

脱贫攻坚进行时

沪滇携手助力剑川健康扶贫

本报讯(记者 黄兴能)“每次下乡义诊时,好多地方只能步行,我们的医疗器械和药品都靠背进去,一天只能给3家人看病。我来之前,完全想象不到这里的山区群众看病这么难。”在剑川县人民医院的上海专家诊断室里,刚给患者看完病的上海交通大学医学院附属瑞金医院神经内科主治医师谭玉燕感慨地说。

谭玉燕是上海瑞金医院第六批派到剑川县人民医院进行医疗对口帮扶的领队。医疗队除了为当地群众看病服务,还承担着帮助县医院提升医疗技术的重要任务。

一条长江,将沪滇紧紧相

连。2016年,按照党中央“四个全面”布局,落实党中央、国务院关于全面实施精准扶贫、精准脱贫方略和健康扶贫要求,上海交通大学医学院附属瑞金医院对剑川县人民医院进行为期5年的对口帮扶。

“上海几批医疗队的到来,给医院带来了许多实实在在的帮助。在专家们的帮助下,我院完成了首例甲状腺癌改良根治术、首例腹腔镜下肾盂切开取石术等,现在这些手术都可以正常在我院开展。”剑川县人民医院院长高志宇说,医院改造完善了硬件设施,升级远程会诊系统,在上海瑞金医院的全方位帮扶下,该院在管理、专业技术、临床

服务水平、创新能力以及作风建设等方面都有显著提高。“以前到州医院甚至到昆明一些医院也没治好的病人,现在又回县人民医院治疗了,遇上疑难杂症在县里无法处理的,还可以通过远程会诊请上海瑞金医院的专家帮助,技术和设备都对我们医院免费开放使用。患者不但能节省大笔支出,还能得到及时、有效的治疗。3年来,我们医院的抢救成功率达99.5%,县内救治率从原来的40%上升到80%,医院相关考核指标也有所提升。”

对口帮扶实施3年来,上海瑞金医院创新“组团式”帮扶,已派出6批医疗队30名专家,每批医疗队5个专业、驻点半年,支援

了14个科室,涵盖23个专业,免费接收进修培训骨干10人。通过义诊、技术培训、教学查房、手术示教、疑难病例和死亡病例讨论等方式,提高对常见病、多发病和重大疾病的诊疗能力,以帮助培养专科人才为重点,医疗队以“授人以渔”为帮扶理念,着力培养本土人才,为医院留下一支“带不走的医疗队”。依托“互联网+医疗”技术优势与平台服务,远程会诊系统已实现医生工作站、云PACS、影像二维码等多个应用,支持全医学数据互联互通、授权共享,通过专家远程助诊及时解决疑难重病的诊治,为剑川县医疗卫生服务能力补齐短板。

故乡的老井

王虎能

我离开故乡转眼已27年,工作由乡上到县里再到市里,一路辗转。如今的生活幸福安逸,全然没有往日缺水困扰和挑水回家的艰辛,但故乡老井的模样依然萦绕在心头。

我的故乡位于华宁县通红甸彝族苗族乡一个偏僻落后的山区,当地缺水严重,一口老井是人们生活用水的唯一来源。老井用石头镶砌周围,水泥浇顶,井深约两米,出水不大,基本上够全村30多户人家饮用。每逢干旱早景,老井的水便非常紧张,但村民们始终和谐相处,从未因用水发生争执。多年来,老井的水始终没有干涸过,养育着一代又一代家乡人。

老井很受村民的尊重和爱护。每年春节除夕零点一过,村民们便争先恐后地到老井上香敬井,在爆竹声中祈祷来年风调雨顺,能抢先挑上第一担水回家的人似乎才算功德圆满。儿时的我也不甘落后,总是早起敬井挑水。我在家排行老大,弟妹年里,家里劳动力少,父母总是忙于田地里的活

