善、优化。"技改工 烟草行业第十一期卷烟工厂厂长 程指挥部副总指挥杨剑锋说,"以 培训班上进行了交流展示,获评价 我为主"是曲靖卷烟厂两化融合成 "为行业推进工业互联网平台、按

作为行业首批制造业与互联 卷烟工厂建设提供了经验和模式 网融合试点工厂,曲靖卷烟厂在的借鉴"。

班子讲党课活动,仅去年一年就

迹宣讲等活动,引导广大党员悟

初心、守初心、践初心。开展领导

曲靖卷烟厂分层级、多形式、全方 说,党的建设让曲靖卷烟厂广大 制丝线冷凝水回收设备难题"迎刃 血液",新进员工人才队伍建设被放 7推进党员教育培训。基层党组 十部职工凝心聚力、全心全意地 织认真落实"三会一课"制度,组 把工作做好,实现了企业资源效

的精益智能制造新模式工厂雏形

一时间接到推送的设备异常信

在反复探索实践中,曲靖卷烟

厂从生产组织模式转变到设备价

值挖掘再到管理和业务流程革新,

的平衡与配置。

体系的建设,将人才队伍作为精神 月。"谢晖育说。

上,责任担当是不可或缺的一环。 保组织领导坚强有力、帮扶措施精 要领导、分管领导先后10余次进村 入户走访调研指导工作,主动与地 方党委、政府及相关职能部门沟通 协调年度帮扶项目规划、结对帮扶 等工作,实地检查帮扶项目建设情 况,走访慰问贫困户;两次主动增派 共3名队员加强驻村扶贫工作力 量,并根据曲靖市脱贫攻坚工作部

2017年,曲靖卷烟厂通过工信 部两化融合管理体系认证复核,被 "我们的信息化不再是简单 烟草行业确定为首批卷烟制造与 保职工的爱心落到实处。 照智能制造新模式促进烟草行业



盘活人力资源 促进"人"的蝶变

是曲靖卷烟厂长期以来探索与实践 的一道重要命题。

正是基于这样的理念,在曲靖 卷烟厂,一项名为"无边界合作"的 企业管理新模式得以迅速展开。

制造一部党总支书记李明原本应该需要专业公司设计制作的 而解",制丝车间发挥电工优势,动 到重要位置。一方面,打通新员工普 力车间聚焦压力管道,部门相互配 升渠道,大力发现和培养年轻人才; 合学习,不仅使原本不可能完成的 另一方面,借助大师工作室和"大学 任务得以完成,还加深了彼此了解。 生机台"相关平台,着力发挥"站室" 如今,这种打破边界的合作模 在青年员工成长成才中的作用,35

式,每天都在曲靖卷烟厂里发生着, 岁以下青年参与"站室"创新项目占 人力与党建的对接、制丝与卷包的 比超过70%,成为建设创新工厂的 合作、新员工与老专家的配合…… 生力军。 人力"增量"与"存量"资源得到很好

曲靖卷烟厂十分重视人才队伍 间,而现在,这个时间只需要几个

着力开展产业帮扶。先后投入

"原来,我们将一名新员工培养

成合格操作工大约需要一两年时

以顶尖技术人才为示范、以"职

工(劳模)创新工作室""技师工作

体,每年开展的小改小革、修旧利

废、职工经济技术创新、QC活动、精

室,李俊宏技能大师工作室成为云

南烟草系统首个国家级技能大师工

署,挂包贫困村由2个增加到3个; 全厂2300名干部职工共计捐款 20.16万元,制定了《曲靖卷烟厂扶

后投入教育帮扶项目 资金102.7万元, 通过助学金的 形式,帮助解决 贫困家庭学生 及其家庭实 际困难,激

大量资金帮助硬化村组道路、建设 聚焦责任担当。曲靖卷烟厂始 三面光灌溉沟渠等基础设施,改善 终把扶贫攻坚作为奉献社会的首要 生产生活条件, 夯实产业发展的硬 任务,坚持真情扶贫、精准扶贫,确 件基础,同时结合贫困村及贫困户 实际,积极探索落实产业帮扶项目。 准发力、真情扶贫成效给力。党政主 2016年以来,在云南中烟和集团的 统筹安排下,落实到位帮扶资金 1644万元,实施帮扶项目51项。 2018年,曲烟荣获云南省脱贫攻坚 "扶贫先进集体"称号,1名队员被评

