

永德县在精准脱贫的关键节点上，着力创新干部组织建设和作风建设体制机制，选派1700余名干部沉下一线帮扶，确保如期实现高质量脱贫——

驻村驻心 攻坚克难

本报记者 李春林 黄翹楚 文/图



忙蚌自然村傣族新居。“自然村长”唐正康深入班卡乡班卡村老街子自然村进行摸底调查。 本报美编 郭金龙 制图

镇康县纪委监委多措并举主动出击 “破网打伞”工作稳步推进

本报讯(记者 李春林 黄翹楚 通讯员 林丽波 武天婷) 不断聚焦主责主业,压实责任,把扫黑除恶专项斗争与反腐败和基层“拍蝇”结合起来,连日来,镇康县纪委监委强化监督执纪问责,深挖细查涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题,为打赢扫黑除恶专项斗争这场攻坚战提供坚强纪律保障。

为掌握乡镇扫黑除恶专项斗争工作开展情况,镇康县纪委监委成立4个督查组,深入乡镇和县直相关行业部门进行督查和实地走访,及时复盘倒查全县2016年以来的85件(次)党员干部违纪违法案件,主动对接县司法、检察、公安等部门,就社区矫正人员、刑满释放人员安置帮教管理情况、公职人员酒驾驾情况进行督查,发现南伞司法所履行职能职责不到位,县纪委监委给予所长责令作出书面检查的问责,并向镇康县司法局党组发出《纪律检查建议书》。

按照“宽严相济、区别对待”的原则,制定下发《告全县党员领导干部和公职人员敦促书》,敦促参与涉黑涉恶腐败或者为黑恶势力违法犯罪充当“保护伞”的党员干部和其他行使公权力的公职人员,主动到纪检监察机关、组织部门交代问题,向社会发布《关于受理党员干部及国家公职人员涉黑涉恶腐败问题线索举报的公告》,进一步拓宽线索来源渠道。今年以来,县纪委监委收到、排査涉黑涉恶腐败和“保护伞”问题线索13件(次),已立案并采取留置措施审查、调查2件2人,查结4件。

“学习、学习、再学习是‘打铁必须自身硬’的前提,只有强基固本,才能挺直腰杆更好地履职。”县纪委监委有关负责人表示,县纪委监委以干部夜校、集中学习日、读书会、理论学习中心组、干部职工大会、知识测试等载体,年内组织扫黑除恶专项斗争专项斗争相关知识学习5次;依托“清廉镇康”微信平台、镇康纪检监察网推送扫黑除恶专项斗争专项斗争新闻,进一步提高纪检监察干部的思想认识,坚定了打赢扫黑除恶专项斗争专项斗争的信心和决心。

“我们纪检监察机关要聚焦主责主业,既查涉黑涉恶腐败和‘保护伞’问题,又查扫黑除恶专项斗争中不作为、乱作为、不担当等问题,为全县扫黑除恶专项斗争提供坚强的纪律保障。”镇康县纪委书记、县监委主任何平说。下一步,镇康县纪委监委将严格按照“监督的再监督、检查的再检查、问责的再问责”要求,把握政策界限,用好“问责”利器,坚持“失责必问、问责必严”,做到问题不查清不放过,责任不落实不放过,实现政治效果、法纪效果和社会效果的有机统一。



镇康县纪委监委深入勐捧镇开展工作督查。

凤庆县抓实回访教育 “严管厚爱”激发干部精气神

初夏的凤庆县洛党镇水菜林村,茶芽一个劲地长,成片的核桃林争相吐绿,农户们忙着采茶、春耕,到处一片繁忙景象。县脱贫攻坚指挥部办公室的茶鑫在村民杨天达家一边翻看晒在院子里的茶叶,一边与农户拉家常、话发展。

说起茶鑫,洛党镇水菜林村监督委员会主任杨华昌竖起了大拇指,“茶鑫在工作中特别积极主动,经常到村上对我们进行脱贫攻坚工作业务指导,有时不分白天黑夜,到农户家中做工作,为贫困户排忧解难,是我们学习的榜样。”

据了解,茶鑫在担任凤庆县勐佑镇政法委书记期间,因违反生活纪律,受到严重警告和记大过处分。后来组织把他调整到县市场监督管理局,因工作表现突出,又被抽调到县脱贫攻坚指挥部办公室工作。

从一名受处分的干部到成为一名受群众称赞的干部,他为何会有如此大的转变呢?

