

## &gt; 本期看点

# 党建引领聚合力 脱贫攻坚见实效

本报记者 李树芬 文/图

如何把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、脱贫优势?绿春县坚持以党建引领,建设“精准脱贫实干区”,聚焦深度贫困地区和贫困人口精准发力,通过探索党建脱贫“双推进”、“基层党建+脱贫攻坚+综合治理”守边固边工作模式、产业扶贫“牛巩模式”、边疆党建长廊“153”工程等创新性做法,广大党员干部在一线践行初心和使命,有力推动脱贫攻坚取得决定性胜利。



## 强化引领作用 加强帮扶力量

走进平河镇大头村委会拉祜寨,绿油油的草地上,白色的菌包整齐排列,一朵朵、一簇簇带着露水的木耳破壁而出,煞是诱人。“这13亩木耳长势不错,采摘晾干后就可以出售了,预计产量达到4吨。”村民杨立甫欣喜地说。

在拉祜寨的历史上,种植黑木耳还是头一回。这个小村寨住着33户168名拉祜族群众,是集“民族直过区、人口较少民族村、边境特困村”为一体的深度贫困村,村民曾经居无定所,食不果腹,住在竹篱笆简易房,全部家当加起来还不值百元。

面对最后的贫困堡垒,2016年以来,绿春县建立“基层党建+脱贫攻坚+综合治理”的守边固边工作模式,以“支部到村寨、干部下基层、党员当先锋、力量到一线”为抓手,从党政机关选调精干人员组建工作队,成立临时党支部和村党支部,选优配强班子,让党的组织和党的工作在拉祜寨生根发芽。

通过“党建上山”带“群众下山”,“干部进家”带“群众爱家”,“干部辛苦”换“群众幸福”,拉祜山寨从原始粗放的丛林生产生活方式,一步跨千年,实现了群众生活上脱贫、思想上脱困,迎来了翻天覆地的巨大变化,实现整村脱贫摘帽。目前,绿春县立足富民兴边,着眼乡村振兴,在153公里边境沿线,3个边境



## 打造培训载体 培树脱贫典型

每天早晨6时,马宗村委会下波依村民小组村民罗常初都会准时来到鸡舍照看她的“宝贝”。“去年卖了150只黄连鸡,收入1万多元,成了我创业的第一桶金。”她告诉记者,今年一家人正打算扩大规模,养殖鸡鸭,种植梯田红米,再攒点钱加盖一层楼房。

去年,当村干部上门通知试养黄连鸡时,罗常初和其他村民一样心里直犯难:“怎么养?卖给谁?”找到症结所在,村里先后组织了6次技术培训,制定了统一的鸡苗种源、饲养规范、产品质量、销售渠道、养殖环境等标准化体系,养殖户除获得建盖鸡舍的1700元补助外,还免费获得100米围栏和塑料水槽、食槽等物资。“通过党员示范引领结合以奖代补的方式,我们

## 创新治理模式 激发内生动力

家,村民的收入成倍增长。

走进牛巩村脱贫攻坚“动力小站”,墙上大幅照片、文字展示着村子的今昔对比和未来规划,绿春供电局在这里建立了党建联合体,来自全镇各村组的党员干部和村民代表定期汇聚一堂,聆听党课和惠民政策宣讲,通俗易懂的讲解赢得阵阵掌声。“只有真正站在群众的角度想问题、办事情,创新基层治理模式,才能获得群众的信任与肯定,大家心热了、能力强了,渐渐从‘要我脱贫’转变为‘我要脱贫’。”牛巩镇牛巩村委

走、往深里走、往心里走。”红河哈尼族彝族自治州政协副主席、绿春县委书记李国民说,通过探索实践,全县建立起符合边疆民族地区实际的稳边固边新模式,用党建活力激发脱贫动力,呈现出组织强化、队伍优化、阵地量化、党群联动、和谐发展的良好局面。

支部建设实起来,基层党建强起来,就有了高质量脱贫的保障:全县聚焦“两不愁三保障”,全面实施“五个一批”和“六个精准”,累计投入75.06亿元扶贫资金,让富民产业精准对接到村到户到人,3.6万名富余劳动力转移就业,2008名贫困群众当上生态护林员,实施2338户易地扶贫搬迁……2019年末,绿春县累计减少贫困人口21830户10.32万人,贫困发生率降至1.31%。2020年5月16日,经省政府批准,绿春县退出贫困县序列。

成村组干部或种植养殖大户,进而把他们培养成政治上的明白人,带领群众脱贫致富的领头雁,实现党建脱贫“双推进”。

2016年至今,全县各个基地培训党员群众6186人次,开展“乡贤能人”培训班、村级党组织书记培训班等各类培训班80期5817人次,培养“明白人、带头人”348名。