好型工厂。通过燃气锅炉替代燃煤 锅炉的项目改造、节能照明普及、废 水全回收处理等新技术、新工艺的 污染物排放量。2018年,全厂单箱 贫攻坚专项善款使用管理办法》,确 综合能耗10.02千克标煤,保持行业 领先水平,连续多年被评为清洁生



创新攀高峰 书写新篇章

——玉溪卷烟厂争创行业先进集体工作纪实

局市场抽检合格率100%,连续5届蝉联全国文明单位……对 云南中烟所属红塔集团玉溪卷烟厂而言,一系列成绩的取得,让



党建引领 筑牢思想建设根基

介绍,围绕"稳份额、提结构"工作主 线,按照"品牌—制造—市场"发展轴

新平、通海、峨山,以及西双版纳等 安全示范岗"称号。

员志愿活动;组织100余名党员到

技师工作室、技能竞赛、技改等工 现了"四保""五无"总体目标,获"安 作,引导党员干部当好精益生产、品 全生产标准化一级达标企业"称号, 中试车间卷包生产作业区获共青团 各党(总)支部多次到挂钩片区中央、应急管理部授予的"全国青年

近年来,玉溪卷烟厂持续深入 工作日的纪录;进一步提升细支烟 开展班组质量月、质量信得过班组 生产保障能力,调试、验收细支烟设 建设、工艺质量中高技能人才培养 备3台套,对内框纸定位裁切装置。 等专项工作,不断深化质量意识,强 细支烟封箱机进行了改造升级。

出"特殊时段""特殊产品"的监督检 验,强化"小批量、多牌号"生产状况 下的质量保障能力。以现场和问题 为导向,开展新品质量保障、复烤均 国"设备管理杰出领袖奖""设备管 质化加工评价,推动消耗测试、设备 理卓越推进者奖"等20个奖项,其 工艺性能验证,引入过程诊断技术, 中一等奖6项。 提高质量决策的科学性和质量成本 的管控能力。

控,卷包、制丝西格玛水平持续提 率80%,同比提高97.63%;卷烟产 检测器的可靠性和有效率,有效提 品出厂检验优等品率99.39%,出口 升了产品质量。 卷烟、烟丝全部符合商检要求。

卷包修理班组作业长刘耀说, 针对设备老化等短板问题,卷包修 2018年全年产品质量稳定受 理班组实施了多次设备改进和管理 改进。在每个班前,由修理工对产品 升,国家局、云南省局市场抽检合格 质量相关的检测器和综合测试台进 率均为100%,包装与卷制质量满分 行检查校准,并做好相关记录,保证

通过加强指标过程管控,设备 着眼"细短中爆"等创新产品, 管理成效卓著,各项设备运行指标 着力提升装备技术水平。构建了红 稳定,卷接设备运行效率99.8%、包 培养同生产、管理、创新实践相结 2人次获云南省技术能手,33人次 塔集团首条中支烟生产线,2018年 装设备运行效率98.7%;制丝、膨胀 自主安装、调试中支烟设备3台套, 烟丝、复烤设备故障停机率分别同 创造了从安装到投产仅耗时12个 比下降4.41%、10.31%和2.33%。

首创设备精准维保、循环维保 围绕工厂柔性化生产模式,突 模式,构建预防维修体系,优化维保 革"来做好"人"的工作,加大高素 队伍建设,抓牢、抓实教育培训工 流程,全面深度维护保养,完善机台