“受到处分以来,我得到了县纪委监委等上级组织、局党组和单位领导同事的帮助教育,得到了组织的关怀与挽救,今后我将继续努力学习,认真工作,时刻严格要求自己,规范自己的行为,以实际行动报答组织对我的教育、关怀和帮助。”在凤庆县纪委监委开展的回访教育座谈会上,茶鑫诚恳地说。

一直以来,凤庆县纪委监委坚持“惩前毖后,治病救人”的原则,在加大监督执纪问责力度的同时,积极开展回访教育,全面化解回访对象对所犯错误的思想认识和改正情况,受处分后的表现以及正当权益是否得到保障等,

做好纪律处分“后半篇文章”,切实解开被处分人员的思想“心结”,既严管又厚爱,进一步巩固和深化纪律审查工作效果,今年以来全县集中回访24人,其中乡科级6人。

在回访教育的“严管”和“厚爱”之下,像茶鑫一样受到处分的人员,在组织的教育与关怀下,大多消除了思想顾虑,激发了工作热情,取得了良好的效果。

“感谢组织指出工作中的不足,我在工作中不把处分当作负担,不气馁,而是更加讲政治,更加转变作风、更加注重抓落实,不懈怠、不推诿,认真推进各项工作落实。”受到行政警告处分的凤庆县雪山镇党委书记潘伟在回访教育中由衷地表示。

在凤庆县不动产登记中心窗口,曾受到严重警告处分的自然资源局干部徐丽娟在耐心解答群众的咨询,以真诚、热情、周到的服务为群众办好每一件事,她说现在自己更加注重加强学习,严格依法依规办事,把作风纪律作为高压线,以优质服务赢得群众的认可。

“坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,让干部感受到严管中的厚爱,感受到从政治党的温度,感受到组织的良苦用心。这次我们对2017年以来受到处分的24名干部开展了回访教育,回访中我们了解到,受处分人员放下包袱,工作积极,受到了同事及群众的称赞,达到了不让任何一名受处分人员掉队的良好效果。”凤庆县纪委监委相关负责人表示。

本报记者 李春林 黄翹楚 通讯员 史艳菊 周武

在全县干部中选派脱贫攻坚“自然村长”1701名,覆盖全部946个自然村,实现“三分之二干部下村,三分之一时间驻村”。紧扣“两不愁三保障”要求,“自然村长”扑下身子,政策宣讲深入田间地头,帮扶措施落到千家万户,脱贫信心深植农村沃土,通过帮助农户解决实际困难,激发群众内生动力,带动贫困群众增收致富……

这样的场景正在临沧市永德县悄然发生,作为临沧市最后一个贫困县,为给全市脱贫攻坚工作画上圆满的句号,2019年3月以来,该县瞄准高质量脱贫目标,向全县所有自然村选派脱贫攻坚“自然村长”,点兵誓师,尽锐出战,决胜脱贫攻坚。

通过双向选派,一批能坚持艰苦奋斗务实作风、能安心沉在村组一线、能扛脱贫攻坚重任的干部开始走向脱贫一线“大舞台”,“自然村长”以党员为主,强化基层政治建设,擦亮乡村政治底色。四级发力同推进,五包责任抓落实,“六子”工程划重点……在不断完善的机制下,“自然村长”驻村驻心,与群众同坐同食、同劳同歌,积极了解掌握群众生产生活难题,主动帮扶解决实际困难,稳扎稳打,攻坚克难,夯实全县高质量脱贫基础。

在决胜脱贫攻坚的同时,从机关“苗圃”走向基层“大田”的派出干部也在实践中不断增长才干,炎炎烈日下,“自然村长”在岗、在干、在状态的精神面貌也持续树立着永德党员干部新的形象。党员“自然村长”头雁引领,帮带了一大批村党组织后备干部,为选优村级力量、建强战斗堡垒打下坚实基础,广大党员村长在一线,真正展现不忘入党初心、牢记脱贫使命的先锋风采。下一步,“自然村长”将实行常态化选派,推进脱贫攻坚与乡村振兴的有机衔接。

通过全县脱贫攻坚“自然村长”和脱贫一线干部的不懈努力,今年3月以来,共梳理医疗、教育、养老、环境等方面存在的问题40946条43322个,将在今年9月份前完成全部销号,确保全县脱贫攻坚工作取得实效。

才干,炎炎烈日下,“自然村长”在岗、在干、在状态的精神面貌也持续树立着永德党员干部新的形象。党员“自然村长”头雁引领,帮带了一大批村党组织后备干部,为选优村级力量、建强战斗堡垒打下坚实基础,广大党员村长在一线,真正展现不忘入党初心、牢记脱贫使命的先锋风采。下一步,“自然村长”将实行常态化选派,推进脱贫攻坚与乡村振兴的有机衔接。

