

我省持续抓党建促脱贫攻坚,推动产业扶贫、就业扶贫、易地扶贫搬迁组织化——

支部建到扶贫一线 致富道路越走越宽

本报记者 郎晶晶 黎鸿凯



在新成长起来的产业链上建起党组织,群众闯市场有了底气;在易地扶贫搬迁点建立党组织,群众“挪穷窝”“换新业”有了主心骨;在外务工人员集中的地方成立党组织,群众在异乡有“家”也有温暖。

中心工作推动到哪里,党的建设就跟进到哪里。在脱贫攻坚火热的战场上,我省加大在龙头企业、专业合作社、产业协会、易地扶贫搬迁点、外出务工人员集中地组建党组织力度,确保党的组织和党的

工作全覆盖,全面提高产业扶贫、就业扶贫、易地扶贫搬迁的组织化程度,推动抓党建促脱贫攻坚工作向纵深发展,为高质量打赢脱贫攻坚战提供了坚强的组织保障。

支部建在产业链上:劲往一处使 脱贫有力量

站在昭阳区永丰镇新社区苹果种植基地观景台,目之所及,漫山遍野都是苹果树。永丰镇党委书记马昌化介绍,新社区气候条件非常适宜种植苹果,但过去缺资金、缺技术,产业没有形成规模,群众捧着金饭碗却过着苦日子。

2018年,昭阳区委、区政府引进海升集团(昭通超越苹果产业公司)落户,新社区党支部专门成立了“苹果产业党支部”,党员干部一户一户敲门到群众家中说服引导,一笔一笔跟群众算增收账,仅用2个月就顺利流转土地8032亩,为建立苹果基地提供了用地保障。

新社区党支部还成立了昭阳区百寿种植农民专业合作社,将182户建档立卡贫困户和700余户群众吸纳为合作社社员,形成了“党支部+合作社+公司+基地+农户(贫困户)”的发展模式。目前,1300余名合作社社员长期在苹果产业园务工,年人均务工收入达1.6万元以上,带动了106户贫困户稳定脱贫。



在产业扶贫的实践中,“党组织+公司+合作社+农户(贫困户)”的产业模式已成为我省贫困地区壮大村集体经济、带动群众增收的主要途径。

全省广大农村党组织积极引导龙头企业、农民专业合作社、家庭农场等新型农业经营主体,通过生产合作、股份合作、劳务合作等多种形式与贫困户建立紧密利益联

结机制,将党支部建在产业链上,把党员团结在党支部下,把群众聚拢在党员周围,引导大家心往一处想、劲往一处使,因地制宜发展起了一个个特色种植养殖、农产品加工、休闲农业和乡村旅游等产业。

在怒江傈僳族自治州,绿色香料产业为群众带来了致富希望。怒江州出台了《关于促进农民专业合作社发展的实施意见》,以“党支部+合作社”的模式,组建“党支部+产业合作社”1948个,带动建档立卡贫困户近4万人。全州有经营绿色香料产业的龙头企业7家,草果专业合作社146个,草果、花椒、砂仁主要香料植物种植面积达136.56万亩。

在维西傈僳族自治县,中药产业扶贫已形成稳定模式。党组织带领群众以“股份合作、土地流转、订单经营、解决就业和产业扶持”四种模式,与龙头企业合作,推动村级集体经济滚雪球发展,引导农村富余劳动力及贫困人口就近就地就业,确保贫困户获得多重收益实现脱贫增收。

支部为群众谋就业:人人有事做 户户有收入

曲靖市会泽县爽身粉纺织车间里,纺织女工邹琼美正忙着赶制一批定做的校服。今年5月,她和家人从矿山镇泗水村搬进了位于县城的汇丰园安置房,很快在家门口找到了工作,实现了“楼上住人、楼下务工”。邹琼美说:“我一个月30天全出勤,吃过晚饭又跑到车间加班,最多的一个月领到了4100,比在老家强多了。”

像邹琼美一样,在实施“十万人进城”易地搬迁项目的会泽县,越来越多的“新市民”正通过参加钢筋工、砌筑工、育婴师等点餐式技能培训,走上工地,或者走进扶贫车间,实现就业。

会泽县人社局副局长顾光灿介绍,该县按户均有1人以上就业的目标组织技能培训和外出务工,对无劳动能力困难群众纳入兜底保障,目前全县易地扶贫搬迁县城安置建档立卡贫困户62768人,进城群众现已转移就业24230人,省外转移就业1888人,县外省内就业16179人,县内就

