

身份普通、岗位平凡,却业绩突出;爱岗敬业、争创一流,还勤于奉献。他们是一群充满激情的创造者,他们是一支善战的攻坚队。面对日趋激烈的市场竞争,他们迎难而上;当新的挑战到来时,他们选择展翅高飞,一次次攻克难关、一次次刷新纪录,他们用智慧为企业谱写“专业、和谐、奋进”的新篇章——

忠诚企业勇担当 改革创新唱主角



陈勇

杨存龙

王国琦

段明祥

韩国栋

吕发庆

全国烟草行业第七届劳动模范陈勇 辛勤耕耘作奉献

“做市场营销,在办公室里坐而论道是不行的,必须一步一个脚印走出去。是非经过不知难,市场情况千变万化,无论哪种情况,工作都不好做。”陈勇说。

1990年,陈勇大学毕业后进入昭通卷烟厂工作。2001年,陈勇从工厂走向市场,18年来,他从西藏到海南,从两广到湖北,从东北到山东,足迹遍布大半个中国。

“刚到西藏的时候,高原反应让人走两步就喘,难受得很。”陈勇说,“在西藏的那两年,我还患上严重的睡眠困难症,每天晚上睡4个多小时后,就再也睡不着了。”即便如此,他也坚持在西藏工作至少3个月再回云南短暂休整,有一次因为新品拓展需要,他在西藏一呆便是5个月。

2002年夏天,他带领同事在布达拉宫前的广场上做新品推荐活动,西藏的夏日,阳光照得人皮肤生疼,再加上刚到西藏不久,高原反应比较强烈,可陈勇和同事们硬是坚持在广场上站了两天,一边推介一边解答消费者疑问,他身上的那股子拼劲儿不仅让同事佩服,也深受西藏同行的赞许。

2017年,年近五旬的陈勇再度启程,到山东分公司负责营销工作。面对严峻的市场形势,他带领同事稳扎稳打。对内,抓好文化建设、抓实管理改革,按照“相对分

工,绝对合作”的管理思路,调整人员、整合机构、完善制度,充分运用信息平台,调动员工集思广益;对外,积极加强渠道和市场走访,了解客户需求,收集客户意见,精准研判市场动态。

“经过一年的辛勤耕耘,云产卷烟稳中有升,新品开拓有力有效。我觉得这都是大家同心同向,一步一步走出来的。云南中烟领导、营销中心领导关心,研产销充分结合,大家形成合力,商业公司也给力。”陈勇说。

对工作,陈勇问心无愧,对家人,他却亏欠太多。他说,这辈子里最大的遗憾就是没能给父母尽孝。父亲去世前,他正在西藏那曲推广新产品,“我清楚地记得,大街上接到哥哥打来的电话时,眼泪哗哗地往下流。第二天辗转从成都赶回昭通,父亲已经说不出话,第二天就去世了。”陈勇一边讲述一边哽咽道,“母亲去世时,我刚到湖北,父亲病重时,我又在西藏……”

“我的父亲是位老革命,从小就教导我要服从组织,认真工作。我的选择,我觉得父亲能够理解。现在孩子也长大了,懂事了,我也会给她作出表率,教育下一代学会奉献与付出。”陈勇动情地说。

通讯员 张彦婷 宋倩/文
宋喆东/图

全国烟草行业第七届劳动模范杨存龙 维修一线勤钻研

37岁的杨存龙,已经是玉溪卷烟厂制丝二车间公认的维修“大家”。14年来,杨存龙主导完成了多项科技成果、QC活动成果、青工创新创效等项目,多次撰写、编辑制丝专业维修案例。2016年获得“全国烟草行业技术能手”称号,最近又被评为“全国烟草行业第七届劳动模范”。

在杨存龙看来,荣誉的取得,离不开企业对技术人才晋升渠道的打通。而在杨存龙的同事看来,他成绩的取得,源于他对于设备维修孜孜不倦的探索与追求。

“在大学我的专业是机械的基本原理,工作后第一次接触进口设备和高速设备,尤其是看到一支支卷烟飞速地生产出来,我震惊了。”杨存龙回忆起来都是新设备,工艺都是新工艺,这反而激起了杨存龙的求知欲。为此,杨存龙找来大量相关设备的资料,反复琢磨。

