

# 聚力钢构谋发展 追梦云岭铸铁军

## ——记云南建投钢结构股份有限公司十年跨越发展

十年磨一剑，砺得梅花香。在深化国企改革浪潮中，在优化国企产业结构布局的背景下，2009年，原云南建工集团整合内部钢结构优质资源，以高标准、高起点、高要求打造钢结构专业板块，成立云南建投钢结构股份有限公司（以下简称“钢构公司”）。钢构公司自成立以来，主动融入国家和云南省发展战略，紧跟时代步伐，抢抓发展机遇，全面深化改革，始终坚持

“技术引领、创新驱动”战略，在不断摸索、实践中异军突起，营业收入由最初的3.8亿元到15.53亿元，实现了超5倍增长，合同额在2018年突破30亿元大关，从行业新兵到行业领先，实现了跨越式的发展。

目前，钢构公司已拥有杨林、曲靖、小石坝3个钢结构制造基地。其中，杨林钢结构制造基地，拥有12万多平方米的生产

车间，能力水平在西南三省名列前茅，树立起了“精益制造”的品牌优势。钢构公司以“国家装配式建筑产业基地”为依托，逐步形成了以道路桥梁板块为核心，其他业务板块多元发展的“八大”板块市场格局，形成集“研发、设计、制作、安装、检测”全产业链为一体的企业发展格局，以专业、雄厚的综合实力，一跃成为钢结构行业的标杆，引领云南省钢结构行业发展。

### 初生 敢为人先，无畏“蜀道难”

21世纪初，随着国民经济的显著增长，综合国力的大幅提升，我国跃居为世界钢产量大国之一。为了顺应时代潮流，充分发挥钢结构建筑强度高、韧性好、密封性强等多重优势，国家提出积极、合理用钢的倡议，为推动钢结构行业的发展创造了有利条件。2008年，北京奥运会主体育场、钢结构建筑典范“鸟巢”，以其大气的外观和独特的优势享誉世界，掀起了钢结构行业市场热潮。强劲的市场需求推动钢结构建筑迅猛发展，一大批钢结构建筑如雨后春笋般在经济发达区涌现。

正所谓“万事开头难”，钢构公司刚起步时可谓困难重重，其中，最大的挑战便是产能问题。公司成立当年，共签约了大概20个钢结构项目，但由于公司旗下仅有一个年产量不高的钢结构老厂，根本无法满足签约项目的需求，公司面临着一系列违约延期的风险。为了解除产能危机，公司上下凝心聚力、攻坚克难，一方面，工厂日夜全线开工，把产能扩大到极限；另一方面，全力促

成与长江三角洲、珠江三角洲实力雄厚的钢结构生产企业的合作。通过大家的齐心协力、勇于拼搏，在历经诸多波折后，工程任务终于圆满完成。经此一役，公司领导深刻意识到，加快建设大型的现代化钢结构生产基地刻不容缓。

雷厉风行，敢闯敢干，是“钢构人”的品质。2010年3月，杨林总厂在昆明市嵩明县杨林工业园区开工建设，总投资9亿元，占地660亩，为云南省2010年“三个一百”重点建设项目之一。总厂项目建设工程任务重、工期紧、设计修改多、组织协调量大，但公司上下无畏艰难，干劲十足，经过10多个月热火朝天的攻坚建设，杨林总厂一期项目正式投产，引进了3000多台行业领先、精度高、自动化程度强的先进生产设备，实现了当年征地、当年规划、当年设计、当年建设、当年投产“五个当年”的奇迹。杨林总厂一跃成为西南最大、国内一流的钢结构制造基地，为公司的可持续发展、做大做强奠定了坚实基础。

### 化蛹 蓄势待发，苦修“发展经”

成立初期，为了抢占钢结构市场，在生产经营上实现更多突破，钢构公司坚定信心，苦练内功，以技术为依托，以人才为支撑，致力于核心竞争力提升，全力打造钢构品牌，推动公司向专业化、规模化、科技型、创新型企业发展。

科技是第一生产力，是企业生存和发展之本，钢构公司十分注重以技术带动生产经营管理全面发展。一是完善技术管理制度和科研项目管理制度，健全技术创新管理体系，建立激励机制，充分调动技术人员工作积极性，营造比学赶超的技术创新氛围；二是成立技术专项课题组，进行技术攻坚和科技创新，整合公司技术力量和资源，重点开展课题研究攻关，在设计、施工技术、加工工艺、材料应用创新上取得突破；三是持续做强设计中心平台，加快专业技术带头人的培养和锻炼，打造核心设计团队，提升图纸深化和转化水平，为释放产能提供技术支撑；四是打造“产学研”体系，与高校、科研院所的合作纵深推进，对重点课题展开联合攻关，在课题研究过程中选派技术人员全程跟踪学习，实现课题成果共享与技术人员成长“双赢”，提升公司科研实力，逐步形成自有专项技术和自主知识产权；五是应用BIM技术、3D动画技术应用为载体，提高施工方案编写质量；六是以引进和消化国内外先进施工技术为着力点，大力推广液压智能同步控制技术在超大跨度、大吨位、复杂钢结构项目中的应用及创新，极大改进了云南省桥梁、大型场馆的施工技术，承接了金沙江特大桥、滇池国际会展中心等一批体量大、难度高的标志性建筑工程，大大