业6145人,转移就业率达72%,基本实现了人人有事做、户户有收入。

就业扶贫是实现精准稳定脱贫的最有效、最直接的方式。近年来,各级党组织和相关部门精准对接市场需求,充分加大劳动技能培训力度,通过组织外出务工、就近到工业园区、产业基地就业、开发公益性岗位等方式,对困难群体实行就业保障。

怒江州成立州、县、乡三级农村劳动力转移就业工作机构,村级明确驻村扶贫工作队负责,在200人以上易地扶贫搬迁安置点成立就业创业服务站、就业帮扶工作队,目前已新增农村劳动力转移就业92325人,其中建档立卡贫困户劳动力49619人。

一些地区还在外出人员集中的地区建立党组织,管理流动党员,提供信息沟通、跟踪维权、困难帮扶等服务保障工作,并采取干部挂联、党员结对、志愿服务等

方式,用心用情关爱留守老人和儿童,解决外出务工人员的后顾之忧。

镇雄县泼机镇在劳务输出集中地安徽芜湖成立了外出务工人员党支部,规范了流动党员管理、做好服务保障工作,还承诺“打工的事情交给你,家中的事情交给我”,组织动员在家党员和在家劳动力组成互助队,确保外出务工人员农忙时节地里庄稼有人管,老人、孩子看病、就学有人问。

去年,瓜娃村在外务工人员李健的孩子高烧不退,家中老人行动不便无法送医。泼机镇迅速安排专人联系好医生,第一时间上门将孩子送到了医院救治。

泼机镇副镇长宋云目前常驻安徽芜湖务工人员服务站服务。他说,党组织的关心不仅使贫困户摆脱了贫困,也让他们从思想上发生根本转变。“我们现在开会,大家都积极参加,也听不到一声手机响,他们是真的从心底感激党组织。”

支部带领群众“挪穷窝”:新的家园 新的生活

一栋栋居民楼整齐排列,学校、医院配套齐全,生产车间里从大山上新搬下来的群众正在忙碌……怒江边上,由珠海市援建的怒江州泸水市大兴地镇维拉坝“珠海小区”拔地而起,安置了681户2203名易地搬迁的贫困户。

面对易地扶贫搬迁后的种种管理难题,大兴地镇成立了维拉坝珠海社区党支部,依法依规选举社区“两委”班子,让41名党员兼任集体经济组织成员和楼栋长、网格员,构建了“社区党支部+小组长+楼栋长+网格员”的治理体系。有了党组织的坚强引领,大家群策群力,看病、就医、买菜的问题解决了,核桃加工扶贫车间、数据线扶贫车间、火龙果基地、芒果基地建起来了,社区党员还与老、弱、孤、病、残等困难群体结对帮扶,“亲情党建”让群众在新的家园住得舒心、放心。

在易地扶贫搬迁中,各地各级党组织带领广大党员干部积极做好搬迁前的思想动员、搬迁中的服务指导和搬迁后的基层治理工作,让困难群众平稳顺利地由

“务农”向“务工”转变,实现“既挪穷窝,又换新业”。

目前,全省下拨了省管党费5260万元,对16个州市的2442个易地扶贫搬迁安置点党组织开展活动进行补助。像珠海社区一样,一个个建在安置点的党支部成为搬迁群众生活、生产的主心骨。

在镇雄县,面对5万余人“集体迁徙”的浩大工程,县级层面成立了临时党工委,各迁出乡镇及安置点分别成立临时党支部,下设综合服务小组及志愿服务小组,并保证每户搬迁对象至少有1名党员联系服务。每个安置点设置党员示范岗、先锋岗、亮身份、亮职责,让群众有困难能想到党组织、有问题能找到党员。

镇雄县旧府街道南苑社区67岁的赵高先说:“我搬来第四天,支书就给我找了份工作,做社区保洁员,一个月工资有1500元,还可以回收一些纸板,城市低保还有400多的收入,真的从来没有想到这辈子能过上这样的日子。”

在德钦县,党委、政府集中财力、

物力和人力实施生态移民,将脱贫攻坚的靶心瞄准生存条件恶劣的村组和贫困户,把他们整体搬到条件较好的江边河谷地带,逐步实现安居乐业。

如今,在奔子栏镇各易地搬迁安置点内,整洁的水泥路通到了家家户户,门口都安装了太阳能路灯,家里修建起了洗澡间,贫困户正忙着发展产业……村民阿布说:“以前靠种玉米、青稞维持生活,贫困状况一直没有改变。现在易地搬迁安置点就在214国道旁,政府还扶持种植油橄榄等经济作物,我们的日子肯定会一天比一天好。”

