

热点

立德树人 匠心筑梦

——玉溪第二职业高级中学办学30年巡礼

本报记者 党晓培 贾云巍 文/图

30年沧桑巨变,30年薪火相传。玉溪第二职业高级中学从1989年建校至今,经过无数二职中人的不懈努力,成为玉溪市、云南省乃至全国职业教育的标杆,被誉为职业教育的“常青树”。

1989年9月,学校正式挂牌成立,校名为玉溪第二职业高级中学。建校之初,校园面积不足40亩,教职工仅10余人。30年来,校园面积从1999年不足40亩增至210亩。30年来,玉溪二

职中迈上五级重大台阶:1992年5月,被评定为“省级合格职中”;1994年1月,被评定为“省级示范职中”;1995年6月,被评定为“省级重点职中”;2000年5月,被评定为“国家级重点职中”;2015年11月,顺利通过国家三部委验收,被正式确定为全国1000所“国家中等职业教育改革发展示范学校”,办学迈上新台阶。



注重学生养成教育

早上6点45分,随着起床号的响起,二职中师生一天的学习生活拉开序幕,学生会的管理工作也随之展开。宿舍会逐层检查早操到情况;体育部在德育处老师的指导下,安排学生的早操锻炼;卫生部督导同学们对卫生区进行打扫;学习部按部就班引导学生早读。在各部门有条不紊安排下,校园内生机勃勃,活力四射;教室里文字激昂,彰显本色。

休息时,上千人的食堂里,人

头攒动,井然有序,无人插队,吃饭无人讲话,桌上无一片垃圾,学生从被监督变成自觉习惯。

纪律部、督察部在各楼层对同学们上自习的纪律进行监督。

晚自习结束时,学生会各部门对当天工作总结,并对第二天工作进行安排。宿舍会清查各宿舍学生到位情况,有问题及时向老师报告。

记者采访发现,该校基本上都是由学生自我管理,秩序井然。

“我们围绕‘德育为先会做人,

技能为本会做事’的教育培养目标,实施主体性德育,把职业技能训练和学生的个性发展和人格完善有机统一起来,把学做人、学技能结合起来。”副校长潘志勇说,学校注重学生的养成教育,培养学生严谨的思想作风、崭新的精神面貌、严明的组织纪律、良好的行为规范和团队合作以及吃苦耐劳精神,增强了学生自理、自律能力和自尊、自重、自信、自强的思想意识和能力,从而让学生学会做人、学

会生活、学会学习、学会做事,培养学生健全的人格和良好的心理素质。学生们自觉了,老师的精力就能更好地投入到教学中,带出更多更好的学生。

学校建校之初就全面制定实施了理念、制度、行为等层面系列的校园文化建设,经过30年的积淀,形成了完善的校园文化体系,让校园文化在全体师生员工中内化于心,外化于行,从而培育了浓郁的职校文化。

实现办学国际化

2016年9月,玉溪二职中与老挝占巴塞省合作办学,接收40名老挝学生到该校学习,开办“老挝班”,实现办学国际化,为东南亚邻国培养人才。

2019年11月,在老挝首都万象,刚入职当地中资企业寮中红塔公司的老挝占巴塞省青年刘明(中文名),拿到了毕业后走入社会的第一笔月薪——400万老币(折合人民币约3200元),是当地平均薪资水平的两倍多。因刘明会说中文,公司还把他作为生产管理干部培养。

在老挝的中资企业内,像刘明一样拿高薪的还有他的21名同学,他们都有一个共同的身份——云南玉溪第二职业高级中学毕业生。

伴随着“一带一路”的春风,2016年5月,玉溪市委书记罗应光率领玉溪党政代表团到老挝占巴塞省开展友好交流活动,双方达成了开展教育交流合作的意向。经过深入磋商,2016年7月30日,到访玉溪的老挝占巴塞省教育部门相关负责人与玉溪市二职中签订了《中华人民共和国云南省玉

溪第二职业高级中学与老挝人民民主共和国占巴塞省培养中等职业人才合作协议书》。为确保老挝学生于2016年9月顺利入学,在时间紧、任务重的情况下,短短2个月内,所有开班筹备工作顺利完成。

老挝班学生大多都是2000年左右出生的,第一次远离父母到异国他乡求学,无论是气候、饮食、生活习惯还是语言方面都不适应,进入学校不久,考验接踵而至。

融入校园,语言是关键。为此,二职中老师从简单的汉语拼音教起,耐心地教老挝班学生读、说、写。节假日,本地学生还邀请老挝班学生到家里做客,感受中国家庭的亲情氛围。

“儿子到中国学习后,学到了很多知识,特别是毕业后找到了事情做,能够独立生活。”刘明进入中资企业工作后,父母通过他向玉溪二职中发来了感谢信。

第二期老挝班的40名学生,已于11月18日抵达玉溪。

锤炼教师政治品格

“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,玉溪市第二职业高级中学结合自身教育教学实际,以党建为引领创新思政教育方式,用实际行动坚守为党育人、为国育才的初心和使命,通过主题教育锤炼教师的政治品格,以深厚的家国情怀引导学生积极向上、崇尚美德。

