

矢志奋斗建功立业 迸发磅礴青春力量

——红云红河集团加强青年人才培养夯实企业发展基石

本报记者 瞿姝宁 通讯员 黄倩

习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的讲话中指出：“青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量，国家的希望在青年，民族的未来在青年。”企业要发展，青年人才是奋斗主角。近

年来，红云红河集团坚持加强精神引领，培育理想信念，深入实施人才优先发展战略，搭建学习成才平台，全面加强青年人才队伍培养，为企业持续健康发展锻造一支有理想、有担当、有本领的青春力量。



昆明卷烟厂团委举行五四青年节主题活动

红河卷烟厂青年团队重温入团誓词

曲靖卷烟厂组织青年开展志愿者活动

精神引领 培根铸魂

“我们是五四的花海，用青春拥抱时代；我们是初升的太阳，用生命点燃未来。”一线青年员工合唱《光荣啊，中国共青团》豪情满满；团员青年自编、自导、自演的音诗画节目《青春誓言 筑梦会烟》，充满创意、引人入胜；吉他弹唱《三叶草的微笑》、舞蹈《歌舞青春》、合唱《我和我的祖国》等节目依次登场，现场氛围热烈……近日，会泽卷烟厂团委举办了以“奋斗的青春更美丽”为主题的青年表彰活动，弘扬五四精神，凝聚青年合力，展示青春风采。

今年是五四运动100周年，也是中华人民共和国成立70周年，红云红河集团团委提前谋划、提前组织，下发了相关活动、工作要求通知，号召广大青年团员、员工“不忘五四精神，通过体现自身的岗位价值来奉献集团、发展集团”。大家纷纷表示，要勇做新时代的奋斗者，与企业共同成长，用青春和汗水在自己的岗位上创造新的更大成绩。

青年志存高远，就能激发奋进潜力，做好青年人才培养工作，必须突出“精神引领，培根铸魂”这一关键，加强理想信念教育。

近年来，红云红河集团将青年职工群体作为党建工作需要团结和凝聚的“大多数”，在推进国企党建的过程中全面加强青年工作，进一步加强理论学习宣传，树牢理想信念，加强广大青年员工对中国特色社会主义的信念和对中华民族伟大复兴中

国梦的信心。同时，在服务国企改革发展和服务系统青年成长成才中，充分发挥共青团组织的作用，进一步保持和增强国有企业共青团的政治性、先进性、群众性。

红云红河集团团委作为做好青年工作的主体，始终坚持党的领导、以党建带团建，做到团的主题活动与党的中心工作紧密结合；始终坚持围绕集团中心工作，服从服务生产经营；始终坚持深入青年、服务青年、凝聚青年。党的十八大以来，红云红河集团持续加强团干部、青年骨干学习培训力度，开展国内外宏观政治经济形势分析、党的十九大精神等专题辅导；开展青工创新创效活动，为集团高质量发展凝智聚力；组织开展“新思想 新征程 新作为”五四主题系列活动、“心中有品牌 青春有方向”青年品牌维护志愿者活动，进一步激发了青年职工的创新潜能。同时，各生产厂创新活动形式，进一步引导青年职工学理论、明方向、鼓士气、展作为，昆明卷烟厂团委创建青工“研修社”，打造“名师讲堂”“青年技能工匠坊”等项目；乌兰浩特卷烟厂团委亮出“青”字招牌，号召广大团员青年钻研技术，有针对性参与课题攻关、专利研发、精益改善等活动中。

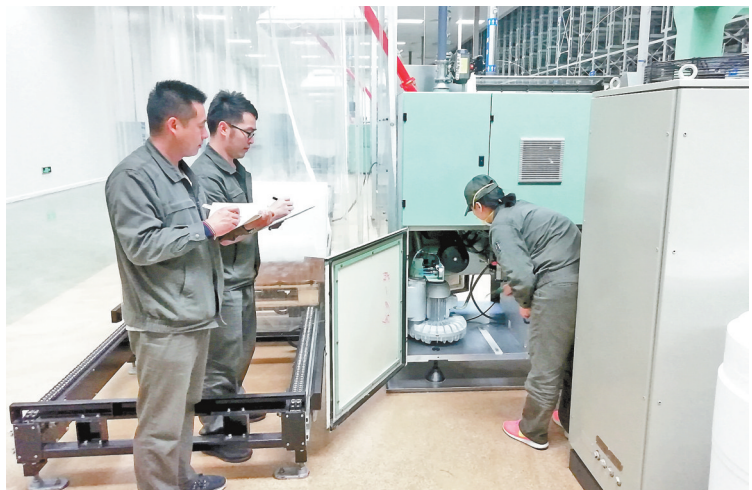
“理想指引人生方向，信念决定事业成败。”红云红河集团青年人才队伍坚定理想信念，勇作新时代开拓者、奋进中，努力在激情奋斗中绽放青春光芒，谱写建功立业的青春之歌。

制度保障 培养人才

红云红河能创造出今天的品牌辉煌，离不开一辈辈红云红河人的接力奋斗。一代代青年人离开校门，进入红云红河集团成长成才，取得令人瞩目的成绩。

“企业的实力和潜力，归根到底靠的是人才实力。”红云红河集团相关负责人说，红云红河集团始终把干部队伍、员工队伍建设作为集团发展和品牌

培育的基石，坚持把人才队伍建设放在集团发展战略的高度来统筹、来设计、来实施，深入实施人才优先发展战略，明确人才培养优先过问、投入优先保障、结构优先提升的建设思路，为集团持续健康发展奠定坚实的人才基础和智力保障。“其中，青年人才队伍的培养始终是我们的重点。”



