

全省粮食生产再获丰收

本报讯(记者 胡晓蓉)近日,国家统计局云南调查总队发布数据显示:今年全省粮食生产再获丰收,总产量达到1870.03万吨,比2018年增加9.49万吨,增长0.51%。

今年以来,我省认真贯彻落实党中央国务院“三农”政策和工作要求,把高质量发展这一根本要求贯穿粮食生产全过程,继续调优种植结构,

不断增强科技兴粮能力,积极有效应对自然灾害,更好地保障粮食安全、推动现代农业发展。

从粮食播种面积看,全年全省粮食播种面积4165.76千公顷(6248.64万亩),其中谷物播种面积3151.74千公顷(4727.60万亩)。从单位面积产量看,全年全省粮食单位面积产量4489.06公斤/公顷(299.27

公斤/亩),比2018年增加32.21公斤/公顷(2.15公斤/亩),增长0.72%。

分季生产情况来看,全省夏粮总产量243.6万吨,比2018年增产1.62万吨,增长0.67%;全省早稻总产量21.7万吨,比2018年减少0.2万吨,减少0.91%;全省秋收粮食总产量1604.73万吨,比2018年增加8.07万吨,增长0.51%。

中共中央国务院关于营造更好发展环境支持民营企业改革发展的意见

(2019年12月4日)

改革开放40多年来,民营企业在推动发展、促进创新、增加就业、改善民生和扩大开放等方面发挥了不可替代的作用。民营经济已经成为我国公有制为主体多种所有制经济共同发展的重要组成部分。为进一步激发民营企业活力和创造力,充分发挥民营经济在推进供给侧结构性改革、推动高质量发展、建设现代化经济体系中的重要作用,现就营造更好发展环境支持民营企业改革发展提出如下意见。

一、总体要求

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神,深入贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神,坚持和完善社会主义基本经济制度,坚持“两个毫不动摇”,坚持新发展理念,坚持以供给侧结构性改革为主线,营造市场化、法治化、国际化营商环境,保障民营企业依法平等使用资源要素、公开公平公正参与竞争、同等受到法律保护,推动民营企业改革创新、转型升级、健康发展,让民营企业创造活力充分迸发,为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴

的中国梦作出更大贡献。

(二)基本原则。坚持公平竞争,对各类市场主体一视同仁,营造公平竞争的市场环境、政策环境、法治环境,确保权利平等、机会平等、规则平等;遵循市场规律,处理好政府与市场的关系,强化竞争政策的基础性地位,注重采用市场化手段,通过市场竞争实现企业优胜劣汰和资源优化配置,促进市场秩序规范;支持改革创新,鼓励和引导民营企业加快转型升级,深化供给侧结构性改革,不断提升技术创新能力和核心竞争力;加强法治保障,依法保护民营企业和企业家的合法权益,推动民营企业筑牢守法合规经营底线。

二、优化公平竞争的市场环境

(三)进一步放开民营企业市场准入。深化“放管服”改革,进一步精简市场准入行政审批事项,不得额外对民营企业设置准入条件。全面落实放宽民营企业市场准入的政策措施,持续跟踪、定期评估市场准入有关政策落实情况,全面排查、系统清理各类显性和隐性壁垒。在电力、电信、铁路、石油、天然气等重点行业和领域,放开竞争性业务,进一步引入市场竞争机制。支持民营企业以参股形式开展基础电信运营业务,以控

股或参股形式开展发电输电业务。支持民营企业进入油气勘探开发、炼化和销售领域,建设原油、天然气、成品油储运和管道输送等基础设施。支持符合条件的企业参与原油进口、成品油出口。在基础设施、社会事业、金融服务业等领域大幅放宽市场准入。上述行业、领域相关职能部门要研究制定民营企业分行业、分领域、分业务市场准入具体路径和办法,明确路线图和时间表。

(四)实施公平统一的市场监管制度。进一步规范失信联合惩戒对象纳入标准和程序,建立完善信用修复机制和异议制度,规范信用核查和联合惩戒。加强优化营商环境涉及的法规规章备案审查。深入推进部门联合“双随机、一公开”监管,推行信用监管和“互联网+监管”改革,细化明确行政执法程序,规范执法自由裁量权,严格规范公正文明执法。完善垄断性中介管理制度,清理强制性重复鉴定评估。深化要素市场化配置体制机制改革,健全市场化要素价格形成和传导机制,保障民营企业平等获得资源要素。

(五)强化公平竞争审查制度刚性约束。坚持存量清理和增量审查并重,持续清理和废除妨碍统一市场和公平竞争的各种规定和做法,加快清理与企业性质挂钩的行业准入、资质标准、产业补贴等规定和做