走进大兴镇教育实训基地,养殖户刘梅的鸡舍里,200多只鸡苗已经脱温即将送往龙丁村委会瑶寨散养。作为基地的第一批学员,如今,刘梅既是黄连鸡养殖合作社的示范带头人,也是村民的技术指导员,她自信地说:“下一步,我要申请在合作社成立党支部,让党员群众充分发挥脱贫致富的带头作用。”

近年来,桐子村充分发挥优秀党员、“明白人、带头人”、农村致富能手的带动作用,大力发展砂仁、无核荔枝等特色产业种植,实现抓党建兴业促脱贫,让基层党组织真正成为凝聚人心、引领群众发展致富的“火车头”。

在引导产业发展的道路上,桐子村着力抓好基层党组织建设,依托白河镇党校、教育实训基地、远程教育、综合服务平台等载体,开展村组干部扶贫政策、党的知识理论等培训,着力提高村组干部、党员、驻村队员的工作能力和服务意识,在脱贫攻坚工作中组建起一支“永远不走的扶贫工作队”。

以党建引领促脱贫,桐子村“1+1+1”党建脱贫生态“三推进”模式逐步形成。通过鼓励农户种植砂仁和无核荔枝,让桐子村党员群众由过去靠种植收入的单一模式转变成了靠土地、劳动力和资本致富的多元化发展模式,实现了“土地租金+务工+种植”的多种收益方式,激活贫困户自我发展的造血能力,真正把脱贫攻坚“射靶心”与乡村振兴“齐步走”有机结合,走出了一条“一户带一户,一户带一片”的共同致富新路子。

本报记者 王丹  
通讯员 王梅 文/图

## &gt; 一线传真

## 科技助农强信心

“疫情期间大老远赶来,花了一天半时间,郑博士一行加班加点为我家5亩枇杷做了新品种嫁接。”回想起4月初,福建省农科院枇杷首席专家、研究员郑少泉博士为自家枇杷进行免费高枝嫁接的情景,屏边苗族自治县新镇新现村委会舍古冲村村民李子新充满了感激。他指着嫁接木上翠绿的枇杷嫩芽说:“6月份,郑博士又来指导了一次,枇杷成活率高,现在已长出了新芽。”

自2013年来,枇杷产业作为屏边种植业“百千”工程三大支柱产业之一,在全县范围内得到推广普及,种植面积近8万亩,高原特色农业产业稳定脱贫成果作用逐年显现。但由于品种杂乱、管理不善、品质下降,枇杷产业后劲不足,受新冠肺炎疫情影响,加之今年两次遭遇罕见冰雹灾害,给枇杷种植农户带来了多重打击。

郑少泉博士针对情况,提出帮助屏边枇杷品种改良的技术建议,并带领国家枇杷龙眼产业技术体系专家组奔赴屏边县,深入田间地头,开展以枇杷产业为重点的理论技术讲解、高接换种和技术实操培训等活动,为屏边县改良枇杷品种73亩,嫁接龙眼13亩,并为广大种植群众进行了详细的枇杷幼苗定值和整形修剪示范指导。

“老品种口感较酸,价格波动大,嫁接后的新品种果型和口感都将得到大幅提升,并且是免费嫁接,农户听说后都积极响应。”玉屏镇平田村委会平田小组的张绍明介绍,平田村作为嫁接示范点,51亩土地上改良嫁接了香妃、白雪早、三月白等10个新枇杷品种,涉及14户农户67人,其中建档立卡贫困户8户。

“我家种植的25亩枇杷,除去种植成本,按每市斤8元均价计算,正常年份有6万元左右的纯收入。”李子新站在自家枇杷地头算起了致富账。

本报记者 王丹 通讯员 张继

## 多元发展多重收益



手把手作示范

“作为党支部书记,我有义务将种植经验教给大家,让大家都能通过种植砂仁增收致富。”屏边苗族自治县白河镇桐子村杨开祥勇当先,带领当地村民大力推广砂仁种植,助力增收。

“以前我们只种玉米,收入不高。现在村里大部分的田地都种上了砂仁,一年下来能有十几万元的收入。”桐子村哩啦一组村民熊国仙高兴地说。

近年来,桐子村充分发挥优秀党员、“明白人、带头人”、农村致富能手的带动作用,大力发展砂仁、无核荔枝等特色产业种植,实现抓党建兴业促脱贫,让基层党组织真正成为凝聚人心、引领群众发展致富的“火车头”。

在引导产业发展的道路上,桐子村着力抓好基层党组织建设,依托白河镇党校、教育实训基地、远程教育、综合服务平台等载体,开展村组干部扶贫政策、党的知识理论等培训,着力提高村组干部、党员、驻村队员的工作能力和服务意识,在脱贫攻坚工作中组建起一支“永远不走的扶贫工作队”。

