

本期关注

抓重点补短板 调结构兴产业 昭通抢抓节令春耕忙

本报记者 沈迅 蔡侯友



发放种苗

春暖花开好风光，不误农时春耕忙。昭通市昭阳区西魁梁子、永善县茂林镇永安村5万亩马铃薯示范基地里，拉线、打塘、下种、起垄，马铃薯种植掀热潮；昭鲁坝区60多万亩苹果基地里花蕾绽放，果农们忙着修枝、浇水、施肥；昭通超越农业有限公司3万亩高标准苹果产业示范基地，工人们正在栽桩拉线、矮砧密植幼树，基地建设有序推进；大关、盐津、永善、彝良、威信、镇雄、水富、绥江北部8县市区420多万亩竹基地里，竹农们清除老竹林杂质，新植竹苗……连日来，昭通市紧紧抓住群众稳定增收这一出发点和落脚点，围绕苹果、马铃薯、竹子、特色养殖、天麻和花椒6个百亿元高原特色产业，抓重点补短板、调结构兴产业、抗疫春耕两不误，为坚决打赢脱贫攻坚战打下基础。



传授技术

图片新闻

昭通黑臭水体治理示范项目复工

连日来，为全力做好昭通黑臭水体治理示范城市建设项目的复工复产，项目部一方面采取“分级分类，多措并举”的原则，优先选择可封闭管理工程施工；一方面优先聘用本地贫困户劳务人员，确保了工程科学有序复工。

项目负责人陈灿介绍，通过高质量的施工组织，严密的防护措施，一定能将疫情耽误的时间夺回来，将工程建设成优质精品民生工程。图为施工人员在抓紧施工。

本报记者 蔡侯友
通讯员 杨志宇 摄影报道



培土起垄

打造高标准特色产业基地

真没想到里面还有这么多学问，感谢各位专家全程提供的技术指导。”茂林镇永安村片区马铃薯基地负责人周传松说，“我们严格按照马铃薯基地栽培技术要求，对基地实行网格化管理、责任落实到人，在种薯切块、种植规格、密度、施肥、培土起垄、降解膜覆盖等方面做到标准化、规范化。”

昭通是我省重要的马铃薯主产区，马铃薯种植面积常年保持在300万亩左右，从江坝河谷到半山山区均有种植。长期以来，昭通马铃薯产业面临低产低效、良种良法配套、晚育病防治难、产业扶贫带动性不强等问题，“广种薄收，靠天吃饭”是以往马铃薯产业的现实写照。

为补齐马铃薯产业短板，昭通市按照“昭通大洋芋、世界马铃薯、扶贫大产

提高组织化和规模化水平

扬互帮互助的优良传统，守望相助共同抓好果园春耕管理。

在昭通超越苹果产业示范园守望乡扩建项目区，挖掘机、拖拉机等工程机械繁忙作业，来自周边村社的工人们正有序开展土地整理、松土深翻、铺设管网、修建蓄水池等准备工作。昭通超越农业有限公司总经理李炳伟介绍：“根据产业规划，我们在现有3万亩高标准示范园的基础上，今年还要扩建高标准现代苹果产业示范园3万亩，通过现代科技支撑和8项矮砧密植核心技术，新植树苗可实现一年开花、二年挂果、三年丰产，亩产值在3万元以上。”

为消除疫情对果园建设用工带来的影响，昭通超越公司制定了严密的疫情防控措施和复工复产方案，主动与周边村社对接用工事项，已招聘了200余名本地劳动力到果园务工。目前，果园扩建项目已完成土地流转1万亩，土地整理、松土深翻、土地起垄等工作接近尾声，机耕路、蓄水池、水肥设施、供电管网等配套设施建设有序推进中。

苹果产业是昭通最具特色的高原特色产业，围绕省委、省政府打造世界一流“绿色食品品牌”目标，昭阳区按照“老产业+新理念+新机制+新技术=新产业”发展理念，坚持良种良法、高度组织化和集约化模式，党支部+合作社“三个全覆盖”要求，全力推动苹果产业规模化、组织化、专业化、绿色化、品牌化建设。

除了推动新建果园全面复工复产外，昭阳区还以创建“一县一业”苹果产业示范县为契机，采取政府统一提供优质苗木、合作社参与的模式，打出苹果产业“扩面、提质、增效”组合拳，组建了15支专业队伍、160多名农业科技辅导员走进田间地头，指导果农抢抓春耕节令对10万亩低产果园实施提质增效改造。

探索绿色生态发展路子

公司规范化管护，5年后方竹采笋投产，入股群众分红70%、合作社获利20%、村集体经济公司占比10%。今年，以古镇在原有7000亩方竹的基础上，将新栽种方竹2.3万亩。

放线、撒灰、挖坑、运送竹苗、小苗移栽……在盐津县庙坝镇流场村、茨竹村等地的方竹种植现场，村民们以小班组作业方式，抢抓春耕节令。“我家以前种了10多亩方竹，采笋年可收入3万多元。现在种竹子政府发补贴，我们种竹子的积极性更高了，今年我家还要再栽种20亩。”村民周主刚高兴地说。