法。推进产业政策由差异化、选择性向普惠化、功能性转变。严格审查新出台的政策措施,建立规范流程,引入第三方开展评估审查。建立面向各类市场主体的有违公平竞争问题的投诉举报和处理回应机制并及时向社会公布处理情况。

(六)破除招投标隐性壁垒。对具备相应资质条件的企业,不得设置与业务能力无关的企业规模门槛和明显超过招标项目要求的业绩门槛等。完善招投标程序监督与信息公示制度,对依法依规完成的招标,不得以中标企业性质为由对招标责任人进行追责。

三、完善精准有效的政策环境

(七)进一步减轻企业税费负担。切实落实更大规模减税降费,实施好降低增值税税率、扩大享受税收优惠小微企业范围、加大研发费用加计扣除力度、降低社保费率等政策,实质性降低企业负担。建立完善监督检查清单制度,落实涉企收费清单制度,清理违规涉企收费、摊派事项和各类评比达标活动,加大力度清理整治第三方截留减税降费红利等行为,进一步畅通减税降费政策传导机制,切实降低民营企业成本费用。

为您导读

我省持续抓党建促脱贫攻坚,推动产业扶贫、就业扶贫、易地扶贫搬迁组织化——**支部建到扶贫一线致富道路越走越宽**

见第四版

云关注
彝乡楚雄

见第五版

云集一端 报览天下

弥勒规模化发展特色农业

弥勒市近年来大力发展高原特色现代农业,已在东风、竹园、朋普等乡镇建设18万亩高原特色现代农业示范区,带动9万户农户发展特色农业经济。特色农业已从零星分散发展到目前的规模化,特色产业带初具形成。图为朋普镇特色农业区菜心丰收场景。

本报通讯员 胡艳辉 摄

昆明市针对“堵点”“痛点”“难点”——

打造市场化法治化国际化营商环境

本报记者 浦美玲

昆明市紧紧围绕打造市场化、法治化、国际化营商环境的目标,针对营商环境中的“堵点”“痛点”“难点”,努力打造互利共赢的开放环境、高效便捷的政务环境、利企富商的政策环境、细致入微的服务环境、诚实守信的信用环境,有力促进经济社会持续健康发展。

近年来,特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,昆明优化提升营商环境这条改革之路、创新之路,走出了特色,走得更加坚实。今年9月,在第15届全国政务服务工作交流研讨会上,昆明政务服务“七办”模式等深化“放管服”改革、优化营商环境举措得到与会专家、同行的认可和关注。在国家优化营商环境18个一级指标中,昆明市招标投标指标一直

优化提升营商环境

处于全国前列。

提升昆明参与国际竞争的软实力。

“要以再出发的勇气和决心,对标国际标准,全面优化营商环境,以营商环境再优化推动对外开放再拓展。”昆明市委主要领导提出。

主动对接国际通行规则,对照世界银行营商环境评价指标,从开办企业、办理施工许可、获得电力、跨境贸易等核心评价指标入手,逐一进行对比论证、测评分析,深入查找和解决问题,健全和完善与国际接轨的营商规则体系,让来昆投资的外商更有信心、更有劲头。绿地香港云南公司办公室主任贾华为说:“持续优化的营商环境,进一步增强了我们在昆明发展的信心和决心。”

自贸试验区本质上试验的就是国际营商环境,倒逼进一步改革开

放,经开区以中国(云南)自由贸易试验区获批为契机,在投资便利化、贸易自由化、事中事后监管、金融制度创新等方面先行先试,着力打造与国际接轨的云南自贸试验区昆明片区综合服务中心。

简政放权

全国行政许可事项最少的省会城市

拿出壮士断腕的决心,大力推进简政放权。昆明市着力打造审批事项少、环节简、材料精、时限短、费用低的营商环境,对原282项(含167个子项)市级行政许可事项进行精简规范,规范后市级行政许可事项精简至80项,在已公布行政许可事项的省会城市中,昆明最少。

下转第三版

本报记者 郎晶晶

“干得好上,干不好就下,这样的导向很明确!”“选人用人的风气好了,选出的干部大家是心服口服的。”“以前是上班的感觉,现在有一种干事创业的状态了!”