求学期间,维修师傅对于杨存龙的影响很大。有一次,杨存龙和老维修师傅冯顺元装一块分料板到振槽上,就在杨存龙要直接安装时,被冯顺元制止了。冯顺元将振槽周边打磨圆滑后才再度安装,原因是防止小夜班值班人员装板时划到手。这件事情对杨存龙影响很大,也让他明白了设备维修不仅仅是维修设备这么简单,而是人与机器的共生。

机会总是留给有准备的人。在玉溪卷烟厂的烟机维修竞赛中,杨存龙作为新员工,获得了第一名的成绩,

陆续被推荐参加集团、省级等比赛。2011年,杨存龙在云南中烟烟机维修竞赛中第一次尝到失败的滋味。“有一项操作,在训练中就不是很稳定,但当时并没有放在心上,没想到,比赛恰恰看到了我的‘弱项’。”

杨存龙告诉记者,赛后,他沉下心来,同时也给自己提了一个醒:工作中千万不要有盲点,更不能忽视侥幸心理,每一次排故,越不会的越要想尽一切办法把它搞懂,这样心里才能踏实。

过硬的技术造就了过硬的水平。在制丝车间,固定吸丝管经常阻塞,安装活动关节后虽然在一定程度上有所解决,但会造成烟灰进入其中,形成堵塞问题。由于没法拆卸,每隔一段时间会直接报废。

面对问题,杨存龙积极参与相关QC专题组,通过“头脑风暴”与反复试验成功解决了难题,大大降低了相关设备维修成本。

由于成绩突出,杨存龙被推荐多次参与撰写、编辑制丝专业维修案例,并参与《SQ311A切丝机》教材编写和SD5型切丝机技能鉴定实操题库的编写工作。

采访最后,杨存龙与笔者分享了他最喜欢的《大学》里面的一句话:“天下事有难易乎?为之,则难者亦易矣;不为,则易者亦难矣。”

他说,不管前方有多少艰难险阻,他都会一个跨过去,活到老,奋斗到老!

通讯员 杜星霖 周星余 曹斌/文
白雪/图

全国烟草行业第七届劳动模范王国琦 平凡岗位创辉煌

他指导完成的《把握机遇与挑战——打造细支卷烟精益生产线》精益项目,荣获全国示范级成果奖励;他指导完成的云南中烟四种卷烟机型操作课件及技能竞赛试题的开发,为企业QC活动、创新创效、专利挖掘等创新工作的开展,提供了强有力的技术支持;对卷烟生产环境设备操作、维修人才的培养及设备效率提升做出了巨大贡献……他就是“全国烟草技术能手”“全国烟草行业第七届劳动模范”王国琦。

今年50岁的王国琦,从进厂开始就有了记工作日记的习惯。无论是工作实践还是工作体会,他都会逐一记录下来并反复琢磨、思索,这些资料让他在处理一些操作问题和机器故障时游刃有余。

“我的爱好就是反复研读设备说明书。”王国琦说,设备的说明书虽然又厚又枯燥,但反复的阅读,就能摸透设备的“脾气”。

同事周志明说:“有一次车间A作业区1号PROTOS 90S型卷烟机发现喇叭嘴,他和王国琦负责该机台的维修,两人从下午忙到凌晨也没查出故障原因。当时,我一度想要放弃,但王国琦却坚持要查出故障才肯罢休,等我们找到原因并处理好设备时,已是第二天早上。这次经历让我一直难以忘怀。”

这种能吃苦、肯用心、爱思考的精神,让王国琦迅速成长为卷接维修作业区的佼佼者。

他所参与完成的《PROTOS 90S MAX 胶泵改造》《PASSIM 12K 随纸辊独立驱动改造》《PROTOS 90S 烟枪国产化改造》等10多个项目,先后荣获行业、云南中烟和集团科技创新活动一等奖,其成果均已实现在行业内同等机型上的推广运用。在玉溪卷烟厂以他名字命名的“王国琦劳模创新工作室”里,通过他的言传身教,很多徒弟已经成长为厂里的技术骨干。