为带动贫困群众发展产业增收致富，盐津县把竹产业作为助农增收的三大富民产业重点打造。连日来，该县以高度组织化和精细化管理为抓手，深入实施6个5000亩以上集中连片的竹产业融合示范基地建设，新建标准化笋用竹产业基地53万亩，提质增效改造低效竹林

业”的定位，以良种良法、高度组织化和集约化、党支部+合作社“三个全覆盖”为抓手，在昭阳靖安至永善茂林片区最适宜区域集中连片高标准建设5万亩马铃薯示范基地，着力打造高标准绿色产业基地、科技兴农产业扶贫的示范、展示和宣传昭通马铃薯品牌特色的窗口，示范带动全市马铃薯产业实现产量与品质、规模与效益的同步提升。

春种一粒粟，秋收万颗子。待到秋收时，5万亩马铃薯基地核心示范区可实现平均单产2.5吨以上，总产量7.5万吨以上，实现综合产值2.1亿元。基地年可提供6000个就业岗位，实现参与基地建设务工人员人均年收入7000元以上，将成为昭通脱贫攻坚战中实现群众稳定增收的示范和样本。

地整理、松土深翻、土地起垄等工作接近尾声，机耕路、蓄水池、水肥设施、供电管网等配套设施建设有序推进中。

苹果产业是昭通最具特色的高原特色产业，围绕省委、省政府打造世界一流“绿色食品品牌”目标，昭阳区按照“老产业+新理念+新机制+新技术=新产业”发展理念，坚持良种良法、高度组织化和集约化模式，党支部+合作社“三个全覆盖”要求，全力推动苹果产业规模化、组织化、专业化、绿色化、品牌化建设。

除了推动新建果园全面复工复产外，昭阳区还以创建“一县一业”苹果产业示范县为契机，采取政府统一提供优质苗木、合作社参与的模式，打出苹果产业“扩面、提质、增效”组合拳，组建了15支专业队伍、160多名农业科技辅导员走进田间地头，指导果农抢抓春耕节令对10万亩低产果园实施提质增效改造。

21.5万亩，发展壮大竹产业助农增收。

“绿水青山就是金山银山。”昭通处长江上游，贫困面广、贫困程度深、生态环境敏感脆弱。为实现脱贫攻坚、产业发展与生态环境保护的高度融合发展，昭通市牢固树立“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，在昭通北部8县市区高标准打造笋用竹产业基地。通过自上而下的顶层设计与自下而上全面精准相结合，以高度组织化和精细化管理为抓手，推动陡坡地、边坡地退耕还林应退尽退，栽种竹子应种尽种，积极探索“产业发展生态化、生态建设产业化”绿色发展的路子。

根据发展规划，今年底全市将新建标准化竹产业基地100万亩，实现种植规模360万亩，完成低效竹林改造100万亩，稳产高产竹林面积可达177.8万亩以上，力争到2022年全市竹产业总产值达百亿元以上。



基层发现

有序转移就业 稳定增收渠道

——永善县全力推进就业扶贫组织化工作侧记

面对疫情带来的影响，永善县坚持“党委领航把全局、支部领路聚合力、党员领头作示范”的工作思路，把提高农村劳动力转移输出组织化程度化作为就业扶贫、巩固脱贫成果的重要抓手。

围绕“应转尽转、转得出去、稳得下来”的目标，形成党委领导、政府负责、人社牵头、部门和乡镇齐抓共管的工作格局，确保全县6.55万劳动力高度组织有序输出，稳定和巩固了群众增收渠道。

党建引领定靶向 充分就业稳脱贫

永善地处乌蒙山片区，贫困面大、贫困程度深，扶贫成本高、脱贫难度大。全县23.02万劳动力中，贫困劳动力9.73万人，常年外出务工17.56万人，占全县劳动力的76.28%，务工收入成为农村家庭的重要支撑。

面对疫情带来的影响，如何保障全县17.56万外出务工人员充分就业，巩固脱贫成果？永善县以问题为靶心，围绕党委领航把全局、支部领路聚合力、党员领头作示范工作思路，重点在“把全局、聚合力、作示范”上作文章，为打赢脱贫攻坚战提供了强有力的保障。

党委领航把全局。该县坚持把加强党的领导贯穿就业扶贫全过程，“一把手”常态化研究推动，签订目标责任书，

压实县乡村责任，坚持“一月一调度、一月一通报”，实行挂牌督战，形成党委领导、政府负责、人社牵头、部门和乡镇齐抓共管的工作格局。

支部领路聚合力。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，组建159个就业服务工作站，充实155名村级就业扶贫业务员，明确2871个村民小组长兼任就业扶贫信息员，扎实开展意愿排查、政策宣传、就业培训、转移输出等。去年以来，共开展培训149期，发放宣传手册28万余份。

党员领头作示范。全县广大党员带头宣传政策、推荐岗位、护送群众外出务工。2019年，全县5396名党员带领1.65万名群众外出就业，年实现务工收入4.38亿元。

供需对接畅渠道 技能培训强素质

3月4日，在永善县桐堡易迁安置点、悦然庄广场，“千场招聘进千村”专场招聘会上，来自浙江嘉兴、桐乡，广东深圳等地的20余家企业带来多个岗位，吸引了500余名求职群众前往参与。