计,因此我很小的时候就开始帮父母到老井挑水,从只能挑半桶逐渐到挑一满桶,老井伴随着我成长。

那时,挑水的路程很远,中间还有一段很长的上坡路,挑一担水回家非常艰难,途中要歇息好多次。上坡时稍有不慎,水桶不稳就会倾倒,好不容易挑来的水泼了不算,桶往还会顺坡滚出老远,无奈,只得从头再来。年复一年,我不知从老井里挑了多少桶水回家,也不知流过多少汗,只是还清晰地记得父母赞许的眼神和“累了就歇息”的关切叮咛。故乡的老井带给我的,是满满的幸福和快乐。

如今,长龙一般的水管翻山越岭,从山的那边延伸到村子这头,家家户户用上了清澈洁净的自来水。鲜有人光顾的老井在岁月里留下了孤单的剪影。

离开家乡多年,但我始终深怀着对老井的崇敬和眷恋,感恩的心情一直没变。愿故乡的老井永远澄澈,在如歌的岁月中静谧安祥。

监察体制改革

昆明市纪委监委用活监督“前哨”
推动监察职能向基层延伸

本报讯(记者 左超 通讯员 钱亚萍 马佳)“社区重要项目建设都按程序公示了吗?请把会议纪要和相关资料给我们看一下。”日前,昆明市五华区西翥街道桃园社区监察联络员对该社区“三重一大”事项执行情况进行例行检查。

五华区纪委监委相关负责人介绍,辖区内的10个街道派出监察室按照敢于监督、善于监督等6项资格条件,在85个社区聘任了监察联络员,负责党风廉政宣传教育、社区公职人员及重要事项全方位监督、问题线索收集、社区信访问题受理等工作。

监察体制改革以来,昆明市纪委监委探索推动监察职能向基层延伸,切实发挥派出、派驻机构的“前哨”优势,充实基层监察力量,抓好拓展延伸,指导县(市、区)监委按要求向乡镇(街道)派出监察室,积极探索建立村(社区)监察联络员等制度,确保监

监察监督覆盖到“最后一公里”。目前,西山区已完成向全区10个街道派出监察室;呈贡区向4个托管街道派出监察室授牌授印,实现派出街道监察室全覆盖……全市各级纪检监察机关结合各自实际,将监督的“前哨”和“探头”延伸至群众身边。

与此同时,昆明市纪委监委突出监督首要职责,有效发挥派驻监督“探头”作用,设立市纪委监委派驻3个国家级开发(度假)园区纪检监察组,重新调整28个市纪委监委派驻纪检监察组分工,发挥近距离、全天候、常态化的优势,延伸纪委监委日常监督触角,在加强督查问责上发力。今年上半年,31家派驻纪检监察组围绕重要时间节点纪律作风情况组织各类检查284次,检查单位1108个,发现问题(线索)169件,处置问题线索258件次,立案审查50件,处分62人,对基层公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性显著增强。

检视问题找差距 推动整改见成效

上接第一版
省高级人民法院同时邀请34名驻滇全国、省人大代表、政协委员、特约监督员到丽江市中级人民法院视察并召开听取意见建议座谈会,广泛听取收集意见,为针对性提出整改措施打好坚实基础。

省高级人民法院注重从难点热点问题着手攻关抓整改。针对查找出的全省法院长期未结诉讼案件达1000余件的严重问题,党组认真分析、研判,通过召开多部门工作协调会,加强“三步走工作方案”落实,全力督导系列案件办案结案进度,督促相关法院加大审结力度,长期未结诉讼系类案件得到审结。目前全省法院3年以上未结诉讼案只剩9件,长期未结诉讼案件的问题得到基本解决,难点问题在攻坚克难中有效破解。在推进司法改革进程中,针对司法辅助人员配备不足等问题,建立了审判辅助人员定期增补机制,每年度开展一次增补招录工作,最大限度赋予法官对司法辅助人员的工作分配权、奖惩建议权;将聘用制书记员所需经费保障纳入省级财政保障,以良好的激励导向推动司法改革向纵深发展。