2016年,在细支设备使用初期,曾一度出现产品质量不稳定,设备车速和效率难以提升的问题。王国琦和精益小组通过价值流分析,找出短板环节进行逐一改善。

设计出了一种砂轮量规改善圆盘刀开刀效果,保证烟支切割稳定;对激光打刀透气度、打孔数、脉冲时间进行研究,改进工艺参数,保证激光打刀质量;制作自主检测喇叭嘴装置及防夹烟,改善激光打刀处夹烟问题……在王国琦和精益小组人员的努力下,细支设备月产能提升了2082.9箱,烟支废品率由7.1%降低至2.8%,产品平均质量分由95.6分提升至98.2分。

面对取得的成绩与荣誉,王国琦笑着说:“个人的维修水平再高,也只能停留在一定的层面,而团队整体素质的提高,才是助推企业持续发展的不竭动力。”

通讯员 杜贵凯 曹莹 董施韵/文
曹斌/图

全国烟草行业第七届劳动模范段明祥 拓展市场冲在前

为了做实境外市场,实现云南烟草品牌落地销售,2014年,云南烟草国际有限公司探索全新国际市场拓展的“云南模式”,开始筹建缅甸分公司。2015年9月,云南烟草国际(缅甸)服务有限公司正式成立,41岁的段明祥担任公司总经理。

比较多,混合型卷烟的实际消费量市场定位清晰程度不够,导致经销商的销售策略决策精准度不足,”初到缅甸的段明祥面临前所未有的困境。

为了解决问题,段明祥带领团队启动缅甸消费市场完善计划,完成较为清晰的云产卷烟品牌在缅甸的地域消费地图,为经销商销售扩张决策及提升宣传精准度提供有力依据。

“我们推动建立了全新的产销分离模式,并于2016年起开始运作。”段明祥说,他们重新梳理了协议加工工厂及经销商的关系,为云南烟草主导缅甸市场向着计划性、目的性和长远性的方向发展奠定了基础。

境外工作纷繁复杂,做好工作需要化被动为主动。在缅甸政府连续两年提税的不利条件下,段明祥主动出击,及时探索并制定全新的价格体系,通过产销分离杠杆控制市场物价,有效通过价格手段提升了品牌形象。

“两个主打品牌实现销售盈利,其中一个品牌已经成为缅甸本地的第二大品牌并脱离了最低价卷烟的范畴。”段明祥说。

“品牌形象提升的同时,我们通过价格提升扭转了云烟国际及经销商双方在混合型产品销售上同时亏损的局面,到目前为止,云烟国际混合型产品销售价格同成本基本持平,经销商单件销售利润也得到了提升。”段明祥说。

增效的同时,段明祥带领团队在降本上狠下功夫。自2015年至今,单件促销费大幅下降,按当前销售量计算,每年节约成本400万美元以上。此外,段明祥还积极协助云烟国际及云南中烟技术中心完成了配方替代和选定工艺,通过有效市场评测选定混合型卷烟配方,提升了产品在缅甸本地市场的适应程度。

新选定的配方市场反应良好,推动销量大幅上涨,同时有效控制了成本。以当前销量计算,降低成本800万美元以上。其中,在缅甸生产的混合型卷烟品牌实现了原辅料全球采购,单件成本下降34美元,推动在销产品成本大幅降低。

“境外工作不同于国内,我和我的团队面对复杂的市场环境,以冲锋者的姿态做出新成绩,用行动证明自我。”段明祥说。

通讯员 杜贵凯 邵莹 邵兰苏/文
蒋鹏/图

云南省“五一劳动奖章”获得者韩国栋 勇挑重担做标兵

2007年,大学毕业的韩国栋进入云南烟机公司大修车间,成为一名装配钳工。4年后,功底扎实、敢于创新的韩国栋成为技术中心包装部的一名产品工程师。经过多年的历练,现在已成为公司技术战线上的业务骨干。