高萍是玉溪二职中的一名语文教师,同时也是一名党员,数十年的教育生涯中,她兢兢业业,以

身作则,用实际行动交出一份践行初心使命的合格答卷。她表示,开展主题教育,就是要求每一位教师主动走出舒适区,勇于打破常规,以精益求精的态度探索教育规律,教师应该加强学习,把在主题教育中激发出的热情转化为工作的动力。

“我们学校党员人数从建校成立时的4名发展到2016年时的105名,校党支部也升格为中共玉

溪第二职业高级中学委员会,并建成了市级党建示范学校,开创了‘一引领四融入’党建模式,即‘坚持党建工作融入学校管理决策,坚持党建工作融入师资队伍建设和教师队伍建设,坚持党建工作融入校园文化建设,坚持党建工作融入技能人才培养’。学校创新出‘四校五联’服务师生的新方式;借助‘2群1云1台1站’,实施了‘互联网+党建’,提升了管理的科学水平。”

玉溪第二职业高级中学党委书记庄忠荣介绍,主题教育开展以来,学校党员提高了政治站位,全体教师进一步提高了职业幸福感和责任感。

该校教师表示,将立足岗位爱岗敬业热爱学生,使全体学生进得来、留得住、学得好、出得去、用得久,真正把立德树人工作落到实处,为地方经济发展培养更多高素质技能人才。

红塔区“厕所革命”惠民生

本报讯(通讯员 刘歆妮 向永祥 记者 党晓培)“小康不小康,厕所是一桩。”“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,红塔区结合巡视问题整改落实工作,将农村“厕所革命”作为实施乡村振兴战略的具体举措,作为重要的民生工程、生态工程、文明工程来抓,坚决负起“厕所革命”实施主体责任,切实加强组织领导,紧盯目标任务,坚持攻坚克难,采取有力措施,确保如期完成任务。

对已建成投入使用的各类公厕,红塔区明确管理维护责任主体,强化管理维护经费保障,严格按照“三无三有”“四净三无二通一明”的标准,实施规范化、标准化管理,提高各类厕所服务质量。因地制宜推进户厕和公厕无害化改造建设,全面提升全区农村厕所改建品质和管理质量。通过推广简单实用、成本适中、接受度高的无害化卫生改造技术,引导村民们养成良好的如厕卫生习惯。

记者走进春和街道黄草坝村一组杨文和家的卫生间,只见洗手池干净整洁、镜子明亮、墙上贴着瓷砖。而在“厕所革命”开展之

前,黄草坝村屋后屋后是旱厕,到了夏天,苍蝇飞、臭味重,不仅很容易滋生细菌,更严重影响村民们的身体健康。杨文和说:“厕所改造好之后,上厕所方便了,也更干净了。”

“我们村委会有317户报名改造厕所,现在基本改完的约有200户,卫生厕所改出来,必须有一个蹲坑、一个冲水箱,还有一个1.5立方米的化粪池,三格化粪池,如果达标了,政府补助每户1200元。”黄草坝村委会土管专干李信说。

有了政府的奖补政策和党员干部的示范引领,红塔区各乡镇街道的“厕所革命”如火如荼地开展,农村的生产生活环境得到了全面的提升和改进,厕所的“脏乱差”问题得到了彻底改变,居住环境显著改善。

截至目前,红塔区城市公厕开工4座,竣工4座;乡镇公厕新建1座,早厕提升改造4座,沟槽式简易水冲厕提升改造开工7座,竣工1座;旅游厕所开工8座,竣工2座;村庄公厕开工25座,竣工8座,农村无害化卫生户厕改造开工4303座,竣工2073座。

大维塔村 69户建档立卡贫困户喜领分红

本报讯(通讯员 王欣 吉秋羽)日前,在峨山彝族自治县小街街道大维塔村村委会举行的建档立卡贫困户分红会,大维塔村村委会69户建档立卡贫困户257人共领到土鸡养殖、猕猴桃两个产业扶贫项目分红款61680元,每户领到240元到1440元不等分红款。

自2017年云南民逸农牧科技有限公司落地大维塔村以来,农户与养殖场共同参与当地土鸡养殖扶贫项目中。今年,通过“基地+农户”的模式已经出栏13000多只鸡,不仅解决了建档立卡贫困户增收问题,也为专