提升了公司的市场竞争力。

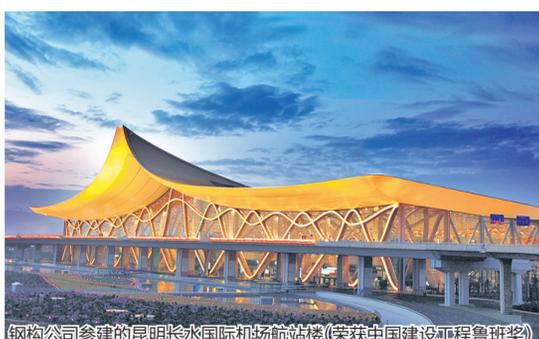
人才是确保企业快速健康发展的核心，合理的人才队伍结构和高素质的人才队伍是公司长远发展的保证。钢构公司一直把人才战略作为发展的第一战略，注重全方位引进、多层次培养。一是精准引进稀缺人才，以专业化、技能型为重点，依靠薪酬、晋升等多种方式积极“筑巢引凤”，以此优化人才队伍结构，打造出一支稳定的创新型、专业化技术人才队伍，专业从事钢结构相关工程的设计、施工模拟分析、复杂结构抗震分析、关键节点有限元分析、技术咨询等服务工作，具备雄厚的技术实力，一流的设计分析水平和独立开发新产品的能力；二是建立健全首席技师制、技术带头人制、优秀青年人才培养计划，继续推动师徒带、导师制、骨干员工训练等新员工培养工作，打开成长环形通道模式，为储备人才做充分准备；三是建立内外结合的培训长效机制，注重培训的灵活性和实用性，采取请进来、走出去的方式，把邀请专家授课与选派人才到知名企业、科研院所培训相结合；四是持续健全激励约束机制，不断完善考评体系，激发人才活力。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。“钢构人”励精图治，不断积累，人才队伍得到进一步充实，技术创新也取得了傲人成果，譬如2013年被中施协评为“科技先进企业”，“橡胶支座施工工法”获得省级工法证书，“昆明新机场超大型、异型钢结构关键技术研究与应用”被评为省级科技进步二等奖，“一种多功能吊钩”“一种钢板剪力墙”“一种卸载装置”等多项技术获得实用新型国家专利……

### 破茧 锋芒初露，谱曲“浪淘沙”

2016年4月，在新时代深化国企改革、推进供给侧结构性改革的大潮中，融汇原云南建工集团、十四冶建设集团、西南交建集团的云南建投集

团应运而生。云南建投集团成立以后，以深化改革为动力，不断建立与企业发展战略相适应的体制机制，钢构公司紧跟集团改革发展步伐，着力



钢构公司参建的昆明长水国际机场航站楼(荣获中国建设工程鲁班奖)

推进股份制改革，健全法人治理结构。2016年9月22日，钢构公司在“新三板”挂牌，更名为“云南建投钢结构股份有限公司”，正式进入资本市场，成为云南建投集团首家进入资本市场的专业化子公司。这在钢构公司发展史上具有里程碑的意义，公司自此开启了跨越发展新篇章。

俗话说，无规矩不成方圆。挂牌这一契机给钢构公司带来了前所未有的机遇，同时也对公司的规范管理提出了更为严苛的要求和挑战。为此，钢构公司坚持以党建为引领，提高政治站位，强化使

命担当，狠抓内控管理，深化和谐企业建设。

钢构公司党委负责同志表示，顺应新时代新要求，全面履行管党治党主体责任，抓实党建基础工作，加强党风廉政建设是公司发展的长远之计和固本之举，唯有充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，企业的凝聚力、向心力、战斗力才能得到进一步增强，才能为公司全面深化改革、升级发展提供坚强的政治领导和组织保障。

钢构公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

积极探索将党建工作深度融入生产经营管理中心工作，贯彻好、践行好国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的使命担当。譬如，优化升级杨林总厂党支部党建示范点。将党建工作与工厂工艺改良、工艺创新、安全管理等工作深度融合，重点开展了“党员安全责任区”“党员争当工匠人”“党员点闪金光”等主题活动，深得党员干部职工点赞和社会各界好评。特别是在“党员点闪金光”活动中，党员同志提出的生产线优化、工艺创新、工装改良等“金点子”获专利授权4项、部级工法1项，已成功应用在生产中，有效提升了生产效率，增加了经济效益。