连日来,记者采访了我省多位基层干部,大家的感触一致:通过近年来下大力气匡正选人用人风气,全省政治生态持续向上向好,大家干事创业的精气神也提振起来了。

党的十八大以来,特别是省第十次党代会以来,省委认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记考察云南重要讲话精神,把“选什么人”“以什么导向选人”“怎样选人”“怎样用人”当作战略性、基础性工程来抓,把全面从严治党要求落实到干部队伍建设中,从选育管用各个环节建立健全精准科学的工作机制,以用人环境的风清气正守护政治生态的山清水秀。

突出政治标准确保“靠得住”——

使权力始终掌握在忠诚于党和人民的人手中

我们党对干部的要求,首先是政治上的要求,政治标准是硬杠杠,这一点不过关,其他都不过关。白恩培、秦光荣等政治上的“两面人”,曾严重破坏了云南的政治生态和从政环境。近年来,我省始终突出政治标准选人用人,以对党忠诚选诚于党的人,着力强化党组织对选人用人的政治把关,校准选人用人的“风向标”,打出“组合拳”建章立制、固本培元,通过严把选人用人“关口”,密织净化政治生态的“滤网”,久久为功净化政治生态。

出台《各地各单位党委(党组)向省委推荐干部办法》等“1+8”干部工作配套文件,严格落实考察对象廉洁自律情况“双签字”制度和实名推荐干部制度,在分析研判和动议、民主推荐、考察、决定任用等各环节强化政治把关,对政治上有一问题的“一票否决”,不得作为动议人选,不得作为会议推荐参考人选,不得列为考察对象,坚决把“两面人”挡在门外。

常态推进领导干部报告个人有关事项工作,2019年随机抽查209名省管干部,对存在漏报、瞒报等情形的,给予批评教育、责令作出检查等处理33人,诫勉3人。对16个州(市)委2016年以来选人用人工作进行实地调研,“点对点”反馈选人用人问题213个,持续跟踪抓好整改落实。组织开展2018年度“带病提拔”倒查,发现9名干部的选拔任用过程存在问题,对16名相关责任人进行追责。

出台《云南省领导班子和领导干部政治素质考察考核办法》,对领导班子突出政治信仰、政治领导、政治能力、政治生态等方面的“四考核四了解”,对领导干部突出政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的“五考核五了解”,细化具体指标,列出15条负面清单,确保把领导班子和领导干部的政治素质考准考实。

既在领导干部的“入口”上严把政治标准,同时对违反政治纪律和政治规矩的领导干部坚决查处。省人大法制委员会原副主任委员和正兴对党不忠诚不老实,培植个人势力,为自己营造声势捞取政治资本,污染本单位政治生态;富滇银行原副行长孔彩梅向组织编造虚假情况,丧失理想信念,参与封建迷信活动;红河州委原常委、政法委书记和建制造、散步、传播政治谣言,发表不实言论,均被严肃查处。下转第二版

职业技能认证主体资格从政府向用人单位转变 我省颁发首批职业技能等级证书

本报讯(记者 李海球)近日,云南省颁发首批职业技能等级证书仪式在云南省建设投资控股集团有限公司职工培训中心举行。经省人力资源和社会保障厅备案,云南省建投集团的202名员工,获得我省首批由企业自主评价认定的职业技能等级证书。标志着我省职业技能认证主体资格从政府向用人单位的转变。

开展企业技能人才职业技能等级认定工作,是落实党中央、国务院“放管服”改革要求的重要举措,是服务企业转型升级,实现高质量发展的保障支撑。此次颁发

职业技能等级证书,意味着我省的技能等级认定工作进入具体实施阶段,职业技能的认证主体资格从政府转移到企业,实现“谁用人、谁评价、真正让企业说了算”,充分发挥用人单位的主体作用,使评价与培养、使用与激励相结合,拓展了技能人才成长通道,对推动技能提升行动、弘扬劳模精神和工匠精神,建设知识型、技能型、创新型劳动者具有重要意义。

据介绍,职业技能等级证书“含金量”等同于国家职业资格证书。下转第二版

元谋强化约束机制为基层减负

本报讯(记者 饶勇 通讯员 贾冬冬 杨金桦)在推进基层减负工作中,元谋县委坚持问题导向,聚焦形式主义顽疾,划出硬杠杠,强化约束,施行简政,切实为基层松绑减负。

为切实推动“基层减负年”各项举措落地见效,元谋县建立整治形式主义为基层减负专项工作机制,要求各乡镇、县级各部门党委(党组)切实履行主体责任,一把手负总责;拿出有效管用的整治措施,着力解决党性不纯、政绩观错位、文件过多、会议过多、名目繁多、过度留痕等问题,切实解决干

部不敢担当作为等5个方面问题。在县委下发的《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》中明确要求,今年发至乡镇的文件比上年要精简压缩30%至50%;坚决控制文件篇幅,确保县委印发的除综合性规划文件以外的政策性文件不超过10页;

整治形式主义
为基层减负