监护制度,扎实推进设备升级改造。 提升人力资源支撑力。 2018年度,玉溪卷烟厂荣获全 工作室建设工作相结合,充分发挥

深入开展群众性技术创新活 动,加强"劳模创新工作室""工匠 育成学院""技师工作站"建设,牵 会命名为"2018年云南省劳模创新 工作室"荣誉称号。

极探索"人才+项目"培养模式;以 项目为牵引,鼓励广大员工不断学 习新知识、钻研新技术、运用新方

管理提升 精益改善增效益

安全生产和内部形势保持平稳,实 实践,是玉溪卷烟厂全员通过精益

道"的要求,玉溪卷烟厂在系统内 5项、二等奖3项,精益六西格玛获 广泛传播精益理念,推动全员参与 全国示范级技术成果1个,QC项目 精益改善。去年全年完成精益课题 44项,经济效益超过2300万元。 在提升精益管理水平的同时,

按照"树观念、建框架、上轨 人:荣获全国精益管理项目一等奖 获行业一等奖1个;工厂"地平线" QC小组获评全国质量管理40周年

"标杆QC小组"称号;《卷烟工厂员 玉溪卷烟厂还多措并举提升基础 工满意度测评准则》获中国烟草总 公司批准,成为行业标准。

队伍建设 强化人力资源支撑

质专业化人才队伍建设力度,持续 作。去年,共举办各类培训班395 将人才培养重点工作与大师

关、人才培养、课件开发"等方面的

合。以提高质量和效益为中心,积

玉溪卷烟厂紧紧围绕"动力变 围绕"管理、技术、技能"三支 个,9561人次参训;持续开展职业通 道建设,全年共聘任维修指导师29 名,卷包操作师102名,开通并评聘 大师工作室在"设备技改、技术攻制丝操作师22名;组织开展职业技

玉溪卷烟厂还把青工技能队

伍建设作为人才培养系统工程的 重要内容来抓,连续组织开展钳 头重大科技创新课题,切实发挥高 叉车操作等系列竞赛。多岗位、多 技能人才的引领和示范作用。邱仕 平台、多方式的技能比赛,使内部 强劳模创新工作室被云南省总工 竞争机制不断完善,青工技能不断 展。2016年以来,1人次获全国技术 借助人才培养平台,加强人才 能手,4人次获全国烟草技术能手, 入职的青年职工肖炫铭,被授予 "云南省工业企业维修电工技术状 元"称号,2016年成为云南省五一 劳动奖章获得者。

—昭通卷烟厂卷包车间"云南省工人先锋号"创建纪实

融入新时代建功当先锋

惟先锋者进,惟先锋者强,惟先锋者胜。云南中烟所属红 塔集团昭通卷烟厂卷包车间以先锋的姿态,主动融入新时代、 奋力扛起新担当、积极争创新作为,以超越的实际行动奋力助 建、抓好党建促发展"的理念,以着力增强推动高质量发展的 "引领力、制造力、管理力、保障力"为主线,积极探索车间管理



坚持文化驱动 增强引领力

增强质量意识,自觉按照质量要求 正变为一种操守、一种习惯,这是

理制度》,卷包车间确定了车间全 体党员年度共同目标。党支部结合 与车间全体党员签订目标责任书, 以榜样力量带动全员。

车间以"爱我企业、爱我品牌; 质量立命、以质取胜"主题质量大 解产品质量的重要性

理念。"卷包车间党支部书记黄燕 岗位,通过做培训、带课题、抓精 拥有一支讲责任、敢担当的干 壤。利用工厂"阳光走廊"展板、精 部职工队伍,是推进车间健康稳定 益专版、微信等宣传渠道,开展"树