“学得越多,你就会发现未知的东西越多,为了进一步提升自身能力,吕庆发不敢有任何一次培训与进步的机会。作为在农村长大的孩子,吕庆发不怕吃苦,怕的是没有学习和成长的机会。”

2010年,在经历过多岗位的历练后,吕庆发再次回到车间,成为卷烟车间主任。

上任的第一件事,他将自已的名字和联系方式贴在了办公室门口,对大家说:“以后,我们每个管理人员都会陪着大家在一战线‘战斗’。”从那时起,吕庆发和车间管理班子共同制定时间表,实行“值班制”,这一制度,一坚持就是9年。

“在卷烟车间党支部工作期间,吕庆发能够站在员工角度思考问题,和他们打成一片,融在一起。在困难面前,他永远都冲在最前面那个。”

吕庆发说:“越是艰难,越不能低头,越需要团结,越需要奋进。”如今,吕庆发将更多的精力放在挖掘设备潜力、降低物耗、优化流程等问题上,他坚信,在大家的共同努力下,会泽卷烟厂的制造水平会越来越高。

通讯员 杜贵凯 左翔 何玉琼/文
何玉琼/图

从设计到生产技术支持,从装配到现场调试的全程开发任务。2017年,红云红河集团曲靖卷烟厂和红河卷烟厂两种烟支规格改造共三组FK350S包装机组的细支烟改造项目启动。

“这次改造任务难度更大,其中q6.37*88mm烟支规格改造设备更是国内首创。”韩国栋说。

面对企业生产和销售迫切需求,作为技术负责人的他,经常从早上8时工作到晚上12时,争分夺秒设计图纸、进行设备装配调试,和项目组成员反复研讨、测试。

在韩国栋和团队的齐心协力下,改造项目取得了圆满成功,为后续的相关设计改造工作积累了重要经验。

到目前为止,云南烟机公司共完成FOCKE350S/GD系列等4种包装机、6种烟支规格的软包设备包装机组技术改造30余组,以及保鲜保湿包装设备、FOCKE350S、GD32、FOCKE700、ZB48等中高速包装设备的内框托定切刀侧装式改造。这些技术改造成果为企业创造产值近3亿元,为云南中烟降本增效做出了重大贡献。

“在各种设备的技术改造上,我要不断追求精益求精,继续进行创新,为设备服务提供强有力的支撑和保障,助推卷烟生产企业实现‘精品制造’。”韩国栋说。

通讯员 杜贵凯 左翔 何玉琼/文
何玉琼/图

全国烟草行业第七届劳动模范吕庆发 面对困难不言败

1994年,吕庆发从学校毕业来到会泽卷烟厂,成为一名包装机操作工,仅仅3个月时间,他就独立承担一台设备的操作。但随着对设备的熟悉,吕庆发渐渐意识到,自己与专业技术人员之间还有一段很长的路要走。

“在吕庆发的印象里,有三次‘任务’让他觉得‘压力山大’。第一次是设备搬迁,面对既要保生产又要保技改的目标,吕庆发带着由30多名车间骨干组成的突击队,带头在厂区做方案、调设备,经过将近3个月时间的‘艰苦奋战’,圆满完成任

务;第二次是工厂取消夜班制度,吕庆发与车间骨干一起分析问题,从设备效率、产品质量、设备硬件、人员组织等多个维度进行探索,最终在不增加工人作业时间的前提下,保障了正常生产;第三次是中支烟手工烟生产,在无技术、无设备、无人员的情况下,吕庆发组织人员

“走出去”学习新技术,研究操作流程,反复进行验证,把“不可能”变为“可能”。

吕庆发说:“越是艰难,越不能低头,越需要团结,越需要奋进。”如今,吕庆发将更多的精力放在挖掘设备潜力、降低物耗、优化流程等问题上,他坚信,在大家的共同努力下,会泽卷烟厂的制造水平会越来越高。

通讯员 杜星霖 戴梅雨 马向东/文
向林君/图