新疆卷烟厂物流团支部开展设备保养竞赛



红河卷烟厂卷包部维修储备人员认真学习设备机械原理



曲靖卷烟厂顶尖技术人才李俊宏(中)为青年员工上课



会泽卷烟厂为青年团员搭建技能提升平台

制定政策、建立机制、改善环境、提供服务……红云红河集团不断完善人才管理体系，健全人才培养机制，进一步筑牢了人才工作基础，让尊重人才、挖掘人才、培养人才成为新时代红云红河人才工作的最强音。

强化制度建设。根据行业“分类管理、科学设岗、明确职责、严格考核、落实报酬”的总体要求，不断深化用工分配体制改革，相继制定下发了一系列人力资源管理规章制度及措施，建立了权责清晰、分类科学、规范有序的用工分配制度，分类管理的岗位绩效工资体系，分级实施的人才培训办法，多通道的人才发展系统和有效激励的考核评价机制。

加大人才培养投入。以尊重

和实现人才价值为导向，不断完善分配、激励和保障制度。建立了横向按专业分类实施、纵向按建制分三级(集团总部—生产厂—车间)管理的培训管理体系，持续加强培训计划及预算管理，每年教育培训经费按规定足额提取，数额超过工资总额的2.5%。立足增强培训工作的导向性和针对性，集团紧紧围绕年度工作目标这条主线，以“强基固本、锤炼党性修养、锐志拓新、狠抓技能提升”为培训重点，积极打造“4+”培训模式：即“外部培训+内部培养、岗位培训+脱产培训、集中轮训+专题培训、请进来+走出去”，深入推进培训工作的制度化、规范化和科学化。

注重培养、育用结合。立足新进员工特点，加强培育规划，

突出短中长期培养结合，理论培训、实操操练、师带徒多种方式结合，要求进行集中培训、生产厂入职培训并在生产一线锻炼一段时间后再分批派往市场参加研产销联动工作，提升新员工对品牌、市场状况的了解和思考。同时，根据新员工所学专业

和特长，提供不同岗位锻炼机会，关注新员工入职后的成长，有针对性地进行岗位再培训，形

成从理论—实践—理论的系统培训体系；加强考核评价，建立多通道的职业发展机会，育用结合，形成人才成长的公开透明机制，保证人才蓄水池的质和量。

“我们要让每一位青年员工看得到未来成长的方向，人人皆可成才、人人尽展其才。”红云红河集团通过完善制度保障，构筑成才通道，打造青年人才成长摇篮。

搭建平台 展现风采

2018年底，红云红河集团2018年度青年创新项目星光奖评选活动顺利结束，公布星光奖榜单。此次活动中，由昆明卷烟厂团委推荐的《基于多元回归分析的出丝率评价模型研究》等30个创新项目获得表彰。

“我们通过此次评选活动以赛促训，为青年分享创新经验、推动成果转化提供了平台，希望以此激发集团广大优秀青年的创新热情，更好地引导大家立足岗位创新创效、成长成才，为助力集团高质量发展注入青春活力。”红云红河集团团委负责人介绍，青年创新项目星光奖评选活动启动后，机关团委及各生产厂团委高度重视，精心组织、积极参赛，一大批涵盖原料保障、生产管理、技术创新等类别的项目脱颖而出。

为了给广大青年员工搭建学习平台，红云红河集团始终坚持以赛代训、以赛促训，有计划、长期组织烟叶分级、烟机设备修理、电气、财务、企业文化等职业工种的集团层面技能竞赛，为技术技能人才展现才能提供更为广阔的舞台，营造出“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，用现代“工匠精神”和劳模精神引领职工进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，着力建设知识型、技能型、创新型人才队伍，为集团转变发展方式、提高发展质量提供人才保障。2018年度精益创新劳动竞赛、2018年度“超越杯”精益制造班组劳动竞赛、2018年度“超越杯”烟叶收购劳动竞赛、2018年全员化安全管理竞赛……去年，红云红河集团工会全面推进以精益管理、精益制造、降本增效、对标创优、培育

人才为导向的全员劳动竞赛，涉及卷包制丝操作维修、手工包烟、烟叶分级、动力保障、物流、技改、信息、安防等各类，推动全体职工学知识、强技术、增本领。

同时，积极组织开展各类丰富多彩的文化、技能竞赛、常态化的青年志愿服务活动和特色亮点活动，为广大青年员工展示青春风采搭建了平台，构建了和谐企业氛围，增强了青年员工的企业认同感和凝聚力。2018年，集团工会举办“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”职工演讲比赛，来自各生产厂的14名选手参加了比赛；举办“学法律 促规范 助发展”“七五”普法法律知识竞赛，来自各生产厂的7支代表队参加了比赛；组织开展“品牌在我心中 质量在我手中”职工书画摄影作品展览，170多名职工的260多幅优秀作品在集团职代会期间展出。

立足打造高素质后备人才，集团还积极选派优秀业务骨干、团干、班组长等分批送到井冈山传统教育基地、延安、中国人民大学、南开大学、四川大学、重庆大学等红色教育基地或全国名校进行培训，进一步锤炼管理人员、业务骨干的党性修养，提升综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。”红云红河集团正凝聚起一支优秀青年人才队伍，汇聚磅礴青春力量，为推动企业高质量发展注入强大动力。



乌兰浩特卷烟厂卷包车间举办青年团员岗位技能培训