念,紧紧把握质量这条生命线,不 体现。

的基础上,着力强化关注来料、规

范翻箱堵条流程、保证在线检测

的有效性、质量文化意识的培养

提升、严格执行"诚信黑名单"制

加大了对来料确认的验证和考核,

改进了在制品件烟信息打码系统,

将设备在线检测落实到个人,组织

开展"产品质量缺陷识别"操作竞

赛等活动,职工的质量意识和责任

意识得到进一步提升。

围绕这"五个措施",卷包车间

发展的"软实力",这其中党员发挥 典型、扬示范""降本增效主题月" "寻找昭烟工匠"等活动,及时宣传 创新改善典型经验案例和先进人 物。以"我们是党员也是工匠"活动 为引领,以"劳模创新工作室"为平 党员个人工作职责,把部门承担的 台,聚集一批具有引领和带头作 绩效指标分解落实到党员目标中, 用、活跃在生产一线的党员工匠,

打牢"质量"基础 提高制造力

"良心作、匠心成"的品牌制造理 本,那么"设备"就是硬实力的

式实施,对生产工艺流程全过程 工作上狠下功夫,拟定新的设备保

存在的质量风险隐患进行了认真 养实施方案,深入推进周一保养、

梳理,在切实强化内控制度执行 班中保养、例行保养、预防性维修、

化,并落实到个人、机组、班组及各

在精益课题攻关方面,两年来, 卷包车间还积极营造全员"创 卷包车间共完成QC课题30个、科技 项目6个、专利申报21项。刺刀课题 影。小组实施改进后,车间烟包外观 益,将精益降本种子植入车间土

车间QC成果参与工厂、集团 良好效果,修理工工作积极性有了

的发布均取得优异成绩,其中2个 大幅度提高,故障排除时间缩短、 获云南中烟一等奖、1个获国家局 设备运行更趋于稳定。

加强人才建设 筑牢保障力

召开的"新时代、新工匠"人才培 养计划师带徒签字仪式上,这对 的一员。

徐政是全国烟草技术能手、 达人"称号。

提前作出人力资源规划,通过实施 《卷包车间新工匠师带徒培养实施 方案》,进行青工培养、岗位优化、 轮岗换岗等工作,做好人才培养的 梯度建设和技术人才储备。

发挥现有的"全国技术能手2人、全质量发展!"王灿说道。

2018年6月21日,对卷包车 国烟草行业技术能手1人,高级技 间的徐政和付昌卫师徒俩来说, 师4人"的带动作用。两年来,车间 是一个难忘的日子。在工厂组织 共培养维修人员9人、结对15对 "新时代、新工匠"师徒。

师徒在协议书上郑重地签下自己 "云南省质量信得过班组"称号、1 的名字,成为厂级师带徒结对中 个班组获"全国质量信得过班组"

值得一提的是,卷包车间将考 云南省劳动模范,也是昭通卷烟 评激励与员工创新诉求相结合,调 厂"劳模工作室"的带头人。付昌整绩效考评体系,将人的成长与事 卫在师傅的引领下,一次又一次 的创新挂钩纳入考核,加大精益创 完成了车间交给的任务,凭借技 新考评比重,激发全员创新活力, 改项目《FXS-725包装机提升转发 提高精益创新对工厂发展的贡献 器的改进》,获得"全国烟草精益 度。他们通过完善激励机制,从创 新源提出数量、改善数量、改善质 面对人力资源老化问题,卷包 量、创新程度四个维度,对积极开 车间各班组、各管理点结合实际, 展改善创新的个人、班组项目组进 行评价奖励,突出个体与组织的双

今后的工作中,卷包车间将主动融 他们深入挖掘内部资源,充分 入新时代,以实际行动助推企业高



一方面,卷包车间在设备保养

配件周期管理等工作,自主开展以

恢复设备精度为主的项修活动,强

化在线检测装置的完好性和有效

性管控,严格执行设备检维修管理

作了大胆改进,并结合设备整体运

行状况,有针对性地开展中速机精

费者投诉,无一起重大质量事故,

卷烟产品质量抽检继续保持100%

近三年来,卷包车间无一起消

准轮保活动。

基准。另一方面,他们对检修模式