本版图片均为本报记者 陈飞 谢毅 摄



会泽县 全员组织化让贫困群众愿意搬主动搬放心搬

本报讯(记者 陈飞) 进入寒冬,冷风飕飕。临近中午,会泽县易地扶贫搬迁安置点一期项目的安置小区里,熙熙攘攘的搬迁群众,忙于生计,有的置办新家具,有的忙着在院里清洁。此时,73岁的李粉英动情地唱起了山歌,悠扬的歌声在小区里回荡。李粉英说,山歌是唱给党,赞扬党给她带来的新生活。

近年来,会泽县把易地扶贫搬迁作为“一方水土养不起一方人”的治本之策,全面防范化解“四个风险”、建设“五大工程”,举全县之力推动县城集中安置点建设。成立了会泽县易地扶贫搬迁新城建设指挥部党工委,将原金钟街道分设为金钟、钟屏、以礼3个街道,推行“党工委+迁出地党组织+迁入地党组织+职能部门临时党组织+群众代表”的工作模式,充分发挥党组织在搬迁前的宣传发动、搬迁中的跟踪服务、搬迁后的发展保障作用,确保贫困群众“搬得出、稳得住、能发展、可致富”。

“将党组织和党的工作延伸到每一个党支部,让每一位党员发挥作用,切实将党建优势转化为扶贫优势。”会泽县易地扶贫搬迁新城建设指挥部指挥长、县委书记缪平章介绍,按照“哪里有搬迁群众,哪里就有党组织”覆盖要求,当地充分发挥党组织在宣传发动、搬迁中的跟踪服务、搬迁后的发展保障作用。在125个易地扶贫搬迁安置点上建立党工委2个、党支部4个,80个

安置点就近就近便纳入迁入地党组织管理,计划新成立党总支(社区党委)11个,党支部70个左右,全县共建设易地扶贫搬迁安置点125个,2019年在建26个,共安置27276户105034人(其中,建档立卡贫困户21527户83627人)。

为了让群众愿意搬,该县通过科学选址,将易地扶贫搬迁的西部新城选址在距离县城核心区两公里范围内,与县城全面融合在一起。同时在功能配套上下功夫,实现下楼就有党组织,下楼就有活动广场、有扶贫工程,有医院、有学校、有公交车……提升群众搬迁愿望。在后续保障上,通过盘活“三地”(承包地、林地、宅基地),衔接“三保”(医保、低保、养老保险),落实“三就”(就学、就医、就业)工作,切实打消搬迁群众的思想顾虑,引导群众愿意搬、主动搬、大胆搬、放心搬。

在整个过程中较为突出的是全员组织化,尤其是党员作用的充分发挥,每一位党员定岗定责,使得每一位贫困户都有党员干部包宣传、包对接、包发动,整个过程实现了精准无缝对接。把党组织组织起来,组织充分发挥作用,打造了易地扶贫搬迁的会泽速度,也为贫困群众搬进县城提供了会泽方案。目前,一期安置点89幢5414套安置房已全部验收,5140户20361人全部实现搬迁入住,预计年底前二期安置点将组织搬迁14158户60896人。

麒麟区 “三联三争”助力脱贫攻坚 乡村振兴跑出“加速度”

本报讯(记者 陈飞) 寒冬时节,寒风凛冽。在曲靖市麒麟区茨营镇茨营社区红旗营,建档立卡贫困户小波却忙得热火朝天,干劲十足,他正忙着将收割好的蔬菜送往合作社。“这个冬天虽然冷,但是我的收入提高,干起来有奔头。”小波说,以前他家有10亩土地,种植的玉米,每年总收入不到3000元。自从村里成立了合作社,指导农户种植,统一收购蔬菜,解决大家的后顾之忧,现在他一季的蔬菜收入就超过了3000元。

今年以来,麒麟区将“三联三争”机制的立足点和出发点落在扶贫上。按照“集中力量抓脱贫、整合资源促脱贫、激励干部干脱贫、发动群众争脱贫”的工作思路,坚持“五力同向、同频共振、一体运转”,全面提高产业扶贫、就业扶贫、易地搬迁扶贫“三个组织化”水平,助力脱贫攻坚、乡村振兴跑出“加速度”。

“配送中心下订单,合作社指导,贫困户种植养殖……”曲靖市麒麟区茨营镇茨营镇开发有限公司总经理唐晓武介绍,茨营镇通过创新建立平台共建、资源联合、利益联结“三联”实现了脱贫资源的有效整合。配送中心根据市场需求,定菜品、定数

量、定价格、定质量,建立蔬菜种植、散户种植基地,采取按需分拣、留样检验、定时配送的方式,以略高于市场价格的标准,统一收购贫困户的农产品,对产品进行“二次分拣”,向11个中小学食堂提供放心的营养餐食材,既保障了学生的食品安全,又让贫困户获得销售利润,为贫困户脱贫致富提供有力保障。