省委军民融合办
推动军民融合深度发展

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,省委军民融合发展委员会办公室围绕职责使命,始终在调研活动中上用情、用力,结合军民融合深度发展政策制度体系建设不健全,充分发挥党组织在军工单位的领导作用、推动军工单位改革发展、军民科技创新等课题,制定专题调研方案,深入省有关部门、有关企业、高校、州(市)职能部门等23家单位进行调研,组织座谈会24次,广泛征求意见建议,针对2019年工作要点、发展需求以及需要协调解决跨区域跨行业跨部门的重点难点问题、科技协同创新发展等方面工作,提出了具体的意见建议和对策。

省委军民融合发展委员会办公室坚持刀刀向内,真刀真枪把存在问题找准找实,在7月底,对标“五对照、五查找”方面,重点抓好8个方面的工作,共计查摆问题69条,整改32条。按照查摆出来的问题,制定

整改方案,列出整改清单,明确整改时限,坚持边查边改、即知即改、限期整改,确保整改到位,推动中央、省委各项重大决策部署和年初确定的各项任务落地落实,把主题教育激发出的干事热情和进取精神,转化为推动我省军民融合发展的内生动力。

省消防救援总队
开展“清单式”问效
确保整改落实落地

把“改”字贯穿主题教育始终,做到真改实改、攻坚克难。“不忘初心、牢记使命”主题教育部署开展以来,云南省消防救援总队突出问题导向、目标导向,采取“清单式”工作法,将主题教育目标任务结合实际细化分解,系统化、项目化、精准化推进,有效促进队伍思想建设更加过硬、干事创业精神更加务实强烈。

明确责任纪律,开展“清单式”问效。省消防救援总队强化规范调研,明确要求班子成员在调研活动中参加一次中队业务训练、走访一次重点单位、听一堂思想政治课、参加一次支部党员大会等,坚决杜绝搞形式、走过场、一阵风,确保调查研究取得实效在成效。突出“改”字当头,按照措施不具体不放过、整改不彻底不放过、效果不明显不放过“三个不放过”原则边学边改,对照专项整治内容,以及学习研讨、征求意见和检视反思中发现问题,逐条列出问题清单、任务清单和责任清单,明确整改措施和时限,立行立改。压实责任链条,明确“三个一律”要求,对主题教育思想不重视、工作落实不力的党组织和领导干部一律追究问责,问题严重的给予组织处理;问题整改不具体、整改落实不彻底的一律返工回炉;专项整治中查实的违纪违法问题,一律依法依规严肃处理,确保整改落实落地见效。

近日,省消防救援总队曝光5家消防安全问题突出单位,要求被曝光单位进一步提高消防安全意识,严格落实整改主体责任,依法依规整改到位,及时消除火灾隐患。8月20日前,省消防救援总队集中公布一批、曝光一批、挂牌一批,整治一批消防安全问题突出单位,确保全省火灾形势持续稳定。

文山市小辣椒
种出“致富味”

本报讯(记者 张登海 通讯员 梁光海)文山市引领龙头企业带动,今年在全市推广辣椒种植27.12万亩,预计助农增收10亿元,小小辣椒种出了“致富味”。

文山市德厚镇以奈黑村村民李美芬今年种植了2亩多朝天椒,现在已经采摘了3拨。受前期干旱影响,辣椒价格曾达到每市斤10元以上。虽然目前回落至每市斤4元左右,但按照当前的市场行情来看,两亩辣椒依然能够为她带来5000多元的收入。

2014年,文山市引进文山娘子军高原农业开发有限公司,带动群众发展辣椒产业。今年以来,该公司已加工小米辣、腌酸菜等产品600吨,销售鲜辣500多吨,产值600余万元,产品主要销往湖南、湖北、四川、重庆等地。下一步,公司计划投资200万元,规划建设生产加工火烧椒、酱香小米辣、卤豆腐、面酱等系列产品生产线,做大做强文山辣椒产业。



昆明昙华寺木瓜节乐趣多

连日来,昆明昙华寺公园举办的第五届木瓜节吸引不少市民前来体验采摘乐趣。目前,公园种植的500多株木瓜树硕果累累,开始采摘。活动期间,赏木瓜、吃木瓜、摘木瓜、画木瓜等体验活动丰富多彩,成为市民休闲娱乐的好去处。 本报记者 杨峥 摄



