

本期聚焦

昭通市充分发挥党建引领作用,不断提高产业扶贫组织化程度,着力做好产业发展大文章——

富民产业兴 脱贫劲头足

本报记者 蔡侯友 通讯员 钱旺 郭亨友 文/图



昭阳区洒渔镇党员干部助力苹果产业发展

鲁甸县鑫辉公司员工正在挑拣花椒

昭通市聚焦“两不愁三保障”目标,把产业扶贫作为稳定脱贫的主要依托和根本措施,充分发挥党建引领作用,不断提高产业扶贫组织化程度,着力做好产业发展大文章,全力推进苹果、竹子、马铃薯、特色养殖、天麻、花椒“六个百亿元”高原特色产业发

展;鼓励支持各县市区因地制宜探索“一县一业、一村一品”之路,推动实现“村村有亮点、组组有看点、户户有支撑”的网格化目标,为脱贫攻坚提供产业支撑。

“党支部+合作社”提升产业发展组织化程度

“2018年的果园到2020年就可以达到盈利平衡点,2022年以后可以实现稳定盈利,亩产量将达到4至5吨,10万亩苹果就是40万吨,按照每公斤10元计算,产值40亿元,可以占到昭通苹果产值的30%至40%。”昭通海升现代农业有限公司总经理李炳伟介绍。

近年来,昭通市以基层党组织为主导,组织动员群众加入专业合作社,全市1235个贫困村组通过“党支部+合作社”模式,由党支部书记兼任合作社法人代表,通过产业发展带领群众走上增收致富之路。

引入陕西海升、广东粤旺集团、江西正邦集团等大型龙头企业带动本土企业抱团发展,构建龙头企业绑专业合作社、专业合作社绑贫困户的“双绑”机制,建立“企业+基地+基层党组织主导的专业合作社+农户”的利益共同体,引导企业、合作社等新型农业经营主体与产业发展条件的贫困户依法签订利益共享、风险共担的合作协议建立利益联结关系,

良种良法推动集约化品牌化发展

方标准和技术规范,建立标准化生产体系,用于指导实施标准化生产,其中《昭通乌天麻地方标准》荣获国家标准创新奖。积极引导企业参与“三品一标”认证登记,全市“三品一标”累计达479个,其中无公害农产品242个、绿色食品154个、有机食品76个、农产品地理标志产品登记7个。

着力打造昭阳苹果、鲁甸花椒、镇雄乌笋、大关笋竹、彝良天麻、盐津乌骨鸡、绥江半边红李子、永善脐橙等“一县一业”特色产业示范基地。以标准化生产

通最大亮点。该市按照“龙头企业跟着市场走、农民专业合作社跟着龙头企业走、贫困户跟着农民专业合作社走”组织化模式,农民专业合作社主要负责组织贫困发展生产,政府部门负责引导和组织龙头企业创品牌、拓市场、搞营销,让千家万

高度组织化应对千变万化的大市场

户的小生产与现代产业、现代经济有机衔接,以高度组织化应对千变万化的大市场。

组织企业参加中国国际农产品交易会、中国昆明国际农业博览会、南亚东南亚国家商品展暨投资贸易洽谈会等大型展销活动,昭通苹果2017年荣获“全国百强农产品区域公用品牌”“2018年度中国果业最受关注的优质品牌”等,“牛栏江”青椒荣获第十四届中国国际农产品交易会暨第十二届昆明泛亚国际农业博览会金奖。

依托各类电商平台,在京东、淘宝、天猫、拼多多等网络销售平台和微信、抖音、快手、火山等新媒体营销平台,推销以昭通苹果为主的高原特色农产品,引领示范带动高原特色产业质和量的双提升,促进销售的快速增长。

范基地为载体,培育“昭阳红”“沁果昭红”“满园鲜”“嘎嘣脆”等一批昭通苹果“金字招牌”,昭通苹果先后获“云南十大名果”“中国南方优质苹果生产基地”“中国最有影响力的十大苹果区域公用品牌”等多项桂冠。作为世界天麻的原产地,彝良县成为全国唯一“有机天麻”认证县,“小小花椒树致富大产业”“昭通花椒、香麻天下”成为昭通花椒名片;生长在昭通大山包、永善马楠高山草场的云南细毛羊,盐津本土乌骨鸡分别入选云南省“六大名羊”“六大名鸡”。

等大型企业,先后依托社会组织培育发展中心,培育、吸引招募社会组织入驻开展服务,搭建“党建引领、智慧众治、志愿圈”社会治理平台,推动志愿服务向全民化、常态化和规范化转变。目前,五华区共吸引5000余名志愿者、160余个志愿服务团队和42个爱心企业加入,建成4个新时代文明实践所和35个文明实践站,持续开展“微小不文明行为”整治活动,全方位、多途径引导社会各方参与共建共治共享。在新冠肺炎疫情防控期间,五华区还探索“1+1+3+N”网格化包保、“3+2”人员分类处置等工作模式,筑牢城乡社区“防疫网”。