通过全县脱贫攻坚“自然村长”和脱贫一线干部的不懈努力,今年3月以来,共梳理医疗、教育、养老、环境等方面存在的问题40946条43322个,将在今年9月份前完成全部销号,确保全县脱贫攻坚工作取得实效。

通过全县脱贫攻坚“自然村长”和脱贫一线干部的不懈努力,今年3月以来,共梳理医疗、教育、养老、环境等方面存在的问题40946条43322个,将在今年9月份前完成全部销号,确保全县脱贫攻坚工作取得实效。

通过全县脱贫攻坚“自然村长”和脱贫一线干部的不懈努力,今年3月以来,共梳理医疗、教育、养老、环境等方面存在的问题40946条43322个,将在今年9月份前完成全部销号,确保全县脱贫攻坚工作取得实效。

转换思路 勾勒产业发展新图景

正值初夏,位于勐板乡忙肺村的古茶园满眼新绿,郁郁葱葱的茶树旁,53岁的村支书李政喜不自胜。“我们村的‘自然村长’,从古茶园规划到环境治理,他们力所能及地从每件小事做起,每天都在改变着我们村里的面貌。”说起脱贫攻坚“自然村长”,李政表示,和他们一起工作以来,不论是起早贪黑履职尽责的态度还是带头干的作风,时时影响着自己和当地的老百姓。

“我担任村支书已经13年了,村里的发展就数这两年最快。相信在‘自然村长’的带动下,我们村的茶叶产业发展还能更上一层楼。”李政信心满满地说。他的底气,不仅来自当地得天独厚的大叶种古树茶资源,更因为“自然村长”上任以来对“忙肺茶”品牌管理和地域保护等方面的建言献策及陆续推出的各项有效管理办法。

县工商联秘书长杨任华,就是李政不停感谢的忙肺村“自然村长”之一。“我很荣幸能够成为‘自然村长’其中一员,上任以来通过摆正心态和老百姓面对面地拉家常谈心,赢得了他们的信任,也全面摸清了当地的基本情况。”杨任华介绍,为保护开发利用好当地的大叶种茶资源,在前期充分摸排和调研的基

础上,按照“一纵两横”的板块,重新选举组建了茶叶合作社,对茶园中的茶叶初制所进行了搬迁。为防止外来茶叶以次充好,还设立了茶叶进出检查站。同时,在村里主干道两旁栽种了野蔷薇等花卉,打造茶山下的花园式村庄。

“如何依托茶叶继续做好村里的产业发展,我们着力构建从‘茶园到茶杯’的茶叶质量全程保障体系,不断助推茶产业提质增效。”和杨任华同期上任的还有在永德县茶办工作的熊光荣,就任大水塘村“自然村长”的他充分利用自己的专业优势,不断为村里产业发展出谋划策。“在

日常的人村走访过程中,我们也在给村民灌输绿色发展的理念,只有把茶种好了,产业才能得到发展。”

忙肺村“自然村长”发展产业助推脱贫攻坚的事例只是全县的一个缩影。根据当地实际,“自然村长”以“抓票子”夯实脱贫基础为抓手,注重科学整合各方资源,创新产业扶贫模式。县农业农村局工作人员杨光平表示,过去全靠老百姓单打独斗,产业发展不仅“小、散、乱”,而且很难打开市场。选派的“自然村长”通过因户施策,可以强化产业支撑,并利用电商等新型平台打通销路,最终实现老百姓的增收。

转变作风 激发群众创业新动力

“选派干部通过‘户户清’‘户户熟’等行动对自然村情况进行全面摸排,对照‘两不愁三保障’列出问题清单并进行解决的同时,还按照云南省‘脱贫成效巩固要求20条’进行落实,从而实现脱贫攻坚与乡村振兴的有机衔接。”县扶贫办副主任王红书说。

据了解,脱贫攻坚“自然村长”包村驻村期间实行“五包责任制”,对所负责自然村、自然村内所有农户的脱贫攻坚相关责任一包到底,实现脱贫攻坚“自然村长”日常管理规范化、工作职责具体化、对策措施精细化。同时积极探索自然村成立村民理事会、创新“同心联”等方式助推乡村振兴。

“走访中我们发现农户‘自我振兴’的意识很强,通过实施双向网格治理,群众主动拆房让路,村上增花、增果,搞好绿化,进行庭院改造,坚持卫生清扫制度,村里人居环境得到有效提升。”大雪山乡忙蚌村“自然村长”赵建强介绍,在党支部的领导下,忙蚌村以群众自主自愿为原则,按每