服务站和劳务公司力量，广泛收集推送岗位信息，协调组织企业参与“千场招聘进千村”活动，实现供需精准对接。今年以来，协调企业701家，提供岗位9万余个，其中有意愿就业5.93万人。

“党委、政府想得太周到了，组织企业到家门口开办专场招聘会，让我们在家门口就能找到适合自己的岗位外出挣钱。”刚刚找到工作岗位的溪洛渡镇居民梁逸晨高兴地说。

贫困群众就业困难，很多时候是用人员与贫困群众之间缺少有效的信息对接渠道。对此，永善县采取电话、短信、微信等方式，全面摸清劳动力就业意愿的同时，充分依托永善驻东莞、中山、杭州等人力资源

“市场需要什么，培训就开展什么。”为帮助企业招聘到适合的务工人员，永善县坚持“请进来”与“走出去”相结合的方式，借助中国建材集团、浙江柑橘学院、云南劳服集团等资源，大力开展订单定向定岗培训，同步抓实农村实用技术培训。仅2019年，全县就完成各类培训3.59万人次，其中贫困劳动力2.21万人次；2020年，计划开展各类培训3.29万人次，其中贫困劳动力1.18万人次。

东西协作搭平台 辐射带动促发展

3月6日，永善县15个乡镇的1993名外出务工人员陆续抵达昭通市客运站和永善县客运站，踏上了到广东、浙江等地返岗务工的旅程。

合作协议，制定出台交通补贴、稳岗补贴等政策，深化劳务合作，实现互利共赢。在此基础上，携手浙江省长兴县出台劳务输出奖励政策，对稳岗3个月以上的永善籍贫困劳动力，发放稳岗补贴3000元，确保务工人员有序返岗、稳定就业。截至3月15日，通过“稳岗服务就业一批、转移输出一批、县内岗位吸纳一批、开发公益岗位托底安置一批”措施，累计完成就业17.56万人，其中通过驻外人力资源服务站实现稳岗就业6万人；通过包机、包列、包车等组织化方式，完成春节返乡人员县外转移6.55万人；制定出台援企稳岗政策，深挖县域企业、重点项目、扶贫车间、春耕生产等用工潜能，实现县内就业4.43万人，其中贫困劳动力2.91万人；对“一有两无”（有劳动力、无法离乡、无业可扶）零就业家庭，按照“一户一人”原则，开发公益岗位托底安置5800人就业。

2019年以来，永善县认真落实“1+8”东西部扶贫协作协议，加强与协作地党委和政府劳务合作，全力做好岗位收集、技能培训、劳务维权、走访慰问等工作。联合中山市小榄组团镇区出台10条激励措施，对稳岗3个月以上的贫困劳动力，每人每年最高可获1000元交通补贴、11000元稳岗补贴，并可申请3个月社保个人缴费补贴；对新带动贫困劳动力到中山稳定就业的，转移1人最高可获800元劳务经纪人补贴。2019年以来，转移贫困劳动力2899人，兑现稳岗补贴1614.88万元，实现人均增收7000余元。2020年，县级稳岗补贴将从每月800元提高到1000元，并可获得最高1500元的一次性奖励。

永善县先后与浙江、湖南、重庆等省市的18个县（市、区）签订了劳务

本报记者 蔡侯友
通讯员 罗炜 黄桦 袁永国 苏忠武

新闻快递

镇雄奋力攻克贫困堡垒 确保12.23万贫困人口告别绝对贫困

本报讯（记者 蔡侯友 沈迅）日前，镇雄县委、县政府向全县党员干部发出倡议：聚焦未脱贫人口、已脱贫人口、重点监测人口等“三类对象”，对标脱贫摘帽标准，以“敢拼敢干敢担当、不负良心不负党”的精神，坚决打赢脱贫攻坚决战，攻克全国贫困堡垒，奋力交出不负组织、不负人民、不负时代的优秀答卷。

镇雄县是全国贫困人口最多的县，2014年全县171万人口中有贫困人口422355人，263个村（社区）中有贫困村（社区）235个，其中深度贫困村（社区）154个，贫困发生率32.97%。截至2019年底，全县出列贫困村162个，脱贫30.0055万人。2020年，全县还有101个贫困村、12.23万贫困人口，分别占全国的3.8%和4.6%，全省的23.54%和27.7%，全市的97.1%和76.5%。贫困村、脱贫人口居全国52个未摘帽县之首，成为全国最大贫困堡垒。

镇雄县是全国贫困人口最多的县，2014年全县171万人口中有贫困人口422355人，263个村（社区）中有贫困村（社区）235个，其中深度贫困村（社区）154个，贫困发生率32.97%。截至2019年底，全县出列贫困村162个，脱贫30.0055万人。2020年，全县还有101个贫困村、12.23万贫困人口，分别占全国的3.8%和4.6%，全省的23.54%和27.7%，全市的97.1%和76.5%。贫困村、脱贫人口居全国52个未摘帽县之首，成为全国最大贫困堡垒。