“基层支部争红旗、党员干部争标兵、农民群众争积分,开展‘三争’以来,大家工作更有激情,极大激发了群众的内生动力。”团结村党总支书记李建坤告诉记者,开展“三争”工作后,村组干部工作积极性、干事主动性日益高涨。大家全力以赴“比武夺旗”,争当先锋,争拿奖励性绩效奖金。群众则通过积极学习脱贫攻坚政策、改善环境卫生、改变生活习惯等任务完成情况积分进行积分,积分兑换超市爱心超市兑换“绿币”,用“绿币”换油、米、冰箱、洗衣机等生活用品。据了解,目前麒麟区共评选出150个“红旗村(社区)”和151名“红旗标兵”,发放奖励性绩效奖金666.10万元。全区建立28个“绿币爱心超市”接受各类捐款860余万元,积分兑换218.77万,服务群众16.5万人次,实现了服务群众全覆盖。

昭通市 党建引领“三个组织化” 啃下脱贫攻坚硬骨头

本报讯(记者 谢毅) 近年来,昭通市以提升组织力为重点,不断提高易地扶贫搬迁、劳动力转移就业、产业扶贫“三个组织化”程度,将组织力转化为攻坚动力,啃下脱贫攻坚“硬骨头”,为夺取脱贫攻坚决战决胜性胜利提供坚强组织保证。

昭通市立足“一方水土难以养活一方人”的实际,把易地扶贫搬迁作为啃下昭通脱贫攻坚最硬骨头的“铁齿铜牙”和检验昭通脱贫攻坚成败的第一标尺,组织14148名干部深入4864个自然村10013个村民小组全面开展摸底调查精准识别,精准锁定易地扶贫搬迁对象8.44万户36.24万人。

全市通过“进城、入镇、进厂、上楼”变农民为市民的直过式脱贫模式,展开了有史以来最大规模的大搬迁行动,全力推动易迁群众既“挪穷窝”更“断穷根”;摒弃传统农业发展定位及思路,按照“老产业+新理念、新机制、新技术=新产业”的发展理念,聚焦苹果、马铃薯、竹子、特色养殖、亚麻、花椒“6个百亿元”高原特色产业,推动实现良种良法、高度组织化和集约化模式、党支部+合作社“三个全覆盖”和“村村有亮点、组组有看点、户户有支撑”,围绕“贫困劳动力实现80%转移就业、易迁劳动力实现充分就业”目标,推进全市农村劳动力有序稳定转移就业,确保实现易地搬迁群众“搬得出”、产业扶贫和劳动力转移就业“稳得住、逐步能致富”多管齐下目标。

该市充分发挥各级党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势,全面推行基层党建“网格化”管理模式,建成网格27014个,组织动员12186个基

层党组织、18.26万名党员、10.7万名干部全员上阵,平均每名干部结对帮扶5户以上贫困户,实现干部直接联系群众全覆盖。

工作中,充分发挥党组织在搬迁前的组织发动、搬迁中的跟踪服务、搬迁后的稳定发展保障作用,在全市389个易地扶贫搬迁安置点,成立靖安、卯家湾等5个临时党工委,建立基层党组织138个,实现了迁入地、迁出地党员干部联系服务搬迁群众“双重覆盖”,推动在易地搬迁安置点成立“一站式”为民服务中心,全力做好安置区建设管理、组织搬迁入住、社区管理服务、就学就医、社会保障等工作;坚持培育全市主导产业与发展地方区域特色产业有机结合,依托龙头企业、农民专业合作社、产业链等成立党组织536个,跨行政区探索建立“村村联建”联合党组织218个,在所有行政村建基层党组织主导的农民专业合作社1336个,全市村组干部领办办农民专业合作社1619个,实现村级“党支部+专业合作社”全覆盖;在昆明、浙江、广东等地建立97个流动党员党组织,组建156个流动党员“网上党支部”,在务工人员较多的长三角、珠三角、东莞、中山建立驻外人力资源服务站35个,在所有贫困乡镇和500人以上的集中安置区建立就业服务站186个,通过组织引领,做好就业稳岗服务,把贫困人口“包袱”变为人力资源优势。

通过广大党员干部群众的不懈努力,昭通市91%的贫困人口进入中心城区、进县城。目前,全市23个易地扶贫搬迁集中安置区已竣工12个,各安置区已累计搬迁入住17.8万人,其余18.44万人已完成摇号分房,将在今年12月底前全部搬入新家园;全市建档立卡贫困户劳动力100.61万人,已就业83.3万人,就业率82.8%。