8至14户相互邀约组成11个“同心联”,履行生活互助、生产互助、信息互助、村务共管等职责。

忙蚌村通过组建忙蚌自然村振兴理事会、监事会和巾帼志愿服务队,形成“党支部+理事会+同心联+农户”网格治理体系,理事会经党支部和村民小组双向授权开展工作,村民意愿经理事会转化为党支部的决策依据,党支部决策经理事会转化为村民的自觉行动。

对于忙蚌村下一步的规划,经过充分摸排的赵建强思路清晰:“我们规划建设滨河景观带、南景河漂流带、星级农家乐,打造集农产品销售、展示为一体的土特产品销售区,大力发展农村电商,实现农产品‘下山、进城、出海、上网’,南景河两岸规划种植250亩特色蔬菜,发展体验式农业。”

“可以说现在整个村的情况他比我还熟悉,上任以来他每天都在忙前忙后,发动群众,我看在眼里,感激在心上。”忙蚌村支书鲁永富说,赵建强等“自然村长”



“自然村长”周强等在永德镇朝阳村召开村组理事会,商议产业发展大计。

们不仅综合素质较高,而且都是带着感情积极地投入到工作中,“真希望他们可以多待几年,有他们的管理和帮忙,我们再也不用发愁。”

在选派的“自然村长”中,县教育局副局长赵翠和的丈夫周汉荣自3月以来,分别奔赴不同的自然村,成为了同事眼中的

“夫妻村长”。“可以在永德脱贫攻坚的决胜阶段献出自己的一分力,我们夫妻二人唯有踏实苦干,才能不辜负组织对我们的信任。”赵翠说,到德党镇木瓜上寨自然村任职以来,通过人居环境整治提升、宣传进校园“大手牵小手”等活动的开展,促进了老百姓观念的转变。

转换角色 提升服务基层新能力

在担任木瓦乡陆家地“自然村长”后,县委宣传部副部长王红俊的内心既激动又焦虑。“能被选派到脱贫攻坚的第一现场当然非常荣幸,但能不能胜任‘自然村长’一职又让我比较担心。”王红俊说,这一切情绪都在首次走访后烟消云散,一件件小事和老百姓生活息息相关的都摆在了自己面前,只有用心用情解决,才能不辜负大家的期望。

“一件一件的事情做完后,可以明显感觉群众逐步开始信任我,通过政策宣传主题宣讲等方式,群众自己要求发展的内生动力也不断增强。”王红俊说,因为工作的特殊性,很多时候需要村子、单位两头跑,偶

尔也会觉得三个小时的车程太漫长,但每当想到这都是为了村里的兄弟姐妹能过上好日子,就感觉一切都“很值得”。

和王红俊一样,县委组织部科员李小平到大山乡独家村上任第一天,就紧锣密鼓开始进村走访,排查问题。通过半个月马不停蹄的工作,他不仅做到了所挂钩27户农户的“户户清”,还和其他同事一起完成了脱贫攻坚农户风险问题排查工作,共排查出存在问题74个。

为实现排查问题全销号,李小平积极协调动员不愿意危房改造的农户早日开工,遇到正在进行的改造的,也会帮着扛水混泥抹沙灰,参与他们一起建房。在完成学生户的摸底

工作后,高度关注因事因病不去上学的学生,对疑似辍学的学生进行积极动员,努力确保义务教育阶段学生不辍学。

据介绍,“自然村长”从盖房子、抓票子、教孩子、健身子、换脑子、有面子的“六子”工程入手,下足“绣花”功夫,以问题为导向,强化责任、政策、工作三落实,全力以赴补短板、强弱项、提质量,推进县、乡、村和自然村四级联动,共同发力。建立问题销号四方联审机制,凝聚强大合力,促进问题销号。从上到下的政策落实通过“自然村长”迅速到底,从下到上的民意诉求通过“自然村长”精准上传精准解决,上下联动促进群众感恩教育全方位推进,满意度大幅提升。

“选派脱贫攻坚‘自然村长’锻炼了我们这批干部的才干,通过大事小事的解决,密切了我们的党群干群关系,提升了党委、政府的公信力。”县人大常委会副主任董兴国说,在全县干部中选派脱贫攻坚“自然村长”是永德一个大胆的尝试,和当地的实际一脉相承,通过选派配优“自然村长”,解决了干部服务群众“最后一公里”的问题。

董兴国表示,相信在1701名“自然村长”“副村长”“片长”的努力下,对老百姓目前所急需解决的问题可以做到心中有数,破解起来也会更得心应手,通过抽丝剥茧、循序渐进地开展实践,确保高质量脱贫的目标如期实现,打赢脱贫攻坚战。