业土鸡养殖场发展增添了资金动力。目前,公司已经带动6户农户成为养殖户,其中1户为建档立卡贫困户。

建档立卡贫困户普云珍说:“公司帮助我们养鸡,希望公司继续带领我们扩大养殖规模,把产业做大做强。”云南民逸农牧科技有限公司负责人诗罕波表示,在今年出栏13000多只鸡的基础上,争取明年出栏3万只,让贫困户的日子越过越好。

2017年以来,大维塔村先后引进土鸡养殖、猕猴桃产业扶贫项目,采取土地租赁方式运行。目前,两个产业均产生经济效益。

京东云(玉溪)新经济产业园开园

本报讯(记者 贾云巍)12月17日,京东云(玉溪)新经济产业园举行开园仪式,开启了玉溪市与京东集团全面战略合作的新篇章,标志着京东云在玉溪、在云南真正实现了扎根经营。

2019年6月,玉溪市与京东集团签订了“互联网+新经济”项目协议,在不到半年的时间里,在双方的共同努力下,相继组织“10·17玉溪生鲜节”、京东(玉溪)特产馆“双十一”线上线下等活动,开展市县赋能培训13期1500人次,中国特产馆·玉溪店成为京东商城最佳成长店第一名。

此次京东(玉溪)新经济产业

园、京东智联链云南绿色食品追溯示范基地、京东云(玉溪)创新中心、京东云(玉溪)新经济展厅的正式揭牌以及区块链产业金融服务平台的正式启动和普洱茶区块链溯源平台的正式发布,将为京东集团与玉溪的全面深化合作筑牢发展基础,推动双方合作实现质的飞跃。

玉溪市表示将一如既往地加大对产业园及入园企业的服务力度,持续优化营商环境,深化与京东集团的全面合作,把京东云(玉溪)新经济产业园打造成西南地区乃至全国范围内最好的示范园,共同实现“京玉求精、智创未来”。

图片新闻

元江青枣走俏冬季水果市场

本报讯(记者 党晓培 通讯员 方瑾瑞)进入冬季,元江哈尼族彝族自治县热坝区种植的万亩青枣陆续成熟上市。连日来,果农忙采摘、客商忙装箱,新鲜青枣正陆续销往省内外水果市场。

元江县是全国优质青枣主产区,每年冬季销往各地的鲜果达4万多吨。截至目前,全县青枣种植面积达17000余亩,亩产2.4吨,亩产值约6800元。青枣种植产业已成为元江乡村振兴和生态观光的旅游名片。



曼哈社区 扶贫车间开启“居家式”就业

“现在每个月都能领工资,生活一天比一天好。”刚领到第三个月的工资,新平彝族彝族自治县曼哈社区居民、70岁的罗玲英高兴地说。从传统农民到领工资的“上班族”,罗玲英的变化源于曼哈镇引进扶贫车间,把工作送到了家门口。

曼哈社区是玉溪市最大的易地扶贫搬迁安置点,共安置搬迁群众586户2196人,其中安置建档立卡贫困户98户347人。为解决搬迁群众远离故土,维持原有产业困难的问题,曼哈镇积极探索,加大培训,创造岗位积极帮助搬迁群众由“务农”向“务工”转变。然而,一些年纪偏大、带有残疾或是家有病人需要照顾的贫困户往往被用人单位拒之门外。

为了让困难群众在家门口就能找到工作,今年8月,曼哈镇会同挂包单位玉溪市审计局引进了湖南沅江市润湖渔网纺织制成品制造有限公司,以曼哈社区为试点打造地笼加工扶贫车间,开启“居家式”就业模式。

罗玲英的儿子下半身瘫痪,70岁的她是家里唯一的劳动力。社区通知罗玲英后,她经过简单培训后

正式上岗了,工种是绕线,在地笼加工过程中属于最简单的一环。“搬迁前,家里种点包谷、小菜,现在每个月都能领工资,生活一天比一天好。”罗玲英说。

照顾偏瘫的丈夫和摔伤的儿子,生活的艰辛曾一度让46岁的建档立卡贫困户鲁开芬失去生活的信心。走进扶贫车间后,她每个月能有1400元至1500元收入,生活有了明显改善。“最大的好处是农闲时可以到公司做,农忙时可带回家做,照顾病人和上班、务农两不误。”鲁开芬说。

记者了解到,地笼加工项目操作简单门槛低,只需培训1天至2天就能掌握制作方法,同时,方式灵活机动,群众只需缴纳保证金后,就能将原材料领取到家中进行制作,既可省去外出务工成本又可兼顾土地,照顾家庭。

“目前,扶贫车间有69名工人,他们都是曼哈社区的居民,年龄最大的83岁,最小的20岁,收入在1000元至1500元不等,等以后熟练了,他们的工资会更高。”湖南沅江市润湖渔网纺织制成品制造有限公司负责人孙杰说。

通讯员 李文雯 本报记者 贾云巍