党建引领基层社会治理

【“吹哨”1300余次,“报到”1800余次,41万余群众受益】

本报讯(记者 龙舟)近年来,昆明五华区持续加强区域治理制度创新和能力建设,强化书记抓党建项目化管理,构建“党建引领+”社会治理体系,探索实施“1337”工程、“吹哨报到”改革、“红色物业”建设、“四社联动”服务等机制,让基层治理“各条线”顺起来。

其中,通过“以诉为哨、接诉即办、未诉先办”工作模式,五华区共“吹哨”1300余次、部门“报到”1800余次,受益群众达41万余人。

让社会治理有抓手、有力量,五华区通过推行区域化党建“双报到双报告”工作机制,首批1700余名党员到居住地社区报到,在收集社情民意、开展社区志愿服务等工作中发挥先锋模范作用。在街道管理体制

改革中,五华区强化基层治理“主心骨”,建立街道赋权明责“两个清单”和社区准入“四个清单”,全面取消街道招商引资考核等经济职能,向街道下放对区直部门考核评议打分权等5项权力,先后在街道设置应急处置中心、在街道社区建立环境和物业管理服务机构,为辖区街道增加保障经费3000万元。

让为民服务有载体、有活力,五华区先后依托社会组织培育发展中心,培

党建动态

昆明市五华区 积极推进基层社会治理

【“吹哨”1300余次,“报到”1800余次,41万余群众受益】

本报讯(记者 龙舟)近年来,昆明五华区持续加强区域治理制度创新和能力建设,强化书记抓党建项目化管理,构建“党建引领+”社会治理体系,探索实施“1337”工程、“吹哨报到”改革、“红色物业”建设、“四社联动”服务等机制,让基层治理“各条线”顺起来。

其中,通过“以诉为哨、接诉即办、未诉先办”工作模式,五华区共“吹哨”1300余次、部门“报到”1800余次,受益群众达41万余人。

让社会治理有抓手、有力量,五华区通过推行区域化党建“双报到双报告”工作机制,首批1700余名党员到居住地社区报到,在收集社情民意、开展社区志愿服务等工作中发挥先锋模范作用。在街道管理体制

改革中,五华区强化基层治理“主心骨”,建立街道赋权明责“两个清单”和社区准入“四个清单”,全面取消街道招商引资考核等经济职能,向街道下放对区直部门考核评议打分权等5项权力,先后在街道设置应急处置中心、在街道社区建立环境和物业管理服务机构,为辖区街道增加保障经费3000万元。

让为民服务有载体、有活力,五华区先后依托社会组织培育发展中心,培

丽江市烟草专卖局 烟田里开展主题实践活动

本报讯(记者 和茜 通讯员 李丽华)近日,丽江市烟草专卖局(公司)举行“全员下基层、合力助移栽”主题实践活动,让党员干部走进田间地头,做“烟农”当“义工”,帮助烟农移栽烤烟。

在华坪县兴泉镇关塘村委会烟地里,一位位胸前佩戴党徽的党员正认真按照烟叶技术员教授的技术要领,打孔、放苗、浇水、培土……每一道工序都一丝不苟,“太感谢了,有了烟草公司干部的帮忙,一定能在节令里移栽完烤烟。”村民陶正国竖起大拇指说。

乡村见闻

感恩宣讲“阿克几”

“民族语感恩宣讲‘阿克几’(非常好),我们听得懂,喜欢听。现在,党的政策这么好,边疆老百姓都过上了好日子。我们要感恩共产党,感谢总书记。”泸水市六库镇内舍坝易地扶贫搬迁安置点团结社区搬迁户光三碧说。

为做好易地扶贫搬迁后续扶持工作,泸水市近期抽调有丰富农村工作经验、懂民族语言的干部,组成民族语宣讲队,到各个易地扶贫搬迁点(社区)开展感恩教育活动,“零距离”宣讲党的教育帮扶、医疗保障、就业政策、易地扶贫搬迁、农业产业结构调整等政策。

民族语宣讲队用搬迁群众进城入镇后的故事和通俗易懂的民族语言,将搬迁政策、举措、成效和后续帮扶工作讲清讲透,帮助群众梳理好搬迁后的生

产生活思路。将精准扶贫工作开展以来,怒江各地翻天覆地的喜人变化,用说唱形式展现给群众,让广大搬迁群众实实在在感受到党的惠民政策带来的各种实惠,进一步增强群众的感恩意识和听党话、感党恩、跟党走信念,营造自己家园自己建、自己家业自己创的良好氛围。