万余名村(社区)干部免费上大学

部管理制的学习管理机制,切实保证学员参学率和学习效果。

李智伟是西双版纳开放大学法学专业本科班的班主任,他为班里50名学员建立了微信群,平时负责检查学员学习进度、督促完成作业、组织集中面授等。他说:“我们的微信群每天响个不停,大家交流学习热情很高,就像以前上学时一样。”

一次学历能力双
提升的成长机会

为基层干部开设课程,最关键的是要实用管用。2018年,云南开放大学开设了法学和林经济管理两大专业群5个专业。在专业课的基础上,为基层干部量身定制了乡村振兴、基层党建、基层治理等方面的课程,同时还设置了村干部能力提升和地方特色课程模块,开设了《农村党建工作实务》《农村应用文写作》《农村电商实务》《乡村振兴战略解读》等课程。这些学得懂、用得上的课程广受基层干部欢迎,切实提高了他们的履职能力。

景洪市大沙坝社区党支部书记沈国华、委员玉应叫都是法学专业本科班的学员。学习了一学年的法学专业课程后,沈国华马上把学习成果运用到为市民陪审员的履职过程中,玉应叫则把国际私法的知识运用到了对本社区居住的外国居民的管理服务上,

把应用文写作的知识用在了日常工作中。她说:“这些课程很实用,以前都是自学点皮毛,从没像这样系统学习,现在工作更得心应手了。”

据云南开放大学乡村振兴教育学院副院长邓文龙介绍,“双提升行动计划”在课程设置上,更突出与基层干部的实际工作、岗位需要相结合。“比如我们的课后作业可能是让学员到群众中开展一场宣讲、调解一次纠纷等,不会让基层干部写长篇论文。”

在开设地方特色课程中,各地注重实践实训,探索在企业、专业合作社、党性教育基地、法院等建立实践教学和创业培训基地,有针对性地提升学员解决问题的实际能力。如德宏傣族景颇族自治州陇川县开设了澳洲坚果栽培技术特色课程,为推进陇川县澳洲坚果产业健康发展培养人才。楚雄彝族自治州牟定县开设《牟定地方革命史》课程,组织学员走访了解牟定籍第一个共产党员夏崇先的事迹,在传承和弘扬地方红色文化的基础上,增强学员的党性意识。

在学习评价标准上,注重对记沈国华、委员玉应叫都是法学专业本科班的学员。学习了一学年的法学专业课程后,沈国华马上把学习成果运用到为市民陪审员的履职过程中,玉应叫则把国际私法的知识运用到了对本社区居住的外国居民的管理服务上,

在大学建立了“学分银行”,采取灵

活方式,提供多种学习成果互认通道。如参加当地党委、政府举办的“万名党员进党校”“基层党组织书记培训”等相关工作培训,在工作中取得显著成绩、取得相关资格证书等均可与学历教育课程学分进行认证转换。

据统计,2018年秋季全省共有3841名学员完成地方特色课程2个学分的学分转换,学分银行对学员的在线学习情况进行了5376人次的学分认定。

取得学分,拿到学历,不仅仅意味着圆了大学梦,对基层干部来讲,也是事关前途的一次重要跨越。

曲靖市马龙区鸡头村街道廖家田社区党总支书记张洪艳参加云南开放大学和马龙县委党校此前联办的学历提升班,2018年拿到专科学历,成功考取了当地的公务员,她说:“学历提升教育让我完成了从‘穿草鞋’到‘穿皮鞋’的跨越,提升了我的工作能力。”

省委组织部也已明确,学员毕业后,在同条件下,入党优先,推荐担任“两代表一委员”优先,推荐提名村组干部人选优先,推荐参加公务员、事业单位人员考试招录优先,安排创业资金优先等,真正激发了学员的学习热情。

每年系统培训5000余名村(社区)干部,一年接着一干年。可以预见,我省城乡基层干部的能力素质必将得到质的提升。他们将成为乡村振兴的中坚力量,为云南的发展贡献力量。