以党建引领促脱贫,桐子村“1+1+1”党建脱贫生态“三推进”模式逐步形成。通过鼓励农户种植砂仁和无核荔枝,让桐子村党员群众由过去靠种植收入的单一模式转变成了靠土地、劳动力和资本致富的多元化发展模式,实现了“土地租金+务工+种植”的多种收益方式,激活贫困户自我发展的造血能力,真正把脱贫攻坚“射靶心”与乡村振兴“齐步走”有机结合,走出了一条“一户带一户,一户带一片”的共同致富新路子。

本报记者 王丹  
通讯员 王梅 文/图

## &gt; 基层发现

## “环湖党建”激活“一池春水”



异龙湖党建示范长廊一角

夏日的异龙湖波光粼粼,站在高处俯瞰,一条绿色长廊沿湖岸蜿蜒,鲜红的党徽、金色的标语刻在宣传栏上,更刻在群众的心里。

近年来,为有效发挥党组织和党员在异龙湖保护治理中的作用,石屏县紧扣“爱湖、护湖、治湖、兴湖”主题,围绕“湖光山色美、村庄环境美、乡风文明美、党员形象美”工作目标,按照“支部强起来、党员动起来、百姓富起来、生态好起来”工作思路,全面组织动员沿湖党员和群众共同参与,有效激活了异龙湖保护治理“一池春水”。

石屏县组织部门印发《关于进一步深化“异龙湖党建示范长廊”建设实施方案》《党委(党组)第一议题学习习近平总书记有关重要论述制度》,明确规定环湖基层党组织要把习近平生态文明思想纳入支部“三会一课”、主题党日的第一议题进行学习,进一步深化“异龙湖党建示范长廊”建设内涵,坚定不移把抓好异龙湖保护治理作为讲政治的具体体现。

为把各项工作落到实处,石屏县进一步深化结对共建认领,确定“结对共建日”深入开展“七帮”活动,在环湖沿线和入河口建立党员示范岗,打造“环湖示范党组织”,评选“环湖先锋”,实行公开承诺亮岗,主动接受群众监督。深入开展农村“领头雁”培养工程,严格按照村党组织书记县级备案管理办法,调整替换1名环湖村党总支书记。

本报记者 李树芬 文/图

## 开远108名乡村振兴员和社区治理员上岗

### “为家乡建设出策出力”



社区治理员龙薪羽(中)到社区报到

7月6日,24岁的普景腾兴冲冲地来到开远市乐白道街道仁者村委会报到。这一天,他正式成为仁者村委会一名乡村振兴员,投身于热火朝天的家乡建设当中。

为适应新时代城乡基层治理工作需要,全面引导各类优秀人才投身村(社区)发展,助推乡村振兴战略,提高城市现代化治理能力和治理水平,开远市于6月18日发出公告,面向全国公开招聘108名乡村振兴员和社区治理员。

公告发出后,共有301人报名,通过笔试、面试、体检等环节,最终108人被选拔为乡村振兴员和社区治理员。其中,乡村振兴员65名、社区治理员43名。7月6日,所有乡村振兴员和社区治理员分别到7个乡镇(街道)78个村(社区)报到,正式上岗服务。

“农村是一个大舞台,作为刚刚毕业的大学生,能为家乡建设出一份力,我感到非常荣幸。”普景腾十分激动。他说,上岗第一天,村委会主任非常热情地带着他在村里转了一圈,并为他详细地介绍了村委会的基本情况。

对于以后的发展,普景腾信心满满:“仁者村委会是一个美丽的地方。我是学旅游管理专业的,希望在今后的工作中,能将我所学和实际结合起来,为乡村振兴尽一份力,让仁者村变得更

好、更美丽。”

具有研究生学历的龙薪羽,通过层层选拔成为朝阳社区的一名社区治理员。她说:“很高兴这次能到社区工作,这样我可以更好地锻炼自己,在以后的工作中,我将虚心向前辈学习,用心用情服务好社区居民。”

此次上岗的乡村振兴员和社区治理员,是开远着力抓好招才引智,促进各路人才“上山下乡”,投身乡村振兴、培养干部的创新举措;也是开远落实州委“四个走在前列”,市委“主动工作年”要求和“两转两强化”专项行动的具体体现。

开远市委组织部副部长王素云介绍,此次开远在全州乃至全省范围内首次招聘一批乡村振兴员和社区治理员,其主要目的就是为了加强基层一线力量,同时也为做好脱贫攻坚衔接乡村振兴,加强社区治理以及城市的现代化管理。这108名乡村振兴员和社区治理员年纪较小、知识层次较高,他们到乡镇(街道)、社区工作以后,将为基层一线工作注入新的强大力量,有效缓解基层一线干部年龄老化、能力不足等问题。

本报记者 李树芬 文/图