据了解,泸水市民族语宣讲队已到3个易地扶贫搬迁点开展了3次集中宣讲,千余人次搬迁群众参加宣讲,取得了良好效果。

泸水市党校副校长胡俊告诉记者,泸水市将分批分期到所有易地扶贫搬迁点开展感恩教育宣讲,实现所有搬迁点宣讲全覆盖后,再延伸到各个村委会宣讲。

本报记者 李寿华 通讯员 王兆忠

文山市强化 “八小时外”监督

本报讯(通讯员 李光员 吕玉潇)今年以来,文山市纪委监委不断拓宽监督渠道,聚焦党员干部“八小时外”监督管理,把监督“触角”从工作圈延伸至社交圈、生活圈、休闲圈,推动全面从严治党向纵深发展。

制定出台《文山市领导干部“八小时外”监督管理办法(试行)》,围绕政治纪律、健康情趣、社会交往、亲属子女和社会公德5个方面,列出5类15项“负面清单”,盯牢领导干部社交圈、生活圈、休闲圈,实现干部监督“全天候”,为全市处级干部建立“八小时外”表现档案,实行一人一档动态监管,做好辖区处级干部基本情况的排查核对,建立处级领导干部“八小时外”监督工作台账,形成监督常态化。

加强家风建设,在全市范围内开展“家有清风幸福在”家庭助廉主题活动;在重大节日前发送廉政短信,提醒党员干部过“廉洁节”,防“四风”反弹回潮;通过观看警示教育专题片、依托市警示教育基地上好“必修课”、通报党员干部违纪违法典型案例,推动党员干部在“八小时外”严守党的纪律。

通过聘请监督信息员,设立监督意见箱,定期走访群众等多形式、多渠道、多途径了解和掌握处级干部“八小时外”的生活。畅通“12380”等举报平台,发动群众参与监督。领导干部“八小时外”情况作为干部述职述廉、民主测评评议、考察考核、民主生活会的重要内容。强化巡察监督,通过巡察监督干部业余生活社交等情况,建立“八小时外”负面信息档案,明确处理程序和办法,推动干部监督从严从实。

为确保监督实效,文山市要求党员和公职人员向社区报到,亮明身份,接受群众监督,所在单位进行督促。

晋宁区党建引领复工复产提速扩面

新冠肺炎疫情发生以来,昆明市晋宁区紧紧扭住党建引领这个“龙头”,充分动员各级党组织和广大党员干部投身阻击疫情和复工复产等工作中,统筹推进疫情防控和经济社会发展。截至目前,晋宁工业园区391家非公企业已经顺利复工复产企业348家,复工率为89%,其中园区90家规模以上企业已实现全面复工;复工企业在册员工19918人,实际复工18723人,返岗率为95.8%,为全区经济发展加速恢复、全面起势奠定有力基础。

实行包保指导 助企业纾困解难

晋宁区第一时间成立复工复产工作领导小组,制定《关于园区企业疫情防控和复工复产包保工作的方案》,明确5名区领导挂帅包保晋宁工业园区6个基地。

晋宁工业园区党工委牵头,抽调70余名党员干部成立22个包保小组,对6个基地391家企业实行划片分包包保,印制“包保”责任制联系卡并分发至每个企业,以“一企一卡”推动责任到组、不留“真空”,全覆盖开展包保指导。

向企业发放《倡议书》《工业园区复工复产条件审核表》《关于应对新冠肺炎疫情支持中小企业共渡难关政策解读》等材料1000余份,及时推介相关政策,指导企业了解复工复产审批流程。

同时,协助企业做好重点疫区返岗人员排查登记,帮助协调965名重点疫区返岗人员按规定进行隔离观察,坚守安全复工、健康复产底线。

专人驻企办公 为企业贴心服务

实行党员干部“脱岗”驻企办公,暖心推出一对一、零距离贴身服务。22个包保组共29名党员干部驻企现场办公,严格落实24小时值班、领导在岗带班制度,实现“企业在哪里,工作在哪里,党员就在哪里”,切



加强沟通协调,为企业排忧解难

实发挥党员在复工复产中的模范带头作用。

在驻企办公过程中,各包保组立足企业实际困难,从疫情防控方案制定、人员信息排查、隔离区域设置、防疫物资采购等方面帮助391家企业制定复工复产计划,筹措防疫物资,切实当好“三大员”,做到“五到位”。即:当好“解读员”,积极向企业宣传省、市、区各项稳增长措施;当好“跑腿员”,帮助符合条件的企业及时申报,享受政策红利;当好“保障员”,共计为复工复产企业免费配发口罩18000余个、消毒液750公斤、测温枪120余支;全力做到防控机制建立到位、员工监测排查到位、防控物资协调到位、防疫措施落实到位、人员流动管控到位。

强化部门联动 让企业轻装上阵

注重统筹协调,整合各方力量,密切部门协作,在全区层面构建“一



加强沟通协调,为企业排忧解难