

针对流动党员分布散、流动性大的特点,全县各级党组织建立微信群,“打包”为流动党员推送主题教育学习的内容,并指导流动党员制定个人学习研讨“课程表”,通过微信群、网上党支部等交流学习心得。各级党组织还向流动党员寄发规定的学习书籍“包裹”,积极引导大家融入到学习教育中来。

实施“富民兴边”工程。大力扶持村集体、党员、群众三方入股的“股份合作经济”项目。通过干部领着干、党员带着干、群众跟着干,使边境地区3300余户党员群众发展乌龙茶、烤烟、中草药、林下种植养殖等70000余亩,边境村农民人均纯收入超过10000元。

警示学。组织党员干部参观县反腐倡廉警示教育基地和观看《欲海倾舟》警示教育片等引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。目前,全县共开展警示教育60余场次,1200余人次参与。

此外,昌宁县还对标新时代好干部标准,坚持以问题为导向,以“昏、懒、庸、贪”四类干部为镜鉴,在体制机制上下功夫,建立无缝责任链、全程教育管理、科学考核评价等体系,健全完善干部经常性提醒教育机制,着力锻造“茶乡铁军”。

注重实效,全过程指导。各指导组实行“一线工作法”,除列席会议,听取汇报外,还深入一线调研,掌握实际情况,做到心中有数,全程指导动员部署、学习教育、调查研究、检视问题、整改落实和召开专题民主生活会、评估总结等重点工作,确保党员干部受教育,人民群众得实惠。