在钢构公司党委的坚强领导下，钢构公司积极融入创新型国家建设、“一带一路”倡议。按照集团公司“123555”战略规划部署，着力全

### 蝶变 勇攀高峰，不负“凌云志”

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。2018年，在复杂严峻的宏观经济形势和市场竞争压力下，公司积极应对、奋勇前行，主要经营指标稳步增长：实现经营额31.86亿元，新签合同额30.02亿元，营业收入15.53亿元。成功获得“国家高新技术企业”认定，中国钢结构行业5A级诚信企业，云南省AAA信用企业。毫无疑问，钢构公司以丰硕的发展成果向世人交上了完美的答卷，在逆境中一跃而起，成为了钢结构行业的“领跑者”，为打造钢结构航母迈出了实质性的一步。

正所谓“一流的企业做文化”，钢构公司党委一直注重企业文化建设，积极弘扬“闻风而动，众志成城，坚忍不拔，敢于胜利”的狼性精神，弘扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、敢打硬仗、善打恶仗、能打胜仗”的高原铁军精神，弘扬“献身使命、执着坚韧、精益求精、追求卓越”的工匠精神，营造了比学赶超的良好氛围，涌现出一批像胡相伟、李亚、陶实、计雄岗那样奉献精神高、进取意识强、创新能力优、道德口碑好的优秀员工。

以胡相伟、陶实命名的技师工作站为依托，杨林总厂的员工们集思广益、大胆创新，力推产品及工艺创新，为总厂实现新的跨越夯实了基础。通过不断探索，总厂在创新钢箱桥梁小单元制作工艺、16毫米T型腹板不开坡口熔透工艺、50毫米T型焊缝开坡口

不开坡口熔透工艺等方面取得了不斐成绩。在中介桥梁工程中，进行大截面H型梁焊接时，通过将开口工艺改成不开坡口，搭建起工装架子和跑道，再用小车埋弧焊机施焊，不但减少焊接工序，降低劳动强度，还顺利保证构件全熔透焊接质量，改良工艺发挥了显著成效。

深化设计部日以继夜自行摸索，一步步攻坚克难，研发出钢结构桥梁小单元组装、小单元标注插件，制作精度大大提高，原来几百个大小单元手动标注尺寸需要一两天时间，现在只需要短短几秒就可以完成，实现了高效精准。这就像唐僧师徒经历了九九八十一难一样刻骨铭心，所

有苦难终会修成正果。每一项专利都是员工们大胆创新尝试的结果，能有效攻克生产任务中的技术难题，提升工作质量，大幅降低经营成本，带动广大职工技术、钻业务、创一流、广贡献的积极性。

在钢构公司，这样勇挑重担、求真务实、开拓创新的员工不胜枚举。他们争做公司“提质增产、降本增效”的排头兵，争做公司走“智能化”发展之路的先行者，为公司发展凝聚起强大的正能量。

近年来，钢构公司各种专利、科技成果数据逐年刷新，截至2019年10月，共有国家级工法1项、省部级工法20项，实用新型专利75项，发明专利7项……公司不断创造新的成绩，书写着升级发展的新篇章！

十年来，共创境内外工程鲁班奖5项、国家优质工程奖4项，中国建筑钢结构金奖17项，省部级优质工程奖10项，建筑屋面“金禹奖”1项；获评中国施工企业管理协会年度科技创新先进企业；获得“国家装配式建筑产业基地”“云南省装配式建筑产业基地”认定，荣获施工总承包（钢结构主体）试点工作推进先进企业、中国建筑钢结构行业竞争力榜单20强企业、中华全国总工会“工人先锋号”荣誉称号；一步一个脚印，勇攀高峰，成为中国钢结构行业的“排头兵”。

奋斗成就使命，实干托举梦想！十年的发展只是起步，是百尺竿头更进一步的积淀。站在新时代新起点，钢构公司将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，不忘初心，牢记使命，主动融入国家和云南省发展战略，带着研发、设计、制造、安装、检测全产业链的集成优势，以“国家装配式建筑产业基地”为依托，站在“国家跨入新时代、企业步入新时期”的历史方位上，把握市场、抢抓机遇，保持战略定力，强化落实、主动作为，以精湛的技术、精益的制造、精美的品质、精诚的服务，向着打造“创新+绿色+品质+诚信+服务”的钢结构建筑企业方向阔步前行，开启公司高质量发展新征程，助推集团公司向“国内一流、世界知名”企业目标迈进！

